



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

DETERMINAZIONE N. 219 DEL 16/06/2023

**OGGETTO: COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2022 AI
SENSI DEL CCNL 2016/2018. LIQUIDAZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente CCNL 2016-2018;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018, deliberazione della GC n. 66/2019, deliberazione della GC n. 101/2021, deliberazione n. 111/2021, deliberazione n. 113/2022 e deliberazione n. 60/2023;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Nuovo Codice di Comportamento del Comune di Buttigliera Alta, approvato con deliberazione n. 27/2023;

Vista la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 *“/Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025/”*;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 1 del 10/01/2023 ad oggetto: *“/Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025/*;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 4 del 24/02/2023 ad oggetto: *“/Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025 - Approvazione/”*;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 12 del 24/02/2023 ad oggetto: *“/Bilancio di Previsione 2023-2025. Approvazione/”*;

Richiamata la deliberazione della GC n. 21 del 28.02.2023 ad oggetto *“/Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2023-2025 - Parte finanziaria”*;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitti di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio;

Richiamate:

- la determinazione del Responsabile del servizio n. 37/2022 ad oggetto: *“Costituzione fondo per le risorse decentrate parte stabile – anno 2022 (art. 67 e ss. CCNL 2016/2018);*
- la delibera dalla GC n. 9/2022 ad oggetto *“Contrattazione collettiva integrativa CCI anno 2022 – Linee di indirizzi ai sensi del C.C.N.L. 21.05.2018” con la quale vengono forniti indirizzi per la costituzione del Fondo di Produttività anno 2022 alla P.P.;*

Preso atto degli indirizzi operativi:

- il Fondo Risorse decentrata 2022 è stato costituito nel rispetto delle disposizioni del vigente CCNL 2016-2018;
- le risorse del fondo per la contrattazione decentrata 2022 verranno ripartite sulla base dei criteri definiti dal vigente CCI triennio 2019-2021;

Richiamate:

- la Determinazione n. 37/2022 con la quale è stato costituito, ai sensi e nelle misure indicate dall'art. 67 del vigente CCNL 2016/2018, il Fondo di Produttività anno 2022;
- la Determinazione n. 83/2022 ad oggetto: "Costituzione fondo complessivo risorse decentrate anno 2022 art. 67 e ss. CCNL 2016/2018" e relativo parere del Revisore Unico dei Conti prot. n. 2075/2022;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo Parte economica 2022 – "Modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 68 CCNL Funzioni Locali anno 2022" sottoscritto in data 21/04/2022;

Premesso che:

- il fondo incentivante in distribuzione per l'anno 2022 ammonta a complessivi € 12.724,80;
- l'indennità di rischio – art. 70 bis, co.1, lett b) CCNL 2016/18 - ammonta a € 337,50;
- l'indennità di reperibilità – art. 24 CCNL 2016/18 - ammonta a € 286,20;
- l'indennità maneggio valori – art. 70, co. 1, lett. a), CCNL 2016/18 - ammonta a € 215,60;
- l'indennità servizio esterno – art. 56 quinquies, CCNL 2016/18 - ammonta a € 909,00;
- l'indennità specifiche responsabilità ai sensi art. 70 quinquies, co. 1, CCNL 2016/18 ammonta a € 2.150,00;
- l'indennità specifiche responsabilità ai sensi art. 70 quinquies, co. 2, CCNL 2016/18 ammonta a € 850,00;
- le indennità specifiche relative agli obiettivi dell'Ente definiti nel PDP 2022 art. 67 comma 2 del CCNL 2016/2018 ammontano a € 4.850,00;
- specifici trattamenti economici quota SGATE ammontante ad € 133,07;
- specifici trattamenti economici quota contributo ANPR € 900,00;

Dato atto che tutti i predetti compensi sono da destinare secondo i criteri stabiliti nel citato Contratto Collettivo Integrativo;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della GC n. 36/2022 ad oggetto: "Approvazione Piano delle Performane anno 2022-2024 – Integrazione deliberazione della GC n. 1/2022";
- deliberazione della GC n. 117/2022 ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2022-2024 e piano delle performance anno 2022. Verifica stato di attuazione degli obiettivi attribuiti alle P.O. e modifica del Piano Performance adottato con deliberazione di GC n. 361 del 30/03/2022";
- deliberazione della GC n. 65/2023 ad oggetto "Piano delle Performance anno 2022. Presa atto valutazioni obiettivi strategici ed operativi assegnati alle PO ed al Segretario comunale e certificazione raggiungimento obiettivi";

Vista la documentazione allegata al succitato provvedimento della GC n. 65/2023;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio n. 228/2022 ad oggetto: "Approvazione rendiconto servizio Sgate – bonus energetico. Anno 2019";

Ritenuto opportuno e doveroso procedere alla liquidazione della produttività individuale anno 2022;

Visto l'allegato prospetto relativo a tutti i dipendenti interessati all'attribuzione del fondo incentivante la produttività individuale per l'anno 2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti i prospetti depositati agli atti relativi a:

- Indennità di reperibilità spettante ai dipendenti dei Servizi demografici in base all'art. 24 CCNL 21/05/2018, per € 286,20;
- Indennità di rischio spettante all'Operaio in base all'art. 70 bis, co. 1 lett b) CCNL 21/05/2018, per € 337,50;
- Indennità maneggio valori spettante ai dipendenti con nomina di agenti contabili in base all'art. 70, co. 1 lett a) CCNL 21/05/2018, per € 215,60;
- Indennità espletamento attività gestione domande agevolazione bonus elettrico e bonus gas anno 2019, per € 133,07;
- Indennità ANPR per € 900,00;

