



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cristiano Gabriella

DETERMINAZIONE N. 256 DEL 17/06/2022

**OGGETTO: COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021 AI
SENSI DEL CCNL 2016/2018. LIQUIDAZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente CCNL 2016-2018;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018, deliberazione della GC n. 66/2019, deliberazione della GC n. 101/2021 e deliberazione n. 111/2021;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice di Comportamento del Comune di Buttigliera Alta, approvato con deliberazione n. 170/2013;

Vista la Legge 30 dicembre 2021 n. 234, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2022).

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 67 del 29/12/2021 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022/2024 – Approvazione";

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 68 del 29/12/2021 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della GC n. 2 del 11/01/2022 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2022-2024. Parte finanziaria";

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitti di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio;

Richiamate:

- la delibera dalla GC n. 44/2021 ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa CCI anno 2021 – Linee di indirizzi ai sensi del C.C.N.L. 21.05.2018" con la quale vengono forniti indirizzi per la costituzione del Fondo di Produttività anno 2021 alla P.P.;
- la delibera dalla GC n. 83/2021 ad oggetto: "Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti anno 2020 ed anno 2021. Conferma indirizzi e presa atto rettifica importi";

Preso atto degli indirizzi operativi:

- il Fondo Risorse decentrata 2021 è stato costituito nel rispetto delle disposizioni del vigente CCNL 2016-2018;
- le risorse del fondo per la contrattazione decentrata 2021 verranno ripartite sulla base dei criteri definiti dal vigente CCI triennio 2019-2021;

Richiamate:

- la Determinazione n. 178/2021 con la quale è stato costituito, ai sensi e nelle misure indicate dall'art. 67 del vigente CCNL 2016/2018, il Fondo di Produttività anno 2021;
- la Determinazione n. 228/2021 ad oggetto: "Costituzione fondo complessivo risorse decentrate anno 2021 ex art. 67 e ss. CCNL 2016/2018";
- la Determinazione n. 274/2021 ad oggetto: "Dt. N. 228/2021 ad oggetto costituzione fondo complessivo risorse decentrate anno 2021 ex art. 67 e ss. CCNL 2016/2018. Ricostituzione fondo anno 2021 per rettifica importi ed impegno di maggior spesa";

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2019/2021 – modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 68 CCNL Funzioni Locali anno 2021 sottoscritto in data 16/11/2021;

Premesso che:

- il fondo incentivante in distribuzione per l'anno 2021 ammonta a complessivi € 19.795,35;
- l'indennità di rischio – art. 70 bis, co.1, lett b) CCNL 2016/18 - ammonta a € 463,50;
- l'indennità di reperibilità – art. 24 CCNL 2016/18 - ammonta a € 286,20;
- l'indennità maneggio valori – art. 70, co. 1, lett. a), CCNL 2016/18 - ammonta a € 516,00;
- l'indennità servizio esterno – art. 56 quinquies, CCNL 2016/18 - ammonta a € 988,50;
- l'indennità specifiche responsabilità ai sensi art. 70 quinquies, co. 1, CCNL 2016/18 ammonta a € 2.350,00;
- l'indennità specifiche responsabilità ai sensi art. 70 quinquies, co. 2, CCNL 2016/18 ammonta a € 850,00;
- specifici trattamenti economici quota SGATE ammontante ad € 369,90;

Dato atto che tutti i predetti compensi sono da destinare secondo i criteri stabiliti nel citato Contratto Collettivo Integrativo;

Di dare atto che i sottoindicati importi sono già stati liquidati con separati provvedimenti:

- Incentivo Ufficio Tributi per € 2.267,57 (Dt. N. 241/2022)

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- Richiamata la deliberazione della GC n. 2 del 11/01/2022 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2022-2024. Parte finanziaria";
- deliberazione della GC n. 61/2021 ad oggetto: "Piano delle Performane anno 2021 – Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2021";
- deliberazione della GC n. 107/2021 ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2021-2023 e piano delle performance anno 2021 – verifica stato di attuazione degli obiettivi attribuiti alle P.O. e modifica del Piano Performance adottato con deliberazione di GC n. 61 del 25/05/2021";
- deliberazione della GC n. 63/2022 ad oggetto "Piano delle Performance anno 2021. Presa atto valutazioni obiettivi strategici ed operativi assegnati alle PO ed al Segretario comunale e certificazione raggiungimento obiettivi";

Vista la documentazione allegata al succitato provvedimento della GC n. 63/2022;

Ritenuto opportuno e doveroso procedere alla liquidazione della produttività individuale anno 2021;

Visto l'allegato prospetto relativo a tutti i dipendenti interessati all'attribuzione del fondo incentivante la produttività individuale per l'anno 2021, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti gli allegati prospetti relativi a:

- Indennità di reperibilità spettante ai dipendenti dei Servizi demografici in base all'art. 24 CCNL 21/05/2018, per € 286,20;
- Indennità di rischio spettante alla Cuoca e all'Operaio in base all'art. 70 bis, co. 1 lett b) CCNL 21/05/2018, per € 463,50;
- Indennità maneggio valori spettante ai dipendenti con nomina di agenti contabili in base all'art. 70, co. 1 lett a) CCNL 21/05/2018, per € 516,00;

