



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F 03901620017 - TEL. 0119329340 FAX 0119329349
– E-mail: personale@comune.buttiglieraalta.to.it

Buttigliera Alta, 13.12.2018

Al Revisore Unico dei Conti
Dott. Adriano IPPOLITO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Art.40 D.Lgs. n. 165/2001

Ipotesi di Contratto Decentrato
relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
ACCORDO PONTE ANNO 2018

Premesso che:

- Il Fondo Risorse decentrate 2018 viene COSTITUITO nel rispetto delle disposizione del vigente CCNL 2016-2018;
- Le clausole contenute nei contratti collettivi decentrati integrativi in vigore, con particolare riferimento a quelle contenute nel CCDI sottoscritto in data 20.12.2017, continuano ad essere applicate, al fine di garantire la migliore erogazione dei servizi e la migliore funzionalità dell'ente;
- le risorse del fondo per la contrattazione decentrata 2018 vengono RIPARTITE sulla base dei criteri definiti dal vigente CCDI 2017;
- il primo CCDI sarà relativo al triennio 2019-2021, con il quale si potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale vigente.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11/12/2018
Periodo temporale di vigenza	ACCORDO PONTE Anno 2018 – Ultravigenza CCDI 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina Componenti: Responsabili di Area Posizioni Organizzative dell'Ente: ALICE Gilberto, CAPPÀ Graziella, CRISTIANO Gabriella, DE VECCHIS Giovanni, MASSIMINO Michele, TRAPANESE Romeo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL-SOFFIETTI Franca / UIL-FPL – BUA Renato / CISL - Daniela VOLPATO Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica : Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina

		<p>Componenti: Responsabili di Area Posizioni Organizzative dell’Ente: ALICE Gilberto, CAPPÀ Graziella, CRISTIANO Gabriella, DE VECCHIS Giovanni, MASSIMINO Michele.</p> <p>OO.SS. : FP-CGIL - SOFFIETTI Franca RSU: CAMPAGNA Maria Teresa</p> <p>Si precisa che l’ipotesi di contratto ponte è stata firmata da tutte le parti intervenute.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell’Ente in servizio a tempo indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>In applicazione del principio dell’ultrattività del vigente CCDI, vengono estesi, attraverso lo stipulato Accordo Ponte, i criteri – modalità-importo già oggetto di contrattazione nell’anno 2017(Ultravigenza CCDI 2017 ex art. 5 CCNL 1999 e smi ed art.8 CCNL 2016-2018.</p> <p>In attuazione dell’estensione dell’efficacia del CCDI 2017, <u>sono stati confermati i gli istituti già contrattati:</u></p> <p>a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2018.</p> <p>b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle seguenti indennità:</p> <ul style="list-style-type: none">- art. 17, co.2 lett. D CCNL 1999 (maneggio valori)- art. 17, co.2 lett. I CCNL 1999 (Indennità Specifiche Responsabilità)- art. 17, co.2 lett.F (Indennità Particolari Responsabilità) <p>c) Criteri destinazione risorse per incentivare la produttività individuale miglioramento dei servizi (sistema di valutazione permanente).</p>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa per l’acquisizione della certificazione dell’Organo di controllo interno.</p> <p>Certificazione acquisita in data 19.12.2018 prot. 18469</p> <p>Nessun rilievo espresso dall’organo di controllo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Anno 2018 e Piano della Performance ANNO 2018.</p> <p><i>Deliberazione della GC n. 2/2018 ad oggetto “Esame ed approvazione Piano esecutivo di Gestione – P.E.G. 2018-2020. Parte finanziaria” e Deliberazione della GC n. 20/2018 ad oggetto “Piano delle Performance anno 2018 - Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 2/2018”.</i></p>
		<p>L’Ente ha:</p> <ul style="list-style-type: none">- adottato il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020 - deliberazione della GC n. 16/2018;- nominato il Responsabile della Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, Decreto Sindacale n.9 del 31.03.2016;- individuato il soggetto con poteri sostitutivi, ex art. 2 Legge n. 241/1990 l’ente locale ha proceduto alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale delle informazioni la cui pubblicità è richiesta dalla normativa vigente.
		<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>Il Piano della Performance è stato validato dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni : Questo Ente, con deliberazione di G.C. n. 152 del 29/11/2011 ad oggetto “ Metodologia di valutazione delle performance individuali e della posizioni organizzative e personale dei livelli. Sistema di misurazione” ha recepito l’aggiornamento del Sistema di valutazione della performance individuale.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. **Premessa.** Indicazione della normativa in materia nonché dei provvedimenti richiamati per l'applicazione delle disposizioni contrattuali assunte.
- Articolo 2 **Ambito di applicazione.** Identificazione delle materie, soggetti a cui la contrattazione si rivolge e definizione del periodo temporale di validità.
- Articolo 3 **Salario Accessorio anno 2018: disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate.** Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 448/2018. Definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili (ipotesi di utilizzo).
- Articolo 4 **Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.** Vengono definiti criteri per la ripartizione e destinazione della produttività.
- Articolo 5 **Disposizioni finali.** Rinvii normativi.
- Allegato A Costituzione Fondo produttività anno 2018
 Allegato B Ipotesi di utilizzo Fondo produttività anno 2018
 Allegato C Scheda di valutazione individuale

