



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Personale

N. PROPOSTA : **266**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **CRISTIANO GABRIELLA**

DETERMINAZIONE N. 221 DEL 25/06/2021

OGGETTO: **RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ANNO 2020 EX ART. 15 CCNL 2018. LIQUIDAZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;
Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e

modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e
deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice di Comportamento del Comune, approvato con deliberazione n. 170/2013;

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2021);

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 69 del 16/12/2020 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 – Approvazione";

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 70 del 16/12/2020 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della GC n. 1 del 05/01/2021 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2021-2023. Parte finanziaria";

Richiamato il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamato il D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Richiamato il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016-2018;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8/2018, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione per triennio 2019-2021;

Richiamata la deliberazione della GC n. 163/2019 ad oggetto "*Area delle Posizioni Organizzative art. 13 CCNL 21 maggio 2018 – Istituzione*";

Richiamati i seguenti Decreti Sindacali nn. 47/2019, 48/2019, 49/2019, 50/2019 e 51/2019, con i quali sono state nominate le Posizioni Organizzative dell'Ente per il periodo 1.01.2020– 31.12.2020;

Richiamato il vigente sistema di valutazione, approvato con deliberazione della GC n. 87/2019 e confermato per l'anno 2020 con deliberazione della GC n. 100/2020, nello specifico visti gli artt. 6 e ss;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

Richiamato il CCI Appendice CCI triennio 2019-2021 ad oggetto “Definizione criteri generali per l’assegnazione retribuzione risultato alle P.O. ex art. 15 CCNL 2016-2028”, sottoscritto in data 2.10.2020;

Vista la deliberazione della GC n. 59/2020 ad oggetto “*Piano delle Performance anno 2020- Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2020*”;

Richiamate, le seguenti determinazioni del Responsabile di Area.

- n. 307 del 09/09/2020 ad oggetto “*COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020 RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 E SS. CCNL 2016/2018*”;
- n. 191 del 21/05/2021 ad oggetto “*DETERMINAZIONE N. 307/2020 COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020 RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 E SS. CCNL 2016/2018. INTEGRAZIONE FONDO ANNO 2020 PER RIDETERMINAZIONE PARTE STABILE EX ART.33 D.L. N. 34/2019*”;

Preso atto, come dettagliato dalle succitate determinazioni che:

- il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle PO è stato regolarmente quantificato, ai sensi della vigente normativa, come da deliberazione della GC n. 163/2019;
- le risorse destinate a remunerare le retribuzioni di posizione e risultato, sono complessivamente, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, rispettose del limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridetto CCNL, limite rideterminato ex art. 33 del D.L. n. 34/2019;

Accertato che:

- il Fondo destinato ex art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 è stato quantificato complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ed art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- il Fondo trattamento accessorio delle P.O. ammonta complessivamente ad € 75.500,00 (di cui € 74.000,00 assoggettato al limite normativo ed € 1.500,00 extra limite);
- viene destinata alla voce retributiva “retribuzione di risultato” una quota complessiva pari al 23,17 % del fondo trattamento accessorio P.O. pari ad €.- 17.500
- che l'importo pari ad € 1.885,62 quale incremento del Fondo trattamento accessorio per garantire l'invarianza della quota pro-capite anno 2018, viene, come da indirizzi dalla GC con deliberazione n. 53/2021, nell'anno 2020, viene destinata, in via eccezionale, complessivamente al Fondo trattamento accessorio dei dipendenti;

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio n. 449/2020 con la quale è stata impegnata la spesa per le finalità in oggetto;

Richiamata la successiva deliberazione della GC n. 112/2020 ad oggetto: “*Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2020 e Piano delle Performance anno 2020. Verifica stato di attuazione degli obiettivi attribuiti alle P.O. Aggiornamento deliberazione GC n. 59 del 10.06.2020*”;

Richiamata la deliberazione della GC n. 65/2021 ad oggetto “*Piano delle Performance anno 2020. Presa atto valutazioni obiettivi strategici ed operativi assegnati alle PO ed al Segretario comunale e certificazione raggiungimento obiettivi*”;

Preso atto:

- della Relazione conclusiva anno 2020 del N.V. dell'8.06.2021 prot. n. 6715/2021 e relativi sub allegati parte integrate e sostanziale della succitata deliberazione della GC n. 65/2021;
- che il N.V. nella documentazione depositata ha, relativamente alle PO, effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi ed espresso parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020, con formulazione di punteggio individuale;

Richiamata le schede di valutazione delle PO, consegnate agli interessati per presa visione ed acquisite e conservate agli atti dal competente ufficio;

Richiamato l'art. 2 del succitato CCI appendice al CCI 2019-2021 che definisce i criteri e fasce;

Ritenuto di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2020 alle PO, in conformità alle modalità del vigente sistema di valutazione, dei criteri contrattati con le OO.SS. e nella misura indicata dal N.V. nel proprio verbale di verifica prot. 6715/2021, acquisito ed approvato dalla GC con propria deliberazione n. 65/2021;

Visto l'allegato prospetto "A" parte, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

il quale determina l'importo spettante pari ad **€ 23.152,50**, di cui

- **€ 17.500,00** retribuzione di risultato
- **€ 4.165,00** oneri di legge
- **€ 1.487,50** Irap a carico Ente;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto sopra premesso

D E T E R M I N A

1) Di liquidare, per le ragioni e finalità espresse in premessa, alle PO la retribuzione di risultato per l'anno 2020, ai sensi e per gli effetti del vigente C.C.N.L. 2016-2018, nella misura quantificata nell'allegato prospetto "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di imputare la spesa complessiva pari a ad **€ 23.152,50** come segue:

- **€ 17.500,00** retribuzione di risultato al Cap. di Bilancio 10805 Imp. n. 365/2021
- **€ 4.165,00** oneri di legge al Cap. di Bilancio 10805 Imp. n. 374/2021
- **€ 1.487,50** Irap a carico Ente al Cap. di Bilancio 11590 Imp. n. 368/2021;

3) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lgs. n. 33/2013, alla pubblicazione dei dati sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente.

4) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità

tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.

5) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.Ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trapanese rag. Romeo

- Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno*
- Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trapanese rag. Romeo

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **25/06/2021**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 25/06/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott.Ssa Gabriella
