



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Segreteria

N. PROPOSTA : **43**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **BUGNONE MARCO**

DETERMINAZIONE N. 62 DEL 24/02/2017

OGGETTO: **COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART.21 L. 4 NOVEMBRE 2010 N.183). RINNOVO INCARICHI PERIODO 2017-2021.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2000 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011;

Richiamata la deliberazione della GC n. 1/2017 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio provvisorio 2017";

Richiamato il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. e in particolare l'art. 57 l'art. 21 della L. 183/2010;

Visto il D.lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

Richiamato l'art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;

Premesso che:

- La Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

- Il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

- Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione.

- Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Accertato che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Direttiva contenente le Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, stabiliscono in particolare che:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

Preso atto dei compiti del CUG;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

Richiamata la Determinazione del Responsabile di Area n. 88 del 1.0.32013, ad oggetto "Costituzione CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ex art. 21 L. n. 183/2010";

Viste:

- le linee guida in materia di C.U.G., contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità;
- il "Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, La valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", approvato dallo stesso C.U.G. nella seduta del 18.01.2017 (verbale n. 1/2017) e recepito con deliberazione della GC n. 5/2017;

Dato atto che:

- le su citate linee guida prevedono che l'incarico dei componenti del costituito comitato unico di garanzia ha una durata di anni quattro, ed è rinnovabile una sola volta;
- il Regolamento per il funzionamento del CUG ha confermato tale disposizione;

Preso atto che:

- con verbale n. 1/2017 i componenti effettivi e supplenti hanno manifestato la loro disponibilità al rinnovo nell'incarico;
- il primo mandato dei componenti del C.U.G. cessa in data 01.03.2017.

Preso atto della esperienza personale, desunta dalla valutazione dei soggetti, degli intervenuti colloqui individuali, del background formativo dei candidati, oltre che della motivazione a far parte del Comitato, nonché della professionalità dimostrata nell'espletamento dell'incarico;

Sentite le RSU e la GC in data 24.01.2017 e preso atto del parere favorevole espresso;

Considerato che:

- le linee guida in materia di C.U.G., prevedono che tale organismo si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;
- il C.U.G. in scadenza era composto nel numero massimo di componenti previsti secondo le suddette linee guida;
- tutti i componenti hanno dato la disponibilità a mantenere l'incarico (verbale CUG n.1/2017);
- la Presidente del C.U.G è tra i componenti che hanno rinnovato la propria disponibilità;

Ritenuto di confermare quale Presidente la dipendente Sandra BASTRENTA, che ha dato la propria disponibilità a continuare la propria attività all'interno del C.U.G.;

Ritenuto, pertanto, di rinnovare l'incarico anche agli altri componenti che hanno manifestato la loro disponibilità, e di rideterminare la composizione del C.U.G.;

Accertata la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto al punto 3.1.3. "Nomina" delle su indicate linee guida;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

Quanto premesso,

DETERMINA

- 1) Di dare atto che viene rinnovato l'incarico al C.U.G. già istituito con determinazione n.88/2013, per i motivi e ragioni espresse in premessa, nella seguente composizione:

RAPPRESENTANTI DELL'ENTE

COMPONENTI EFFETTIVI:

BASTRENTA Sandra Istruttore Amministrativo cat.- C Area Amministrativa (**PRESIDENTE**)
MARCOLI Felice Istruttore Geometra cat. C Area LL.PP

COMPONENTI SUPPLEMENTI

ASCHIERI Rita Istruttore Direttivo Cat. D Area Amministrativa
TAPPERO Pierluigi Esecutore Operaio Cat. B3 Area Manutenzioni

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.

COMPONENTI EFFETTIVI

CAMPAGNA M.Teresa per la CGIL Agente di PL Cat. C Area Vigilanza
AUGERI Marilisa per la UIL Istruttore Geometra cat. C Area Ed. Privata

COMPONENTI SUPPLEMENTI

TRAPANESE Romeo per la CGIL Istruttore Direttivo Cat. D3 Area Tributi
CANDELO Daniele per la UIL Istruttore Geometra cat. C Area Ed. Privata

- 2) Di dare atto che il CUG è, pertanto, ricostituito, nel rispetto della vigente normativa, tale da garantire la rappresentanza dei dipendenti, assicurando, i 4 componenti effettivi, tra cui il presidente, ed i 4 componenti supplenti.
- 3) Di dare atto che l'incarico avrà durata per un ulteriore quadriennio, fino al 01.03.2021, con soluzione di continuità rispetto al precedente periodo e senza possibilità di ulteriore rinnovo.
- 4) Di dare atto che la presente nomina non comporta oneri a carico del Comune di Buttigliera Alta.
- 5) Di disporre la trasmissione del presente atto al Presidente, ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Sindaco, al Segretario Comunale, alle RSU ed a tutti i dipendenti, a mezzo delle PO, e di curarne l'inserimento nella sezione del sito istituzionale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Cappa rag. Graziella

- Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno*
- Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.*

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Cappa rag. Graziella*

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **24/02/2017**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 24/02/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott.ssa Gabriella
