



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F. 03901620017 - TEL. 0119329340 FAX 0119329349
– E-mail: personale@comune.buttiglieraalta.to.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Art.40 D.Lgs. n. 165/2001

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO - C.C.I.
TRIENNIO 2019-2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA Dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

PREMESSA

La presente Relazione Illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

L'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs n. 150/2009, prescrive alle Pubbliche Amministrazioni di accompagnare i contratti integrativi con una Relazione Illustrativa ed una Relazione Tecnico Finanziaria, secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19.7.2012 a cui la presente relazione si allinea, evidenziando, tra l'altro, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto in materia di produttività individuale e collettiva, della natura premiale e selettiva dell'erogazione delle risorse ai fini di garantire l'efficienza dei servizi erogati nell'interesse della collettività e degli utenti.

L'art. 40 bis, co.1, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e l'art. 8 comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018 prevedono inoltre che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge spetti al Revisore Unico dei Conti.

A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo – C.C.I. - definita dalle parti, corredata della Relazione Illustrativa e Tecnica, viene inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione.

Il contratto integrativo disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e concerne il periodo 2019 – 2021, sia per la parte normativa che per la parte economica, realizzando il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

L'orientamento seguito nella definizione del contratto decentrato integrativo, anche con riferimento alla destinazione delle risorse, è coerente con le disposizioni della riforma normativa e con le previsioni contenute nel

CCNL FL del 21.05.2018. I trattamenti economici accessori risultano collegati ad effettivi incrementi della produttività, ad oggettivi interventi di mantenimento/miglioramento nei livelli di qualità delle prestazioni, allo sviluppo delle competenze professionali ed alla condivisione degli obiettivi e sono definiti in base a criteri di differenziazione della produttività, che premiano il merito e misurano il diverso apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi di performance.

La presente Relazione Illustrativa, unitamente alla Relazione Tecnico – Finanziaria, è pubblicata secondo quanto disposto dall'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione.

MODULO 1. Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 13/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019 - 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>DELEGAZIONE TRATTANTE</p> <p>PARTE PUBBLICA : Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina Componenti: Responsabili di Area Posizioni Organizzative dell'Ente: ALICE Gilberto, CRISTIANO Gabriella, MASSIMINO Michele, TRAPANESE Romeo.</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: FP-CGIL-COLONNA Ernesto UIL-FPL – BUA Renato CISL - Daniela VOLPATO</p> <p>FIRMATARI DELLA PREINTESA:</p> <p>PARTE PUBBLICA: Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina Componenti: Responsabili di Area Posizioni Organizzative dell'Ente: ALICE Gilberto CRISTIANO Gabriella MASSIMINO Michele TRAPANESE Romeo</p> <p>OO.SS: FP-CGIL COLONNA Ernesto UIL-FPL BUA Renato</p> <p>RSU: CAMPAGNA Maria Teresa PANTUOSCO Tiziana TISCI Claudio</p> <p>FIRMATARI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO:</p> <p>PARTE PUBBLICA: Presidente: Segretario Comunale – Dr. RAVINALE Caterina</p> <p>OO.SS: FP-CGIL COLONNA Ernesto UIL-FPL BUA Renato</p> <p>RSU: CAMPAGNA Maria Teresa PANTUOSCO Tiziana TISCI Claudio</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale NON dirigente dell'Ente in servizio con contratto a tempo pieno e parziale (in misura proporzionale al regime orario adottato):</p> <ul style="list-style-type: none"> - a tempo indeterminato - a tempo determinato qualora il rapporto di lavoro sia di durata pari o superiore ad un anno

		- di comando o distaccato - di somministrazione di lavoro.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Proposta contratto decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa e parte economica. - DISPOSIZIONI GENERALI - RELAZIONI SINDACALI - POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA' - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - SEZIONE POLIZIA LOCALE - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria viene trasmessa per l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno. Certificazione acquisita in data 16.12.2019 prot. 16674/2019.
		Eventuali Rilievi: _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Anno 2019 e Piano della Performance ANNO 2019. Deliberazione della GC n. 2/2019 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano esecutivo di Gestione – P.E.G. 2019-2021. Parte finanziaria" Deliberazione della GC n. 88/2008 ad oggetto "Piano delle Performance anno 2019 - Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 2/2019".
		L'Ente ha: - adottato il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019-2021 - deliberazione della GC n. 13/2019; - nominato il Responsabile della Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, Decreto Sindacale n.32 del 23.10..2019; - individuato il soggetto con poteri sostitutivi, ex art. 2 Legge n. 241/1990 l'ente locale ha proceduto alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale delle informazioni la cui pubblicità è richiesta dalla normativa vigente.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il Piano della Performance è stato validato dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. ANNO 2018: verbale del N.V. del 6.05.2019 prot. n. 6723/2019.
Eventuali osservazioni : Questo Ente, con deliberazione della G.C. n. 87/2019 ad oggetto "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE" ha recepito l'aggiornamento del Sistema di Valutazione della performance individuale.		

