



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

DETERMINAZIONE N. 441 DEL 20/10/2025

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER I TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E PER IL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2025. IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

Richiamato il vigente contratto di comparto CCNL 2019-2021 per il personale dipendente;

Vista la deliberazione della GC n. 68/2023 ad oggetto *"APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI COMUNALI - MODIFICA PIAO 2023-2025;*

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione G.C. n. 33/2024 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance di tutto il personale;
- il Decreto Sindacale n. 10/2024 ed il successivo Decreto Sindacale n. 12/2025 con i quali si formalizzava la nomina del componente esterno nucleo di valutazione, dott. Mario GATTIGLIA;

Richiamati:

- Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con atto G.C. n. 33 del 12.03.2024;
- la Deliberazione della G.C. n. 120 del 05.12.2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 309 del 18.07.2025 ad oggetto "Fondo Complessivo per le risorse decentrate anno 2025 - art. 79 CCNL 16.11.2022 – Impegno di spesa";
- il Parere sulla costituzione del Revisore Unico dei Conti prot. n. 10075/2025;
- Ipotesi di CCI triennio 2023-2025 - Parte Economica anno 2025, sottoscritto in data 09.09.2025;
- Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria sottoscritta in data 18.09.2025;
- Certificazione del Revisore Unico dei Conti – prot.n. 12752/2025;
- la Deliberazione della G.C. n. 101 del 19.09.2025 ad oggetto *"Contratto collettivo integrativo C.C.I. per il triennio 2023 – 2025 – Parte Economica anno 2025. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione;*
- il CCI triennio 2023-2025 - Parte Economica anno 2025, sottoscritto in data 30.09.2025;

Richiamate:

- deliberazione della GC n. 11/2025 ad oggetto *" APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/ 2027;*
- *deliberazione della GC n. 25/2025 ad oggetto "PIAO 2025-2027. INTEGRAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 2.2. "PERFORMANCE" E MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONA;*

Visto l'art. 17 del vigente CCNL 2019/2022;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- Appendice al CCI triennio 2019-2021 sottoscritta il 2 ottobre 2020 ad oggetto definizione criteri generali per l'assegnazione della retribuzione di risultato alle P.O.;

- Deliberazione della GC n. 60/2023 ad oggetto "REGOLAMENTO COMUNALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. MODIFICA PER ADEGUAMENTO AL CCNL 16.11.2022", con la quale è stato modificato l'art. 28 del succitato Regolamento, istituendo per ogni Area organizzativa dell'Ente, gli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022;
- Deliberazione della GC n. 70/2023 ad oggetto "METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI. APPROVAZIONE" con la quale veniva approvata la metodologia di graduazione delle Elevate Qualificazioni;
 - deliberazione della GC n. 99/2024 ad oggetto "GRADUAZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 22/11/2022 IN SEGUITO ALL'AGGIORNAMENTO PESATURA E GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI FUNZIONARIO / E.Q. RESPONSABILE AREA P.L. - PERIODO OTTOBRE 2024 / DICEMBRE 2025";
 - deliberazione della GC n. 101/2024 ad oggetto "QUANTIFICAZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) DELLE E.Q. ART. 17 CCNL 2021 A SEGUITO DELL'AGGIORNAMENTO DELLA PESATURA E GRADUAZIONE FUNZIONARIO / E.Q. RESPONSABILI DI AREA - PERIODO OTTOBRE 2024 / DICEMBRE 2025";

Richiamati i Decreti nn. 11-13-14-15 del 2024 nonché nn. 3-8 del 2025 di conferimento incarico di E.Q., assunti dal Sindaco e validi fino dicembre 2025;

Verificato che:

- I Responsabili di Area – E.Q. hanno diritto alla Retribuzione di Posizione e di Risultato previste per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 17 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- la Retribuzione di Posizione spettante a ogni Responsabile è stata determinata in base alla metodologia di graduazione approvata con deliberazione di GC n. 70/2023, mentre la Retribuzione di Risultato sarà corrisposta sulla base della valutazione annuale, nell'ambito dello specifico fondo destinato;

