



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cristiano Gabriella

DETERMINAZIONE N. 338 DEL 22/09/2022

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PER IL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2022. IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il D.L n. 78/2010, come convertito con L. n. 122/2010;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019 e n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021;

Richiamato il vigente contratto di comparto CCNL 2016-2018 per il personale dipendente;

Richiamata la deliberazione della GC n. 147/2021 ad oggetto *“Area delle Posizioni Organizzative art.13 CCNL 21 MAGGIO 2018. Conferma Istituzione anno 2022”*;

Richiamato, inoltre, il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 15/05/2001 relativo, per la parte giuridica, al quadriennio 1998/2001, e per la parte economica, al biennio 1998/1999;

Visti i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 stipulato in data 07/03/2008, e per il biennio economico 2004/2005 stipulato in medesima data, ed in particolare, rispettivamente, gli artt. 5 e 4;

Visti i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 stipulato in data 14/12/2010, e per il biennio economico 2008/2009 stipulato in data 01/03/2011;

Richiamato l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 16.5.2001;

Richiamata, altresì, la deliberazione della GC n. 87/2019 ad oggetto *“Sistema di misurazione e valutazione delle performance delle P.O. e personale dei livelli anno 2019. Approvazione”* e preso atto dell'estensione del sistema all'anno 2020 con deliberazione della GC n. 100/2020 e successiva estensione all'anno 2021 con deliberazione della GC n. 73/2021; Dato atto che, ai sensi dell'art. 17 comma 1 del CCNL 21/05/2018, i Responsabili di Area nominati sono titolari delle Posizioni Organizzative, come disciplinate dall'art. 13 del medesimo CCNL 21/05/2018;

Richiamati i seguenti Decreti Sindacali nn. 16/2021, 17/2021, 18/2021, 19/2021, 20/2021, 15/2022 e 17/2022 con i quali si sono nominate le Posizioni Organizzative dell'Ente per l'anno 2022;

Verificato che:

- I Responsabili di Area – P.O. hanno diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, ai compensi

aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

- la retribuzione di posizione spettante a ogni Responsabile è stata determinata in base alla metodologia di graduazione approvata con deliberazione di GC n. 163/2019, mentre la retribuzione di risultato sarà corrisposta sulla base della valutazione annuale, nell'ambito dello specifico fondo, determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Richiamata la deliberazione della GC n.147/2021 che ha:

- istituito il Fondo per le P.O., ai sensi e con le modalità previste dal CCNL 2016-2018, rideterminando la misura corrispondente all'anno 2016, pari ad **€ 75.500,00 di cui € 74.000,00 soggetto a limite**;

- destinato alla retribuzione di Posizione l'importo di **€ 58.000,00**

- destinato alla retribuzione di Risultato l'importo di **€ 17.500,00**, pari ad almeno il **23,17%** del Fondo totale ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 (destinato alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 23,17% del Fondo);

Richiamata, inoltre, la deliberazione della GC n. 36/2022 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, assegnati formalmente gli obiettivi di processo e strategici alle PO e disposto che:

- gli importi destinati alle suddette finalità (retribuzione posizione e risultato) potranno essere, a fronte di atti riorganizzativi, rimodulati e riquantificati, ivi compresa la percentuale da destinare al Fondo retribuzione di risultato;

- eventuali risparmi su posizioni individuali (Retribuzione di Posizione e Risultato) e confluiranno nel Fondo per essere riassegnate alle restanti PO;

Preso atto che il fondo del trattamento accessorio delle P.O., nello specifico l'importo della retribuzione di risultato anno 2022, non è stato oggetto di integrazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.33 D.L. n. 34/2019, come da seguenti provvedimenti assunti;

Dato atto che, a seguito della presente integrazione, da verificare a consuntivo, il Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2022 risulta come segue:

- Fondo trattamento accessorio **€ 75.500,00**;

- destinato alla retribuzione di Posizione l'importo di **€ 58.000,00**

- destinato alla retribuzione di risultato l'importo di **€ 17.500,00**;

Ritenuto di dover impegnare l'importo complessivo della Retribuzione di Risultato per le P.O. e Segretario Comunale anno 2022 come segue:

- per la Retribuzione delle PO **€ 17.500,00**, oltre oneri e irap per complessivi **€ 23.152,50**, corrispondente al 23,17% del Fondo complessivo costituito dalle somme stanziare per le Retribuzioni di Posizione e Risultato per l'anno 2022, secondo quanto previsto dalle deliberazioni di Giunta n. 147/2021 e n. 36/2022;

- per la Retribuzione del segretario Comunale l'importo presunto di **€ 5.500,00**, oltre oneri e irap per complessivi **€ 7.276,50** relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 a favore del Segretario Generale nella misura presunta del 10% annuo del monte salari secondo quanto previsto dalle deliberazioni di Giunta n. 36/2022;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Vista la Legge 30 dicembre 2021 n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 67 del 29/12/2021 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022/2024 – Approvazione";

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 68 del 29/12/2021 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della GC n. 2 del 11/01/2022 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2022-2024. Parte finanziaria"

Accertata la disponibilità economica nel Bilancio 2022-2024;

Quanto sopra premesso,

DETERMINA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.