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e Contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. **Premessa.** Indicazione della normativa in materia nonché dei provvedimenti richiamati per l'applicazione delle disposizioni contrattuali assunte.
- Articolo 2. **Ambito di applicazione.** Identificazione delle materie, soggetti a cui la contrattazione si rivolge.
- Articolo 3. **Interpretazione autentica.** Definizione dell'iter interpretativo in casi di contestazione della norma. Disciplina dell'accordo di interpretazione delle parti.
- Articolo 4. **Durata del CCI e Revisione.** Validità temporale del CCI e definizione procedure di revisione del contratto.
- Articolo 5. **Obiettivi e strumenti.** Definizione dei ruoli e articolazione delle relazioni.
- Articolo 6. **Informazione.** Definizione dettagli della procedura.
- Articolo 7. **Confronto.** Definizione dettagli della procedura.
- Articolo 8. **Assemblee sindacali.** Definizione dettagli della procedura.
- Articolo 9. **Diritti agibilità sindacali.** Definizione dettagli della procedura di esercizio del diritto.
- Articolo 10. **CCI: soggetti e materia.** Individuazione soggetti ammessi alla trattativa con specifica dei relativi ruoli ed elencazione materie oggetto di contrattazione.
- Articolo 11. **Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione.** Determinazione annuale (anno 2019) delle risorse da destinare all'incentivazione del merito. Quantificazione del Fondo Stabile - Fondo Variabile e Risorse rese disponibili. Il fondo anno 2019 è stato costituito, ai sensi dell' art. 67 e ss. del vigente CCNL 21/05/2018; le risorse risultano essere quelle indicate nell'[Allegato A](#) parte integrante dell'Ipotesi di CCI 2019-2021.
- Articolo 12. **Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Utilizzo.** Determinazione annuale (anno 2019) dell'utilizzo (con dettaglio importi presunti) delle risorse assegnate al Fondo.
Le risorse annualmente disponibili, ai sensi del comma 1, sono destinate come da [Allegato B](#) ai seguenti utilizzi:
- a) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi “performance organizzativa”, istituto per il quale è richiesta l'applicazione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” adottato dall'Ente;
 - b) compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi “performance individuale”, istituto per il quale è richiesta l'applicazione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” adottato dall'Ente;
 - c) indennità di condizioni di lavoro;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. del 14.9.2000;
 - e) compensi per specifiche responsabilità;
 - f) indennità di funzione ed indennità di servizio esterno (per il personale della polizia locale);
 - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui al precedente art. 11, comma 5, lett. c), ivi compresi i compensi Istat ((istat- incentivi tecnici-incentivi uff.tributi);
 - h) === (messi notificatori)
 - i) ===== (case da gioco)
 - j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
- La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al precedente comma 2, lett. a), b), c), d),

e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018 (parte variabile) con esclusione delle lettere c), f), g) risorse per specifiche disposizioni di legge.

