



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F 03901620017 - TEL. 0119329340 FAX 0119329349
– E-mail: personale@comune.buttiglieraalta.to.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Art.40 D.Lgs. n. 165/2001

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO - C.C.I.

PARTE ECONOMICA ANNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

PREMESSA

La presente Relazione Illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

L'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs n. 150/2009, prescrive alle Pubbliche Amministrazioni di accompagnare i contratti integrativi con una Relazione Illustrativa ed una Relazione Tecnico Finanziaria, secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19.7.2012 a cui la presente relazione si allinea, evidenziando, tra l'altro, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto in materia di produttività individuale e collettiva, della natura premiale e selettiva dell'erogazione delle risorse ai fini di garantire l'efficienza dei servizi erogati nell'interesse della collettività e degli utenti.

L'art. 40 bis, co.1, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e l'art. 8 comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018 prevedono inoltre che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge spetti al Revisore Unico dei Conti.

A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo – C.C.I. – PARTE ECONOMICA ANNO 2020 definita dalle parti, corredata della Relazione Illustrativa e Tecnica, viene inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.

Il contratto integrativo disciplina la Parte Economica relativa agli istituti e le materie che le norme di legge realizzando il pieno allineamento con la contrattazione nazionale ed al vigente C.C.I Triennio 2019-2021.

L'orientamento seguito nella definizione del contratto decentrato integrativo, anche con riferimento alla destinazione delle risorse per l'ANNO 2020, è altresì coerente con le disposizioni della riforma normativa e con le previsioni contenute nel CCNL FL del 21.05.2018. I trattamenti economici accessori risultano collegati ad effettivi incrementi della produttività, ad oggettivi interventi di mantenimento/miglioramento nei livelli di qualità delle prestazioni, allo sviluppo delle competenze professionali ed alla condivisione degli obiettivi e sono definiti in base

a criteri di differenziazione della produttività, che premiano il merito e misurano il diverso apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi di performance.

La presente Relazione Illustrativa, unitamente alla Relazione Tecnico – Finanziaria, è pubblicata secondo quanto disposto dall'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione.

MODULO 1. Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 02/10/2020
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019 – 2021 – PARTE ECONOMICA ANNO 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>DELEGAZIONE TRATTANTE</p> <p>PARTE PUBBLICA : Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina Componenti: Responsabili di Area Posizioni Organizzative dell'Ente: ALICE Gilberto, BOGETTO Riccardo, CRISTIANO Gabriella, MASSIMINO Michele, TRAPANESE Romeo.</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: FP-CGIL-COLONNA Ernesto UIL-FPL – BUA Renato CISL - Daniela VOLPATO</p> <p>FIRMATARI DELLA PREINTESA:</p> <p>PARTE PUBBLICA: Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina Componenti: Responsabili di Area Posizioni Organizzative dell'Ente: ALICE Gilberto CRISTIANO Gabriella MASSIMINO Michele TRAPANESE Romeo</p> <p>OO.SS: FP-CGIL COLONNA Ernesto UIL-FPL BUA Renato</p> <p>RSU: PANTUOSCO Tiziana TISCI Claudio</p> <p>FIRMATARI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO:</p> <p>PARTE PUBBLICA: Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina</p> <p>OO.SS: FP-CGIL COLONNA Ernesto UIL-FPL BUA Renato</p> <p>RSU: CAMPAGNA Maria Teresa PANTUOSCO Tiziana TISCI Claudio</p>
Soggetti destinatari	Personale NON dirigente dell'Ente in servizio con contratto a tempo pieno e parziale (in misura proporzionale al regime orario adottato): - a tempo indeterminato - a tempo determinato e comando qualora il rapporto di lavoro sia di durata pari o superiore ad un anno.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Proposta contratto decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2020: - DISPOSIZIONI GENERALI - POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA' - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

		<ul style="list-style-type: none">- SEZIONE POLIZIA LOCALE- DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria viene trasmessa per l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno. Certificazione acquisita in data 13.10.2020 prot. 12976/2020.
		Eventuali Rilievi: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Anno 2020 e Piano della Performance ANNO 2020. - Deliberazione di C.C. n. 73 del 19/12/2019: “Approvazione Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati”; - Deliberazione della GC n. 1 del 7.01.2020 “Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2020-2022. Parte finanziaria”; - Deliberazione della GC n. 59/2020 ad oggetto “Piano delle Performance anno 2020 - Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2020”.
		L’Ente ha: - adottato il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019-2021 - deliberazione della GC n. 10/2020; - nominato il Responsabile della Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, Decreto Sindacale n.32 del 23.10.2019; - individuato il soggetto con poteri sostitutivi, ex art. 2 Legge n. 241/1990 l’ente locale ha proceduto alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale delle informazioni la cui pubblicità è richiesta dalla normativa vigente.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il Piano della Performance è stato validato dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. ANNO 2020: verbale del N.V. n.1/2020 del 28.5.2020.
Eventuali osservazioni : Questo Ente, con deliberazione della G.C. n. 87/2019 ad oggetto “ SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE ” ha recepito l’aggiornamento del Sistema di Valutazione della performance individuale. La metodologia di valutazione approvata, stante il particolare periodo emergenziale, è stata confermata anche per l’anno 2020: - Verbale Parti trattanti n. 3/2020 del 2.10.2020. Seguirà formale conferma con provvedimento della GC.		

