



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Personale

N. PROPOSTA : **334**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **CRISTIANO GABRIELLA**

DETERMINAZIONE N. 281 DEL 03/08/2021

OGGETTO: **RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
E PER IL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2021. IMPEGNO DI
SPESA.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il D.L n. 78/2010, come convertito con L. n. 122/2010;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n.101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamato il vigente contratto di comparto CCNL 2016-2018 per il personale dipendente;

Richiamato il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 15/05/2001 relativo, per la parte giuridica, al quadriennio 1998/2001, e per la parte economica, al biennio 1998/1999;

Visti i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 stipulato in data 07/03/2008, e per il biennio economico 2004/2005 stipulato in medesima data, ed in particolare, rispettivamente, gli artt. 5 e 4;

Visti i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 stipulato in data 14/12/2010, e per il biennio economico 2008/2009 stipulato in data 01/03/2011;

Richiamato l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 16.5.2001;

Richiamata la deliberazione della GC n. 137/2020 ad oggetto *“Area delle Posizioni Organizzative art.13 CCNL 21 MAGGIO 2018. Istituzione anno 2021”*;

Richiamata, altresì, la deliberazione della GC n. 87/2019 ad oggetto *“Sistema di misurazione e valutazione delle performance delle P.O. e personale dei livelli anno 2019. Approvazione”* e preso atto dell'estensione del sistema all'anno 2020 con deliberazione della C n. 100/2020 e successiva estensione all'anno 2021 con deliberazione della GC n. 73/2021;

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2021);

Richiamate:

- la Deliberazione di C.C. n. 69 del 16/12/2020 ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 – Approvazione”;
 - la Deliberazione di C.C. n. 70 del 16/12/2020 ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati”;
 - la deliberazione della GC n. 1 del 05/01/2021 ad oggetto “Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2021-2023. Parte finanziaria”;
- Richiamate la deliberazione della GC n. 57/2021 ad oggetto “*Piano delle Performance anno 2020 - Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2021*”;

Preso atto che con i succitati provvedimenti:

- è stato approvato il PdP anno 2021;
- sono stati assegnati formalmente gli obiettivi di processo e strategici alle PO ed al Segretario Comunale per l'anno 2021;
- domanda al Segretario Comunale e a ciascun Responsabile d'Area PO il perseguimento degli obiettivi di cui agli allegati prospetti nei quali è esposta la logica di intervento;

Richiamati i seguenti Decreti Sindacali nn. 17/2020, 18/2020, 19/2020, 20/2020 e 21/2020 con i quali si sono nominate le Posizioni Organizzative dell'Ente per l'anno 2020;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 17 comma 1 del CCNL 21/05/2018, i Responsabili di Area nominati

sono titolari delle Posizioni Organizzative, come disciplinate dall'art. 13 del medesimo CCNL 21/05/2018;

Verificato che:

- I Responsabili di Area – P.O. hanno diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
- la retribuzione di posizione spettante a ogni Responsabile è stata determinata in base alla metodologia di graduazione approvata con deliberazione di GC n. 163/2019, mentre la retribuzione di risultato sarà corrisposta sulla base della valutazione annuale, nell'ambito dello specifico fondo, determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Preso, altresì, atto che, la citata deliberazione della GC n.137/2020, ha:

- istituito il Fondo per le P.O., ai sensi e con le modalità previste dal CCNL 2016-2018, rideterminando la misura corrispondente all'anno 2016, pari ad **€ 75.500,00 di cui € 74.000,00 soggetto a limite**;
- destinato alla retribuzione di Posizione l'importo di **€ 58.000,00**
- destinato alla retribuzione di risultato l'importo di **€ 17.500,00**, pari al **23,17%** del Fondo totale ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 (destinato alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 23,17% del Fondo);

Preso atto che il fondo del trattamento accessorio delle P.O., nello specifico l'importo della retribuzione di risultato anno 2021, è stato oggetto di integrazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.33 D.L. n. 34/2019, come da seguenti provvedimenti assunti:

- deliberazione della GC n. 83/2021 ad oggetto “**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI ANNO 2020 ED ANNO 2021. CONFERMA INDIRIZZI E PRESA ATTO RETTIFICA IMPORTI**”, con si sono confermati gli indirizzi forniti nel succitato provvedimento e preso atto della rettifica importi Fondi anno 2020 e 2021, causa

errata determinazione della quota pro-capite, derivante da un dato del conto annuale 2018 non rettificato con i nuovi dati indicati nella Determinazione del responsabile del servizio n.444/2019;

- determinazione del Responsabile del servizio n. 274/2021 ad oggetto
“**DETERMINAZIONE N. 228/2021 AD OGGETTO COSTITUZIONE FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 EX ART. 67 E SS. CCNL 2016/2018 . RICOSTITUZIONE FONDO ANNO 2021 PER RETTIFICA IMPORTI ED IMPEGNO MAGGIOR SPESA**“

- relativo parere espresso dal revisore Unico dei Conti con nota prot. n. 8940/2021;

Preso atto che:

-i Fondi destinati al trattamento accessorio anno 2021 nel loro complesso devono, ai sensi e per garantire l'invarianza della quota pro-capite D.L. n.34/2019, devono essere integrati di € 3.649,22, importo da rendere disponibile sui Fondi anno 2021, e previa verifica a consuntivo;

- che detta disponibilità economica deve essere suddivisa tra il Fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti e Fondo P.O. secondo i criteri indicati nella deliberazione della GC n. 44/2021 e n. 83/2021 (50% dell'importo destinato ai Fondi su calcolo incidenza Fondi/Totale Fondi e 50% dell'importo destinato ai Fondi calcolata sul personale dei Fondi);