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Contratto decentrato ACCORDO PONTE Anno 2018, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (importi massimi presunti):

	ANNO 2018
Fondo stabile soggetto limite	59.948,89
Fondo stabile NON soggetto a limite	1.016,00
Fondo variabile soggetto al limite	10.484,28
Fondo variabile NON soggetto al limite	689,00
Risparmi da Fondo anno precedente	569,40
Risparmi Fondo lavoro straordinario	195,21
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e confermate pre costituzione	4.369,46
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 e confermate pre costituzione	197,76
TOTALE FONDO ANNO 2018 SOGGETTO A BLOCCO	70.433,17
Differenza (+) (-) rispetto Fondo 2016	+ € 193,81

DESTINAZIONE FONDO STABILE	
TOTALE	€ 59.948,89
Adeguamento differenziali CCNL 2016-2018	€ 1.016,00

inquadramento ex led/progressioni orizzontali	€	26.155,48
indennità di comparto art. 33 CCNL 16 ott. 2003	€	13.186,94
primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 1999 (Area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	€	1.040,12
costo progressioni annuali	€	-
TOTALE COMPLESSIVO	€	41.398,54
PARTE DISPONIBILE residua TOT.	€	19.566,35
DESTINAZIONE FONDO STABILE DISPONIBILE + FONDO VARIABILE		
TOTALE € 30.050,63		
Fondo Incentivi Funzioni Tecniche	€	DD
Progetto finalizzato art. 15, co.5	€	5.000,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D indennità di rischio 2 cuoche + 1 operaio	€	930,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D maneggio valori		
fino a € 5.000,00 compenso € 0		
da € 5.001,00/10.000,00 compenso € 0,52		
da € 10.001,00/20.000,00 compenso € 0,75		
da € 20.001,00/30.000,00 compenso € 1,25		
oltre 30.001,00 compenso € 1,55		
TOTALE	€	821,80
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D indennità di reperibilità		
Istruttore Settore Servizi demografici		
TOTALE	€	228,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. I indennità specifiche responsabilità		
Istruttore Direttivo Servizi Demografici	€	300,00
Istruttore Amministrativo Anagrafe, Stato Civile	€	300,00
TOTALE	€	600,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. F indennità particolari responsabilità		
Istr. Amm. Area LL.PP. Servizio rifiuti- cat. C	€	350,00
Istr. Geom. Resp.Proc Paesaggistico - cat. C	€	750,00
Cuoca Servizi scolastici- cat. B3	€	200,00
Esecutore Amm.vo - cat. B3	€	750,00
Istruttore Direttivo Ufficio Cultura - cat. D1	€	300,00
TOTALE	€	2.350,00

