



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018** / **8**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **NOMINA NUCLEO DI VALUTAZIONE TRIENNIO 2019-2021.**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Cultura)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE.**

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 27/12/2018

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE.**

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 27/12/2018

Responsabile del Servizio Finanziario

CAPPA GRAZIELLA



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F. 03901620017

DECRETO SINDACALE N. 8 DEL 27/12/2018

NOMINA NUCLEO DI VALUTAZIONE TRIENNIO 2019-2021.

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamata la normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, art. 3 ed art. 6 della L. 136/2010, come modificata dalla L. 217/2010;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;
Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il vigente Regolamento dei contratti dell'Ente, approvato con deliberazione del C.C. n. 16 del 21/04/2009;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 70 del 22/12/2017 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2018-2020 e relativi allegati";

Richiamata la Deliberazione della GC n. 2 del 9.01.2018 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2018-2020. Parte finanziaria";

Richiamato il D.Lgs. n.150 del 27/10/2009 che,agli artt. 7 e 14 dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di valutazione performance(OIV)in sostituzione dei servizi di controllo interno di cui al DLgs. n. 286/99 sopracitato;

Visti, in particolare, l'art. 7 del succitato Decreto legislativo, in base al quale la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'art. 14 il quale dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance per lo svolgimento delle funzioni sopra richiamate, sostituendo i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. n. 286/1999;

Considerato, tuttavia, che con deliberazione n. 121 del 09.12.2010, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione; Vista la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) avente ad oggetto "Osservazioni in ordine al documento *"L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti locali: le linee guida dell'ANCI in materia di ciclo della performance"* nella parte in cui, ritenendo che l'art. 14 del D.Lgs.n. 150/2009 non trovi applicazione ai comuni, stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16 , comma 2 del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, precisa che rientra nella discrezionalità del singolo comune costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

Dato atto che, sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT con la deliberazione innanzi richiamata, è data facoltà agli Enti Locali di costituire l'OIV o mantenere il Nucleo di Valutazione, cui eventualmente conferire le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della performance;

Atteso che questo Ente ha scelto di continuare ad avvalersi del Nucleo di valutazione;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'organizzazione degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011 e successiva deliberazione della GC n.90/2018 che all'art. 51 disciplina i soggetti del sistema di valutazione delle Performance, disponendo che:

"1. I soggetti che svolgono la funzione di misurazione e valutazione della performance sono:

- Organismo indipendente di valutazione/ Nucleo di Valutazione della performance che valuta quella di Ente, dei settori apicali e dei responsabili di area /PO.

- I responsabili di area/PO che valutano le performance dei dipendenti assegnati alle strutture organizzative di loro responsabilità.

- Organismo indipendente di valutazione/ Nucleo di Valutazione che valuta il Segretario comunale.

2. La valutazione della performance da parte dei soggetti di cui al predetto comma 1 viene effettuata sulla base dei parametri e modelli di riferimento definiti dalla C.I.V.I.T.

3. L'organismo indipendente di valutazione o Nucleo di Valutazione è costituito:

- per la valutazione dei responsabili di area/ PO da n. 1 membro scelto tra esperti esterni ed il Segretario comunale che lo presiede

- per la valutazione del Segretario comunale da n. 1 membro scelto tra esperti esterni ed il Sindaco che lo presiede. I componenti sono nominati con deliberazione della Giunta che determina anche la durata in carica.

4. Al solo componente esterno compete un compenso annuo determinato dalla Giunta nel predetto atto.

5. L'O.I.V. o Nucleo di Valutazione opera in posizione di piena autonomia e risponde direttamente al Sindaco del proprio operato.";

Ritenuto provvedere al conferimento del nuovo incarico dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione, per il triennio 2019-2021;

Richiamata la delibera ANAC n. n. 12 del 27 febbraio 2013 "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)" ;

Richiamato il successivo atto di segnalazione 24/01/2018 dell'ANAC, nel quale, a fronte del complesso contesto normativo in materia di autorizzazione, ritiene non compatibile provvedere nella composizione del N.V. la figura del RPCT al fine da garantire i ruoli separati di controllore e controllato.