Viste le dichiarazioni dei Responsabili di Area interessati, rese ai sensi e per gli effetti, depositate agli atti:

- dell'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 – indennità di servizio esterno, per € 990,00;
- dell'art. 70 quinquies, co. 1 del CCNL 21/05/2018 – specifiche responsabilità, per € 2.150,00;
- dell'art. 70 quinquies, co. 2 del CCNL 21/05/2018 – specifiche responsabilità, per € 850,00;

Viste le relazioni a consuntivo degli obiettivi dell'Ente definiti nel PDP 2020, rese dai Responsabili di Area ai sensi dell'art. 67, co. 2, del CCNL 2016/2018, per i seguenti progetti, pienamente conseguiti e portati a compimento nei termini e secondo le modalità e termini prestabiliti:

- AREA FINANZIARIA – “Contabilità economico – patrimoniale: redazione mediante l'utilizzo di risorse software e di personale interno all'Ente” per l'importo complessivo pari a € 1.150,00;
- AREA POLIZIA LOCALE – “Controlli stradali” per l'importo complessivo pari a € 2.700,00;
- AREA LAVORI PUBBLICI - “Digitalizzazione archivio opere pubbliche e patrimonio” per l'importo complessivo pari ad € 1.000,00;

Dato atto che l'importo pari ad € 362,16 indicato nell'allegato “A” alla colonna “Risorse non attribuite” relative alle finalità del presente esercizio finanziario, non vengono erogate con il presente provvedimento e sono portate in aumento alle risorse che costituiranno il fondo incentivante per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 68, co. 1, del CCNL 2016/2018;

Preso atto che l'importo da destinare alla produttività generale ammonta ad € 12.355,08;

DETERMINA

- 1) Di liquidare, ai sensi ex artt. 67 e ss. del CCNL 2016/2018 e secondo i criteri stabiliti nel CCI del 21/04/2022, gli incentivi di produttività ai dipendenti in servizio nell'anno 2022, secondo l'allegato prospetto per la complessiva somma di € 12.355,08, al netto di € 362,16 quali risorse non distribuite nell'anno che confluiranno nel fondo anno 2023.
- 2) Di liquidare, secondo i criteri stabiliti nel CCI 2022 sottoscritto il 21/04/2022, le seguenti indennità:
 - indennità di rischio ai sensi dell'art. 70, co. 1, lett. b) del CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € 337,50;
 - indennità di pronta disponibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € 286,20;
 - indennità maneggio valori ai sensi dell'art. 70, co. 1, lett. a) del CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € 215,60;
 - indennità servizio esterno ai sensi dell'art. 56 quinquies, del CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € 909,00;
 - indennità ai sensi dell'art. 70 quinquies, co. 1, del CCNL 2016/2018, ai dipendenti in servizio nel 2022 che hanno svolto compiti che comportano specifiche responsabilità, per l'importo complessivo di € 2.150,00;

- indennità ai sensi dell'art. 70 quinquies, co. 2, del CCNL 2016/2018, ai dipendenti in servizio nel 2022 che hanno svolto compiti che comportano specifiche responsabilità, per l'importo complessivo di € 850,00;
- specifici trattamenti economici quota SGATE ammontante ad € 133,07;
- specifici trattamenti economici quota ANPR ammontante ad € 900,00.

3) Di liquidare a favore dei dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione dei progetti obiettivi dell'Ente definiti nel PDP 2022, ai sensi dell'art. 67, co. 2, del CCNL 2016/2018:

- AREA FINANZIARIA – “Contabilità economico – patrimoniale: redazione mediante l'utilizzo di risorse software e di personale interno all'Ente” per l'importo complessivo pari a € 1.150,00;
- AREA POLIZIA LOCALE – “Controlli stradali” per l'importo complessivo pari a € 2.700,00;
- AREA LAVORI PUBBLICI - “Digitalizzazione archivio opere pubbliche e patrimonio” per l'importo complessivo pari ad € 1.000,00;

4) Di quantificare la complessiva somma da liquidare in complessivi € 30.411,07, di cui € 5.470,77 per CPDEL a carico Ente ed € 1.953,85 per IRAP;

5) Di impegnare la complessiva somma pari ad € 6.809,06 ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000, imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

Anno	Capitolo	Importo	Esenz. CIG	CUP	Finanziamento	Accertamento
2023	10804	6.328,91				
2023	10806	172,65				
2023	11587	307,50				

6) Di liquidare la citata somma di € 30.411,07, imputata all'attuale esercizio di competenza finanziaria anno 2023, nel modo seguente:

- € 16.657,54 - Cap. 10804 – impegno n. 217/23;
- € 6.328,91 – Cap. 10804 – impegno n. 414/23;
- € 5.298,12 - Cap. 10806 – impegno n. 218/23;
- € 172,65 – Cap. 10806 – impegno n. 416/23
- € 1.646,35 - Cap. 11587 – impegno n. 219/23
- € 307,50 - Cap. 11587 – impegno n. 415/23

7) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi prospetti allegati nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto la sezione Performance, ex D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

8) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.

Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

Riepilogo riferimenti contabili di spesa e/o di entrata:

CIG	Anno	Imp.	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
	2023	414	01111	780	10804	1	U.1.01.01.01.002	6.328,91
	2023	416	01111	780	10806	1	U.1.01.02.01.001	172,65
	2023	415	01111	840	11587	1	U.1.02.01.01.001	307,50

Anno	Acc.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CRISTIANO GABRIELLA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)