TOTALE COMPLESSIVO	€ 9.929,80
PARTE DISPONIBILE RESIDUA	€ 20.120,83
Somme residue Fondo produttività anno 2017	€ 569,40
Somme residue Fondo straordinario anno 2017	€ 195,21
FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 20.885,44
FONDO VARIABILE DESTINATO (destinazione vincolata)	
Incentivi Tecnici	DD
Art. 15 primo comma lett. D - qui Enel	0
Art. 15 primo comma lett. D - Incentivo Sgate/Istat 2015	€ 689,00
TOTALE COMPLESSIVO	DD

C) effetti abrogativi impliciti.

La presente Ipotesi di Contratto – Accordo Ponte anno 2018 non attua abrogazioni rispetto al precedente CCDI 2017 i cui effetti, in forza del principio dell'ULTRATTIVITA', mantiene la sua validità anche nell'anno 2018.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione delle performance individuali approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 29/11/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCD in quanto accordo Ponte solo per l'anno 2018 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il sistema di valutazione delle Performance individuali ed il sistema degli incentivi, come strutturati, rappresentano validi strumenti utilizzabili dall'Amministrazione e dai Responsabili di Area al fine di incentivare specifici obiettivi di miglioramento dei servizi resi e per promuovere la pratica di specifici comportamenti positivi da assumere nell'espletamento della propria attività.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 448/2018 nei seguenti importi:

	ANNO 2018
Fondo stabile soggetto limite	59.948,89
Fondo stabile NON soggetto a limite	1.016,00
Fondo variabile soggetto al limite	10.484,28
Fondo variabile NON soggetto al limite	689,00
Risparmi da Fondo anno precedente	569,40
Risparmi Fondo lavoro straordinario	195,21
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e confermate pre costituzione	4.369,46
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 e confermate pre costituzione	197,76
TOTALE FONDO ANNO 2018 SOGGETTO A BLOCCO	70.433,17
Differenza (+) (-) rispetto Fondo 2016	+ € 193,81

Richiamato il verbale di deliberazione GC n.180/2018 e la Determinazione del Responsabile del servizio n. 448/2018, si da atto che il Revisore Unico dei Conti dovrà esprimere parere:

- sulla corretta quantificazione del Fondo per il trattamento accessorio
- sulla completa copertura in Bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa
- sulla conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai CCCCNNLL e leggi in materia
- rispetto della normativa vincolistica art. 9 co.2 bis D.L. n. 78/2010 e art. 1 co. 236 L.n. 208/2015.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 59.910,67**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett. B	€ 1.016,00
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett. C	€ 3822
Altro	0

* RIA consolidata € 2.015,00 RIA Anno 2017 € 376,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. C (Istat)	689,00
Art. 67 comma 3 lett. D	181,10
Art. 67 comma 3 lett. E risparmi straordinario	195,21
Art. 67 comma 3 lett. H 0,83% MS 1997	5.303,18*
Art. 67 comma 5 lett. B	5.000,00
Altro	0

*Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € **605.220,00** per una possibilità di incremento massima di € 7.262,64 (1,2%). Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.303,18 pari al 0,8% come da indirizzi deliberazione della GC n.118/2015 (**decurtazione consolidata**).

Si precisa che l'iscrizione dell'importo di €. 5.303,18, ex art. 37 CCNL 2004 non è più soggetta alla preventiva valutazione del N.V. come previsto dal CCNL 2016-2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	=====
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 4.567,22
TOTALE GENERALE RIDUZIONI	€ 4.567,22

Le decurtazioni CONSOLIDATE effettuate risultano essere le seguenti:

- nel quadriennio 2011-2014, ai sensi e per gli effetti del D.L. 16/2014 convertito con Legge n. 68/2014, ammontano ad €, **4.369,46** (di cui: - €. 810,00 alla voce art. 15 comma 1 let. K Fondo ICI - €. 1.959,46 alla voce art. 15 comma 2 - €. 1.600,00 alla voce art. 15 comma 5) - Determinazione del Responsabile n. 428/2014;
- nell'anno 2016 l'ulteriore decurtazione per cessazione ammonta ad €, **197,76** -Determinazione del Responsabile n. 181/2017.