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e Contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. **Premessa.** Indicazione della normativa in materia nonché dei provvedimenti richiamati per l'applicazione delle disposizioni contrattuali assunte.
- Articolo 2. **Ambito di applicazione.** Identificazione delle materie, soggetti a cui la contrattazione si rivolge.
- Articolo 3. **Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione.** Determinazione annuale (anno 2020) delle risorse da destinare all'incentivazione del merito. Quantificazione del Fondo Stabile - Fondo Variabile e Risorse rese disponibili. Il fondo anno 2020 è stato costituito, ai sensi dell' art. 67 e ss. del vigente CCNL 21/05/2018; le risorse risultano essere quelle indicate nell'[Allegato A](#) parte integrante dell'Ipotesi di CCI 2019-2021. La quantificazione del Fondo ha rispettato i dettati normativi in materia di costituzione Fondi trattamenti accessori di tutto il personale, come richiesto dalla seguente normativa in materia:
- art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
 - DM 17 marzo 2020;
 - art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019.
- Articolo 4. **Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Utilizzo.** Determinazione annuale (anno 2020) dell'utilizzo (con dettaglio importi presunti) delle risorse assegnate al Fondo.
Le risorse ANNO 2020 disponibili, ai sensi del comma 1, sono destinate come da [Allegato B](#) ai seguenti utilizzi:
- a) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi "performance individuale", istituito per il quale è richiesta l'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Ente;
 - b) indennità di condizioni di lavoro;
 - c) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000;
 - d) compensi per specifiche responsabilità;
 - e) indennità di funzione ed indennità di servizio esterno (per il personale della polizia locale);
 - f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui al precedente art. 11, comma 5, lett. c), ivi compresi i compensi Istat (istat- incentivi tecnici-incentivi uff.tributi);
 - g) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento a valere per il BIENNIO 2020-2021, finanziate con risorse stabili.
- La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al precedente comma 2, lett. a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (parte variabile) con esclusione delle lettere b),c), f) risorse per specifiche disposizioni di legge.
- Articolo 5. **Produttività miglioramento ed incremento dei servizi.** L' erogazione delle risorse finanziarie destinate alla performance organizzativa, viene collegata alla individuazione e condivisione di indicatori di apprezzamento dei risultati complessivi con l'esplicito obiettivo di aumentare il livello di partecipazione individuale e di gruppo dei lavoratori e di coinvolgerli nel raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del PEG e Piano dettagliato degli obiettivi, l'erogazione dei compensi tiene conto del sistema di controllo di gestione e del sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.
- Articolo 6. **Criteri per la progressione economica.**
Le parti della trattativa, avendo raggiunto un accordo, concordano di procedere negli anni 2020 – 2021 all'applicazione dell'istituto in oggetto.
In sede di contrattazione Fondo Trattamento Accessorio anno 2020/2021 - Parte Economica vengono definiti:
- **DECORRENZA**
 - 1.01.2020
 - **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**
 - essere da almeno 36 mesi nella PE posseduta
 - aver maturato presso il comune di Buttigliera Alta 12 mesi di servizio rispetto all'anno di valutazione (tale da garantire almeno una annualità di valutazione presso l'Ente)
 - **CAUSE OSTATIVE**
 - sanzioni disciplinari superiori alla censura
 - procedimenti penali conclusi con transazioni superiori alla multa
 - **AVENTI DIRITTO**
 - per ciascuna annualità: 50% del personale in possesso dei requisiti (lett. B) l'anno antecedente l'anno di selezione (al 31.12 anno antecedente)
 - **CRITERI DI VALUTAZIONE – ELEMENTI PER LA DEFINIZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**
 - 55% valutazione conseguita nell'ultimo triennio (MEDIA)
 - 35% anzianità nella PE posseduta (MESI - fraz. superiore a 16 gg. da considerare mensilità)

- 10% anzianità di servizio presso la PA – stesso comparto (MESI - fraz. superiore a 16 gg. da considerare mensilità). In caso di parità prevale il dipendente con valutazione (media triennio) più elevata.

- IL BUDGET/I BUDGETS DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

- € 10.602,50 per l'anno 2020 (€ 21.205,00 quantificato per le due annualità 2020 – 2021) importo disponibile nel Fondo Parte Stabile:

- 50% importo destinato alla cat. D
- 50% importo destinato alla cat. C-B.

