



# COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Personale

N. PROPOSTA : **225**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **CRISTIANO GABRIELLA**

## DETERMINAZIONE N. 191 DEL 21/05/2021

OGGETTO: **DETERMINAZIONE N. 307/2020 COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020  
RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 E SS. CCNL 2016/2018.  
INTEGRAZIONE FONDO ANNO 2020 PER RIDETERMINAZIONE  
PARTE STABILE EX ART.33 D.L. N. 34/2019.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamato il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione della GC n. 100/2020 con la quale si confermava, per l'anno 2020, la metodologia ed i sistemi di Valutazione approvato con deliberazione della GC n. 87/2019;

Richiamato il vigente CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali 2016-2018;

Richiamato il CCI per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18.12.2019;

Richiamati, inoltre, i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione della GC n. 85/2020 ad oggetto **“CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CCI ANNO 2020 – LINEE DI INDIRIZZI AI SENSI DEL C.C.N.L. 21.05.2018”** con la quale vengono forniti indirizzi per la costituzione del Fondo di Produttività anno 2020 alla P.P;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 307/2020 con la quale si costitutiva per l'anno 2020 il Fondo per il trattamento accessorio del personale – parte stabile e parte variabile;
- l'Ipotesi di CCI anno 2020, sottoscritta dalle parti trattanti in data 2.10.10.2020;
- la relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico/Finanziaria del 12.10.2020 e relativo parere del revisore Unico dei Conti ns. prot. n. 12976/2020;
- CCI anno 2020- Parte Economica, sottoscritto in data 20.10.2020;

Richiamata la deliberazione della GC n.53/2021 ad oggetto **“FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI ANNO 2020 – INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GC N. 85/2020. ULTERIORI INDIRIZZI ALLA P.P. PER L'ATTUAZIONE DELL'ART.33 D.L. N. 34/2019”**;

Ritenuto di procedere come da indirizzi dell'Organo Amministrativo;

Richiamati:

- l' art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 laddove è previsto che **“Nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1<sup>o</sup> gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 è abrogato”**;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019, n. 34 (decreto crescita), convertito con modificazioni nella Legge 28.06.2019, n. 58, che prevede l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del predetto limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, al fine di garantire l'invarianza del **“valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018”**, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché per **“remunerare gli incarichi di posizione organizzativa”**, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

*Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i..*

- il D.M. 17 marzo 2020, attuativo delle regole di cui sopra;
- il D.P.C.M. 27 aprile 2020, il quale chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"
- la Circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale 2016 è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019"*;

Visto l'**Allegato "A"**, parte integrante sostanziale dal quale si rileva, a consuntivo:

- Prima verifica: rispetto art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017;
- Seconda verifica: ridefinizione limite Fondo anno 2016 ex art. 33 D.L. n. 34/2019;
- Accertamento incremento limite Fondo anno 2016;
- Definizione spazio finanziario / quota incremento per riallineamento Fondi e salvaguardia "quota pro-capite" anno 2020 rispetto al Fondo anno 2018;

Dato atto che, come dettagliato nell'allegato prospetto Allegato "A", che:

- il personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2018, rapportando i dipendenti a part-time al tempo pieno, è di n. 26 dipendenti;
- il personale in servizio a tempo indeterminato nell'anno 2020, rapportando i dipendenti personale/cedolini e ridefinito le quote di personale a Tempo Parziale, secondo il sistema suggerito dalla RGS con nota prot. n.17987/2020, è di n. 27,09 dipendenti;
- l'incremento è pertanto pari a n. 1,09 dipendenti;
- la quota pro-capite riferita all'anno 2018 risulta essere di € 5.641,66 (Fondo per la contrattazione integrativa 2018 + Fondo P.O. anno 2018 (al netto delle voci non rilevanti ai fini del limite) / n. dipendenti 31.12.2018 comprese le P.O.);
- il valore medio pro-capite TEORICO anno 2020, derivante dall'incremento di n. 1,09 unità di personale, risulta pari ad € 6.149,41 (€ 5.641,66 x 1,09);
- il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 Fondo anno 2016, adeguato in aumento, per garantire l'invarianza dei Fondi a fronte di incremento personale, ex art. 33 D.L. n. 34/2019, nella indicata misura di € 6.149,41 è pari ad € 160.992,75;
- il fine ultimo è garantire l'invarianza della quota pro-capite anno 2018, tale per cui il Fondo anno 2020 viene incrementato di € 1.885,62;
- il Fondo anno 2020 risulta, pertanto, pari ad € 152.832,57;

Ritenuto, per i motivi e ragioni succitate, di rideterminare in aumento il Fondo trattamento accessorio Parte stabile anno 2020, come da indirizzi dati dalla GC con deliberazione n.53 /2021, per l'importo di € 1.885,62 dando atto che:

- l'integrazione viene formalizzata ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 D.L. n. 34/2019;
- la voce d'integrazione, finalizzata a garantire l'invarianza dei Fondi del trattamento accessorio al mutamento del contingente di personale nonché l'invarianza della quota pro-capite rispetto all'anno 2018, trova giusta collocazione nella Parte stabile del Fondo;
- la voce, avente carattere eccezionale in forza di norma speciale e riferita al contingente in servizio, sarà oggetto di verifica costante annuale;

Considerato che l'Ente:

- dai dati dell'ultimo consuntivo approvato, relativo all'esercizio 2020, risulta aver rispettato il vincolo di finanza pubblica del pareggio di bilancio e che il prospetto sui saldi di finanza pubblica, allegato al Bilancio di previsione 2021, dimostra il tendenziale rispetto anche per gli anni 2021/2023;
- nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013;
- con la presente integrazione del Fondo per le risorse decentrate 2020 rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Richiamati i prospetti allegati, parte integrante e sostanziale:

- **Allegato “A”** verifica rispetto limiti ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e Decreto 17.03.2020, quantificazione quota pro-capite, definizione quota parte incremento Fondo trattamento accessorio Dipendenti anno 2020;

- **Allegato “B”** Fondo Trattamento Accessorio Dipendenti anno 2020 – Rideterminazione Costituzione parte stabile ex art. 33 D.L. n. 34/2019;

Preso atto che, a seguito dell'adozione del presente atto, la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 307/2020, viene integrata, come dettagliato nell'Allegato “B”, inserendo nella quantificazione di **Parte Stabile** la voce: *art 33 D.L. n. 34/2019 e Decreto 17.03.2020 Integrazione a garantire l'invarianza dei Fondi trattamento accessorio: € 1.885,62*;

Dato atto che le restanti parti della costituzione del succitato Fondo, dettagliate nella citata Determinazione n. 307/2020, vengono integralmente confermate;

Precisato che le risorse integrate confluiranno nel Fondo trattamento accessorio dei dipendenti anno 2021 nella Parte Variabile “ *Somme residue di parte stabile non distribuite nell'anno di competenza*”;

Dato atto che il pertinente capitolo di spesa risulta essere *10804 FES DIPENDENTI 1.11.1.0101*;

Richiamato il parere espresso dal revisore Unico dei Conti, nota prot. 5070/2021, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2021).

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 69 del 16/12/2020 ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 – Approvazione”;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 70 del 16/12/2020 ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati”;

Richiamata la deliberazione della GC n. 1 del 05/01/2021 ad oggetto “Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2021-2023. Parte finanziaria”;

Richiamata la deliberazione GC n. 49/2021 relativa alla variazione di Bilancio 2021/2023 per il maggio onore;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto premesso,

## DETERMINA

Per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato;

1) Di rideterminare, per i motivi e ragioni espresse in premessa e conformemente alle indicazione date dalla GC con deliberazione n. 53/2021, il Fondo trattamento accessorio dei dipendenti anno 2020 come da prospetti allegati, parte integrante sostanziale del presente atto:

- **Allegato “A”** verifica rispetto limiti ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e limite rideterminato ex art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, quantificazione quota pro-capite, definizione quota parte incremento Fondo trattamento accessorio Dipendenti – Parte stabile anno 2020;

- **Allegato “B”** rideterminazione Fondo Trattamento Accessorio Dipendenti anno 2020.

2) Di integrare, conseguentemente, per i motivi e ragioni espresse in premessa, a seguito del presente atto, la Determinazione del Responsabile del Servizio n.307/2020 ad oggetto **“COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020 RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 E SS. CCNL 2016/2018”**.

3) Di prendere atto che il Fondo rideterminato con il presente provvedimento rispetta le seguenti disposizioni:

- art. 23 del D.Lgs 75/2017 che prevede il “blocco” rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento dell'importo limite;

- art.33 del D.L. n. 34/2019 il quale dispone che il *limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*

4) Di dare atto del maggior importo del Fondo trattamento accessorio dipendenti anno 2020 pari ad € 1.885,62 e che la relativa spesa (comprensiva degli oneri accessori) trova imputazione al Bilancio 2021/2023 ai capitoli di pertinenza (10804 FES DIPENDENTI 1.11.1.0101).

5) Precisato che le risorse integrate confluiranno nel Fondo trattamento accessorio dei dipendenti anno 2021 nella Parte Variabile *“Somma residua di parte stabile non distribuita nell'anno di competenza”*.

6) Di dare atto che il Revisore unico dei Conti ha, sul presente atto, espresso il parere di competenza, con nota prot. n. 6050/2021 – Allegato “C”.

7) Di trasmettere il presenta atto alle Organizzazioni Sindacali Territoriali, a mezzo delle RSU, per opportuna conoscenza ed informazione e, contestualmente procedere alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale.

8) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.

9) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Cristiano Dott.Ssa Gabriella

---

*Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
Trapanese rag. Romeo

---

- Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno*
- Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.*

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Trapanese rag. Romeo*

---

---

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **21/05/2021**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 21/05/2021

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*

*Cristiano Dott.Ssa Gabriella*

---