



# COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F 03901620017 - TEL. 0119329340 FAX 0119329349  
– E-mail: [personale@comune.buttiglieraalta.to.it](mailto:personale@comune.buttiglieraalta.to.it)

Buttigliera Alta, 1.12.2017

**Al Revisore Unico dei Conti**  
**Dott. Vittorio MORETTI**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA *Art.40 D.Lgs. n. 165/2001*

**Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo  
relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate  
ANNO 2017**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 01/12/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina</p> <p>Componenti: Responsabili di Area Posizioni Organizzative dell'Ente: ALICE Gilberto, CAPPA Graziella, CRISTIANO Gabriella, DE VECCHIS Giovanni, MASSIMINO Michele, TRAPANESE Romeo.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL-FAVARO Gianni / UIL-FPL – BUA Renato.</p> <p><b>Firmatarie della preintesa:</b></p> <p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina</p> <p>Componenti: Responsabili di Area Posizioni Organizzative dell'Ente: ALICE Gilberto, CAPPA Graziella, CRISTIANO Gabriella, DE VECCHIS Giovanni, MASSIMINO Michele, TRAPANESE Romeo.</p>



		OO.SS. : FP-CGIL . FAVARO Gianni / UIL-FPL – BUA Renato. RSU: PANTUOSCO Tiziana CAMPAGNA Maria Teresa Si precisa che l'ipotesi di contratto è stata firmata da <b>tutte le parti intervenute</b> .
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Ente in servizio a tempo indeterminato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle seguenti indennità: - art. 17, co.2 lett. D CCNL 1999 (maneggio valori) - art. 17, co.2 lett. I CCNL 1999 (Indennità Specifiche Responsabilità) - art. 17, co.2 lett.F (Indennità Particolari Responsabilità) c) Criteri destinazione risorse per incentivare la produttività individuale miglioramento dei servizi (sistema di valutazione permanente).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa per l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno.  <b>Certificazione acquisita in data</b>  <b>Nessun rilievo espresso dall'organo di controllo; oppure</b> <b>Eventuali rilievi espressi dall'Organo di controllo interno:</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Anno 2017 e Piano della Performance ANNO 2017. <i>Deliberazione della GC n. 32 del 7.03.2017 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano esecutivo di Gestione – P.E.G. 2017-2019. Parte finanziaria" e Deliberazione della GC n. 83 del 30.05.2017 ad oggetto "Piano delle Performance anno 2017 - Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 32/2017".</i>
		L'Ente ha: <ul style="list-style-type: none"><li>- adottato il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017-2019 - deliberazione della GC n. 17/2017;</li><li>- nominato il Responsabile della Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, Decreto Sindacale n.9 del 31.03.2016;</li><li>- individuato il soggetto con poteri sostitutivi, ex art. 2 Legge n. 241/1990 l'ente locale ha proceduto alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale delle informazioni la cui pubblicità è richiesta dalla normativa vigente.</li></ul>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		Il Piano della Performance è stato validato dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni : Questo Ente, con deliberazione di G.C. n. 152 del 29/11/2011 ad oggetto “ Metodologia di valutazione delle performance individuali e della posizioni organizzative e personale dei livelli. Sistema di misurazione” ha recepito l'aggiornamento del Sistema di valutazione della performance individuale.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. **Premessa.** Indicazione della normativa in materia nonché dei provvedimenti richiamati per l'applicazione delle disposizioni contrattuali assunte.



- Articolo 2 **Oggetto e durata del CCDI.** Identificazione delle materie, soggetti a cui la contrattazione si rivolge e definizione del periodo temporale di validità.
- Articolo 3 **Disciplina del lavoro straordinario.** Richiamo alla normativa che disciplina le politiche dell'orario di lavoro.
- Articolo 4 **Salario Accessorio anno 2017: disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate.** Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 362/2017. Definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili (ipotesi di utilizzo).
- Articolo 5 **Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria. Modalità e requisiti.** Non si procederà per l'anno 2017 alle progressioni orizzontali.
- Articolo 6 **Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.** Vengono definiti criteri per la ripartizione e destinazione della produttività.
- Articolo 7 **Incentivi funzioni tecniche.** Norma di salvaguardia relativa agli incentivi per funzioni pubbliche in attesa di definizione della natura degli stessi.
- Articolo 8 **Disposizioni finali.** Rinvii normativi.
- Allegato A Costituzione Fondo produttività anno 2017  
 Allegato B Ipotesi di utilizzo Fondo produttività anno 2017  
 Allegato C Scheda di valutazione individuale