Le progressioni verranno effettuate nei limiti dei budgets assegnati annualmente, con le seguenti eccezioni:

- per l'anno 2020, l'eventuale importo residuo della cat. D verrà destinato per la cat. B/C;
- gli ulteriori residui dell'anno 2020 confluiranno nei fondi destinati nell'anno 2021, da distribuire agli aventi diritto, indipendentemente dalla categoria, sino ad esaurimento.

Articolo 7	Principi generali. Definizione dei criteri generali per la gestione delle risorse.
Articolo 8	Indennità condizione di lavoro – art. 70 bis. Definizione criteri per l'assegnazione delle seguenti Indennità: <ul style="list-style-type: none"> ○ rischio ○ maneggio valori
Articolo 9	Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies. Definizione criteri per l'assegnazione dell'indennità. Individuazione ambiti, ruoli ed importi massimi assegnabili.
Articolo 10	Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies co2. Definizione criteri per l'assegnazione dell'indennità Individuazione ambiti, ruoli ed importi massimi assegnabili.
Articolo 11	Compensi art. 68 co2 lett.G. Rinvio agli specifici Regolamenti in materia.
Articolo 12	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato. Rinvio a specifico Regolamenti in materia.
Articolo 13	Utilizzo dei proventi delle violazioni del CdS. Dettaglio della destinazione.
Articolo 14	Indennità servizio esterno art. 56 quinquies. Definizione dei criteri di assegnazione dell'indennità.
Articolo 15	Indennità reperibilità art. 24. Definizione dei criteri di assegnazione dell'indennità e riconoscimento maggiorazione.
Articolo 16	Disposizione finale. Rinvio normativo.
Allegato A	Costituzione Fondo produttività anno 2020
Allegato B	Ipotesi di utilizzo Fondo produttività anno 2020
Allegato C	Scheda di Valutazione Performance Individuale
Allegato D – E	Schede progetti art. 67 co.2 CCNL 2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri generali di cui al Contratto decentrato C.C.I. Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18.12.2019 ed in conformità all'Ipotesi di accordo Parte Economica ANNO 2020, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (importi massimi presunti):

UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020			
		IPOTESI Anno 2020	
F. STABILE soggetto a limite		€	64.051,10
F. STABILE NON soggetto a limite		€	3.387,20
TOTALE PARTE STABILE		€	67.438,30
F. VARIABILE soggetto a limite	€ 5.303,18 incremento	€	12.895,85
0,83% / € 4850,00 obiettivi PdP			

F. VARIABILE NON soggetto a blocco	€	19.600,00	Inc Tecnici € 16.000,00 +oneri Inc Tributi € 2.300,00+oneri Istat € 0 Sgate € 600,00 (2017-2019)
TOTALE PARTE VARIABILE	€	32.495,85	
Risparmi/Residui Fondo Anno precedente	€	2.141,45	
Residuo Fondo Straordinario (importo certificato a chiusura esercizio anno)	€	1.985,99	
TOTALE RSPARMI / RESIDUI	€	4.127,44	
TOTALE FONDO	€	104.061,59	
Decurtazione per riallineamento limite	€	-	
TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE	€	104.061,59	

DESTINAZIONE FONDO STABILE	€	67.438,30	
Adeguamento differenziali CCNL 2016-2018	€	1.016,00	
inquadramento ex led/progressioni orizzontali	€	26.294,27	
indennità di comparto art. 33 CCNL 16 ott. 2003	€	13.965,16	
Primo inquadramento lavoratori in applicazione del CCNL 1999 (Area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	€	1.040,12	
costo progressioni annuali	€	10.602,50	verbale n.1/2020 importo destinato biennio 2020-21 € 21.205,00
TOTALE COMPLESSIVO DESTINATO	€	52.918,05	

PARTE DISPONIBILE residua FONDO STABILE TOTALE	€	14.520,25	PARTE STABILE RESIDUA FINANZIA LE INDENN. OBBLIGATORIE € 2.206,20 A-B-C-D-
---	---	------------------	--

DESTINAZIONE FONDO STABILE DISPONIBILE + FONDO VARIABILE	€	47.016,10	
Incentivo uff. tributi / Incentivi Tecnici /Compensi Istat/Sgate	€	19.600,00	Inc Tecnici € 16.000,00Inc Tributi € 3.000,00 Istat € 0 Sgate € 600,00 (2017-2019)
Art. 23 CCNL 21.05.2018 Ind. Turno	€	-	
Art. 24 CCNL 21.05.2018 Ind. Reperibilità	€	286,20	€ 4,77 x 60gg
Art. 70 bis comma 1 lett. A CCNL 21.05.2018 Indennità disagiate	€	-	
Art. 70 bis comma 1 lett. B CCNL 21.05.2018 Indennità rischio (cuoca- operaio)	€	330,00	€ 1,50 x 2 x 220gg

