



# **COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA**

**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**  
**VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO**

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

## **DETERMINAZIONE N. 217 DEL 16/06/2023**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2022 EX ART. 15 CCNL 2018. LIQUIDAZIONE.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice di Comportamento del Comune, approvato con deliberazione n. 170/2013;

Vista la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 1 del 10/01/2023 ad oggetto: *“Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025”*

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 4 del 24/02/2023 ad oggetto: *“Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025 - Approvazione”*;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 12 del 24/02/2023 ad oggetto: *“Bilancio di Previsione 2023-2025. Approvazione”*;

Richiamata la deliberazione della GC n. 21 del 28.02.2023 ad oggetto *“Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2023-2025 - Parte finanziaria”*;

Richiamato il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Richiamato il D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Richiamato il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016-2018;

Richiamato il Decreto sindacale n. 2/2022, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione per triennio 2022/2024;

Richiamato il vigente sistema di valutazione, approvato con deliberazione della GC n. 87/2019 e confermato per l'anno 2022 (Verbale n.1/2022);

Richiamata la deliberazione della GC n. 36/2022 ad oggetto *“PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022 - APPROVAZIONE. INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GC N. 1/2022”*;

Richiamata la successiva deliberazione della GC n. 117/2022 ad oggetto: *“PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) ANNO 2022-2024 E PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022.*

**VERIFICA STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI ATTRIBUITI ALLE P.O. E MODIFICA DEL PIANO PERFORMANCE ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 36/2022”;**

Visti:

- la deliberazione della GC n. 147/2022 ad oggetto “Area delle Posizioni Organizzative

*art.13 CCNL 21 MAGGIO 2018. Conferma istituzione anno 2022”;*

- i Decreti Sindacali nn. 16-17-18-19-20/2021, con i quali sono state nominate le Posizioni

Organizzative dell’Ente per il periodo 1.01.2022– 31.12.2022;

Accertato che nel corso dell’anno 2022:

- in data 1.04.2022 risulta cessato, per decesso, il Responsabile Finanziaria-Tributi- Ced;
- con Decreto del Sindaco n. 15/2022 la nomina veniva formalizzata in capo al dipendente SCANDALE Paolo Ladislao per il periodo 4.04.2022 / 31.12.2022;
- con successivo Decreto del Sindaco n. 17/2022 la suddetta nomina veniva revocata a far data dal 26.04.2022 e conferita al Segretario Comunale;

Dato atto che l’incarico al dipendente SCANDALE Paolo Ladislao per il breve periodo di nomina (complessivamente n.15 gg. lavorativi) non ha comportato erogazione di retribuzione di posizione;

Richiamato il CCI Appendice CCI triennio 2019-2021 ad oggetto “DEFINIZIONE CRITERI GENERALI PER L’ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE RISULTATO ALLE P.O. EX ART. 15 CCNL 2016-2028”, sottoscritto in data 2.10.2020;

Richiamate, le seguenti determinazioni del Responsabile di Area:

- n. 37/2022 ad oggetto “COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE – ANNO 2022”;
- n. 83/2022 ad oggetto “COSTITUZIONE FONDO COMPLESSIVO PER LE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022”;

Preso atto, come dettagliato dalle succitate determinazioni che:

- il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle PO è stato regolarmente quantificato, ai sensi della vigente normativa;
- le risorse destinate a remunerare le retribuzioni di posizione e risultato, sono complessivamente, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all’art. 67 del medesimo CCNL, rispettose del limite di finanza pubblica posto dall’art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall’art. 67, comma 7, del ridetto CCNL, limite rideterminato ex art. 33 del D.L. n. 34/2019;

Preso atto che i Fondi destinati al trattamento accessorio anno 2022 nel loro complesso NON devono, ai sensi e per garantire l’invarianza della quota pro-capite D.L. n.34/2019, essere integrati;

Dato atto che come da verifica a consuntivo, il Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2022 risulta come segue:

- Fondo trattamento accessorio P.O.€ 75.500,00;
- destinato alla retribuzione di Posizione l’importo di € 58.000,00
- destinato alla retribuzione di risultato l’importo di € 17.500,00 dando atto che ai sensi dell’art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 viene destinato alla retribuzione di risultato una quota comunque non inferiore al 23,17% del Complessivo Fondo;

Richiamata la Determinazione del responsabile del servizio n. 338/2022 con la quale è stata impegnata la spesa per le finalità in oggetto;

Richiamata la deliberazione della GC n. 65/2023 ad oggetto “Piano delle Performance anno 2022.

Presa atto valutazioni obiettivi strategici ed operativi assegnati alle PO ed al Segretario comunale e certificazione raggiungimento obiettivi”;

Preso atto:

- della Relazione conclusiva anno 2022 del N.V. del 17.05.2023 prot. n. 6149/2023 e relativo sub allegato parte integrate e sostanziale della succitata deliberazione della GC n. 65/2023;
- che il N.V. nella documentazione depositata ha, relativamente alle PO, effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi ed espresso parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022, con formulazione di punteggio individuale;

Richiamata le schede di valutazione delle PO, consegnate agli interessati per presa visione, allegato al succitato verbale ed acquisite e conservate agli atti dal competente ufficio;

Richiamato l'art. 2 del succitato CCI appendice al CCI 2019-2021 che definisce i criteri e fasce;

Accertato che tutte le P.O. anno conseguito il massimo punteggio;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2022 alle PO, in conformità alle modalità del vigente sistema di valutazione, dei criteri contrattati con le OO.SS. e nella misura indicata dal N.V. nel proprio verbale di verifica prot. n. 6149/2023 e relativo sub allegato parte integrate e sostanziale della succitata deliberazione della GC n. 65/2023;

Visto l'allegato prospetto “A” parte, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il quale determina la spesa complessiva per le finalità in oggetto pari ad **€ 19.679,63** (di cui € 14.875,00 a titolo di retribuzione di risultato / € 3.540,25 oneri di legge / € 1.264,38 Irap a carico Ente);

Precisato che l'importo pari ad € 2.625,00 (parte della quota individuale di retribuzione di risultato non erogata) viene destinato al Bilancio 2023-2025, come disposto dall'art. 2 della succitata appendice;

Precisato che l'importo destinato al responsabile dell'area Finanziaria/Tributi/Ced verrà erogato con separato provvedimento in ragione dei conguagli in corso;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto sopra premesso,

### **DETERMINA**

1. Di liquidare, per le ragioni e finalità espresse in premessa, alle PO la retribuzione di risultato per l'anno 2021, ai sensi e per gli effetti del vigente C.C.N.L. 2016-2018, nella misura quantificata nell'allegato prospetto “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di imputare la spesa complessiva pari ad **€ 19.679,63** come segue:
  - € 14.875,00 retribuzione di risultato al Cap. di Bilancio 10805 Imp. n. 273/2023
  - € 3.540,25 oneri di legge al Cap. di Bilancio 10807 Imp. n. 274/2023
  - € 1.264,38 Irap a carico Ente al Cap. di Bilancio 11590 Imp. n. 275/2023.
3. Di **NON EROGARE** l'importo della retribuzione di risultato al Responsabile dell'Area Finanziaria/Tributi/Ced in quanto lo stesso costituirà oggetto di conguaglio da formalizzare con separato provvedimento.
4. Di dare atto che l'importo pari ad € 2.625,00 (parte della quota individuale di retribuzione di

risultato non erogata) viene destinato al Bilancio 2023-2025, come disposto dall'art. 2 della succitata appendice.

5. Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lgs. n. 33/2013, alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente.
6. Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.
7. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

Riepilogo riferimenti contabili di spesa e/o di entrata:

CIG	Anno	Imp.	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

Anno	Acc.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
CRISTIANO GABRIELLA  
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)