Preso atto che con il succitato atto, deliberazione GC n. 101/2024 è stato:

- confermato l'importo complessivo del Fondo trattamento accessorio delle E.Q. per il periodo ottobre 2024 / dicembre 2025 delle E.Q. in € 75.500,00, di cui € 74.000,00 soggetto a limite ex art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017 ed € 1.500,00 extra limite dall'anno 2019 ex DL n. 135/2018 (deliberazione GC n.61/2019);
- ridefinito, in aumento, l'importo del Fondo per la Retribuzione di Posizione in € 58.500,00, aumento dettagliato in atto pari ad € 500,00 per incremento valore posizione individuale del Responsabile Area P.L. / E.Q.;
- ridefinito, in diminuzione, di corrispondente importo di € 500,00 l'importo del Fondo per la Retribuzione di Risultato ammontante a complessivi **€ 17.000,00**, pari a circa **22,51%** del Fondo totale, nel rispetto di quanto stabilito all'art. 17 del CCNL 2019-2022 (destinare una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio);

Richiamato, inoltre, l'art. 79, comma 3 del vigente CCNL 2019-2021 il quale prevede che *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del decreto-legge n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate **ripartendole in misura proporzionale** sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6.....omissis...."*;

Preso atto che, in attuazione della suddetta disposizione, il Fondo E.Q. anno 2025, parte destinata a remunerare la Retribuzione di Risultato viene incrementato della quota di **€ 728,05**

corrispondente al 42,96% dell'incremento complessivo come dettagliato nella determinazione del Responsabile del servizio n. 309/2025;

Dato, inoltre, atto che le **economie** accertate sul Fondo complessivo destinato alla retribuzione accessoria ai titolari di E.Q. confluiranno, come stabilito nel CC Integrativo 2023-2025 – Parte economica anno 2023 art. 20 e modificato con Accordi appendice al CC Integrativo del 6.12.2024, nella percentuale ivi stabilita **80%**, nel Fondo Retribuzione di Risultato della stessa annualità, costituendone integrazione da attuare a consuntivo senza ulteriori formalità;

Richiamato, inoltre, il C.C.N.L. del 16.07.2024 dei Segretari Comunali e Provinciali;

Richiamato l'art. 61 del succitato CCNL dei Segretari, il quale dispone "1. Ai *segretari comunali e provinciali* è attribuito un compenso annuale, denominato *retribuzione di risultato*, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b). 2. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1. ... omissis";

Richiamata la deliberazione della GC n. 101/2024 ad oggetto "QUANTIFICAZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO) DELLE E.Q. ART. 17 CCNL 2021 A SEGUITO DELL'AGGIORNAMENTO DELLA PESATURA E GRADUAZIONE FUNZIONARIO / E.Q. RESPONSABILI DI AREA - PERIODO OTTOBRE 2024 / DICEMBRE 2025" e preso atto che viene in essa stabilito che, per il periodo 2024-2025, al Segretario è attribuito un compenso annuale, denominato RETRIBUZIONE di RISULTATO, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati fissato nella misura del 10% del proprio monte salari;

Ritenuto, pertanto, a fronte delle indicate premesse, di impegnare l'importo della Retribuzione di Risultato per i titolari di incarico di E.Q. e per il Segretario Comunale, per l'anno 2025, come segue:

- Retribuzione di Risultato titolari di incarico di E.Q. **€ 17.728,05** (di cui € 17.000,00 pari al 22,81% del Fondo complessivo ed € 728,05 integrazione quota ex art. 79 comma 3 CCNL 2019/2022), oltre oneri e irap per complessivi **€ 23.454,33**, importo eventualmente da integrare ai sensi del succitato art. 20 a fronte di economie sul Fondo Retribuzione di posizione;
- Retribuzione di Risultato del Segretario Comunale l'importo presunto di **€ 6.000,00**, oltre oneri e irap per complessivi **€ 7.938,00** corrispondente alla misura presunta del 10% annuo del monte salari secondo quanto previsto dalle deliberazioni di Giunta n. 101/2023;