Art. 70 bis comma 1 lett. A CCNL 21.05.2018 Indennità maneggio valori	
fino a € 5.000,00 compenso € 0	
da € 5.001,00/10.000,00 compenso € 1,00	
da € 10.001,00/20.000,00 compenso € 1,10	
da € 20.001,00/30.000,00 compenso € 1,25	
oltre 30.001,00 compenso € 1,55	
TOTALE	€ 600,00

Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 Indennità specifiche responsabilità

Area LL.PP. /Manutenzioni	€ 350,00
Area Ed. Privata /Urbanistica	€ 750,00
Area Amministrativa - Servizi scolastici	€ -
Area Amministrativa	€ 300,00
Area Finanziaria	€ 750,00
TOTALE	€ 2.150,00

Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 indennità specifiche responsabilità Ufficiale Anagrafe/stato Civile/Elettorale	€ -
Istruttore Amministrativo Cat. C incaricato Anagrafe / Stato civile n. 2 dipendenti	€ 500,00
Istruttore Direttivo Cat. D incaricato Anagrafe / Stato civile/Elettorale n. 1 dipendenti	€ 350,00
TOTALE	€ 850,00

Pantuosco-
Grangetto

Aschieri

Art. 67 comma 5Ltt B CCNL 21.05.2018 Obiettivi dell'Ente inseriti nel PdP 2019	€ 4.850,00
--	------------

Art. 56 quinquies Indennità servizio esterno - per PL	€ 660,00
---	----------

€ 1,50x 2 x 220

Art. 56 sexies Indennità di funzione - per PL	€ -
---	-----

TOTALE COMPLESSIVO DESTINATO	€ 29.326,20
-------------------------------------	--------------------

PARTE DISPONIBILE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 17.689,90
---	--------------------

Risparmi / Residuo Fondo Anno precedente	€ 2.141,45
--	------------

Residuo Fondo Straordinario Anno precedente	€ 1.985,99
---	------------

TOTALE FONDO DISPONIBILE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' DISPONIBILE	€ 21.817,34
--	--------------------

C) effetti abrogativi impliciti.

La presente Ipotesi di Contratto CCI TRIENNIO 2019-2021 – PARTE ECONOMICA ANNO 2020 determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI nelle materie non disciplinate dallo stesso. In merito agli Incentivi SGATE si richiama quanto previsto all'art. 6 del CCDI anno 2015, confermandone la disciplina e dando applicazione all'anno in esame.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87/2019, in coerenza con le disposizioni in materia di

meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Tale sistema, sperimentale per l'anno 2019 è stato, per l'emergenza sanitaria in atto, esteso all'anno 2020 (verbale P.P. /OO.SS. n.3/2020 del 2.10.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CCI Parte Economica 2020 definisce e stanza le risorse da destinare alle PEO 2020 programma quelle relative all'anno 2021 che verranno effettuate sulla base dei criteri, di tipo selettivo, definiti nel presente CCI - art. 6.

Le Progressioni Economiche Orizzontali saranno attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance del Comune (media valutazione ultimo triennio rispetto all'anno di valutazione). Il presente CCI ha disciplinato i requisiti di accesso alla selezione, le modalità, i tempi e i criteri per l'effettuazione delle PEO e stanza le risorse da destinare alle PEO 2020 € **10.602,50**, la cui decorrenza economica è fissata all' 1.01.2020 per gli aventi diritto inquadrati nell'ultima posizione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il sistema di valutazione delle Performance individuali ed il sistema degli incentivi, come strutturati, rappresentano validi strumenti utilizzabili dall'Amministrazione e dai Responsabili di Area al fine di incentivare specifici obiettivi di miglioramento dei servizi resi e per promuovere la pratica di specifici comportamenti positivi da assumere nell'espletamento della propria attività.

I criteri di erogazione dei premi legati alla produttività, disciplinati dalla presente Ipotesi di Accordo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

Nello specifico, è previsto che lo stanziamento dell'intero importo destinabile alla produttività venga erogato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività – Performance Individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

PREMESSA

La presente relazione tecnico - finanziaria viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze; unitamente alla Relazione illustrativa, è pubblicata secondo quanto disposto dall'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stata effettuata sulla base degli indirizzi ricevuti dagli organi di vertice politico amministrativo, tenuto conto che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali 2016 – 2018 (di seguito CCNL 16-18) che è intervenuto in materia di determinazione e utilizzo del salario accessorio e, in particolare, del Fondo risorse decentrate, introducendo nuove disposizioni che sostituiscono integralmente la disciplina previgente come espressamente indicato dall'art. 71: *“1. La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”*.

Negli articoli 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” e 68 “Fondo risorse decentrate:utilizzo” si trovano gli elementi fondamentali per definire rispettivamente la quantificazione delle risorse decentrate e il loro utilizzo.

