



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Personale

N. PROPOSTA : **320**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **CRISTIANO GABRIELLA**

DETERMINAZIONE N. 274 DEL 30/07/2021

OGGETTO: **DETERMINAZIONE N. 228/2021 AD OGGETTO COSTITUZIONE FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 EX ART. 67 E SS. CCNL 2016/2018 . RICOSTITUZIONE FONDO ANNO 2021 PER RETTIFICA IMPORTI ED IMPEGNO MAGGIOR SPESA.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.70/2020 del 16.12.2020, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";
- la deliberazione della GC n. N.1/2021 del 05/01/2021, esecutiva, ad oggetto: "Esame e approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2021-2023. Parte Finanziaria";
- la deliberazione della GC n. 57 del 26/05/2021, esecutiva, ad oggetto: "Piano delle Performance anno 2021 – Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2020";
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2011 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2020;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;

Richiamata la delibera della GC n. N.44/2021 del 12/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "*CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CCI ANNO 2021. LINEE DI INDIRIZZO AI SENSI DEL CCNL 21.05.2018*", con la quale la GC ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

Richiamati:

- la determinazione del Responsabile del servizio n. 178/2021 con la quale si costituiva il Fondo trattamento accessorio anno 2021 – parte stabile;
- il relativo parere espresso dal revisore Unico dei Conti con nota prot. n. 58637/2021;
- la determinazione del Responsabile del servizio n. 228/2021 con la quale si costituiva il Fondo complessivo risorse decentrate anno 2021, ex art. 67 E SS. CCNL 2016/2018;
- il relativo parere espresso dal revisore Unico dei Conti con nota prot. n. nota prot. 7544/2021;

Accertato che a seguito dei sopra indicati provvedimenti, si rilevava d'ufficio un errore di calcolo derivante da: importo Fondo trattamento accessorio anno 2018 quale riferimento per il calcolo della quota pro-capite come indicato nella Tabella 15 del Conto Annuale 2018 errato in quanto non adeguato a seguito di intervenuta modifica per riallineamento Fondi anni 2016/2019 e formalizzata con determinazione del Responsabile del servizio n. 444/2019;

Preso atto che:

- in data 2.07.2021 l'ufficio competente procedeva, a fronte di riapertura procedura rettifica Conti annuali 2016/2018 da parte della RGS, alla variazione dei dati sulle indicate annualità;
- in data 13.07.2021 la RGS approvava le modifiche/variazioni inserite;
- che in data 15.07.2021 il Revisore Unico dei Conti sottoscriveva, per competenza, il documento inviato ed approvato dalla RGS;

Preso atto che, a seguito della intervenuta modifica e riallineamento Fondi anni 2016-2019, si deve necessariamente procedere alla contestuale rettifica dei dati utilizzati per il calcolo della quota pro-capite, ovvero l'importo del Fondo trattamento accessorio anno 2018 da € 70.433,17 indicato nell'allegato "A" della succitata deliberazione GC n. 53/2021 viene rideterminato in € 72.792,13 come riportato nella Tabella 15 del Conto annuale 2018 rettificato in data 2.07.2021;

Dato atto che:

- la suddetta rettifica incide sulla rideterminazione del limite anno 2016 e modifica l'importo della quota pro-capite, con riflessi contabili sui Fondi trattamento accessorio dipendenti e PO anno 2021;
- il limite anno 2016 viene rideterminato da € 159.751,58 in € 159.836,54;
- la rettifica della quota pro capite comporta una variazione di valore della stessa da € 5.641,66 ad € 5.739,31;
- l'adeguamento, ex art. 33 del DL n.34/2019, del Fondo trattamento accessorio dipendenti anno 2021, in attuazione degli indirizzi politici già forniti e confermati nei sopra indicati provvedimenti, risulta rettificato da € 1.025,36 in € 3.649,22, importo da rendere disponibile sui Fondi anno 2021, e previa verifica a consuntivo, suddiviso tra il Fondo dipendenti e Fondo PO secondo i criteri indicati nella deliberazione della GC n. 44/2021 (50% dell'importo destinato ai Fondi su calcolo incidenza Fondi/Totale Fondi e 50% dell'importo destinato ai Fondi calcolata sul personale dei Fondi);
- che l'importo da inserire nella parte variabile quale somma non distribuita anno precedente in attuazione dell'art.33 del DL 34/2019 risulta pari ad € 4.530,96;