- Articolo 13 **Produttività miglioramento ed incremento dei servizi.** L' erogazione delle risorse finanziarie destinate alla performance organizzativa, viene collegata alla individuazione e condivisione di indicatori di apprezzamento dei risultati complessivi con l'esplicito obiettivo di aumentare il livello di partecipazione individuale e di gruppo dei lavoratori e di coinvolgerli nel raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del PEG e Piano dettagliato degli obiettivi, l'erogazione dei compensi tiene conto del sistema di controllo di gestione e del sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.
- Articolo 14 **Criteri per la progressione economica.** Le parti della trattativa, non avendo raggiunto un accordo, concordano di non procedere nell'anno 2019 all'applicazione dell'istituto in oggetto.
- Articolo 15 **Principi generali.** Definizione dei criteri generali per la gestione delle risorse.
- Articolo 16 **Indennità condizione di lavoro – art. 70 bis.** Definizione criteri per l'assegnazione delle seguenti Indennità:
- rischio
 - maneggio valori
- Articolo 17 **Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies.** Definizione criteri per l'assegnazione dell'indennità. Individuazione ambiti, ruoli ed importi massimi assegnabili.
- Articolo 18 **Indennità per specifiche responsabilità – art. 70 quinquies co2.** Definizione criteri per l'assegnazione dell'indennità Individuazione ambiti, ruoli ed importi massimi assegnabili.
- Articolo 19 **Compensi art. 68 co2 lett.G.** Rinvio agli specifici Regolamenti in materia.
- Articolo 20 **Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.** Rinvio a specifico Regolamenti in materia.
- Articolo 21 **Utilizzo dei proventi delle violazioni del CdS.** Dettaglio della destinazione.
- Articolo 22 **Indennità servizio esterno art. 56 quinquies.** Definizione dei criteri di assegnazione dell'indennità.
- Articolo 23 **Indennità reperibilità art. 24.** Definizione dei criteri di assegnazione dell'indennità e riconoscimento maggiorazione.
- Articolo 24 **Lavoro straordinario e banca delle ore.** Definizione di dettagli quantificazione fondo straordinario e criteri di utilizzo.
- Articolo 25 **Flessibilità orario di lavoro.** In applicazione dell'art. 7, comma 4, lettera p), del CCNL 21.05.2018 al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente è adottato nell'Ente l'istituto dell'orario flessibile. Definizione ambiti di applicazione.
- Articolo 26 **Welfare integrativo.** In applicazione dell'articolo 72, comma 2, del CCNL 21.05.2018, le parti danno atto che non sussistono le condizioni applicative del welfare integrativo aziendale, in quanto non sussistono precedenti destinazioni a tale titolo a carico del bilancio dell'amministrazione.
- Articolo 27 **Formazione ed aggiornamento.** Definizione dei criteri per promuovere la formazione professionale.
- Articolo 28 **Sicurezza nei luoghi di lavoro.** Approvate linee di indirizzo.
- Articolo 29 **Disposizione finale.** Rinvio normativo.
- Allegato A Costituzione Fondo produttività anno 2019
Allegato B Ipotesi di utilizzo Fondo produttività anno 2019
Allegato C Regolamento Incentivi su Entrate Tributarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Contratto decentrato ACCORDO PONTE Anno 2018, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (importi massimi presunti):

	ANNO 2019
Fondo stabile soggetto limite	63.012,01
Fondo stabile NON soggetto a limite	3.387,20
Fondo variabile soggetto al limite	10.642,87
Fondo variabile NON soggetto al limite	21.354,14
Risparmi da Fondo anno precedente	3.403,15
Risparmi Fondo lavoro straordinario	1.417,83
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e confermate pre costituzione	4.369,46
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 e confermate pre costituzione	197,76
TOTALE FONDO ANNO 2019 SOGGETTO A BLOCCO	73.654,88
Differenza (+) (-) rispetto Fondo 2016 € 488,94 IMPORTO DA DECURTARE DAL FONDO	

UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019

	IPOTESI Anno 2019
F. STABILE soggetto a limite	€ 63.012,01
F. STABILE NON soggetto a limite	€ 3.387,20
TOTALE PARTE STABILE	€ 66.399,21
F. VARIABILE soggetto a limite € 5.303,18 incremento 0,83% / € 4850,00 obiettivi PdP	€ 10.642,87
F. VARIABILE NON soggetto a blocco	€ 21.354,14
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 31.997,01
Risparmi/Residui Fondo Anno precedente	€ 3.403,15
Residuo Fondo Straordinario (importo certificato a chiusura esercizio anno)	€ 1.417,83
TOTALE FONDO	€ 103.217,20

Decurtazione per riallineamento limite	€ 488,94
TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE	€ 102.728,26

DESTINAZIONE FONDO STABILE:	€ 66.399,21
------------------------------------	--------------------

Adeguamento differenziali CCNL 2016-2018	€ 1.016,00
--	------------

inquadramento ex led/progressioni orizzontali	€ 26.294,27
---	-------------

indennità di comparto art. 33 CCNL 16 ott. 2003	€ 13.965,16
---	-------------

Primo inquadramento lavoratori in applicazione del CCNL 1999 (Area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	€ 1.040,12
--	------------

costo progressioni annuali	
----------------------------	--

TOTALE COMPLESSIVO DESTINATO	€ 42.315,55
-------------------------------------	--------------------

PARTE DISPONIBILE residua TOTALE	€ 24.083,66
---	--------------------

DESTINAZIONE FONDO STABILE DISPONIBILE + FONDO VARIABILE	€ 56.080,67
---	--------------------

Incentivo uff. tributi / Incentivi Tecnici /Compensi Istat	€ 21.354,14
--	-------------