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 e 6 dell'ipotesi di Contratto decentrato integrativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (importi massimi presunti):

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>2017</b>	
F. STABILE	€	<b>59.910,67</b>
F. VARIABILE	€	<b>10.716,31</b>
F. VARIABILE DESTINATO Qui enel €. 461,38 + Incentivo Sgate anno 2015 € 241,92	€	<b>703,30</b>
Risorse residue lavoro straordinario anno 2016	€	<b>2.631,50</b>
Somme residue Fondo produttività anno 2016	€	<b>0</b>

<b>DESTINAZIONE FONDO STABILE</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>59.910,67</b>
inquadramento ex led/progressioni orizzontali	€	26.058,91
indennità di comparto art. 33 CCNL 16 ott. 2003	€	13.767,22
primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 1999 (Area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	€	1.040,12
costo progressioni annuali	€	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€</b>	<b>40.866,25</b>



<b>PARTE DISPONIBILE residua TOT.</b>	<b>€ 19.044,42</b>
<b>DESTINAZIONE</b>	
<b>FONDO STABILE DISPONIBILE</b> (residuo €19.044,42)	
<b>+ FONDO VARIABILE</b> (€ 10.716,31)	
<b>TOTALE</b> € 29.760,73	
Fondo Incentivi Funzioni Tecniche	€ 1.813,13
Progetto finalizzato art. 15, co.5	€ 1.600,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D indennità di rischio 2 cuoche + 1 operaio	€ 930,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D <b>maneggio valori</b> fino a € 5.000,00 compenso € 0 da € 5.001,00/10.000,00 compenso € 0,52 da € 10.001,00/20.000,00 compenso € 0,75 da € 20.001,00/30.000,00 compenso € 1,25 oltre 30.001,00 compenso € 1,55	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 821,80</b>
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D <b>indennità di reperibilità</b> Istruttore Settore Servizi demografici	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 228,00</b>
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. I <b>indennità specifiche responsabilità</b>	
Istruttore Direttivo Servizi Demografici	€ 300,00
Istruttore Amministrativo Anagrafe, Stato Civile	€ 300,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 600,00</b>
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. F <b>indennità particolari responsabilità</b>	
Istr. Amm. Area LL.PP. Servizio rifiuti- cat. C	€ 600,00
Istr. Geom. Resp.Proc Paesaggistico - cat. C	€ 750,00
Cuoca Servizi scolastici- cat. B3	€ 400,00
Esecutore Amm.vo - cat. B3	€ 400,00
Istruttore Direttivo Ufficio Cultura - cat. D1	€ 200,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.350,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 8.342,93</b>

<b>PARTE DISPONIBILE RESIDUA</b>	<b>€ 21.417,80</b>
<b>FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE</b>	<b>€ 21.417,80</b>





<b>FONDO VARIABILE DESTINATO</b> (destinazione vincolata)	
Art. 15 primo comma lett. D - qui Enel	€ 461,38
Art. 15 primo comma lett. D - Incentivo Sgate 2015	€ 241,92
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 703,30</b>

Nota.

L'incentivo per le pratiche SGATE, istruite dall'Ufficio Anagrafe, viene finanziato con una quota pari al 60% degli importi assegnati all'Ente per l'anno 2015 e destinato ai dipendenti che direttamente gestiscono il servizio, in base al numero di pratiche gestite individualmente. L'importo del compenso SGATE è lordo e comprensivo di ogni onere.