Le succitate decurtazione, per un totale di € **4.567,22 risultano permanenti**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.948,89
Risorse variabili	€ 10.484,28
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 70.433,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo ulteriori risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **41.398,54** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.186,94
Inquadramento ex Led / Progressioni orizzontali	26.155,48
Adegamenti differenziali CCNL 2016-2018 NEUTRALIZZATI nei conteggi	1.016,00
Altro: CCNL 31/3/1999 articolo 7	1.040,12

CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Totale	€ 41.398,54

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.050,63 così suddivise (importi massimi presunti):

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	€ 930,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	€ 821,80
Indennità di reperibilità	€ 228,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 2.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Progetti dell'Ente previsti nel PdP ex art. 15 comma 5	€ 5.000,00
Produttività individuale	€ 20.120,83
TOTALE	€ 30.050,63

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 41.398,54
Somme regolate dal contratto	€ 30.050,63
Somme non soggette a limite	€ 689,00
Somme derivanti da risparmi Fondo anno precedente / Fondo straordinario	€ 764,61
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 72.902,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo ulteriori risorse.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del **rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Si attesta che le risorse stabili, considerate al netto delle decurtazioni e/o destinazioni vincolate, finanziano completamente le voci inserite nella parte destinazioni stabili. Emerge un saldo positivo pari ad € 19.566,35 che confluisce, unitamente alla parte variabile, a finanziare le voci variabili (indennità e incentivi) e la produttività individuale.

Pertanto, tutte le indennità e i compensi incentivanti sono imputabili sulle disponibilità residue del fondo fisso e sul fondo variabile.

b) attestazione motivata del **rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si certifica che gli incentivi economici sono erogati in base alle disposizioni dei vigenti CCCCNNLL e, relativamente alla parte di produttività individuale, l'erogazione del premio viene effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, secondo un sistema di valutazione sperimentale, approvato con deliberazione GC n. 152 del 29.11.2011, ed adottato in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. previo parere e supervisione del Nucleo di Valutazione. Le risorse saranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale – art. 18 comma 1 CCNL 1999 – ovvero finalità correlate ad effettivi incrementi della produttività ed al miglioramento/mantenimento dei livelli qualitativo-quantitativo dei servizi. Nell'anno in esame, si porta in evidenza che specifiche e critiche condizioni di carenza di personale hanno interessato differenti settori dell'Ente.

I premi corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogati a seguito di valutazione manifesta (compilazione di schede di valutazione) da parte dei Responsabili di Area.

In sede di costituzione dei Fondi anno 2018 è stato rispettato il vincolo di cui all'articolo 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 che nella versione modificata dal D.Lgs. n. 75/2017, prevede: *“3-bis Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione”*.

c) attestazione motivata del **rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera** finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): Per l'anno in corso, non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 1	2016	2018
COMMA 1 Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto.	€ 59.533,80	€ 59.910,67
COMMA 5 Dall'importo come sopra determinato vanno detratte le risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite	€ -	€ -
TOTALE RISORSE STABILI	€ 59.533,80	€ 59.910,67
RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2 E COMMA 5	2016	2018
COMMA 2 LETTERA A importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ -	€ -
COMMA 2 LETTERA B importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	€ 127,40	€ 1.016,00
COMMA 2 LETTERA C importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ -	€ 38,22