Art. 23 CCNL 21.05.2018 Ind. Turno	€ -
------------------------------------	-----

Art. 24 CCNL 21.05.2018 Ind. Reperibilità	€ 249,00
---	----------

Art. 70 bis comma 1 lett. A CCNL 21.05.2018 Indennità disagiate	€ -
---	-----

Art. 70 bis comma 1 lett. B CCNL 21.05.2018 Indennità rischio (cuoca-operaio)	€ 660,00
---	----------

Art. 70 bis comma 1 lett. A CCNL 21.05.2018 Indennità maneggio valori	
fino a € 5.000,00 compenso € 0	
da € 5.001,00/10.000,00 compenso € 1,00	

da € 10.001,00/20.000,00 compenso € 1,10	
da € 20.001,00/30.000,00 compenso € 1,25	
oltre 30.001,00 compenso € 1,55	
TOTALE	€ 860,00
Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 indennità specifiche responsabilità	
Area LL.PP. /Manutenzioni	€ 350,00
Area Ed. Privata /Urbanistica	€ 750,00
Area Amministrativa - Servizi scolastici	€ 200,00
Area Amministrativa	€ 300,00
Area Finanziaria	€ 750,00
TOTALE	€ 2.350,00
Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 indennità specifiche responsabilità Ufficiale Anagrafe/stato Civile/Elettorale	
Istruttore Amministrativo Cat. C incaricato Anagrafe / Stato civile n. 2 dipendenti	€ 500,00
Istruttore Direttivo Cat. D incaricato Anagrafe / Stato civile/Elettorale n. 1 dipendenti	€ 350,00
TOTALE	€ 850,00
Art. 67 comma 5Ltt B CCNL 21.05.2018 Obiettivi dell'Ente inseriti nel PdP 2019	€ 4.850,00
Art. 56 quinquies Indennità servizio esterno - per PL	€ 660,00
Art. 56 sexies Indennità di funzione - per PL	€ -
TOTALE COMPLESSIVO DESTINATO	€ 31.833,14
PARTE DISPONIBILE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 24.247,53
Risparmi / Residuo Fondo Anno precedente	€ 3.403,15
Residuo Fondo Straordinario Anno precedente	€ 1.417,83
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' DISPONIBILE	€ 29.068,51

C) effetti abrogativi impliciti.

La presente Ipotesi di Contratto – CCI TRIENNIO 2019-2021 determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI nelle materie non disciplinate dallo stesso. In merito agli Incentivi SGATE si richiama quanto previsto all'art. 6 del CCDI anno 2015, confermandone la disciplina e dando applicazione all'anno in esame.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87/2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

L'Ipotesi di CCI non prevede per **l'anno 2019** l'attuazione dell'istituto delle progressioni economiche, vista l'impossibilità di raggiungere un accordo sul punto: I criteri, come concordato tra le parti, costituiranno oggetto di contrattazione specifica per le annualità 2020-2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il sistema di valutazione delle Performance individuali ed il sistema degli incentivi, come strutturati, rappresentano validi strumenti utilizzabili dall'Amministrazione e dai Responsabili di Area al fine di incentivare specifici obiettivi di miglioramento dei servizi resi e per promuovere la pratica di specifici comportamenti positivi da assumere nell'espletamento della propria attività.

I criteri di erogazione dei premi legati alla produttività, disciplinati dalla presente Ipotesi di Accordo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

PREMESSA

La presente relazione tecnico - finanziaria viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze; unitamente alla Relazione illustrativa, è pubblicata secondo quanto disposto dall'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è stata effettuata sulla base degli indirizzi ricevuti dagli organi di vertice politico amministrativo, tenuto conto che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali 2016 – 2018 (di seguito CCNL 16-18) che è intervenuto in materia di determinazione e utilizzo del salario accessorio e, in particolare, del Fondo risorse decentrate, introducendo nuove disposizioni che sostituiscono integralmente la disciplina previgente come espressamente indicato dall'art. 71: *“1. La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”*.

Negli articoli 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione” e 68 “Fondo risorse decentrate: utilizzo” si trovano gli elementi fondamentali per definire rispettivamente la quantificazione delle risorse decentrate e il loro utilizzo.

La Dichiarazione congiunta n. 5 precisa infine che “in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”.