La Dichiarazione congiunta n. 5 precisa infine che “in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”.

Inoltre, il fondo 2020, per espressa previsione contrattuale, è stato costituito nel rispetto di quanto disposto dall'art. 67 CCNL 16-18 e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa, tenuto conto di quanto espresso dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e del principio di diritto enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 19/2018 e dell'art. 11 comma 1 D.L. 135/2018.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 307/2020 nei seguenti importi:

REPILOGO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE			
	ANNO 2020		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 64.051,10		LIMITE
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 3.387,20	Corte Conti n. 19/2018	EXTRA
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 12.895,85		LIMITE
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 19.600,00	Sgate+ Incent.F.T. + Istat +Uff tributi	EXTRA
TOTALE RISPARMI/RESIDUI ANNO PRECEDENTE	€ 4.127,44		EXTRA

REPILOGO FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO P.O.				
FONDO RETRIBUZIONE P.O.	€	77.750,00	€	75.500,00
	€	1.500,00		
			Delib GC n. 163/2019 DIMINUITO DI € 2.250,00 che confluisce nel Fondo Tratt. Acc.dei Dip.	LIMITE
			Integrazione GC n. 61/2019 € 1500,00 esclusione dal limite per contestuale riduzione cap. assunzionale art. 11 bis DL n. 135/2018	EXTRA

REPILOGO FONDO LAVORO STRAORDINARIO				
	ANNO 2019	ANNO 2020		
FONDO STRAORDINARIO	€	5.427,40	€	5.427,40
			Det.n.238/08 riallineato	LIMITE

VERIFICA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 (CCNL 2018 ART. 67 CO.7 / DM 17.3.2020)				
IMPORTI FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO	ANNO 2016	ANNO 2018	ANNO 2020	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DIPENDENTI	€	73.165,94	€	70.433,17
FONDO RETRIBUZIONE/RISULTATO P.O.	€	76.250,00	€	76.250,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€	5.427,40	€	5.427,40
	IMPORTO LIMITE			
IMPORTO COMPLESSIVO FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO IMPORTO LIMITE EX ART. 23 CO.2 D.L.N. 75/2017	€	154.843,34		€
RIALLINEAMENTO FONDO ANNO 2020 AL FONDO ANNO 2016			IMPORTO DA DECURTARE	€
				3.031,01

VERIFICA ART. 33 COMMA 2 D.L. N. 34/2019 (CCNL 2018 ART. 67 CO.7)	
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018	26
di cui P.O. IN SERVIZIO AL 31.12.2018	6
PERSONALE IN SERVIZIO AL 1.09.2020	28
di cui P. O. IN SERVIZIO AL 1.09.2020	5
VARIAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PERIODO 31.12.2018/1.09.2020	+ 2

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO + FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO P.O. ANNO 2018	€	146.683,17
NUMRO DIPENDENTI ANNO 2018		26
VALORE MEDIO PRO CAPITE	€	5.641,66
INCREMENTO DEL LIMITE ANNO 2016 € 5.641,66 X 2	€	11.283,32

ADEGUAMENTO LIMITE di cui all'ART. 23 Co.2 D.Lgs. n. 75/2017 ex ART.33 Co.2 D.L. n. 34/2019

LIMITE 2016	€	154.843,34
LIMITE CON ADEGUAMENTO EX ART 33 CO.2 D.L.N. 34/2019 IMPORTO LIMITE DA RISPETTARE	€	166.126,66
AMMONTARE FONDI TRATTEMENTO ACCESSORIO DIP + PO 2020	€	157.874,35
MARGINE DI RISPETTO LIMITE 2020/2016 +	€	8.252,31

ANNO 2020 TRATTAMENTO EROGABILE = FONDO A+B+C	TOTALE AL FONDO ACCESSORIO PERSONALE	€ 104.061,59
di cui		
a) soggetto a limite		€ 76.946,95
di cui		
a) NON soggetto a limite		€ 27.114,64

ANNO 2020 RETRIBUZIONE EROGABILE = FONDO P.O.	TOTALE POSIZIONE/RISULTATO ALLE P.O.	€ 75.500,00
--	---	-------------

ANNO 2020 STRAORDINARIO EROGABILE = FONDO STRAORDINARIO	TOTALE FONDO LAVORO	€ 5.427,40
--	------------------------	------------

limite ANNO 2016 adeguato art. 33 D.L. n. 34/2019
€ 166.126,66
rispetto limite Fondo ANNO 2020
€ 157.874,35

OK

Richiamati i seguenti atti/provvedimenti:

- deliberazione della G.C. n.87 del 26.06.2019 ad oggetto "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE";
- verbale delle parti trattante n. 3/20202 del 2.10.2020 a conferma del sistema di valutazione;
- deliberazione della G.C. n. 85/2020 ad oggetto "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CCI ANNO 2020 – LINEE DI INDIRIZZI AI SENSI DEL CCNL 21.05.2018";
- determinazione del Responsabile del servizio n. 307/2020 ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020";
- Parere del Revisore Unico dei Conti del 16.09.2020 prot. n. 11823/2020 sulla regolare costituzione del Fondo trattamento accessorio anno 2020.

si da atto che il Revisore Unico dei Conti dovrà esprimere parere:

- sulla corretta quantificazione del Fondo per il trattamento accessorio
- sulla completa copertura in Bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa
- sulla conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai CCCCNLL e leggi in materia
- rispetto della normativa vincolistica art. 9 co.2 bis D.L. n. 78/2010 e art. 1 co. 236 L. n. 208/2015 e art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione e contestuale rideterminazione del limite del Fondo ex art.33 D.L. n. 34/2019 e relativo D.M. attuativo pubblicato nella G.U. n.108/2020.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 62.449,63 (€ 59.910,67 importo consolidato 2017 + € 2.538,96 MS 2001).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett. B	€ 1.016,00
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett. C	€ 1.601,47
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. C (Istat)	19.600,00
Art. 67 comma 3 lett. D	492,67
Art. 67 comma 3 lett. E risparmi straordinario	1.985,99
Art. 67 comma 3 lett. H 0,83% MS 1997	5.303,18*
Art. 67 comma 5 lett. B	4.850,00
Altro	0

*Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € **605.220,00**, per una possibilità di incremento massima di € 7.262,64 (1,2%). Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.303,18 pari al 0,83% come da indirizzi deliberazione della GC n.118/2015 (**decurtazione consolidata**).

Si precisa che l'iscrizione dell'importo di €. 5.303,18, ex art. 37 CCNL 2004 non è più soggetta alla preventiva valutazione del N.V. come previsto dal CCNL 2016-2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) – anni pregressi. DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 4.567,22*
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 decurtazione per superamento limite anno 2016 (limite da rispettare € 73.165,94 / Fondo anno 2019 € 73.654,88 DECURTAZIONE ANNUALE	€ 488,94
TOTALE GENERALE RIDUZIONI	€ 5.056,16

*

Le **decurtazioni CONSOLIDATE** effettuate risultano essere le seguenti:

- nel quadriennio 2011-2014, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 16/2014 convertito con Legge n. 68/2014, ammontano ad € **4.369,46** (di cui: - € 810,00 alla voce art. 15 comma 1 lett. K Fondo ICI - € 1.959,46 alla voce art. 15 comma 2 - € 1.600,00 alla voce art. 15 comma 5) - Determinazione del Responsabile n. 428/2014;

- nell'anno 2016 l'ulteriore decurtazione per cessazione ammonta ad € **197,76** -Determinazione del Responsabile n. 181/2017. Le succitate decurtazione, per un totale di € **4.567,22 risultano permanenti**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 64.051,10
Risorse variabili	€ 12.895,85
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 76.946,95

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo ulteriori risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **42.315,55** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto NEUTRALIZZATI nei conteggi	13.965,16
Inquadramento ex Led / Progressioni orizzontali	26.294,27
Adegamenti differenziali CCNL 2016-2018 NEUTRALIZZATI nei conteggi	1.016,00
Altro: CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 art.19	1.040,12
Totale	€ 42.315,55

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 61.746,04**, così suddivise (importi massimi presunti):

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	€ 330,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	€ 600,00
Indennità di reperibilità	€ 286,20
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co.1 CCNL 2016-2018)	€ 2.150,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co.2 CCNL 2016-2018)	€ 850,00
Indennità servizio esterno (art. 56 CCNL 2016-2018)	€ 660,00
Compensi previsti da disposizione di legge (art. 68, co. 2, lett. g) del CCNL 2016-2018	€ 19.600,00
Progetti dell'Ente previsti nel PdP (art. 67 co.5 lett.b CCNL 2016-2018)	€ 4.850,00
Progressioni economiche	€ 10.602,50
Produttività individuale – Performance individuale	€ 21.817,34
TOTALE	€ 61.746,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 42.315,55
Somme regolate dal contratto	€ 34.631,40
Somme non soggette a limite	€ 22.987,20
Somme derivanti da risparmi e residui Fondo anno precedente + Fondo straordinario	€ 4.127,44
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 104.061,59

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non sono state allocate all'esterno del fondo ulteriori risorse.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del **rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Si attesta che le risorse stabili, considerate al netto delle decurtazioni e/o destinazioni vincolate, finanziano completamente le voci inserite nella parte destinazioni stabili. Emerge un saldo positivo pari ad **€ 14.520,25** che confluisce, unitamente alla parte variabile, a finanziare le voci variabili e la produttività individuale.

