



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 26**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **CONFERIMENTO AD INTERIM DELL'INCARICO DI RESPONSABILE AREA FINANZIARIA PERIODO 01.08.2019 - 31.12.2019.**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 31/07/2019

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

## Visto Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 31/07/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

TRAPANESE ROMEO



## COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F 03901620017

### DECRETO SINDACALE N. 26 DEL 31/07/2019

#### CONFERIMENTO AD INTERIM DELL'INCARICO DI RESPONSABILE AREA FINANZIARIA PERIODO 01.08.2019 - 31.12.2019.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 11 e ss. del vigente CCNL 21.05.2018, afferenti il nuovo ordinamento professionale del personale dipendente;

Visto l'art. 15 del CCNL 2004;

Richiamati gli artt. 13,14 e 17 del CCNL 2016-2018;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Visto l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

Visto l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che il Comune di Buttigliera Alta. non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali del vigente CCNL del 21/5/2018;

Dato atto, inoltre, che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, al personale di categoria "D".

Richiamata la deliberazione della GC n. 61/2019 ad oggetto "*Area delle Posizioni Organizzative art.13 CCNL 21 maggio 2018 – Conferma della istituzione*";

Richiamati, nello specifico, i criteri di nomina e revoca incarico di P.O. definiti, già oggetto di confronto con le OO.SS, con la deliberazione n.66/2019, ad oggetto "*Deliberazione della GC n. 12/2001 "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" - Modifica ed integrazione n.3*", con la quale è stato modificato/integrato l'art. 28 "*Le Posizioni organizzative*";

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha disciplinato l'Area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Dato atto che a decorrere dal 1.08.2019 cesserà il rapporto di lavoro, per pensionamento, con la nominata P.O. dell'Area Finanziaria (Decreto n. 12/2019);

Premesso che la succitata Area, oltre alla indicata cessazione, è, contestualmente, interessata da una riorganizzazione interna e che, nelle more dell'effettivo completamento dell'assetto organizzativo, si rende necessario ed indispensabile garantire il regolare svolgimento dei servizi di competenza;

Ritenuto, pertanto, di avvalersi di quanto prescritto dall'art. 28 del succitato regolamento degli Uffici e dei Servizi, assegnando ad altro dipendente di categoria D, già P.O., la responsabilità ad interim delle funzioni assegnate al responsabile dell'Area Finanziaria;

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra, di individuare tra i dipendenti apicali in servizio, il Rag. TRAPANESE Romeo, profilo professionale Istruttore Direttivo Cat D3, incaricato, con decreto n. 15/2019, della posizione organizzativa dell'Area Tributi – Ced – Sistemi informativi – Attività economiche, in possesso delle dovute competenza e professionalità, già P.O. sostituto ai sensi della disposizione di Servizio del Segretario Comunale R.G. n. 2 del 17/05/2016, conferendogli l'incarico ad interim in oggetto, per il periodo 1.08.2019 / 31.12.2019;

Precisato che il presente incarico ad interim richiede assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato (posizioni organizzative) finalizzate a:

- lo svolgimento di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità.

Tenuto conto che per il presente conferimento ad interim tiene conto:

- a. delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
- a. dei requisiti culturali posseduti
- b. delle attitudini e capacità professionale, nonché esperienza acquisita;

Dato atto che:

- l'assegnazione del presneta incarico ad interim non è, salve specifiche eccezioni, soggetta ad accettazione né a dimissioni, in quanto la titolarità delle posizioni organizzative è collegata ai profili dei dipendenti apicali inquadrati nella categoria D;
- l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco, con proprio atto scritto e motivato:

- a seguito di riorganizzazione dei Settori;
- a seguito di valutazione negativa della performance individuale;
- in caso di applicazione sanzione disciplinare superiore a 10 giorni di sospensione.

Richiamato all'uopo l'art 28, comma 15 del succitato Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il quale dispone che: *"Nel caso di assenza temporanea del dipendente collocato in posizione organizzativa, il Sindaco può attribuire un incarico ad interim. Nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim"*;

Richiamato, altresì, l'art. 15, comma 6, del CCNL funzioni locali del 21/5/2018 il quale dispone che *"Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista"*

*per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi”;*

Rilevato che:

- per fissare la misura dell'ulteriore importo di retribuzione di risultato, ai sensi e per gli effetti della succitata normativa, occorre tenere conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi;
- l'ammontare della retribuzione di risultato aggiuntiva da corrisposta all'incaricato ad interim sarà strettamente connessa agli obiettivi raggiunti;

Premesso che alla suindicata P.O., in considerazione della durata dell'incarico e dei compiti afferenti l'Area, sarà corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del **25% della retribuzione di posizione** attualmente prevista per il Responsabile Area Finanziaria, che verrà liquidata previa verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Accertato che la conseguente spesa per le indennità di posizione e di risultato, comprensive degli oneri relativi, trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio 2019-2021;