Inoltre, il fondo 2019, per espressa previsione contrattuale, è stato costituito nel rispetto di quanto disposto dall’art. 67 CCNL 16-18 e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa, tenuto conto di quanto espresso dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e del principio di diritto enunciato dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 19/2018 e dell’art. 11 comma 1 D.L. 135/2018.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 153/2019 e n. 465/2019 nei seguenti importi:

	ANNO 2019
Fondo stabile soggetto limite	63.012,01
Fondo stabile NON soggetto a limite	3.387,20
Fondo variabile soggetto al limite	10.642,87
Fondo variabile NON soggetto al limite	21.354,14
Risparmi da Fondo anno precedente	3.403,15
Risparmi Fondo lavoro straordinario	1.417,83
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e confermate pre costituzione	4.369,46
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 e confermate pre costituzione	197,76
TOTALE FONDO ANNO 2019 SOGGETTO A BLOCCO	73.654,88
Differenza (+) (-) rispetto Fondo 2016 € 488,94 IMPORTO DA DECURTARE DAL FONDO	

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della G.C. n.87 del 26.06.2019 ad oggetto “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE”;
- deliberazione della G.C. n. 42/2019 ad oggetto “CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CCI ANNO 2019 – LINEE DI INDIRIZZI AI SENSI DEL CCNL 21.05.2018”;
- determinazione del Responsabile del servizio n. 153/2019 ad oggetto “COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2019”;
- determinazione del Responsabile del servizio n. 444/2019 ad oggetto “FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 67, CO.1 CCNL 21.05.2018 INTEGRAZIONE 0,20% M.S. 2001. RETTIFICA LIMITE C.C.I. ANNO 2016 DI CUI ALL’ART. 23 CO.2 D.LGS. N. 75/2017, RETTIFICA IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 E MODIFICA ED INTEGRAZIONE FONDO ANNO 2018;
- determinazione del Responsabile del servizio n.465/2019 ad oggetto “COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2019- MODIFICHE/INTEGRAZIONI”.

si da atto che il Revisore Unico dei Conti dovrà esprimere parere:

- sulla corretta quantificazione del Fondo per il trattamento accessorio
- sulla completa copertura in Bilancio dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa
- sulla conformità dei contenuti delle clausole contrattuali con le disposizioni previste dai CCCCNNLL e leggi in materia
- rispetto della normativa vincolistica art. 9 co.2 bis D.L. n. 78/2010 e art. 1 co. 236 L. n. 208/2015 e art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 che prevede il “blocco” rispetto al fondo dell’anno 2016 del trattamento accessorio, con l’automatica riduzione.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 59.910,67**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett. B	€ 1.016,00
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 2 lett. C	€ 562,38
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. C (Istat)	21.354,14
Art. 67 comma 3 lett. D	489,69
Art. 67 comma 3 lett. E risparmi straordinario	1.417,83
Art. 67 comma 3 lett. H 0,83% MS 1997	5.303,18*
Art. 67 comma 5 lett. B	4.850,00
Altro	0

*Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad **€ 605.220,00** per una possibilità di incremento massima di € 7.262,64 (1,2%). Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5.303,18 pari al 0,8% come da indirizzi deliberazione della GC n.118/2015 (**decurtazione consolidata**).

Si precisa che l’iscrizione dell’importo di €. 5.303,18, ex art. 37 CCNL 2004 non è più soggetta alla preventiva valutazione del N.V. come previsto dal CCNL 2016-2018.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) – anni pregressi. DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 4.567,22*
Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 decurtazione per superamento limite anno 2016 (limite da rispettare € 73.165,94 / Fondo anno 2019 € 73.654,88 DECURTAZIONE ANNUALE	€ 488,94
TOTALE GENERALE RIDUZIONI	€ 5.056,16

* Le **decurtazioni CONSOLIDATE** effettuate risultano essere le seguenti:

- nel quadriennio 2011-2014, ai sensi e per gli effetti del D.L. 16/2014 convertito con Legge n. 68/2014, ammontano ad **€ 4.369,46** (di cui: - €. 810,00 alla voce art. 15 comma 1 let. K Fondo ICI - €. 1.959,46 alla voce art. 15 comma 2 - €. 1.600,00 alla voce art. 15 comma 5) - Determinazione del Responsabile n. 428/2014;

- nell’anno 2016 l’ulteriore decurtazione per cessazione ammonta ad **€ 197,76** -Determinazione del Responsabile n. 181/2017. Le succitate decurtazione, per un totale di **€ 4.567,22 risultano permanenti**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 63.012,01
Risorse variabili	€ 10.642,87
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 73.654,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo ulteriori risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 41.398,54** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.965,16
Inquadramento ex Led / Progressioni orizzontali	26.294,27
Adeguamenti differenziali CCNL 2016-2018 NEUTRALIZZATI nei conteggi	1.016,00
Altro: CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.040,12
Totale	€ 42.315,55