2. Di quantificare ed impegnare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, che la somma destinata alla Retribuzione di Risultato per l'anno 2022, da assegnare al personale dipendente con Posizione Organizzative, ai sensi e per gli effetti dei vigenti CCNL di categoria e secondo i criteri dettati dalla GC con delibera n. 147/2021 e n. 36/2022, nella misura complessiva massima presunta di **€ € 23.152,50** di cui:

- € 17.500,00 compenso indennità di risultato

- € 4.165,00 oneri

- € 1.487,50 Irap di legge.

ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000, imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

| Anno | Capitolo | Importo | Esenz. CIG | CUP | Finanziamento | Accertamento |
|------|----------|-----------|------------|-----|-----------------|--------------|
| 2022 | 10805 | 17.500,00 | | | Risorse proprie | |
| 2022 | 10807 | 4.165,00 | | | Risorse proprie | |
| 2022 | 11590 | 1.487,50 | | | Risorse proprie | |

Riferimenti Contabili:

| CIG | Anno | Imp. | Codice | Voce | Cap. | Art. | Piano Fin. | Importo € |
|-----|------|------|--------|------|-------|------|------------------|-----------|
| | 2022 | 583 | 01111 | 780 | 10805 | 1 | U.1.01.01.01.002 | 17.500,00 |
| | 2022 | 584 | 01111 | 1670 | 10807 | 1 | U.1.01.02.01.001 | 4.165,00 |
| | 2022 | 585 | 01111 | 840 | 11590 | 1 | U.1.02.01.01.001 | 1.487,50 |
| | 2022 | 586 | 01111 | 1670 | 10808 | 1 | U.1.01.01.01.002 | 5.500,00 |
| | 2022 | 587 | 01111 | 1670 | 10809 | 1 | U.1.01.02.01.001 | 1.309,00 |
| | 2022 | 588 | 01111 | 840 | 11590 | 1 | U.1.02.01.01.001 | 467,50 |

3. Di dare atto che come disposto da deliberazione della GC n. 36/2022:

- gli importi destinati alle suddette finalità (retribuzione posizione e risultato) potranno essere, a fronte di atti riorganizzativi, rimodulati e riquantificati, ivi compresa la percentuale da destinare al Fondo retribuzione di risultato;

- eventuali risparmi su posizioni individuali (Retribuzione di Posizione e Risultato) e confluiranno nel Fondo per essere riassegnate alle restanti PO;

4. Di quantificare e di impegnare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, che la somma destinata ad Retribuzione di Risultato per l'anno 2022, da assegnare al Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti dei vigenti CCNL di categoria e secondo i criteri dettati dalla G.C. con delibera n. 36/2022, nella misura complessiva massima presunta di **€ 7.276,50** di cui:

- € 5.500,00 compenso indennità di risultato

- € 1.309,00 oneri

- € 467,50 Irap di legge.

ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000, imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

| Anno | Capitolo | Importo | Esenz. CIG | CUP | Finanziamento | Accertamento |
|------|----------|----------|------------|-----|-----------------|--------------|
| 2022 | 10808 | 5.500,00 | | | Risorse proprie | |
| 2022 | 10809 | 1.309,00 | | | Risorse proprie | |
| 2022 | 11590 | 467,50 | | | Risorse proprie | |

Riferimenti Contabili:

| CIG | Anno | Imp. | Codice | Voce | Cap. | Art. | Piano Fin. | Importo € |
|-----|------|------|--------|------|-------|------|------------------|-----------|
| | 2022 | 583 | 01111 | 780 | 10805 | 1 | U.1.01.01.01.002 | 17.500,00 |
| | 2022 | 584 | 01111 | 1670 | 10807 | 1 | U.1.01.02.01.001 | 4.165,00 |
| | 2022 | 585 | 01111 | 840 | 11590 | 1 | U.1.02.01.01.001 | 1.487,50 |
| | 2022 | 586 | 01111 | 1670 | 10808 | 1 | U.1.01.01.01.002 | 5.500,00 |
| | 2022 | 587 | 01111 | 1670 | 10809 | 1 | U.1.01.02.01.001 | 1.309,00 |
| | 2022 | 588 | 01111 | 840 | 11590 | 1 | U.1.02.01.01.001 | 467,50 |

5. Di dare atto che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2022 alle Posizioni Organizzative e Segretario Comunale, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

6. Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.

7. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CRISTIANO GABRIELLA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)