



**COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO  
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Bacciu Marta

**DETERMINAZIONE N. 248 DEL 15/06/2022**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021 EX ART. 15 CCNL 2018. LIQUIDAZIONE.**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019 e n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n.111/2021;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice di Comportamento del Comune, approvato con deliberazione n. 170/2013;

Vista la Legge 30 dicembre 2021 n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 67 del 29/12/2021 ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022/2024 – Approvazione”;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 68 del 29/12/2021 ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati”;

Richiamata la deliberazione della GC n. 2 del 11/01/2022 ad oggetto “Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2022-2024. Parte finanziaria”;

Richiamato il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamato il D. L.gs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Richiamato il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016-2018;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8/2018, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione per triennio 2019-2021;

Richiamato il vigente sistema di valutazione, approvato con deliberazione della GC n. 87/2019 e confermato per l'anno 2021 con deliberazione della GC n. 73/2021;

Richiamata la deliberazione della GC n. 61/2021 ad oggetto "**PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021 - APPROVAZIONE. INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GC N. 1/2021**";

Richiamata la successiva deliberazione della GC n. 107/2021 ad oggetto: "**PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) ANNO 2021-2023 E PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021. VERIFICA STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI ATTRIBUITI ALLE P.O. E MODIFICA DEL PIANO PERFORMANCE ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 61 DEL 25/05/2021**";

Visti:

- la deliberazione della GC n. 137/2020 ad oggetto "*Area delle Posizioni Organizzative art.13 CCNL 21 MAGGIO 2018. Istituzione anno 2021*";
- i Decreti Sindacali nn. 17-18-19-20-21/2020, con i quali sono state nominate le Posizioni Organizzative dell'Ente per il periodo 1.01.2021 – 31.12.2021;

Richiamato il CCI Appendice CCI triennio 2019-2021 ad oggetto "**DEFINIZIONE CRITERI GENERALI PER L'ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE RISULTATO ALLE P.O. EX ART. 15 CCNL 2016-2028**", sottoscritto in data 2.10.2020;

Richiamate, le seguenti determinazioni del Responsabile di Area:

- n. 178/2021 ad oggetto "**COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE – ANNO 2021**";
- n. 228/2021 ad oggetto "**COSTITUZIONE FONDO COMPLESSIVO PER LE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021**";

Preso atto, come dettagliato dalle succitate determinazioni che:

- il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle PO è stato regolarmente quantificato, ai sensi della vigente normativa;
- le risorse destinate a remunerare le retribuzioni di posizione e risultato, sono complessivamente, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, rispettose del limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridetto CCNL, limite rideterminato ex art. 33 del D.L. n. 34/2019;

Preso atto che:

- i Fondi destinati al trattamento accessorio anno 2021 nel loro complesso devono, ai sensi e per garantire l'invarianza della quota pro-capite D.L. n.34/2019, devono essere integrati di € 3.649,22, importo da rendere disponibile sui Fondi anno 2021, e previa verifica a consuntivo;
- che detta disponibilità economica deve essere suddivisa tra il Fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti e Fondo P.O. secondo i criteri indicati nella deliberazione della GC n. 44/2021 e n. 83/2021 (50% dell'importo destinato ai Fondi su calcolo incidenza Fondi/Totale Fondi e 50% dell'importo destinato ai Fondi calcolata sul personale dei Fondi);
- che, in applicazione dei suddetti criteri sul fondo trattamento accessorio P.O. anno 2021 viene destinato l'importo di **€ 1.236,28**;

Dato atto che, a seguito della presente integrazione, verificata a consuntivo, il Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2021 risulta come segue:

- Fondo trattamento accessorio € 76.736,28;
- destinato alla retribuzione di Posizione l'importo di € 58.000,00;
- destinato alla retribuzione di risultato l'importo di € 18.736,28 (di cui € 17.500,00 + € 1.236,28 integrazione D.L. n. 34/2019), dando atto che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 viene destinato alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 24,41% del Complessivo Fondo;

Richiamata la Determinazione del responsabile del servizio n. 281/2021 con la quale è stata impegnata la spesa per le finalità in oggetto;

Richiamata la deliberazione della GC n. 63/2022 ad oggetto "Piano delle Performance anno 2021.