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 30.050,63** così suddivise (importi massimi presunti):

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	€ 660,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	€ 860,00
Indennità di reperibilità	€ 249,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co.1 CCNL 2016-2018)	€ 2.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies co.2 CCNL 2016-2018)	€ 850,00
Indennità servizio esterno (art. 56 CCNL 2016-2018)	€ 660,00
Compensi previsti da disposizione di legge (art. 68, co. 2, lett. g) del CCNL 2016-2018	€ 21.354,14
Progetti dell'Ente previsti nel PdP (art. 67 co.5 lett.b CCNL 2016-2018)	€ 4.850,00
Progressioni economiche	€ 0
Produttività individuale	€ 31.833,14
TOTALE	€ 56.080,67

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 42.315,55
Somme regolate dal contratto	€ 31.339,33

Somme non soggette a limite	€ 24.741,34
Somme derivanti da risparmi e residui Fondo anno precedente + Fondo straordinario	€ 4.820,98
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 103.217,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non sono state allocate all'esterno del fondo ulteriori risorse.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del **rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Si attesta che le risorse stabili, considerate al netto delle decurtazioni e/o destinazioni vincolate, finanziano completamente le voci inserite nella parte destinazioni stabili. Emerge un saldo positivo pari ad **€ 24.083,66** che confluisce, unitamente alla parte variabile, a finanziare le voci variabili e la produttività individuale.

Pertanto, tutte le indennità ed i compensi incentivanti sono imputabili sulle disponibilità residue del fondo fisso e sul fondo variabile.

b) attestazione motivata del **rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si certifica che gli incentivi economici sono erogati in base alle disposizioni dei vigenti CCCCNNLL e, relativamente alla parte di produttività individuale, l'erogazione del premio viene effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, secondo un sistema di valutazione sperimentale, approvato con deliberazione GC n. 87/2019, adottato in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. previo parere e supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le risorse saranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale ovvero per finalità correlate ad effettivi incrementi della produttività ed al miglioramento/mantenimento dei livelli quali-quantitativo dei servizi.

I premi corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogati a seguito di valutazione manifesta (compilazione di schede di valutazione) da parte dei Responsabili di Area.

In sede di costituzione dei Fondi anno 2019 è stato rispettato il vincolo di cui all'articolo 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 che nella versione modificata dal D.Lgs. n. 75/2017, prevede: *“3-bis Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione”*.

c) attestazione motivata del **rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera** finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): Per l'anno 2019, non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019

RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 1 FONDO UNICO CONSOLIDATO	2016	2019
COMMA 1 Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto.	€ 59.533,80	€ 59.910,67

COMMA 5 Dall'importo come sopra determinato vanno detratte le risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite	€ -	€ -
COMMA 1 Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	€ 2.538,96	€ 2.538,96
RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2 E COMMA 5	2016	2019
COMMA 2 LETTERA A importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ -	€ 2.371,20
COMMA 2 LETTERA B importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	€ 127,40	€ 1.016,00
COMMA 2 LETTERA C importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ -	€ 562,38
COMMA 2 LETTERA D eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	€ -	€ -
COMMA 2 LETTERA E importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	€ -	€ -
COMMA 2 LETTERA F importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza (SOLO REGIONI)	*****	*****
COMMA 2 LETTERA G importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;	€ -	€ -
COMMA 5 LETTERA A risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	€ -	€ -
A TOTALE PARTE STABILE	€ 62.200,16	€ 66.399,21

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRE ANNUALMENTE ART. 67 COMMA 3	2016	2019
LETTERA A risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, co. 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, co.4 del CCNL 5/10/2001	€ -	€ -
LETTERA B quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	€ -	€ -
LETTERA C risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 2.190,00	€ 21.354,14
LETTERA D importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ -	€ 489,69
LETTERA E eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999	vd. lett. C	vd. sub lett. D "Risparmi"
LETTERA F risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	€ -	€ -
LETTERA G risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ -	€ -
LETTERA H importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (0,83% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	€ 5.303,18	€ 5.303,18
LETTERA J importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)	*****	*****
LETTERA K integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	€ -	€ -
RISORSE VARIABILI DA DEFINIRE ANNUALMENTE ART. 67 COMMA 3	2016	2019
LETTERA B importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal PdP ex art. 15 comma 5 CCNL 1999	€ 3.600,00	€ 4.850,00
B TOTALE PARTE VARIABILE	€ 11.093,18	€ 31.997,01
TOTALE FONDO (A+B)	€ 73.293,34	€ 98.396,22
RISPARMI - RISORSE RESIDUE	2016	2019
Risparmi Fondo lavoro straordinario anno precedente	€ 997,74	€ 1.417,83

