



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Segreteria

N. PROPOSTA : **265**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **BASTRENTA SANDRA**

DETERMINAZIONE N. 220 DEL 25/06/2021

OGGETTO: **COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2020 AI SENSI
DEL CCNL 2016/2018. LIQUIDAZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente CCNL 2016-2018;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009;

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2021).

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 69 del 16/12/2020 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 – Approvazione";

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 70 del 16/12/2020 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della GC n. 1 del 05/01/2021 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2021-2023. Parte finanziaria";

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio;

Richiamate:

- la delibera dalla GC n. 85/2020 ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa CCI anno 2020 – Linee di indirizzi ai sensi del C.C.N.L. 21.05.2018" con la quale vengono forniti indirizzi per la costituzione del Fondo di Produttività anno 2020 alla P.P.;
- la delibera dalla GC n. 100/2020 ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Segretario, Posizioni Organizzative e personale dei livelli. Conferma per l'anno 2020 della metodologia approvata con deliberazione GC n. 87/2019";
- la delibera della GC n. 53 del 19/05/2021 ad oggetto: "Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti anno 2020. Integrazione deliberazione della GC n. 85/2020. Ulteriori indirizzi alla P.P. per attuazione dell'art. 33 co. 2 D.L. n. 34/2019";
- la delibera della GC n. 63 del 09/06/2021 ad oggetto: "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo appendice CCI parte economica anno 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo";

Preso atto degli indirizzi operativi:

- il Fondo Risorse decentrata 2020 è stato costituito nel rispetto delle disposizioni del vigente CCNL 2016-2018;
- le risorse del fondo per la contrattazione decentrata 2020 verranno ripartite sulla base dei criteri definiti dal vigente CCI triennio 2019-2021;

Richiamate:

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

- la Determinazione n. 307/2020 con la quale è stato costituito, ai sensi e nelle misure indicate dall'art. 67 del vigente CCNL 2016/2018, il Fondo di Produttività anno 2020;
- la Determinazione n. 191/2021 ad oggetto: "Dt. N. 307/2020. Costituzione fondo anno 2020 risorse decentrate ex art. 67 e ss. CCNL 2016/2018. Integrazione fondo anno 2020 per rideterminazione parte stabile ex art. 33 D.L. n. 34/2019";

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2019/2021 – modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 68 CCNL Funzioni Locali anno 2020 sottoscritto in data 20/10/2020;

Premesso che:

- il fondo incentivante in distribuzione per l'anno 2020 ammonta a complessivi € 23.031,01;
- l'indennità di rischio – art. 70 bis, co.1, lett b) CCNL 2016/18 - ammonta a € 390,00;
- l'indennità di reperibilità – art. 24 CCNL 2016/18 - ammonta a € 276,66;
- l'indennità maneggio valori – art. 70, co. 1, lett. a), CCNL 2016/18 - ammonta a € 646,90;
- l'indennità servizio esterno – art. 56 quinque, CCNL 2016/18 - ammonta a € 604,50;
- l'indennità specifiche responsabilità ai sensi art. 70 quinque, co. 1, CCNL 2016/18 ammonta a € 2.150,00;
- l'indennità specifiche responsabilità ai sensi art. 70 quinque, co. 2, CCNL 2016/18 ammonta a € 850,00;
- specifici trattamenti economici quota SGATE ammontante ad € 229,32;

Dato atto che tutti i predetti compensi sono da destinare secondo i criteri stabiliti nel citato Contratto Collettivo Integrativo;

Di dare atto che i sottoindicati importi sono già stati liquidati con separati provvedimenti:

Incentivi funzioni tecniche per € 3.224,44;

Incentivo Ufficio Tributi per € 2.267,57 (Dt. N. 216/2021)

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della GC n. 1/2020 ad oggetto: "Esame e approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2020-2022. Parte Finanziaria";
- deliberazione della GC n. 59 del 10/06/2020 ad oggetto: "Piano delle Performane anno 2020 – Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2020";
- deliberazione della GC n. 112/2020 ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2020 e piano delle performance anno 2020 – verifica stato di attuazione degli obiettivi attribuiti alle P.O. aggiornamento ed integrazione deliberazione n. 59/2020";
- deliberazione n. 65 del 09/06/2021 ad oggetto: "Piano delle performance anno 2020. Presa atto valutazione obiettivi strategici ed operativi assegnati alle P.O. ed al Segretario Comunale e certificazione raggiungimento obiettivi";

Vista la documentazione allegata al succitato provvedimento della GC n. 65/2021;

Ritenuto opportuno e doveroso procedere alla liquidazione della produttività individuale anno 2020;

Visto l'allegato prospetto relativo a tutti i dipendenti interessati all'attribuzione del fondo incentivante la produttività individuale per l'anno 2020, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti gli allegati prospetti relativi a:

- Indennità di reperibilità spettante ai dipendenti dei Servizi demografici in base all'art. 24 CCNL 21/05/2018, per € 276,66;
- Indennità di rischio spettante alla Cuoca e all'Operaio in base all'art. 70 bis, co. 1 lett b) CCNL 21/05/2018, per € 390,00;
- Indennità maneggio valori spettante ai dipendenti con nomina di agenti contabili in base all'art. 70, co. 1 lett a) CCNL 21/05/2018, per € 646,90;

