COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cristiano Gabriella

DETERMINAZIONE N. 423 DEL 11/11/2022

OGGETTO: **PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 1 UNITÀ ALLA CATEGORIA C (P.E. C1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE. APPROVAZIONE AVVISO ED ISTANZA DI PARTECIPAZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Richiamato il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i;

Richiamati i Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale degli enti locali;
Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019 e n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021 e successiva modificazione n. 113/2022;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della G.C. n. 141/2021 avente ad oggetto: “Piano del fabbisogno di personale triennio 222-2024 e Piano del fabbisogno annuale 2022. Ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.”;
- Deliberazione della G.C. n. 73/2022 avente ad oggetto: “Modifica Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024”;
- Deliberazione del CC n. 31/2022 con la quale vengono i criteri generali per la modifica del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi in punto progressioni verticali;
- La deliberazione della GC n. 113/2022 la quale modifica formalmente l’art. 51 del citato Regolamento;

Rilevato che con la citata deliberazione della G.C. n. 73/2022 è stato modificato il PTFP 2022-2024 e relativo Piano Assunzionale 2022 prevedendo, tra le altre, una progressione verticale B/C n. 1 unità con profilo ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE;

Richiamato l’art. 52 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021;

Accertato, come anche confermato dal DFP, con il parere 0115048/2022 e 12094/2022, che l’istituto delle progressioni verticali disciplinato dall’art. 52, comma 1-bis (come modificato dal d.l. 80/2021):
- si attua a favore del personale già in servizio, tramite procedura comparativa, fatta salva “una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinate all’accesso dall’esterno”;
- ai fini del calcolo del 50% non devono essere computate le assunzioni che l’amministrazione intende attuare nel triennio previo espletamento di:
  - procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, d.lgs. 75/2017;
  - mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001.

-la riserva del 50% per le progressioni verticali “opera per ogni singola categoria e non complessivamente” e “*la struttura della programmazione dei fabbisogni richiede l’indicazione di dettaglio delle modalità di copertura per ciascuna area/categoria e, pertanto, la riserva ad*

almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno è da intendersi applicabile a ciascuna area o categoria";

Richiamando altresì il comma 15 dell'art. 22 del d.gs. 75/2017, che ha reintrodotto per le p.a. la possibilità (sino a tutto il 2022) di procedure selettive per le progressioni tra aree per un numero di posti non superiore al 30% delle assunzioni previste nei piani del fabbisogno per la relativa categoria, il Dipartimento ha chiarito che "*la convivenza cronologica sino al 2022 delle due previsioni normative sopra richiamate, ai fini della valorizzazione del personale interno, lascia intendere che il legislatore abbia voluto rimettere alle amministrazioni la possibilità di scegliere tra l'attivazione di una procedura comparativa ordinaria (…) e una procedura selettiva in cui siano previste anche delle prove*".
Rilevato che le progressioni di carriera inserite nei documenti di programmazione del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione sopra citata rispettano i limiti numerici fissati dalla normativa;

Dato atto che con determinazione del responsabile del servizio n. 396/2022 è stata formalizzata l'assunzione dall'esterno, già programmata nei suddetti PFTP 2022-2024, di n.1 unità profilo Istruttore Amministrativo cat.C Area Finanziaria;

Ritenuto, pertanto, di provvedere, pertanto, ad avviare la procedura di progressione verticale/di carriera, coma da programmazione;

Precisato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – deliberazione GC n. 141/2021;
- ha rispettato il limite di spesa previsto per il personale a tempo determinato o con convenzione con riferimento alla spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009 (Art. 9, comma 28 D.L. 78/2010 modificato in ultimo dalla L. 114/2014);
- ha rispettato la norma di riduzione delle spese di personale rispetto al triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006);
- ha adottato il Piano della Performance 2022-2024 (art. 10 comma 5 D.Lgs. 150/2009) con deliberazione di GC n. 36 del 30/03/2022;
- ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2022/2024 (D.Lgs. 198/2006) come da deliberazione di GC n. 33 del 30/03/2022;
- ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 con deliberazione di CC n. 68 del 29/12/2021;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 D.L. 66/2014 convertito in L. 89/2014);
- ha trasmesso entro i termini la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate finali e spese finali (art. 1, c. 723 lett. a);
- il rapporto medio dipendenti/popolazione per il Comune di Buttigliera Alta è al di sotto del rapporto medio dipendenti/popolazione valido per gli enti in condizione di dissesto di cui al D.M. 10/04/2017;

Richiamate:
- la Legge 30 dicembre 2021 n. 234, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2022);
- la Deliberazione di C.C. n. 67 del 29/12/2021 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022/2024 – Approvazione";
- la Deliberazione di C.C. n. 68 del 29/12/2021 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati";

Richiamato l'art. 51 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato dalla deliberazione della GC n. 113 /2022 (modifica n.6);

Visto l'allegato modello di AVVISO e relativa istanza – **Allegato "A**", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Quanto sopra premesso,

DETERMINA

1) Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di indire, per le ragioni e motivi espressi in premessa, la PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE DI N. 1 UNITÀ ALLA CATEGORIA C (POSIZIONE ECONOMICA C1) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE.

3) Di approvare l'allegato AVVISO e correlata istanza – Allegato "A", parta integrante e sostanziale del presente provvedimento.

4) Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6/bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

5) Di procedere alla pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio, sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" ed inviarlo a tutto il personale.

6) Di dare mandato all'Ufficio risorse umane per ogni adempimento necessario all'avvio della procedura.

7) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. n. 267/2000.

8) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CRISTIANO GABRIELLA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)