RISORSE RESIDUE ART. 68 COMMA 1 Risparmi derivanti da somme non distribuite nell'anno precedente PRODUTTIVITA' NON DISTRIBUITA	€ -	€ 864,19
RISORSE RESIDUE ART. 68 COMMA 1 Risparmi derivanti da somme non distribuite nell'anno precedente INTEGRAZIONE 0.20% ms 2001 € 2.538,96 INSERITE NEL Fondo 2018 e non assegnate /(Det. n. 444/2019)	€ -	€ 2.538,96
C TOTALE RISPARMI	€ 997,74	€ 4.820,98
TOTALE FONDO (A+B+C)	€ 74.291,08	€ 103.217,20

REPILOGO FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 63.012,01	LIMITE
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 3.387,20	EXTRA
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 10.642,87	LIMITE
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE DD	€ 21.354,14	EXTRA
TOTALE RISPARMI/RESIDUI ANNO PRECEDENTE	€ 4.820,98	EXTRA

REPILOGO FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO P.O. ANNO 2019		
FONDO RETRIBUZIONE P.O.	€ 77.750,00	LIMITE
	€ 1.500,00	EXTRA

REPILOGO FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019		
FONDO STRAORDINARIO	€ 5.427,40	LIMITE

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016 IMPORTO LIMITE	€ 73.165,94
IMPORTI DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 CO.2 D.LGS. N. 75/17	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DIP. ANNO 2019 importo assoggettato a limite	€ 73.654,88
FONDO RETRIBUZIONE/RISULTATO P.O. ANNO 2019 importo assoggettato a limite	€ 77.750,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019 importo assoggettato a limite	€ 5.427,40

TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO EROGABILE AL PERSONALE = FONDO (A+B+C) - DECURTAZIONE PER RIALLINEAMENTO FONDO 2016	€ 102.728,26
--	---------------------

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO EROGABILE ALLE P.O. = FONDO + INTEGRAZIONE EXTRA LIMITE	€ 79.250,00
--	--------------------

TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO EROGABILE = FONDO	€ 5.427,40
--	-------------------

UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019		
---	--	--

	IPOTESI Anno 2018	IPOTESI Anno 2019
F. STABILE soggetto a limite	€ 62.487,85	€ 63.012,01
F. STABILE NON soggetto a limite	€ 1.016,00	€ 3.387,20
TOTALE PARTE STABILE	€ 63.503,85	€ 66.399,21
F. VARIABILE soggetto a limite .€ 5.303,18 incremento 0,83% / € 4850,00 obiettivi PdP	€ 10.303,18	€ 10.642,87
F. VARIABILE NON soggetto a blocco	€ 689,00	€ 21.354,14
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 10.992,18	€ 31.997,01
Risparmi/Residui Fondo Anno precedente	€ 569,40	€ 3.403,15
Residuo Fondo Straordinario (importo certificato a chiusura esercizio anno)	€ 195,21	€ 1.417,83
TOTALE FONDO	€ 75.260,64	€ 103.217,20
Decurtazione per riallineamento limite	€ -	€ 488,94
TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE	€ 75.260,64	€ 102.728,26

DESTINAZIONE FONDO STABILE:	€ 63.503,85	€ 66.399,21
Adeguaento differenziali CCNL 2016-2018	€ 1.016,00	€ 1.016,00
inquadramento ex led/progressioni orizzontali	€ 26.155,48	€ 26.294,27
indennità di comparto art. 33 CCNL 16 ott. 2003	€ 13.186,94	€ 13.965,16