Richiamata la deliberazione della GC n. 83/2021 ad oggetto *"FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI ANNO 2020 ED ANNO 2021. CONFERMA INDIRIZZI E PRESA ATTO RETTIFICA IMPORTI"*, con si sono confermati gli indirizzi forniti nel succitato provvedimento e preso atto della rettifica importi Fondi anno 2020 e 2021;

Visti:

- il D.M. 17 marzo 2020, attuativo delle regole di cui sopra;
- il D.P.C.M. 27 aprile 2020, il quale chiarisce che: *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*
- la Circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale 2016 è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. n. 34/2019"*;
- la nota della RGS prot. 17987/2020;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella Ricostituzione del Fondo per l'anno 2021, in attuazione della deliberazione della GC n. 83/2021 ed a rettifica degli importi indicati nella determinazione del responsabile del servizio n. 228/2021;

Precisato che la succitata determinazione n. 228/2021, vengono integralmente confermati gli indicati importi:

- art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad **€ 62.449,63**;
- art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22.5.2018 integrazione del personale cessato dal servizio nell'anno precedente pari ad **€ 1.601,47**;
- art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 22.5.2018 importo pari alle differenze tra gli

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

- incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per **€ 1.016,00**;
- art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 22.5.2018 le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per **€ 2.371,20**;
 - art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad **€ 5.303,18**;
 - art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018, le somme per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, nonché obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a **€ 4.850,00**;
 - art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI per **€ 3.000,00**;
 - art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, somme destinate alle attività servizio SGATE per **€ 600,00**;
 - art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad **€ 1.329,34**;
 - art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad **€ 1.007,05**;
 - art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii per **€ 16.000,00**;
 - art. 1 comma comma 870 Legge 178/2020 Legge di Bilancio 2021 della quota relativa ad eventuali risparmi per mancato utilizzo Buoni pasto 2020 o Fondo Straordinario personale civile per un importo pari a **€ 81,09**;

Vista la determinazione del Responsabile del servizio n.273/2021 ad oggetto "**DETERMINAZIONE N. 191/21. RETTIFICA IMPORTI E RICOSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020**";

Ritenuto, invece, per le motivazioni su dettagliate, di procedere con la rettifica dei seguenti dati:

- il Fondo trattamento accessorio dei dipendenti anno 2021 viene adeguato per un importo pari ad € 2.412,94 per garantire la quota-pro-capite riferita all'anno 2018, ed in attuazione degli indirizzi della GC;
- il Fondo Posizioni organizzative viene adeguato per un importo pari a € 1.236,28 per garantire la quota-pro-capite riferita all'anno 2018, ed in attuazione degli indirizzi della GC;
- il Fondo trattamento accessorio dei dipendenti anno 2021 viene adeguato per un importo inserito nella parte variabile di € 4.530,96 somma non assegnata nell'anno 2020 e derivante da adeguamento per garantire la quota pro-capite annoi 2020;

Dato atto che l'Ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

Considerato che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2021 risulta pari ad € 39.063,38, di cui € 12.514,94 soggette ai limiti di spesa;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 è stata applicata la decurtazione dei fondi per un importo consolidato e permanente pari ad € 4.567,22;

Accertato che l'importo del fondo complessivo 2021 risulta pari ad € 108.914,62, di cui € 76.566,04 soggette al limite 2016;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016, che per le risorse soggette al limite, risultava (con esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015), pari a € 154.843,34 e che a seguito dell'intervenuta rettifica lo stesso deve essere adeguato in riferimento alle disposizioni del D.L. 34/2019 e di quanto definito nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, per un importo pari ad € 4.993,20;

Vista la Ricostituzione del fondo per l'anno 2021, per i motivi in premessa, come dal prospetto allegato "A" parte integrante sostanziale;

Dato atto che ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019, a fronte della rettifica quota pro-capite il Fondo complessivo per il salario accessorio è stato incrementato di un importo pari ad € 3.649,22 assegnato ai due Fondi come segue:

- Fondo risorse decentrate, come indicato nei paragrafi precedenti per € 2.412,94
- Fondo Posizioni organizzative pari a € 1.236,28;

Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2021 è pari ad € 76.566,04;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2021 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 108.914,62;
- il tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 nel suo complesso (indennità di Posizione e Risultato, Fondo risorse decentrate e Fondo straordinario) per l'anno 2021 si riconferma inferiore al 2016 come risultante dall'allegato "A";

Preso atto che:

- risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 51.459,22 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto, progressioni orizzontali, adeguamento differenziali e primo inquadramento);
- che l'importo pari ad € 19.000,00 risulta già disponibili sui capitoli di competenza del Bilancio 2021-2023;

Preso atto che risulta necessario formalizzare la Ricostituzione complessiva del fondo trattamento accessorio anno 2021, preceduta dalle nuove verifiche di legge sul contenimento della spesa, impegnando, a conseguenza della intervenuta rettifica dell'importo Fondo anno 2018 come da Tabella 15 del Conto Annuale 2018, con la maggior spesa di € 4.380,00, oltre oneri ed irap, rispetto alla spesa già impegnata pari a:

- compensi trattamento accessorio € 34.075,10 - imp n. 509/2021;
- oneri € 8.110,00 - imp. 510/2021
- irap € 2.900,00 – imp. n. 511/2021;

Visto l'allegato prospetto di Ricostituzione del fondo anno 2021;

Visto il parere espresso dal revisore Unico dei conti con nota prot. 8941/2021, allegato al presenta atto per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

- 1) Di Ricostituire il Fondo risorse decentrate anno 2021, approvando l'allegato schema di costituzione – Allegato “A” parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di dare atto che viene confermato il rispetto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede il “blocco” rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016.
- 3) Di dare atto che viene confermata l'applicazione all'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto “Crescita”) che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, nel caso risulti un incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018.
- 4) Di Ricostituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad **€ 108.914,62**.
- 5) Di richiamare il parere espresso dal Revisore Unico dei conti con nota prot. n. 8941/2021;
- 6) Di confermare che:
 - risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 51.459,22, oltre oneri di legge in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto, progressioni orizzontali, adeguamento differenziali e primo inquadramento) e la relativa spesa trova copertura nei capitoli di Bilancio;
 - la spesa di € 19.000,00, oltre oneri di legge, risulta già disponibili sui capitoli di competenza del Bilancio 2021-2023;
- 7) Di prendere atto degli impegni già assunti con la determinazione n. 228/2021.
- 8) Di impegnare, la maggior spesa derivante dalla rettifica infra motivata, pari ad di € 4.380,30, oltre oneri di legge, per complessivi **€ 5.791,39** come segue:
 - € 4.380,30 maggior spesa compenso trattamento accessorio
 - € 1.042,39 maggior spesa oneri di legge
 - € 368,71 maggior spesa Irap a carico enteai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n 267/2000, imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

Cod.Bilancio	1.11.1.101	CAP.	10804	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	Entrate Ente	Accert.			
Impegno 2021	545/2021	Importo	€ 4.380,30	Esigibilità	2021

Cod.Bilancio	1.11.1.101	CAP.	10806	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	Entrate Ente	Accert.			

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i..

Impegno 2021	546/2021	Importo	€ 1.042,39	Esigibilità	2021
-------------------------	----------	----------------	------------	--------------------	------

Cod.Bilancio	1.11.1.102	CAP.	11587	CIG	
Escl. CIG				CUP	
Finanz.	Entrate Ente	Accert.			
Impegno 2021	547/2021	Importo	€ 368,71	Esigibilità	2021

- 9) Di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2021 per un importo pari ad € **5.427,40**.
- 10) Di dare atto che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2021 alle Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.
- 11) Di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali a mezzo delle RSU per opportuna conoscenza e informazione.
- 12) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.
- 13) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.Ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trapanese rag. Romeo

-
- ☒ *Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno*
- ☐ *Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trapanese rag. Romeo

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **30/07/2021**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 30/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott.Ssa Gabriella