Richiamata la deliberazione della GC n. 117/2018, ad oggetto” *Piano triennale dei fabbisogni periodo 2019/2021 e Piano delle assunzioni anno 2019. Rimodulazione dotazione organica ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.*”, modificata con successive deliberazioni della GC n. 47/2019 e n. 54/2019;

Visto il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione;

Visto il D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. in materia di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi nelle pubbliche amministrazioni, dando atto che si procederà all'acquisizione della dichiarazione di legge;

Quanto premesso,

## DECRETA

1. Di conferire, per le ragioni e motivi espressi in premessa, al Responsabile – P.O. dell'Area Tributi (Servizi: Tributi – Sistemi Informativi (CED) – Commercio e Attività Produttive), **Rag. Romeo TRAPANESE** profilo professionale Istruttore Direttivo Cat D3, l'incarico ad interim quale responsabile dei servizi dell'Area Finanziaria, per il periodo **1/08/2019 al 31/12/2019**.
1. Di affidare alla stessa P.O. i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo e come previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativi all'Area Finanziaria.
2. Di dare atto che la presente nomina ad interim comporta per il Responsabile di Posizione Organizzativa l'attribuzione della responsabilità di organizzazione, programmazione delle attività confluenti nei servizi appartenenti all'**Area FINANZIARIA** ovvero: **Ragioneria** .
3. Di stabilire che il dipendente ha diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del **25% della retribuzione di posizione** attualmente prevista per il Responsabile Area Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 6 del vigente CCNL 2016-2018 e del Regolamento comunale in materia, che verrà liquidata previa verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

4. Di dare atto che l'incarico ad interim assegnato al dipendente in P.O. può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco, con proprio atto scritto e motivato:
- a seguito di riorganizzazione dei Settori;
  - a seguito di valutazione negativa della performance individuale;
  - in caso di applicazione sanzione disciplinare superiore a 10 giorni di sospensione.
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
7. Di trasmettere il presente decreto al soggetto interessato ed all'Ufficio Personale.

**Acquisiti i pareri firmati digitalmente** (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati al presente per farne parte integrante e sostanziale.

**IL SINDACO**

**Alfredo Cimorella**

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 29**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **CONFERIMENTO AD INTERIM DELL'INCARICO DI RESPONSABILE AREA LL.PP/MANUTENZIONI - PERIODO 01.10.2019 - 31.12.2019.**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 27/09/2019

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

## Visto Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 27/09/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

TRAPANESE ROMEO



## COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F 03901620017

### DECRETO SINDACALE N. 29 DEL 27/09/2019

#### CONFERIMENTO AD INTERIM DELL'INCARICO DI RESPONSABILE AREA LL.PP/MANUTENZIONI - PERIODO 01.10.2019 - 31.12.2019.

#### IL SINDACO

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 11 e ss. del vigente CCNL 21.05.2018, afferenti il nuovo ordinamento professionale del personale dipendente;

Visto l'art. 15 del CCNL 2004;

Richiamati gli artt. 13,14 e 17 del CCNL 2016-2018;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Visto l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

Visto l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che il Comune di Buttigliera Alta. non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e, pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali del vigente CCNL del 21/5/2018;

Dato atto, inoltre, che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, al personale di categoria "D".

Richiamata la deliberazione della GC n. 61/2019 ad oggetto "*Area delle Posizioni Organizzative art.13 CCNL 21 maggio 2018 – Conferma della istituzione*";

Richiamati, nello specifico, i criteri di nomina e revoca incarico di P.O. definiti, già oggetto di confronto con le OO.SS, con la deliberazione n.66/2019, ad oggetto "*Deliberazione della GC n. 12/2001 "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" - Modifica ed integrazione n.3*", con la quale è stato modificato/integrato l'art. 28 "*Le Posizioni organizzative*";

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha disciplinato l'Area delle posizioni organizzative

prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Dato atto che a decorrere dal 1.10.2019 cesserà il rapporto di lavoro, per pensionamento, con la nominata P.O. dell' Area LL.PP. / Manutenzioni (Decreto n. 13/2019);

Premesso che la succitata Area, oltre alla indicata cessazione, è, contestualmente, interessata da una riorganizzazione interna e che, nelle more dell'effettivo completamento dell'assetto organizzativo, si rende necessario ed indispensabile garantire il regolare svolgimento dei servizi di competenza;

Ritenuto, pertanto, di avvalersi di quanto prescritto dall'art. 28 del succitato regolamento degli Uffici e dei Servizi, assegnando ad altro dipendente di categoria D, già P.O., la responsabilità ad interim delle funzioni assegnate al responsabile dell'Area LL.PP. - Manutenzioni;

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra, di individuare tra i dipendenti apicali in servizio, l'Arch. Gilberto ALICE, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico Cat D3, incaricato, con decreto n. 16/2019, della posizione organizzativa dell'Area Urbanistica – Edilizia Privata, in possesso delle dovute competenza e professionalità, già P.O. sostituto ai sensi della disposizione di Servizio del Segretario Comunale R.G. n. 2 del 17/05/2016, conferendogli l'incarico ad interim in oggetto, per il periodo **01.10.2019 / 31.12.2019**;

Precisato che il presente incarico ad interim richiede assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato (posizioni organizzative) finalizzate a:

- lo svolgimento di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità.