Presa atto valutazioni obiettivi strategici ed operativi assegnati alle PO ed al Segretario comunale e certificazione raggiungimento obiettivi";

Preso atto:

- della Relazione conclusiva anno 2021 del N.V. del 31.05.2022 prot. n. 6194/2022 e relativi sub allegati parte integrate e sostanziale della succitata deliberazione della GC n. 63/2022;
- che il N.V. nella documentazione depositata ha, relativamente alle PO, effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi ed espresso parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021, con formulazione di punteggio individuale;

Richiamata le schede di valutazione delle PO, consegnate agli interessati per presa visione ed acquisite e conservate agli atti dal competente ufficio;

Richiamato l'art. 2 del succitato CCI appendice al CCI 2019-2021 che definisce i criteri e fasce;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2021 alle PO, in conformità alle modalità del vigente sistema di valutazione, dei criteri contrattati con le OO.SS. e nella misura indicata dal N.V. nel proprio verbale di verifica prot. 6715/2021, acquisito ed approvato dalla GC con propria deliberazione GC n. 63/2022;

Visto l'allegato prospetto "A" parte, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il quale determina la spesa complessiva per le finalità in oggetto pari ad **€ 24.786,41** (di cui € 18.735,00 retribuzione di risultato / € 4.458,93 oneri di legge / € 1.592,48 Irap a carico Ente);

Preso atto del decesso del dipendente T.R. – Responsabile P.O. Area Finanziaria-Tributi-Ced - in data 1.04.2022 e considerato che il datore di lavoro:

- deve corrispondere ad altri soggetti (eredi e/o aventi diritto), terzi rispetto al rapporto di lavoro, la somma indicata e dovuta a titolo di retribuzione di risultato anno 2021;

- può effettuare l'erogazione delle suddette competenze solo dopo la presentazione da parte degli eredi/aventi diritto della documentazione richiesta rappresentata dall'atto o dichiarazione sostitutiva di atto notorio indicante gli aventi causa dal defunto e dalla comunicazione delle modalità di pagamento delle somme spettanti;

Preso atto che la succitata documentazione è stata definitivamente presentata ed acquisita agli atti dall'Ufficio Personale in data 26.04.2022 prot. n. 4689/2022, indicante il seguente erede testamentario: Sig.ra C.P. PTRCML66L52I327A – quota di partecipazione eredità 100% - IBAN IT56O0326830250052275680610;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto sopra premesso,

#### **D E T E R M I N A**

- 1) Di liquidare, per le ragioni e finalità espresse in premessa, alle PO la retribuzione di risultato per l'anno 2021, ai sensi e per gli effetti del vigente C.C.N.L. 2016-2018, nella misura quantificata nell'allegato prospetto "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di imputare la spesa complessiva pari ad **€ 24.786,41** come segue:  
- € 18.735,00 retribuzione di risultato al Cap. di Bilancio 10805 Imp. n. 356/2022  
- € 4.458,93 oneri di legge al Cap. di Bilancio 10807 Imp. n. 357/2022  
- € 1.592,48 Irap a carico Ente al Cap. di Bilancio 11590 Imp. n. 358/2022.
- 3) Di liquidare, a fronte dell'intervenuto decesso del dipendente T.R. – Responsabile P.O. Area Finanziaria-Tributi- Ced in data 1.04.2022, l'importo dovuto a titolo di retribuzione di risultato anno 2021 al soggetto avente titolo, come da Atto notorio presentato ed acquisito agli atti dall'Ufficio Personale in data 26.04.2022 prot. n. 4689/2022 (erede testamentario): Sig.ra C.P. PTRCML66L52I327A – quota di partecipazione eredità 100% - IBAN IT56O0326830250052275680610.
- 4) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lgs. n. 33/2013, alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente.
- 5) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.
- 6) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Marta Bacciu  
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)