Visto il Regolamento di contabilità;

Vista la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 122 del 15/11/2024 ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027 - Nota di aggiornamento";

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 43 del 27/11/2024 ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027 – Nota di aggiornamento";

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 57 del 18/12/2024 ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2025-2027. Approvazione";

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 1 del 07/01/2025 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2025-2027 - Parte finanziaria";

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto sopra premesso,

DETERMINA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di quantificare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, la somma destinata alla Retribuzione di Risultato per l'anno 2025 da assegnare ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione – E.Q, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 del vigente CCNL di categoria e secondo i criteri dettati dalla GC con i suddetti provvedimenti, nella misura complessiva massima presunta di **€ 23.454,33** così dettagliata:
 - **€ 17.728,05** (€ 17.000,00 del Fondo Retribuzione Risultato + integrazione quota ex art. 79 co.3 CCNL 2019/2022) compenso complessivo Retribuzione di Risultato
 - **€ 4.219,28** oneri
 - **€ 1.507,00** Irap di legge.
3. Di impegnare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, la somma destinata alla Retribuzione di Risultato per l'anno 2025 da assegnare ai titolari di incarico di Elevata, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000, imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

Anno	Capitolo	Importo	di cui IVA	Esenz. CIG	CUP	Finanziamento	Accertamento
2025	10805	17.728,05				Risorse proprie	
2025	10807	4.219,28				Risorse proprie	
2025	11590	1.507,00				Risorse proprie	

4. Di dare atto che come disposto dai succitati atti richiamati in premessa:
 - gli importi destinati alle suddette finalità (Retribuzione Posizione e Risultato ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione – E.Q.) potranno essere, a fronte di atti riorganizzativi, rimodulati e rideterminati, ivi compresa la percentuale da destinare al Fondo Retribuzione di Risultato;
 - eventuali economie accertate sul Fondo trattamento accessorio dei titolari di E.Q. (Retribuzione di Posizione e Risultato) confluiranno, nei secondo le misure e modalità contrattate nel CCI 2023-2025 – Parte economica anno 2023 art. 20, comma 6, e successivo Appendice dell'Accordo del 6.12.2024 nel Fondo Retribuzione di Risultato, a consuntivo e senza ulteriori formalità.
5. Di quantificare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, la somma destinata alla Retribuzione di Risultato, per l'anno 2025, da assegnare al Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti dei vigenti CCNL di categoria e secondo i criteri stabiliti, nella misura complessiva massima presunta di **€ 7.938,00** così dettagliata:
 - € 6.000,00 quale compenso retribuzione di risultato
 - € 1.428,00 oneri
 - € 510,00 Irap di legge.
6. Di impegnare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, la somma destinata alla Retribuzione di Risultato per l'anno 2025, da assegnare al Segretario Comunale ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000, imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

Anno	Capitolo	Importo	di cui IVA	Esenz. CIG	CUP	Finanziamento	Accertamento
2025	10808	6.000,00				Risorse proprie	
2025	10809	1.428,00				Risorse proprie	
2025	11592	510,00				Risorse proprie	

7. Di dare atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano delle Performance assegnato nel 2025 ai titolari di incarico di E.Q. ed al Segretario Comunale verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

8. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nella "Amministrazione trasparente" sezione "Personale" – "Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice".

9. Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6/bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

10. Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. n. 267/2000.

11. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

Riepilogo riferimenti contabili di spesa e/o di entrata:

CIG	Anno	Imp.	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
	2025	673	01111	780	10805	1	U.1.01.01.01.004	17.728,05
	2025	674	01111	1670	10807	1	U.1.01.02.01.001	4.219,28
	2025	675	01111	840	11590	1	U.1.02.01.01.001	1.507,00
	2025	676	01111	1670	10808	1	U.1.01.01.01.004	6.000,00
	2025	677	01111	1670	10809	1	U.1.01.02.01.001	1.428,00
	2025	679	01111	1670	11592	1	U.1.02.01.01.001	510,00

Anno	Acc.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CRISTIANO GABRIELLA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)