



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Personale

N. PROPOSTA : **268**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **CRISTIANO GABRIELLA**

DETERMINAZIONE N. 259 DEL 18/06/2019

OGGETTO: **RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ANNO 2018. LIQUIDAZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Visto il vigente il vigente "Regolamento di contabilità";

Richiamato il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice di Comportamento del Comune di Buttigliera Alta, approvato con deliberazione n. 170/2013;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 59 del 20.12.2018 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati";

Richiamata la Deliberazione della GC n. 2 dell'8.01.2019 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2019-2021 - Parte finanziaria";

Richiamata, altresì, la deliberazione della GC n. 152/2011 ad oggetto "Metodologia di valutazione delle performance individuali delle Posizioni Organizzative e personale dei livelli. Sistema di misurazione e schede relative all'anno 2011. Approvazione.";

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della GC n. 2 del 9.01.2018 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2018-2020. Parte finanziaria";
- deliberazione della GC n. 20/2018 ad oggetto "*Piano delle Performance anno 2018 - Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 2/2018*";

Richiamati gli artt.8, 10 e 11 del C.C.N.L 1998/2001 sottoscritto in data 31/03/1999, confermati dal C.C.N.L 2002/2005, sottoscritto in data 22/01/2004, relativi all'individuazione dei Responsabili dei servizi e all'attribuzione della retribuzione di cui all'oggetto di risultato delle Posizioni Organizzative;

Preso atto che l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Premesso:

- che con distinti decreti del Sindaco sono stati assegnati gli incarichi di Responsabilità delle Aree comunali per l'anno 2018, con l'attribuzione della relativa retribuzione di posizione e di risultato (Decreti di nomina delle istituite P.O. n. 11-12-13-14-15-16/2017 del 2.12.2017);
- che in questo Comune risulta istituita l'Area delle Posizioni Organizzative e che non figurano nella vigente Dotazione Organica posizioni dirigenziali;
- che con decreto del Sindaco n. 17/2017 sono stati determinati gli importi della retribuzione di posizione;

Richiamata, altresì, la deliberazione della GC n. 152/2011 ad oggetto "Metodologia di valutazione delle performance individuali delle Posizioni Organizzative e personale dei livelli. Sistema di misurazione e schede relative all'anno 2011. Approvazione";

Vista, altresì, la deliberazione della GC n. 153/2018 ad oggetto “Piano esecutivo di gestione (PEG.) anno 2018 e Piano delle Performance anno 2018 verifica stato di attuazione degli obiettivi attribuiti alle P.O.. aggiornamento ed integrazione deliberazione GC n. 20/2018”;

Richiamata la successiva deliberazione della GC n. 68/2019 ad oggetto: “Piano delle Performance anno 2018. Presa atto valutazioni obiettivi strategici ed operativi assegnati alle PO ed al Segretario Comunale”;

Vista la documentazione allegata al succitato provvedimento della GC n. 68/2019, documenti pervenuti dal N.V. ed acquisiti agli atti d'ufficio:

- relazione PdP Objs 2018
- relazione consuntivo CdC 2018;

Preso atto delle valutazioni individuali delle P.O. per l'anno 2018, effettuate dal Nucleo di Valutazione, come riportato nell'unito verbale del 06/05/2019 ns. prot. n. 6723/2019 – Relazione conclusiva anno 2018 - e relativo documento acclusi: Report dei risultati conseguiti dalle P.O.;

Richiamate le singole schede di valutazione dei Responsabili di Area – P.O. consegnate agli interessati per presa visione ed acquisite e conservate agli atti dal competente ufficio;

Dato atto che l'importo massimo presunto da destinare alla retribuzione di risultato alle P.O. per l'anno 2018 trova regolare copertura nel bilancio 2019;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione della citata retribuzione a favore dell'istituite P.O. relativa all'anno 2018, nella misura indicata nel prospetto allegato – **Allegato “A”**, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, predisposto secondo la rendicontazione effettuata da Nucleo di Valutazione – documentazione allegata al verbale del 06/05/2019 ns. prot. n. 6723/2019 e relativi documenti di valutazione individuale;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto sopra premesso,

DETERMINA

1) Di liquidare, per le ragioni in premessa, al personale dipendente con Posizione Organizzative, la retribuzione di risultato per l'anno 2018, ai sensi e per gli effetti degli artt. 8 e ss. del vigente CCNL 1999, secondo i criteri dettati dalla GC con delibera n.152/11 e nella misura risultante dall'**Allegato “A”**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di imputare la spesa complessiva di **€ 20.175,75** (di cui: € 15.250,00 per “Retribuzione di risultato”, € 3.629,50 per “Oneri a carico Ente” ed € 1.296,25 per “Irap”) nel modo seguente:

- € 15.250,00 al Cap. di Bilancio 10805 Imp. n. 403 /2019
- € 3.629,50 al Cap. di Bilancio 10805 Imp. n. 403 /2019
- € 1.296,25 al Cap. di Bilancio 11590 Imp. n. 404 /2019.

3) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lgs. n. 33/2013, alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente.

4) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.

5) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.Ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Cappa rag. Graziella

-
- ☐ *Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno*
- ☒ *Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Cappa rag. Graziella

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **18/06/2019**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 18/06/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott.Ssa Gabriella