Pertanto, tutte le indennità ed i compensi incentivanti sono imputabili sulle disponibilità residue del fondo fisso e sul fondo variabile.

b) attestazione motivata del **rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**:

Si certifica che gli incentivi economici sono erogati in base alle disposizioni dei vigenti CCCCNNLL e, relativamente alla parte di produttività individuale, l'erogazione del premio viene effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, secondo un sistema di valutazione sperimentale, approvato con deliberazione GC n. 87/2019, adottato in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., esteso all'anno 2020 (verbale PP. ed OO.SS. n.3/2020 del 2.10.2020) e previo parere e supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le risorse saranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale ovvero per finalità correlate ad effettivi incrementi della produttività ed al miglioramento/mantenimento dei livelli quali-quantitativo dei servizi.

I premi corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogati a seguito di valutazione manifesta (compilazione di schede di valutazione) da parte dei Responsabili di Area.

In sede di costituzione dei Fondi anno 2020 è stato rispettato il vincolo di cui all'articolo 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 che nella versione modificata dal D.Lgs. n. 75/2017, prevede: *"3-bis Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione"*.

c) attestazione motivata del **rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera** finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Si certifica che gli la P.E.O. viene effettuata secondo criteri meritocratici ed erogata in base alle disposizioni dei vigenti CCCCNNLL con utilizzi risorse parte stabili.

L'Ipotesi di contratto decentrato – Parte economica anno 2020 prevede la disciplina delle progressioni economiche orizzontali nei limiti dell'importo stanziato di € 10.605,00 e l'assegnazione in base ai criteri sopra dettagliati, rispondenti, prevalentemente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

REPILOGO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO				
	ANNO 2019	ANNO 2020		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	63.012,01 €	€ 64.051,10		LIMITE
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	3.387,20 €	€ 3.387,20	Corte Conti n. 19/2018	EXTRA
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	10.642,87 €	€ 12.895,85		LIMITE
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	21.354,14 €	€ 19.600,00	Sgate+ Incent.F.T. + Istat +Uff tributi	EXTRA
TOTALE RISPARMI/RESIDUI ANNO PRECEDENTE	4.820,98 €	€ 4.127,44		EXTRA
REPILOGO FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO P.O.				
FONDO RETRIBUZIONE P.O.	€ 77.750,00	€ 75.500,00	Delib GC n. 163/2019 DIMINUITO DI € 2.250,00 che confluisce nel Fondo Tratt. Acc.dei Dip.	LIMITE
	€ 1.500,00		Integrazione GC n. 61/2019 € 1500,00 esclusione dal limite per contestuale riduzione cap. assunzionale art. 11 bis DL n. 135/2018	EXTRA
REPILOGO FONDO LAVORO STRAORDINARIO				
	ANNO 2019	ANNO 2020		
FONDO STRAORDINARIO	€ 5.427,40	€ 5.427,40	Det.n..238/08 riallineato	LIMITE

VERIFICA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 (CCNL 2018 ART. 67 CO.7 / DM 17.3.2020)			
IMPORTI FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO	ANNO 2016	ANNO 2018	ANNO 2020
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DIPENDENTI	€ 73.165,94	€ 70.433,17	€ 76.946,95
FONDO RETRIBUZIONE/RISULTATO P.O.	€ 76.250,00	€ 76.250,00	€ 75.500,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 5.427,40	€ 5.427,40	€ 5.427,40
IMPORTO COMPLESSIVO FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO IMPORTO LIMITE EX ART. 23 CO.2 D.L.N. 75/2017	IMPORTO LIMITE € 154.843,34		€ 157.874,35
RIALLINEAMENTO FONDO ANNO 2020 AL FONDO ANNO 2016 IMPORTO DA DECURTARE			€ 3.031,01

VERIFICA ART. 33 COMMA 2 D.L. N. 34/2019 (CCNL 2018 ART. 67 CO.7)	
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018	26
di cui P.O. IN SERVIZIO AL 31.12.2018	6
PERSONALE IN SERVIZIO AL 1.09.2020	28
di cui P. O. IN SERVIZIO AL 1.09.2020	5
VARIAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE IN SERVIZIO PERIODO 31.12.2018/1.09.2020	+ 2

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO + FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO P.O. ANNO 2018	€ 146.683,17
NUMRO DIPENDENTI ANNO 2018	26
VALORE MEDIO PRO CAPITE	€ 5.641,66
INCREMENTO DEL LIMITE ANNO 2016 € 5.641,66 X 2	€ 11.283,32

ADEGUAMENTO LIMITE ART. 23 CO.2 D.Lgs. n. 75/2017 EX ART.33 CO.2 D.L. n. 34/2019

LIMITE 2016	€ 154.843,34
LIMITE CON ADEGUAMENTO EX ART 33 CO.2 D.L.N. 34/2019 IMPORTO LIMITE DA RISPETTARE	€ 166.126,66
AMMONTARE FONDI TRATTEMENTO ACCESSORIO DIP + PO 2020	€ 157.874,35
MARGINE DI RISPETTO LIMITE 2020/2016 +	€ 8.252,31

