



Sede, 9 marzo 2026

Oggetto: parere sugli obiettivi di performance 2026-28

Nell'ambito del ruolo ad esso attribuito, il Nucleo esprime

PARERE FAVOREVOLE

sull'impostazione e sui contenuti degli obiettivi del Piano performance 2025-27 Allegato al PIAO del Comune di Buttigliera Alta (TO) ricevuti in bozza e discussi in riunioni con Il Segretario e i Resp.li dei servizi.

Motivazioni

La pianificazione e gli obiettivi rispondono ai requisiti formali e sostanziali previsti dalla normativa di riferimento (Decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.), dalle linee guida della CiVIT poi ANAC poi Dip. Funzione Pubblica e dell'ANCI in materia di performance, e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso questo ente.

In particolare, il Nucleo di valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 del d.lgs. 150/09 in merito agli obiettivi di performance, in quanto:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Il Nucleo dà inoltre atto che

1. Sono previsti gli obiettivi resi necessari o opportuni dallo scenario normativo attuale, ed in particolare:
 - 1.1 l'integrazione degli obiettivi di Prevenzione corruzione e trasparenza con il Piano obiettivi di performance;
 - 1.2 l'obiettivo di rispetto dei tempi di pagamento richiesti dalle vigenti disposizioni, che sarà valutato con i pesi e le modalità dettati dall'art. 4-bis del D.L. 13/2023 "Decreto Pnrr Ter", convertito con modificazioni dalla L. 41/2023 e art. 4 del D.lgs. 231/2002;
2. Sono chiaramente definiti e quantificati gli indicatori, in genere nel campo "Considerazioni" alla fine della scheda;
3. È correttamente effettuata la pesatura degli obiettivi, ai sensi della normativa di riferimento e del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il peso è ottenuto applicando puntualmente il sistema dei criteri previsto dall'art. 3 del citato Sistema: coerenza con i bisogni della collettività; capacità di determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; idoneità a mantenere standard adeguati in condizioni critiche determinate, congiuntamente o separatamente, dalla riduzione delle risorse disponibili, dalla rapida variazione o trasformazione dei fabbisogni espressi dalla comunità o da altre circostanze non prevedibili ovvero non governabili dall'unità amministrativa incaricata del presidio delle funzioni o dei servizi;
4. Quanto detto al punto precedente è efficacemente coerente con la normativa che prevede un chiaro fondamento metodologico sul concetto di "Valore pubblico" nel PIAO e in generale nella programmazione dell'ente locali (tra cui: D.L. 31 maggio 2021, n. 80 (convertito in L. 19 luglio 2021, n. 113), Decreto Ministero Funzione Pubblica 30 giugno 2022, Linee guida PIAO 2025 della Presidenza del Consiglio - Dipartimento Funzione Pubblica).

A proposito dell'obiettivo del punto 1.2, il Nucleo rammenta che, in caso di non raggiungimento, l'ente, in applicazione della citata L. 41/2023, provvederà alla decurtazione del 30% del compenso di produttività per tutti i Resp.li dei Servizi organizzativamente coinvolti nel ciclo dei pagamenti.

Raccomandazioni

Si ricorda infine che il Sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che è diritto/dovere di ogni Responsabile di servizio informare tempestivamente l'Amministrazione, il Segretario generale ed il Nucleo di valutazione in caso di modifiche di scenario che cambiano o impediscono la raggiungibilità di un obiettivo, e che -a seconda delle circostanze- questo debba essere modificato, ri-pesato o sostituito. La modifica, ri-pesatura o sostituzione di uno o più obiettivi può avvenire altresì per iniziativa dell'Amministrazione, del Segretario o del Nucleo.

Il Nucleo di valutazione
Dott. Mario Gattiglia
firma digitale