

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2022 E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2020. RICONOSCIMENTO DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LG.N.165/2001 e s.m.i. - APPROVAZIONE";

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

PRESO ATTO che dal presente provvedimento si evince l'assenza di eccedenze di personale;

CONSIDERATO che le facoltà assunzionali sono attualmente definite:

- dall'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, modificato dall'art. 22, comma 2 del Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 che, in caso di rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quanto stabilito dal D.M. previsto dall'art. 263 del T.U.E.L., consente di assumere nei limiti della spesa dei cessati nell'anno 2020, per il 100% della spesa dei cessati nel 2019;

CONSIDERATO che per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità comunale;

VERIFICATO il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni contenuta nei limiti della spesa di personale ex art. 1 comma 562 L. 296/2006 e art. 1 comma 557 L. 296/2006;

- non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;

- si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;

- ha approvato il bilancio consolidato nei termini prescritti dalla normativa vigente;

- nell'annualità in corso, precedente a quella oggetto della presente programmazione, sta rispettando i vincoli del pareggio di bilancio;

DATO ALTRESÌ ATTO che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

PRESO ATTO che l'Ente ha adottato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2020-2021;

CONSIDERATO che il piano in esame non aumenta né il numero di dipendenti del Comune di Buttigliera Alta né la spesa di personale;

PRESO ATTO che l'Ente si riserva di modificare il suddetto piano per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente al momento non previste e non programmabili;

ACCERTA che il piano del fabbisogno di personale 2020/2022 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza,

BUTTIGLIERA ALTA

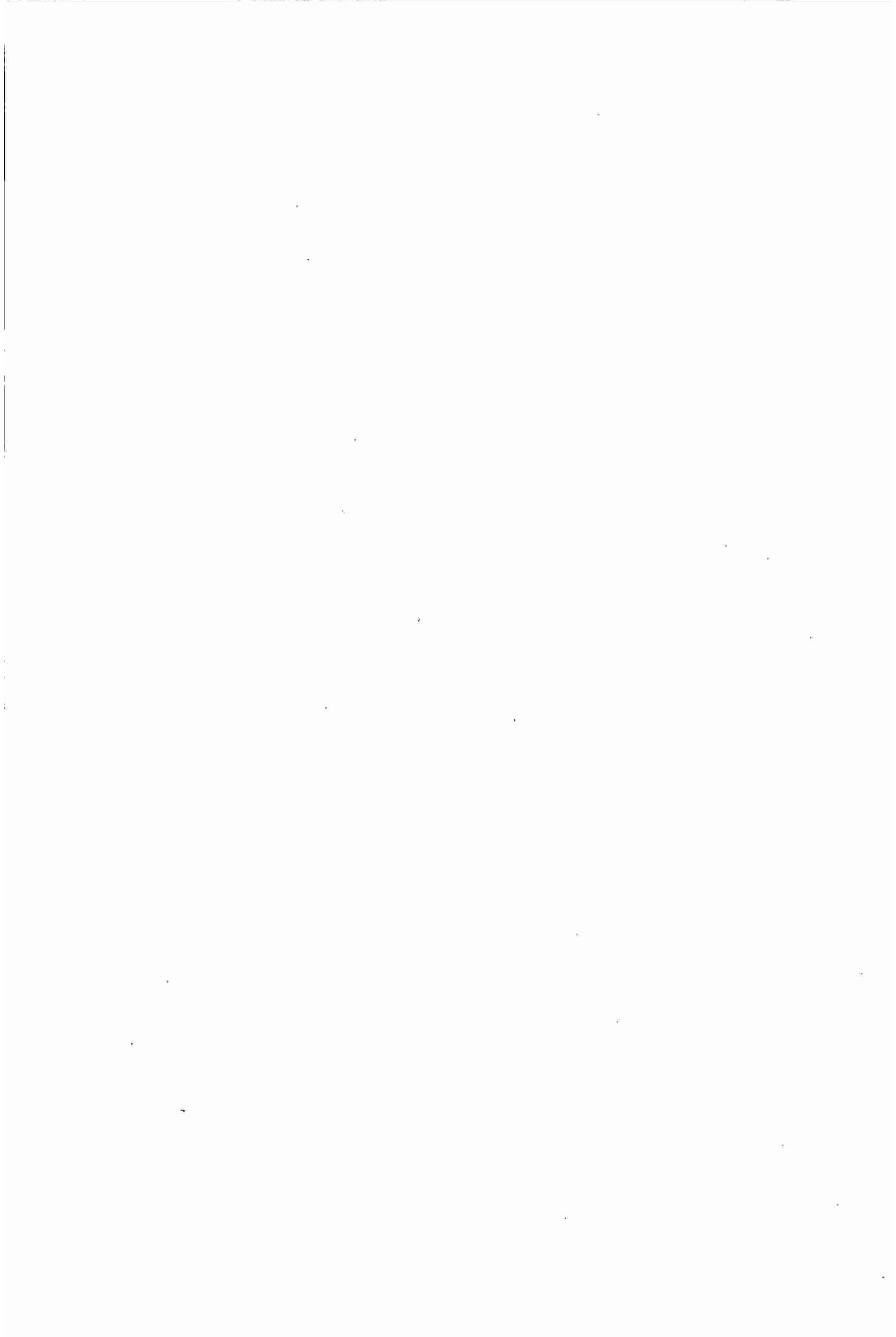


C_B305 - 1 - 2019-11-12 - 0014914

Prot. Generale n.: 0014914 A

Data: 12/11/2019 Ora: 12.22

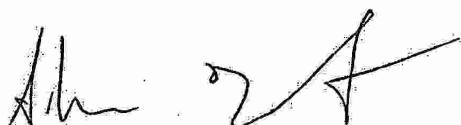
Classific.: 4-0-0



ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, **parere favorevole** all'adozione della delibera relativa al Piano di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e Piano del fabbisogno anno 2020.

Letto, approvato e sottoscritto:



8/11/2019