ANNO 2020 TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO EROGABILE = FONDO A+B+C	€ 104.061,59
di cui	
a) soggetto a limite	€ 76.946,95
di cui	
a) NON soggetto a limite	€ 27.114,64

ANNO 2020 TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO EROGABILE ALLE P.O. = FONDO P.O.	€ 75.500,00
--	-------------

ANNO 2020 TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO EROGABILE = FONDO STRAORDINARIO	€ 5.427,40
---	------------

limite ANNO 2016 adeguato art. 33 D.L. n. 34/2019
€ 166.126,66
rispetto limite Fondo ANNO 2020
€ 157.874,35

OK

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 10804 Fondo produttività (importo complessivo produttività individuale comprensiva di oneri a carico Ente ed Irap di legge)
- Cap. 11110 Ind. Reperibilità
- Cap. 11120 Oneri su Ind. Reperibilità
- Cap. 11577 Irap di Ind. Reperibilità
- Cap. 19210 Ind. Rischio Operaio
- Cap. 19220 Oneri su Ind. Rischio Operaio
- Cap. 13410 Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 13420 Oneri su Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 11579 Irap su Ind. Rischio Cuoche

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il **Fondo Produttività anno 2020**, quantificato nel provvedimento Determinazione n. 307/2020, in conformità ai vigenti CCNL ed agli indirizzi forniti dalla GC nel proprio provvedimento n. 85/2020, risulta:

RISPETTO LIMITE 2016 - art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017

IMPORTO FONDO 2020	superiore all'importo quantificato per l'anno 2016 = + € 3.031,01
IMPORTO DECURTAZIONE TEORICA PER RISPETTO LIMITE	- € 3.031,01

VERIFICA ART. 23 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 (CCNL 2018 ART. 67 CO.7 / DM 17.3.2020)

IMPORTI FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO	ANNO 2016	ANNO 2018	ANNO 2020
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DIPENDENTI	€ 73.165,94	€ 70.433,17	€ 76.946,95
FONDO RETRIBUZIONE/RISULTATO P.O.	€ 76.250,00	€ 76.250,00	€ 75.500,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 5.427,40	€ 5.427,40	€ 5.427,40
	IMPORTO LIMITE		
IMPORTO COMPLESSIVO FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO IMPORTO LIMITE EX ART. 23 CO.2 D.L.N. 75/2017	€ 154.843,34		€ 157.874,35
RIALLINEAMENTO FONDO ANNO 2020 AL FONDO ANNO 2016			IMPORTO DA DECURTARE
			€ 3.031,01

ADEGUAMENTO LIMITE 2016 - art. 33 co. 2 D.L. n. 34/2019

IMPORTO FONDO 2020	inferiore al limite predeterminato = - € 8.252,31
LIMITE ADEGUATO	+ € 8.252,31

ADEGUAMENTO LIMITE ART. 23 Co. 2 D.Lgs. n. 75/2017 ex ART.33 Co.2 D.L. n. 34/2019

LIMITE 2016	€ 154.843,34
LIMITE CON ADEGUAMENTO EX ART 33 CO.2 D.L.N. 34/2019 IMPORTO LIMITE DA RISPETTARE	€ 166.126,66
AMMONTARE FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO DIP + PO 2020	€ 157.874,35
MARGINE DI RISPETTO LIMITE 2020/2016 +	€ 8.252,31

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio n. 153/2019 e n. 465/2019, risulta stanziato ai seguenti capitoli:

- Cap. 10804 Fondo produttività (importo complessivo produttività individuale comprensiva di oneri a carico Ente ed Irap di legge)
- Cap. 11110 Ind. Reperibilità
- Cap. 11120 Oneri su Ind. Reperibilità
- Cap. 11577 Irap di Ind. Reperibilità
- Cap. 19210 Ind. Rischio Operaio
- Cap. 19220 Oneri su Ind. Rischio Operaio
- Cap. 13410 Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 13420 Oneri su Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 11579 Irap su Ind. Rischio Cuoche

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Allegato:

- IPOTESI C.C.I. Parte economica anno 2020 e relativi sub-allegati:
 - Costituzione Fondo produttività anno 2020
 - Ipotesi di utilizzo Fondo produttività anno 2020
 - Scheda di Valutazione Performance Individuale
 - Schede progetti (n.2) art. 67 co.2 CCNL 2018

Buttiglieria Alta, 12.10.2020

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARI
Rag. Romeo TRAPANESE

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Gabriella CRISTIANO



Documento sottoscritto mediante firma digitale conforme all'art. 20 comma 1bis D.Lgs. n. 82/2015