Viste le dichiarazioni dei Responsabili di Area interessati, rese ai sensi e per gli effetti, depositate agli atti:

- dell'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 – indennità di servizio esterno, per € 604,50;
- dell'art. 70 quinquies, co. 1 del CCNL 21/05/2018 – specifiche responsabilità, per € 2.150,00;
- dell'art. 70 quinquies, co. 2 del CCNL 21/05/2018 – specifiche responsabilità, per € 850,00;

Viste le relazioni a consuntivo degli obiettivi dell'Ente definiti nel PDP 2020, rese dai Responsabili di Area ai sensi dell'art. 67, co. 2, del CCFNL 2016/2018, per i seguenti progetti, pienamente conseguiti e portati a compimento nei termini e secondo le modalità e termini prestabiliti:

- Area Amministrativa – progetto “Ufficio Personale: digitalizzazione documenti dei fascicoli del personale nell'applicativo informatico Presenze.net” al quale hanno partecipato n. 3 dipendenti assegnati all’Ufficio Segreteria, per l’importo pari ad € 2.150,00;
- Area Polizia Locale – progetto “Potenziamento controlli stradali” al quale hanno partecipato tutti i dipendenti assegnati all’Ufficio della Polizia Locale, per l’importo complessivo pari ad € 2.700,00;

Dato atto che l’importo pari ad € 1.007,05 indicato nell’allegato “A” alla colonna “Risorse non attribuite” relative alle finalità del presente esercizio finanziario, non vengono erogate con il presente provvedimento e sono portate in aumento alle risorse che costituiranno il fondo incentivante per l’anno 2021, ai sensi dell’art. 68, co. 1, del CCNL 2016/2018;

Preso atto che l’importo da destinare alla produttività generale ammonta ad € 22.023,96;

DETERMINA

- 1) Di liquidare, ai sensi ex artt. 67 e ss. del CCNL 2016/2018 e secondo i criteri stabiliti nel CCI del 20/10/2020, gli incentivi di produttività ai dipendenti in servizio nell’anno 2020, secondo l’allegato prospetto per la complessiva somma di € 22.023,96, al netto di € 1.183,79 quali risorse non distribuite nell’anno che confluiranno nel fondo anno 2021.
- 2) Di liquidare, secondo i criteri stabiliti nel CCI 2019/2021 sottoscritto il 20/10/2020, le seguenti indennità:
 - indennità di rischio ai sensi dell’art. 70, co. 1, lett. b) del CCNL 2016/2018, per l’importo complessivo di € 390,00;
 - indennità di pronta disponibilità ai sensi dell’art. 24 del CCNL 2016/2018, per l’importo complessivo di € 276,66;
 - indennità maneggio valori ai sensi dell’art. 70, co. 1, lett. a) del CCNL 2016/2018, per l’importo complessivo di € 646,90;
 - indennità servizio esterno ai sensi dell’art. 56 quinquies, del CCNL 2016/2018, per l’importo complessivo di € 604,50;
 - indennità ai sensi dell’art. 70 quinquies, co. 1, del CCNL 2016/2018, ai dipendenti in servizio nel 2019 che hanno svolto compiti che comportano specifiche responsabilità, per l’importo complessivo di € 2.150,00;
 - indennità ai sensi dell’art. 70 quinquies, co. 2, del CCNL 2016/2018, ai dipendenti in servizio nel 2019 che hanno svolto compiti che comportano specifiche responsabilità, per l’importo complessivo di € 850,00;
 - specifici trattamenti economici quota SGATE ammontante ad € 229,32.
- 3) Di liquidare a favore dei dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione dei progetti obiettivi dell’Ente definiti nel PDP 2020, ai sensi dell’art. 67, co. 2, del CCNL 2016/2018:
 - AREA AMMINISTRATIVA – “Ufficio Personale: digitalizzazione documenti dei fascicoli del personale nell’applicativo informatico Presenze.net” per l’importo complessivo pari a € 2.150,00;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell’art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i..

- AREA POLIZIA LOCALE – “Potenziamento controlli stradali” per l’importo complessivo pari a € 2.700,00.
- 4) Di quantificare e di liquidare la somma complessiva di cui ai punti precedenti, comprensiva degli oneri a carico dell’Ente e dell’IRAP, pari ad € 42.192,54 al Cap PEG 10804 Imp. N. 356/2021.
- 5) Di dare atto che i sottoindicati importi sono già stati liquidati con separati provvedimenti:
- Incentivo Funzioni Tecniche per € 3.224,44;
 - Incentivo uffici tributi per € 2.267,57 (Dt. N. 216/2021).
- 6) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi prospetti allegati nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto la sezione Performance, ex D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- 7) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.
- 8) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l’emissione del parere di regolarità contabile e l’apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.Ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell’art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trapanese rag. Romeo

Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell’art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno

Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trapanese rag. Romeo

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **25/06/2021**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 25/06/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott.Ssa Gabriella