Viste le dichiarazioni dei Responsabili di Area interessati, rese ai sensi e per gli effetti, depositate agli atti:

- dell'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 – indennità di servizio esterno, per € 988,50;
- dell'art. 70 quinquies, co. 1 del CCNL 21/05/2018 – specifiche responsabilità, per € 2.350,00;
- dell'art. 70 quinquies, co. 2 del CCNL 21/05/2018 – specifiche responsabilità, per € 850,00;

Viste le relazioni a consuntivo degli obiettivi dell'Ente definiti nel PDP 2020, rese dai Responsabili di Area ai sensi dell'art. 67, co. 2, del CCNL 2016/2018, per i seguenti progetti, pienamente conseguiti e portati a compimento nei termini e secondo le modalità e termini prestabiliti:

- Area Amministrativa – progetto “Ufficio Cultura/Segreteria: gestione centralizzata elaborazioni grafiche e/o stampe manifesti relativi all'attività istituzionale” al quale hanno partecipato n. 3 dipendenti assegnati all'Ufficio Segreteria, per l'importo pari ad € 1.150,00;
- Area Polizia Locale – progetto “Controlli stradali” al quale hanno partecipato tutti i dipendenti assegnati all'Ufficio della Polizia Locale, per l'importo complessivo pari ad € 2.700,00;
- Area Lavori Pubblici – progetto “Digitalizzazione archivio opere pubbliche e patrimonio” al quale hanno partecipato due dipendenti assegnati all'Ufficio LL.PP., per l'importo complessivo pari ad € 1.000,00;

Dato atto che l'importo pari ad € 515,98 indicato nell'allegato “A” alla colonna “Risorse non attribuite” relative alle finalità del presente esercizio finanziario, non vengono erogate con il presente provvedimento e sono portate in aumento alle risorse che costituiranno il fondo incentivante per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 68, co. 1, del CCNL 2016/2018;

Preso atto che l'importo da destinare alla produttività generale ammonta ad € 19.791,81;

DETERMINA

- 1) Di liquidare, ai sensi ex artt. 67 e ss. del CCNL 2016/2018 e secondo i criteri stabiliti nel CCI del 16/11/2021, gli incentivi di produttività ai dipendenti in servizio nell'anno 2021, secondo l'allegato prospetto per la complessiva somma di € 19.791,81, al netto di € 515,98 quali risorse non distribuite nell'anno che confluiranno nel fondo anno 2022.
- 2) Di liquidare, secondo i criteri stabiliti nel CCI 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2021, le seguenti indennità:
 - indennità di rischio ai sensi dell'art. 70, co. 1, lett. b) del CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € 463,50;
 - indennità di pronta disponibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € 286,20;
 - indennità maneggio valori ai sensi dell'art. 70, co. 1, lett. a) del CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € 516,00;
 - indennità servizio esterno ai sensi dell'art. 56 quinquies, del CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € 988,50;

- indennità ai sensi dell'art. 70 quinquies, co. 1, del CCNL 2016/2018, ai dipendenti in servizio nel 2019 che hanno svolto compiti che comportano specifiche responsabilità, per l'importo complessivo di € 2.350,00;
 - indennità ai sensi dell'art. 70 quinquies, co. 2, del CCNL 2016/2018, ai dipendenti in servizio nel 2019 che hanno svolto compiti che comportano specifiche responsabilità, per l'importo complessivo di € 850,00;
 - specifici trattamenti economici quota SGATE ammontante ad € 369,90.
- 3) Di liquidare a favore dei dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione dei progetti obiettivi dell'Ente definiti nel PDP 2020, ai sensi dell'art. 67, co. 2, del CCNL 2016/2018:
- AREA AMMINISTRATIVA – “Ufficio Cultura/Segreteria: gestione centralizzata elaborazioni grafiche e/o stampe manifesti relativi all'attività istituzionale” per l'importo complessivo pari a € 1.150,00;
 - AREA POLIZIA LOCALE – “Controlli stradali” per l'importo complessivo pari a € 2.700,00;
 - AREA LAVORI PUBBLICI - “Digitalizzazione archivio opere pubbliche e patrimonio” per l'importo complessivo pari ad € 1.000,00;
- 4) Di quantificare e di liquidare, la complessiva somma di € 40.196,85, imputata all'attuale esercizio di competenza finanziaria anno 2022, nel modo seguente:
- € 23.625,91 - Cap. 10804 – impegno n. 348/22;
 - € 4.380,00 - Cap. 10804 – impegno n. 353/22;
 - € 2.460,00 - Cap. 10804 – impegno n. 345/22;
 - € 7.250,89 - Cap. 10806 – impegno n. 349/22;
 - € 2.480,05 - Cap. 11587 – impegno n. 350/22;
- 5) Di dare atto che i sottoindicati importi sono già stati liquidati con separati provvedimenti:
- Incentivo uffici tributi per € 2.267,57 (Dt. N. 241/2022).
- 6) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi prospetti allegati nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto la sezione Performance, ex D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- 7) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.
- 8) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CRISTIANO GABRIELLA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)