Dato atto, pertanto che il N.V. nell'ambito della valutazione di dipendenti, viene costituito nella sua forma monocratico, con membro esperto che ha maturato competenze in materia di tecniche di valutazione e di controllo gestionale, come richiesto dalla succitata normativa in materia;

Richiamata la precedente deliberazione della GC n. 147/2015 con la quali si conferiva per il triennio 2016-2018 l'incarico di membro esperto del Nucleo di Valutazione alla DASEIN S.r.l., nella persona della Dott.ssa Gisella ALFIERO, per un corrispettivo di €. 2.750,00, oltre IVA di legge;

Preso atto che, l'attività di valutazione e controllo strategico supporta l'attività di programmazione strategica e di indirizzo politico-amministrativo deve essere svolto da strutture che rispondono direttamente agli organi di indirizzo politico-amministrativo;

Premesso che questa Amministrazione, da sempre, ha ritenuto importante una valutazione quali quantitativa dei risultati raggiunti, nell'ambito di un più ampio schema di elaborazione, sia obiettivi di efficienza ed efficacia che di sistemi di misurazione dei risultati stessi;

Rilevato che, in linea con il sistema consolidato di misurazione, si è voluto, affinare la metodologia, partendo già dall'anno 2010, strutturando un sistema di gestione della performance, quale tappa fondamentale per avviare la Riforma del d.lgs. 150/09;

Accertato che la succitata società possiede i requisiti ex lege ed offre le più ampie garanzie di specializzazione ed esperienza in materia;

Visto il preventivo di spesa, acquisito agli atti d'ufficio, prot. n. 22575 del 28.11.2018;

Richiamato l'art. 6, comma 3, del DL 78/2010, come convertito con legge n. 122/2010, il quale dispone: *"I compensi, indennità corrisposte ai componenti degli organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organici collegiali comunque denominati e ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo sono ridotti del 10% rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010 e rimarranno tali fino al 31.12.2013"*;

Precisato che il sostanziale ed il rilevante ampliamento delle competenze e compiti in capo al Nucleo di Valutazione è stato, nel tempo, misurabile:

- revisione del Piano delle Performance ed elaborazione dati
- revisione ed aggiornamento quali-quantitativo del sistema di valutazione del personale attuato in via sperimentale
- gestione e monitoraggio del ciclo delle performance, articolato in fasi specifiche ed in stretta collaborazione con i responsabili del servizio in sede
- ogni altro adempimento richiesto dalla legge;

Atteso che le finalità prospettate rispondono alle esigenze operative di questa amministrazione comunale, sia per quanto concerne la composizione del Nucleo, sia per i compiti ad esso affidati, sia per gli strumenti di valutazione utilizzati;

Ritenuto opportuno conferire l'incarico al Nucleo di Valutazione citato in premessa, **per il triennio 2019-2021 alla Soc. DASEIN S.r.l., nominando la Dr.ssa Gisella Alfiero**, in quanto soggetto di comprovata e misurata esperienza e professionalità, indispensabili per l'espletamento dei compiti e funzioni inerenti al presente servizio;

Preso atto che non vi sono maggiori oneri in capo all'Ente rispetto ai periodi pregressi;

Vista la disponibilità della Società succitata ad un incarico pluriennale ad importo invariato;

Quanto premesso,

DECRETA

1) Di conferire, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, per le ragioni e motivazioni espresse in premessa, alla società DASEIN S.r.l., con sede in Torino, Lungo Dora Colletta n.81, l'incarico di Nucleo di Valutazione, per il triennio 2019-2020-2021, nominando la **Dr.ssa Gisella Alfiero**, soggetto di comprovata e misurata esperienza e professionalità, indispensabili per l'espletamento dei compiti e funzioni inerenti al presente servizio.

2) Di dare atto che il Nucleo risulta, ai sensi della vigente normativa regolamentare e nel rispetto delle indicazioni dell'ANAC, così composto:

PER LA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA

- da Professionista Esterno esperto in Organizzazione, designato dalla DASEIN S.r.l.

PER LA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

- da Professionista Esterno esperto in Organizzazione, designato dalla DASEIN S.r.l.
- da Sindaco che lo presiede.

3) Di dare atto che i compiti del Nucleo di Valutazione sono definiti in base a quanto stabilito dalle leggi, statuti e regolamenti comunali, dai contratti collettivi di lavoro e dalla lettera di offerta e che lo stesso Nucleo opera in posizione di autonomia funzionale e risponde al Sindaco, quale organo di direzione politica.

4) Di dare atto che il costo per l'incarico è rappresentato dal compenso spettante alla DASEIN S.r.l., quantificato in **€ 2.750,00, oltre IVA 22%**, per un importo annuo di **€ 3.355,00** e per un importo complessivo relativo al triennio di **€ 10.065,00**.

5) Di dare atto che l'incarico corrisponde all'esercizio delle attività nella suesposta premessa, qui da intendersi integralmente richiamata, e dettagliate nei preventivi acquisiti agli atti.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati al presente per farne parte integrante e sostanziale.

IL SINDACO

Alfredo Cimorella

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)