**C) effetti abrogativi impliciti.**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI nelle materie non disciplinate dallo stesso. In merito agli Incentivi SGATE si richiama quanto previsto all'art. 6 del CCDI anno 2015, confermandone la disciplina e dando applicazione all'anno in esame.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione delle performance individuali approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 29/11/2011.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Il sistema di valutazione delle Performance individuali ed il sistema degli incentivi, come strutturati, rappresentano validi strumenti utilizzabili dall'Amministrazione e dai Responsabili di Area al fine di incentivare specifici obiettivi di miglioramento dei servizi resi e per promuovere la pratica di specifici comportamenti positivi da assumere nell'espletamento della propria attività.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====



# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 362/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 59.910,67
Risorse variabili	€ 10.716,31
Risorse variabili a destinazione vincolata	€ 703,30
Risorse residue lavoro straordinario	€ 2.631,50
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 73.961,78</b>

Richiamato il verbale di deliberazione GC n.116/2017 e la Determinazione del Responsabile del servizio n. 362/2017, si da atto che il Revisore Unico dei Conti dovrà esprimere parere:

- sulla corretta quantificazione del Fondo per il trattamento accessorio
- sulla completa copertura in Bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa
- sulla conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai CCCCNNLL e leggi in materia
- rispetto della normativa vincolistica art. 9 co.2 bis D.L. n. 78/2010 e art. 1 co. 236 L.n. 208/2015.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 47.226,00.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 3.917,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 3.159,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 3.217,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA)*	€ 2.391,87
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

\* RIA consolidata € 2.015,00 RIA Anno 2017 € 376,87

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (ENEL - SGATE)	703,30
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.813,13
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.631,50
Art. 15, comma 2	5.303,18*
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.600,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Art. 3 comma 57 L.662/96	0





Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

\*Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 605.220,00, per una possibilità di incremento massima di € 7.262,64 (1,2%). Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.303,18 pari al 0,8% come da indirizzi deliberazione della GC n.118/2015 (**decurtazione consolidata**).

Il Nucleo di Valutazione ha autorizzato l'iscrizione dell'importo di €. 5.303,18, ex art. 37 CCNL 2004 – Attestazione prot. n. 15766/2017 dell'28.11.2017.

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 71.398,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 4.567,22
<b>TOTALE GENERALE RIDUZIONI</b>	<b>€ 4.567,22</b>

Le decurtazioni CONSOLIDATE effettuate risultano essere le seguenti:

- nel quadriennio 2011-2014, ai sensi e per gli effetti del D.L. 16/2014 convertito con Legge n. 68/2014, ammontano ad €. **4.369,46** (di cui: - €. 810,00 alla voce art. 15 comma 1 lett. K Fondo ICI - €. 1.959,46 alla voce art. 15 comma 2 - €. 1.600,00 alla voce art. 15 comma 5) - Determinazione del Responsabile n. 428/2014;
- nell'anno 2016 l'ulteriore decurtazione per cessazione ammonta ad €. **197,76** -Determinazione del Responsabile n. 181/2017.

Le succitate decurtazione, per un totale di € **4.567,22** risultano permanenti.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.910,67
Risorse variabili	€ 10.716,31
Risorse variabili a destinazione vincolata – fuori limite	€ 703,30
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 71.330,28</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sono state allocate all'esterno del fondo ulteriori risorse.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **40.866,25** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.767,22
Inquadramento ex Led / Progressioni orizzontali	26.058,91
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione	0



organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro: CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.040,12
<b>Totale</b>	<b>€ 40.866,25</b>

in quanto le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 29.760,73**, così suddivise ( importi massimi presunti):

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	€ 930,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	€ 821,80
Indennità di reperibilità	€ 228,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 2.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 1.813,13
Produttività di cui all'articolo 15, comma 5 ( progetti finalizzati CCNL 1999	€ 1.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2 lett. A (produttività individuale) CCNL 1999	€ 21.417,80
Altro ( residuo Fondo 2016)	0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.760,73</b>

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	40.866,25
Somme regolate dal contratto	29.760,73
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 70.626,98</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state allocate all'esterno del fondo ulteriori risorse.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

a) attestazione motivata del **rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Si attesta che le risorse stabili, considerate al netto delle decurtazioni e/o destinazioni vincolate, finanziano completamente le voci inserite nella parte destinazioni stabili. Emerge un saldo positivo pari ad **€ 19.044,42** che confluisce , unitamente alla parte variabile, a finanziare le voci variabili ( indennità e incentivi) e la produttività individuale.