Tenuto conto che per il presente conferimento ad interim tiene conto:

- a. delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
- a. dei requisiti culturali posseduti
- b. delle attitudini e capacità professionale, nonché esperienza acquisita;

Dato atto che:

- l'assegnazione del presente incarico ad interim non è, salve specifiche eccezioni, soggetta ad accettazione né a dimissioni, in quanto la titolarità delle posizioni organizzative è collegata ai profili dei dipendenti apicali inquadrati nella categoria D;
- l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco, con proprio atto scritto e motivato:
  - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
  - a seguito di valutazione negativa della performance individuale;
  - in caso di applicazione sanzione disciplinare superiore a 10 giorni di sospensione.

Richiamato all'uopo l'art 28, comma 15 del succitato Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il quale dispone che: *“Nel caso di assenza temporanea del dipendente collocato in posizione organizzativa, il Sindaco può attribuire un incarico ad interim. Nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim”*;

Richiamato, altresì, l'art. 15, comma 6, del CCNL funzioni locali del 21/5/2018 il quale dispone che *“Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico*



*attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi”;*

Rilevato che:

- per fissare la misura dell'ulteriore importo di retribuzione di risultato, ai sensi e per gli effetti della succitata normativa, occorre tenere conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi;
- l'ammontare della retribuzione di risultato aggiuntiva da corrisposta all'incaricato ad interim sarà strettamente connessa agli obiettivi raggiunti;

Premesso che alla suindicata P.O., in considerazione della durata dell'incarico e dei compiti afferenti l'Area, sarà corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del **25% della retribuzione di posizione** attualmente prevista per il Responsabile Area LL.PP. / Manutenzioni, che verrà liquidata previa verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Accertato che la conseguente spesa per le indennità di posizione e di risultato, comprensive degli oneri relativi, trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio 2019-2021;

Richiamata la deliberazione della GC n. 117/2018, ad oggetto” *Piano triennale dei fabbisogni periodo 2019/2021 e Piano delle assunzioni anno 2019. Rimodulazione dotazione organica ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.*”, modificata con successive deliberazioni della GC n. 47/2019, n. 54/2019 e n- 67/2019;

Visto il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione;

Visto il D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. in materia di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi nelle pubbliche amministrazioni, dando atto che si procederà all'acquisizione della dichiarazione di legge;

Quanto premesso,

## DECRETA

1. Di conferire, per le ragioni e motivi espressi in premessa, al Responsabile – P.O. dell'Urbanistica – Edilizia Privata, all' **Arch. Gilberto ALICE con** profilo professionale Istruttore Direttivo Cat D3, l'incarico ad interim quale responsabile dei servizi dell'Area all'Area LL.PP. / Manutenzioni, , per il periodo **01/10/2019** al **31/12/2019**.
1. Di affidare alla stessa P.O. i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo e come previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativi all'Area LL.PP. / Manutenzioni.
2. Di dare atto che la presente nomina ad interim comporta per il Responsabile di Posizione Organizzativa l'attribuzione della responsabilità di organizzazione, programmazione delle attività confluenti nei servizi appartenenti all'**Area LAVORI PUBBLICI / MANUTENZIONI** ovvero: **Lavori Pubblici –Manutenzioni - Patrimonio**.
3. Di stabilire che il dipendente ha diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del **25% della retribuzione di posizione** attualmente prevista per il Responsabile dell'Area LL.PP. – Manutenzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 comma 6 del vigente CCNL 2016-2018 e del Regolamento comunale in materia, che verrà liquidata previa verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati.
4. Di dare atto che l'incarico ad interim assegnato al dipendente in P.O. può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco, con proprio atto scritto e motivato:
  - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
  - a seguito di valutazione negativa della performance individuale;
  - in caso di applicazione sanzione disciplinare superiore a 10 giorni di sospensione.

6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

7. Di trasmettere il presente decreto al soggetto interessato ed all'Ufficio Personale.

**Acquisiti i pareri firmati digitalmente** (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati al presente per farne parte integrante e sostanziale.

**IL SINDACO**

**Alfredo Cimorella**

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)