Primo inquadramento lavoratori in applicazione del CCNL 1999 (Area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	€ 1.040,12	€ 1.040,12
costo progressioni annuali	€ -	
TOTALE COMPLESSIVO DESTINATO	€ 41.398,54	€ 42.315,55
PARTE DISPONIBILE residua TOTALE	€ 22.105,31	€ 24.083,66
DESTINAZIONE FONDO STABILE DISPONIBILE + FONDO VARIABILE	€ 33.097,49	€ 56.080,67
Incentivo uff. tributi / Incentivi Tecnici /Compensi Istat	€ 689,00	€ 21.354,14
Art. 23 CCNL 21.05.2018 Ind. Turno	€ -	€ -
Art. 24 CCNL 21.05.2018 Ind. Reperibilità	€ 228,00	€ 249,00
Art. 70 bis comma 1 lett. A CCNL 21.05.2018 Indennità disagiate	€ -	€ -
Art. 70 bis comma 1 lett. B CCNL 21.05.2018 Indennità rischio (cuoca- operaio)	€ 930,00	€ 660,00
Art. 70 bis comma 1 lett. A CCNL 21.05.2018 Indennità maneggio valori		
fino a € 5.000,00 compenso € 0		
da € 5.001,00/10.000,00 compenso € 1,00		
da € 10.001,00/20.000,00 compenso € 1,10		
da € 20.001,00/30.000,00 compenso € 1,25		
oltre 30.001,00 compenso € 1,55		
TOTALE	€ 821,80	€ 860,00
Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 indennità specifiche responsabilità		
Area LL.PP. /Manutenzioni	€ 350,00	€ 350,00
Area Ed. Privata /Urbanistica	€ 750,00	€ 750,00
Area Amministrativa - Servizi scolastici	€ 200,00	€ 200,00
Area Amministrativa	€ 300,00	€ 300,00
Area Finanziaria	€ 750,00	€ 750,00
TOTALE	€ 2.350,00	€ 2.350,00
Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 indennità specifiche responsabilità Ufficiale Anagrafe/stato Civile/Elettorale		
Istruttore Amministrativo Cat. C incaricato Anagrafe / Stato civile n. 2 dipendenti	€	500,00
Istruttore Direttivo Cat. D incaricato Anagrafe / Stato civile/Elettorale n. 1 dipendenti	€	350,00

TOTALE	€ 600,00	€ 850,00
Art. 67 comma 5Ltt B CCNL 21.05.2018 Obiettivi dell'Ente inseriti nel PdP 2019	€ 5.000,00	€ 4.850,00
Art. 56 quinquies Indennità servizio esterno - per PL	€ -	€ 660,00
Art. 56 sexies Indennità di funzione - per PL	€ -	€ -
TOTALE COMPLESSIVO DESTINATO	€ 10.618,80	€ 31.833,14
PARTE DISPONIBILE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	€ 22.478,69	€ 24.247,53
Risparmi / Residuo Fondo Anno precedente	€ 569,40	€ 3.403,15
Residuo Fondo Straordinario Anno precedente	€ 195,21	€ 1.417,83
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' DISPONIBILE	€ 23.243,30	€ 29.068,51

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 10804 Fondo produttività (importo complessivo produttività individuale comprensiva di oneri a carico Ente ed Irap di legge)
- Cap. 11110 Ind. Reperibilità
- Cap. 11120 Oneri su Ind. Reperibilità
- Cap. 11577 Irap di Ind. Reperibilità
- Cap. 19210 Ind. Rischio Operaio
- Cap. 19220 Oneri su Ind. Rischio Operaio
- Cap. 13410 Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 13420 Oneri su Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 11579 Irap su Ind. Rischio Cuoche

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo Produttività anno 2019, quantificato nel provvedimento Determinazione n. 153/2019 e n. 465/2019, in conformità ai vigenti CCNL ed agli indirizzi forniti dalla GC nel proprio provvedimento n. 42/2018, **non risulta superiore all'importo quantificato per l'anno 2016**, in corrispondenza delle sotto indicate disposizioni normative:

- art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio n. 153/2019 e n. 465/2019, risulta stanziato ai seguenti capitoli:

- Cap. 10804 Fondo produttività (importo complessivo produttività individuale comprensiva di oneri a carico Ente ed Irap di legge)
- Cap. 11110 Ind. Reperibilità
- Cap. 11120 Oneri su Ind. Reperibilità
- Cap. 11577 Irap di Ind. Reperibilità
- Cap. 19210 Ind. Rischio Operaio
- Cap. 19220 Oneri su Ind. Rischio Operaio
- Cap. 13410 Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 13420 Oneri su Ind. Rischio Cuoche
- Cap. 11579 Irap su Ind. Rischio Cuoche

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Buttiglieria Alta, 13.12.2019

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARI
Rag. Romeo TRAPANESE

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Gabriella CRISTIANO



***Documento sottoscritto mediante firma digitale
conforme all'art. 20 comma 1bis D.Lgs. n. 82/2015***