

NUCLEO di VALUTAZIONE MONOCRATICO
Comune di Buttigliera Alta

Verbale n. 1/2021 del 25 Maggio 2021

Il giorno 25 Maggio 2021, il Nucleo di Valutazione ha operato come segue:

1. Pesatura obiettivi gestionali e validazione del Piano delle Performance anno 2021

Esaminato il Piano Performance 2021, il Nucleo di Valutazione ha effettuato la pesatura degli obiettivi gestionali assegnati. Gli obiettivi del Piano delle Performance sono stati così articolati:

- **Obiettivi di programma:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale. Nel Piano delle Performance del Comune di Buttigliera Alta, questi obiettivi sono descritti e misurati nei centri di costo assegnati ai singoli Centri di Responsabilità. Saranno oggetto di valutazione soltanto gli indicatori valorizzati sia in fase di previsione che in fase di rendicontazione.
- **Obiettivi gestionali (Miglioramento, Innovativi, Sviluppo):** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Il N.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: inter-funzionalità / grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

Nell'ottica della massima collaborazione e del miglioramento continuo del ciclo della programmazione, monitoraggio, rendicontazione e valutazione dei risultati dell'Amministrazione, il Nucleo di Valutazione rammenta quanto disciplinato dall'art. 5 c.2 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150:

"2. Gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;*
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili."*

Ciò premesso, si invita l'Ente a descrivere con maggior chiarezza gli obiettivi inseriti nel Piano delle Performance prevedendo indicatori di risultato pertinenti e misurabili che permettano all' Organismo scrivente di accertare in modo inequivocabile e oggettivo il reale raggiungimento delle finalità perseguite.

Nello specifico:

- qualora l'obiettivo persegua un **miglioramento** di un servizio o di un processo lavorativo, è essenziale che si utilizzi almeno un indicatore oggettivo e verificabile che metta a confronto la situazione precedente con quella successiva alla realizzazione dell'obiettivo stesso (es. incremento del grado di soddisfazione degli utenti, riduzione dei tempi di erogazione del servizio, contenimento dei costi a parità di livello quali-quantitativo del servizio erogato; aumento del numero di fruitori del servizio ecc.);
- qualora l'obiettivo consista in una **finalità strategica** perseguita con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, è essenziale che si utilizzi almeno un indicatore oggettivo e verificabile che evidenzi il beneficio atteso per i cittadini o per l'organizzazione delle attività dell'Ente (es. n. di utenti attesi a seguito dell'introduzione di un nuovo servizio; % minima di soddisfazione attesa ecc.)

In occasione del monitoraggio conclusivo i responsabili dei singoli Obiettivi, dovranno relazionare, commentando il grado di raggiungimento degli indicatori e delle fasi di attuazione inserite nella rendicontazione del Piano delle Performance.

2. Disposizione per la Pubblicazione

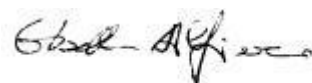
Il N.V. invita il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale del Piano delle Performance 2021 e del presente verbale.

Affida

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire il report finale utile, tanto ai fini della valutazione delle Posizioni Organizzative quanto alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

Il Nucleo di Valutazione Monocratico

Dr.ssa Alfiero Gisella

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gisella Alfiero', is positioned below the printed name.

Allegato n.1: pesatura degli Obiettivi gestionali del Piano delle Performance 2021