



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Personale

N. PROPOSTA : **160**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **CRISTIANO GABRIELLA**

DETERMINAZIONE N. 153 DEL 29/03/2019

OGGETTO: **COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011 e successiva deliberazione della GC n.90/2018;

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009;

Richiamata la deliberazione della GC n. 152/2011 con la quale si approvava la metodologia di Valutazione;

Dato atto che è in corso una revisione complessiva della metodologia di valutazione;

Richiamato il vigente CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali 2016-2018;

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Dato atto che:

- le decurtazioni effettuate nel quadriennio 2011-2016 sono diventate permanenti e non possono più essere recuperate in quanto gli effetti dei tagli operati nel periodo considerato devono essere mantenuti anche in sede di determinazione dei fondi per i periodi successivi;
- le decurtazioni degli anni trascorsi hanno inciso in maniera irreversibile sugli spazi di autonomia contrattuale;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 59 del 20.12.2018 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati";

Richiamata la Deliberazione della GC n. 2 dell'8.01.2019 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2019-2021 - Parte finanziaria";

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio;

Richiamata la deliberazione della GC n. 41/2019 ad oggetto "**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CCI ANNO 2019 – LINEE DI INDIRIZZI AI SENSI DEL C.C.N.L. 21.05.2018**" con la quale vengono forniti indirizzi per la costituzione del Fondo di Produttività anno 2019 alla P.P;

Preso atto degli indirizzi operativi:

- il Fondo Risorse decentrate 2019 viene COSTITUITO nel rispetto delle disposizione del vigente CCNL 2016-2018;
- le risorse del fondo per la contrattazione decentrata 2019 verrà RIPARTITO sulla base dei criteri definiti dal vigente CCI triennio 2019-2021;

Premesso che il Comune di Buttiglieria Alta ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale;

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*;

Considerato che in sede di COSTITUZIONE del Fondo si è provveduto alle seguente quantificazione:

- **art. 67 comma 1** del CCNL 21.5.2018 risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- **art. 67 comma 2 lett. a** CCNL 22.5.2018 importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- **art. 67 comma 2 lettera b** del CCNL 22.5.2018 somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- **art. 67 comma 2 lett. c** CCNL 22.5.2018 integrazione delle risorse di cui al comma 1, di importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente";

Ritenuto, relativamente alla parte VARIABILE del Fondo, di integrare le risorse di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, come da indicazione sia della GC:

- **art. 67 comma 3 lett. c** del CCNL 21.5.2018 risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- **art. 67 comma 3 lett. d** del CCNL 21.5.2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- **art. 67 comma 3 lett. e** del CCNL 21.5.2018 eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999;
- **art. 67 comma 3 lett. h** importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (0,83% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999);
- **art. 67 comma 5 lett. b** importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal PdP ex art. 15 comma 5 CCNL 1999);

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL

21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015) pari a **€ 70.626,98**;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2019 che risulta (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a **€ 70.626,23**;

Dato atto dei sotto indicati importi:

	ANNO 2016	ANNO 2019
Fondo stabile soggetto limite	59.533,80	60.473,05
Fondo stabile NON soggetto a limite	0	3.387,20
Fondo variabile soggetto al limite	11.093,18	10.153,18
Fondo variabile NON soggetto al limite	12.671,93	dd
Risparmi da Fondo anno precedente	0	dd
Risparmi Fondo lavoro straordinario	997,74	1.417,83
Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e confermate pre costituzione	4.369,46	4.369,46
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 e confermate pre costituzione	197,76	197,76
TOTALE FONDO ANNO SOGGETTO A BLOCCO	70.262,98	70.626,23
Differenza (+) o (-) rispetto Fondo anno 2016		+ 0,75

Preso atto che il fondo 2019 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. n.75/2017) **non deve** essere decurtato poiché **non supera** il limite del fondo 2016;

Visto l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2019 – Allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che:

- risulta indisponibile alla contrattazione una quota di **€ 42.315,55** in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale ecc...);
- l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa, relativamente alla parte eccedente le somme già vincolate e dovute;
- il CCI potrà subire nel corso dell'anno eventuali variazioni fra i vari istituti, sempre all'interno della somma globale individuata;

Richiamata la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2017;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

Quanto premesso,

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1) Di costituire il fondo risorse decentrate anno 2019, approvando l'allegato schema di costituzione – Allegato A.

2) Di prendere atto che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che prevede il “blocco” rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016, non supera il limite imposto ex lege.

3) Di impegnare, per i motivi in premessa, la complessiva somma pari ad **€ 33.115,71** ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n 267/2000, per le finalità indicate imputandola al relativo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

Esercizi	2019				2020			2021		
Missione	1	Programma	11	Titolo	1	Macroaggr.	101	CAP.	10804	
				CIG			CUP			
Motivo Esclusione CIG										
Mod.Finanziam.										
Impegno 2019	441/2019			Importo	€ 33.115,71					
Esigibilità	2019			2020	€ 33.115,71	2021				
Impegno 2020				Importo						
Esigibilità	2020			2021						
Impegno 2021				Importo						
Esigibilità	2021									

4) Di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno, per un importo pari ad **€ 42.315,55**.

5) Di dare atto che grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2019 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi.

6) Di dare, altresì, atto che l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa per la parte eccedente le somme già vincolate ed in fase di liquidazione mensile poiché trattasi di importi a destinazione vincola e dovuti.

7) Di trasmettere il presente atto di costituzione:

- al revisore Unico dei Conti per il parere di competenza.
- alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

8) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.

9) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.Ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Cappa rag. Graziella



Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art. 153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno



Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Cappa rag. Graziella

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **29/03/2019**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 29/03/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott.Ssa Gabriella