Pertanto, tutte le indennità e i compensi incentivanti sono imputabili sulle disponibilità residue del fondo fisso e sul fondo variabile.

b) attestazione motivata del **rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**





Si certifica che gli incentivi economici sono erogati in base alle disposizioni dei vigenti CCCCNNLL e, relativamente alla parte di produttività individuale, l'erogazione del premio viene effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, secondo un sistema di valutazione sperimentale, approvato con deliberazione GC n. 152 del 29.11.2011, ed adottato in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. previo parere e supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le risorse saranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale – art. 18 comma 1 CCNL 1999 – ovvero finalità correlate ad effettivi incrementi della produttività ed al miglioramento/mantenimento dei livelli quali-quantitativo dei servizi. Nell'anno in esame, si porta in evidenza che specifiche e critiche condizioni di carenza di personale hanno interessato differenti settori dell'Ente.

I premi corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogati a seguito di valutazione manifesta (compilazione di schede di valutazione) da parte dei Responsabili di Area.

In sede di costituzione dei Fondi anno 2017 è stato rispettato il vincolo di cui all'articolo 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 che nella versione modificata dal D.Lgs. n. 75/2017, prevede: *“3-bis Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione”*.

c) attestazione motivata del **rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera** finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

<b>Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Differenza 2017/16</b>
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	54.302,00	54.302,00	0
Incremento Ccnl 04-05 EELL (art. 4 c. 1 parte fissa)	3.217,00	3.217,00	0
Es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	2.391,87	2.015,00	+ 376,87
Attiv. nuovi servizi o riorgan. (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	3.600,00	3.600,00	0
Risparmi di gestione (art. 43 L 449/1997)	0	0	0
Economie Fondo anno precedente	0	0	0
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m. Ccnl EELL 98-01)	2.631,50	997,74	+ 1.633,76
Es. Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	0	0	0
Es. Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	0	0	0
Es. Altre decurtazioni del fondo (specificare)	0	0	0
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	59.910,67	59.533,80	+ 376,87
Risorse variabili	11.419,61	12.210,55	- 790,94
Decurtazioni CONSOLIDATE	4.567,22	4.369,46	+ 197,76

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Differenza 2017/16</b>
Indennità di comparto quota carico Fondo	13.767,22	14.447,66	- 680,44
Progressioni orizzontali storiche	26.058,91	28.047,61	- 1.988,70
Posizioni organizzative	0	0	0
Progressioni orizzontali	0	0	0
Indennità di responsabilità / professionalità	2.950,00	2.900,00	+ 50,00
Indennità turno, rischio, disagio, ecc.	1.979,80	1.979,80	0
Produttività / performance individuale	21.417,80	19.419,53	+ 1.998,27
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	29.760,73	27.091,59	+ 2.669,14
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 10804 Fondo produttività (importo complessivo produttività individuale comprensiva di oneri a carico Ente ed Irap di legge)
- Cap. 11110 Ind. Reperibilità
- Cap. 11120 Oneri su Ind. Reperibilità
- Cap. 11577 Irap di Ind. Reperibilità
- Cap. 19210 Ind. Rischio Operaio
- Cap. 19220 Oneri su Ind. Rischio Operaio
- Cap. 13410 Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 13420 Oneri su Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 11579 Irap su Ind. Rischio Cuoche

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il Fondo Produttività anno 2017, quantificato nel provvedimento Determinazione n. 362/2017, in conformità ai vigenti CCNL ed agli indirizzi forniti dalla GC nel proprio provvedimento n. 116/2017, **non risulta superiore all'importo quantificato per l'anno 2016**, in corrispondenza delle sotto indicate disposizioni normative:

- art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio n. 362/2017, risulta stanziato ai seguenti capitoli:

- Cap. 10804 Fondo produttività (importo complessivo produttività individuale comprensiva di oneri a carico Ente ed Irap di legge)
- Cap. 11110 Ind. Reperibilità
- Cap. 11120 Oneri su Ind. Reperibilità
- Cap. 11577 Irap di Ind. Reperibilità





- Cap. 19210 Ind. Rischio Operaio
- Cap. 19220 Oneri su Ind. Rischio Operaio
- Cap. 13410 Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 13420 Oneri su Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 11579 Irap su Ind. Rischio Cuoche

**Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.**

Buttiglieria Alta, 04.12.2017

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARI

**Rag. Graziella CAPPA**



IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

**Dott.ssa Gabriella CRISTIANO**