- che, in applicazione dei suddetti criteri sul fondo trattamento accessorio P.O. anno 2021 viene destinato l'importo di **€ 1.236,28**;

Dato atto che, a seguito della presente integrazione, da verificare a consuntivo, il Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2021 risulta come segue:

- Fondo trattamento accessorio **€ 76.736,28**;

- destinato alla retribuzione di Posizione l'importo di **€ 58.000,00**

- destinato alla retribuzione di risultato l'importo di **€ 18.736,28** (di cui € 17.500,00 + € 1.236,28 integrazione D.L. n. 34/2019), dando atto che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 viene destinato alla retribuzione di risultato una quota **non inferiore al 24,41%** (anzichè 23,17% come indicato nella deliberazione GC n. 137/2020 e n. 57/2021) del Complessivo Fondo;

Dato atto che, nella succitata deliberazione della GC n. 57/2021 la misura dell'indennità di risultato

del Segretario Comunale viene stabilita nella fascia compresa tra **l'1%** ed il **10%** del monte salari,

come stabilito dall'art. 42, 2 comma, del citato C.C.N.L. 2001;

Ritenuto di dover provvedere ad impegnare la retribuzione di risultato per le P.O. e Segretario Comunale ano 2021;

Richiamate, inoltre, le determinazioni del Responsabile del Servizio n. 273/2021 e 274/2021 ed accertato che, in sede di costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio:

- il limite di spesa stabilito dalla vigente normativa riferito all'anno 2016 è stato rispettato;

- la quota pro-capite è stata garantita, ai sensi del D.L. n. 34/2019;

Ritenuto pertanto di impegnare l'importo di **€ 18.736,28**, oltre oneri e irap per complessivi **€ 24.788,13**, per la retribuzione di risultato delle P.O., corrispondente al 24,41% del Fondo complessivo costituito dalle somme stanziare per le retribuzioni di posizione e di risultato

per l'anno 2021, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta n. 137/2020 e n. 53/2021;

Ritenuto, altresì, di impegnare l'importo presunto di € 5.000,00, oltre oneri e irap per complessivi € 6.615,00 relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 a favore del Segretario Generale nella misura presunta del 10% annuo del monte salari;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Vista la disponibilità economica nel Bilancio 2021-2023;

Quanto sopra premesso,

D E T E R M I N A

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di quantificare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, che la somma destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2021, da assegnare al personale dipendente con Posizione Organizzative, ai sensi e per gli effetti dei vigenti CCNL di categoria e secondo i criteri dettati dalla GC con delibera n. 163/2019 e n.59/2020 ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000, nella misura complessiva massima presunta di € 24.788,13 di cui:
 - € 18.736,28 compenso indennità di risultato
 - € 4.459,25 oneri
 - € 1.592,60 Irap di legge.
3. Di impegnare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, la somma destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2021, da assegnare al personale dipendente con Posizione Organizzative, ai sensi e per gli effetti dei vigenti CCNL di categoria e secondo i criteri dettati dalla GC con delibera n. 137/2020 e n.83/2021, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000, la somma di € 24.788,13 compenso indennità di risultato, imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

Cod.Bilancio	1.11.1.101	CAP.	10805	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	Entrate Ente	Accert.			
Impegno 2021	554/2021	Importo	€ 18.736,28	Esigibilità	2021

Cod.Bilancio	1.11.1.101	CAP.	10807	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	Entrate Ente	Accert.			
Impegno 2021	555/2021	Importo	€ 4.459,25	Esigibilità	2021

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

Cod.Bilancio	1.11.1.102	CAP.	11590	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	<i>Entrate Ente</i>	Accert.			
Impegno 2021	556/2021	Importo	€ 1.592,60	Esigibilità	2021

4. Di quantificare, per i motivi e le finalità espresse in premessa, che la somma destinata ad indennità di risultato per l'anno 2021, da assegnare al Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti dei vigenti CCNL di categoria e secondo i criteri dettati dalla G.C. con delibera n. 57/2021, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000, nella misura complessiva massima presunta di **€ 6.615,00** di cui:

- € 5.000,00 compenso indennità di risultato
- € 1.190,00 oneri
- € 425,00 Irap di legge.

5. Di impegnare, altresì, per i motivi e le finalità espresse in premessa, la somma destinata ad indennità di risultato per l'anno 2021, da assegnare al Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti dei vigenti CCNL di categoria e secondo i criteri dettati dalla G.C. con delibera n. 57/2020, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000, somma di **€ 6.615,00** imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

Cod.Bilancio	1.11.1.101	CAP.	10808	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	<i>Entrate Ente</i>	Accert.			
Impegno 2021	557/2021	Importo	€ 5.000,00	Esigibilità	2021
Cod.Bilancio	1.11.1.101	CAP.	10809	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	<i>Entrate Ente</i>	Accert.			
Impegno 2021	558/2021	Importo	€ 1.190,00	Esigibilità	2021

Cod.Bilancio	1.11.1.102	CAP.	11590	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	<i>Entrate Ente</i>	Accert.			
Impegno 2021	559/2021	Importo	€ 425,00	Esigibilità	2021

6. Di dare atto che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2021 alle Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

7. Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.

8. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.Ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trapanese rag. Romeo

- Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno*
- Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trapanese rag. Romeo

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **03/08/2021**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 03/08/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott. Ssa Gabriella