COMMA 2 LETTERA D eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	€ -	€ -
COMMA 2 LETTERA E importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	€ -	€ -
COMMA 2 LETTERA G importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	€ -	€ -
COMMA 5 LETTERA A risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	€ -	€ -
A TOTALE PARTE STABILE	€ 59.661,20	€ 60.964,89
RISORSE VARIABILI DA DEFINIRE ANNUALMENTE ART. 67 COMMA 3	2016	2018
LETTERA A risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	€ -	€ -
LETTERA B quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	€ -	€ -
LETTERA C risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 869,75	€ 689,00
LETTERA D importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ -	€ 181,10
LETTERA E eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	€ 997,74	€ 195,21
LETTERA F risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	€ -	€ -
LETTERA G risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ -	€ -
LETTERA H importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (0,83% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 5.303,18	€ 5.303,18
LETTERA B importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal PdP ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	€ 3.600,00	€ 5.000,00

LETTERA J importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)	€ -	0
LETTERA K integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	€ -	€ -
Incentivi Funzioni Tecniche /Ex Fondo ICI	€ 2.190,00	€ -
B TOTALE PARTE VARIABILE	€ 12.960,67	€ 11.368,49
RISPARMI ANNO PRECEDENTE	2016	2018
Risparmi derivanti da somme non distribuite nell'anno precedente	0	€ 569,40
C TOTALE RISPARMI		€ 569,40
TOTALE FONDO DA EROGARE (A+B+C)		€ 72.902,78

REPILOGO ANNO 2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 59.948,89
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 1.016,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 10.484,28
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 884,21
TOTALE RISPARMI ANNO PRECEDENTE	€ 569,40
TOTALE FONDO DA EROGARE (A+B+C)	72.902,78 €

VERIFICA RISPETTO LIMITE		
FONDO ANNO 2016 SOGGETTO A BLOCCO	€ 70.626,98	
FONDO ANNO 2018 SOGGETTO A BLOCCO	€ 70.433,17	MARGINE DI RISPETTO + € 193,81

UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANO 2018		
	IPOTESI Anno 2017	IPOTESI Anno 2018
FONDO PRODUTTIVITA'		
F. STABILE soggetto a blocco		€ 59.948,89
F. STABILE NON soggetto a blocco		€ 1.016,00
TOTALE PARTE STABILE		€ 60.964,89

F. VARIABILE soggetto a blocco €. 5.303,18 incremento 0,83% / €. 5.000, obiettivi PdP		€ 10.484,28
F. VARIABILE NON soggetto a blocco		€ 689,00
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 11.173,28
Residuo Fondo Anno precedente art. 17 comma 5 CCNL 1999 (importo certificato a chiusura esercizio anno successivo)		€ 569,40
Residuo Fondo Straordinario (importo certificato a chiusura esercizio anno)		€ 195,21
TOTALE FONDO		€ 72.902,78

DESTINAZIONE FONDO STABILE:	€ 59.910,67	€ 60.964,89
Adeguamento differenziali CCNL 2016-2018	0	€ 1.016,00
inquadramento ex led/progressioni orizzontali	€ 26.058,91	€ 26.155,48
indennità di comparto art. 33 CCNL 16 ott. 2003	€ 13.767,22	€ 13.186,94
primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 1999 (Area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	€ 1.040,12	€ 1.040,12
costo progressioni annuali	€ -	€ -
TOTALE COMPLESSIVO	€ 40.866,25	€ 41.398,54

PARTE DISPONIBILE residua TOTALE	€ 19.044,42	€ 19.566,35
---	-------------	-------------

DESTINAZIONE FONDO STABILE DISPONIBILE + FONDO VARIABILE	€ 29.760,73	€ 30.050,63
Fondo Ici / Incentivi Tecnici	€ 1.813,13	€ -
Art. 67 comma 3 lett. B importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal PdP ex art. 15 comma 5 CCNL 1999	€ 1.600,00	€ 5.000,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D indennità di rischio 2 cuoche + 1 operaio	€ 930,00	€ 930,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D maneggio valori		
fino a € 5.000,00 compenso € 0		
da € 5.001,00/10.000,00 compenso € 0,52		
da € 10.001,00/20.000,00 compenso € 0,75		
da € 20.001,00/30.000,00 compenso € 1,25		
oltre 30.001,00 compenso € 1,55		
TOTALE	€ 821,80	€ 821,80

CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D indennità di reperibilità		
Istruttore Settore Servizi demografici		
TOTALE	€ 228,00	€ 228,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. I indennità specifiche responsabilità		
Istruttore Direttivo Servizi Demografici	€ 300,00	€ 300,00
Istruttore Amministrativo Anagrafe, Stato Civile	€ 300,00	€ 300,00
TOTALE	€ 600,00	€ 600,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. F indennità particolari responsabilità (per l'anno 2015 finanziate da art. 15 comma 5 - Parere ARAN prot. n. 19528 del 5.06.2015		
Istr. Amm. Area LL.PP. - cat. C	€ 600,00	€ 350,00
Istr. Geom. Resp.Proc Paesaggistico - cat. C	€ 750,00	€ 750,00
Cuoca Servizi scolastici- cat. B3 (1 al 100%)	€ 400,00	€ 200,00
Esecutore Applicato - cat. B3	€ 400,00	€ 750,00
Istruttore Amm.vi Area Amministrativa Cat C	€ 200,00	
Istruttore Direttivo Ufficio servizi sociale cat. D		€ 300,00
TOTALE	€ 2.350,00	€ 2.350,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 8.342,93	€ 9.929,80
PARTE DISPONIBILE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' TOTALE	€ 21.417,80	€ 20.120,83
Residuo Fondo Anno precedente	€ -	€ 569,40
Residuo Fondo Straordinario Anno precedente	€ 2.631,50	€ 195,21
TOTALE FONDO PER LA PRODUTTIVITA' DISPONIBILE	€ 24.049,30	€ 20.885,44

DESTINAZIONE FONDO VARIABILE DESTINATO non soggetto a limite	Anno 2017	Anno 2018
Art. 15 primo comma lett. D (qui Enel - Sgate -Istat)	€ 703,30	€ 689,00
Incentivi Tecnici	€ -	dd
TOTALE COMPLESSIVO	€ 703,30	DD

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 10804 Fondo produttività (importo complessivo produttività individuale comprensiva di oneri a carico Ente ed Irap di legge)
- Cap. 11110 Ind. Reperibilità
- Cap. 11120 Oneri su Ind. Reperibilità

- Cap. 11577 Irap di Ind. Reperibilità
- Cap. 19210 Ind. Rischio Operaio
- Cap. 19220 Oneri su Ind. Rischio Operaio
- Cap. 13410 Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 13420 Oneri su Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 11579 Irap su Ind. Rischio Cuoche

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo Produttività anno 2018, quantificato nel provvedimento Determinazione n. 448/2018, in conformità ai vigenti CCNL ed agli indirizzi forniti dalla GC nel proprio provvedimento n. 180/2018, **non risulta superiore all'importo quantificato per l'anno 2016**, in corrispondenza delle sotto indicate disposizioni normative:

- art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio n. 448/2018, risulta stanziato ai seguenti capitoli:

- Cap. 10804 Fondo produttività (importo complessivo produttività individuale comprensiva di oneri a carico Ente ed Irap di legge)
- Cap. 11110 Ind. Reperibilità
- Cap. 11120 Oneri su Ind. Reperibilità
- Cap. 11577 Irap di Ind. Reperibilità
- Cap. 19210 Ind. Rischio Operaio
- Cap. 19220 Oneri su Ind. Rischio Operaio
- Cap. 13410 Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 13420 Oneri su Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 11579 Irap su Ind. Rischio Cuoche

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Buttiglieria Alta, 14.12.2018

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARI
Rag. Graziella CAPPA

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Gabriella CRISTIANO

F.to in originale