



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

DETERMINAZIONE N. 152 DEL 04/04/2025

OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PERIODO APRILE 2025 - MARZO 2029.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Vista la L. n. 183/2010;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazioni GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Buttigliera Alta, approvato con deliberazione n. 27/2023;

Vista la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”*;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 122 del 15/11/2024 ad oggetto: *“Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027 - Nota di aggiornamento”*;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 43 del 27/11/2024 ad oggetto: *“Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027 – Nota di aggiornamento”*;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 57 del 18/12/2024 ad oggetto: *“Bilancio di Previsione 2025-2027. Approvazione”*;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 1 del 07/01/2025 ad oggetto *“Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2025-2027 - Parte finanziaria”*;

Premesso che ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001 (come novellato l'articolo 21 della legge n. 183 del 04/11/2010) e s.m.i., tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità recante: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, da cui si evince, tra l'altro, che: “il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione; si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti; entro 60 giorni dalla sua costituzione adotta un regolamento per la disciplina della modalità di funzionamento dello stesso; i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni”;

Vista la direttiva del 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega alle pari opportunità

recante: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che, nell’innovare il preesistente quadro normativo in materia, sostituisce la precedente direttiva del 23 maggio 2007 ed aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la successiva direttiva del 4 marzo 2011, precisando tra l’altro che: “ Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l’amministrazione”;

Viste le “Linee guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” adottate in conformità alle indicazioni contenute nella succitata direttiva ministeriale dalla GC con propria deliberazione n. 49 del 21/04/2011;

Richiamato il D.Lgs. n.198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

Accertato che la succitata direttiva del 26 giugno 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, punto 3.6 disciplina quanto segue:

- *criteri di composizione*: il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- *procedure di nomina*: in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l’amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell’attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell’incarico;

- *Presidente del CUG*: tale figura viene designata dall’Amministrazione;

- *compiti*: Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Preso atto che ai sensi della richiamata Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, punto 3.1.3 il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell’Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;

Preso atto che il costituito CUG con determina del Responsabile del servizio n. 141/2021 risulta ancora in carica per ogni effetto di legge sino a formale nomina di nuovo comitato;

Ritenuto indispensabile procedere con la costituzione di nuovo CUG per il quadriennio aprile 2025 - marzo 2029;

Dato atto che:

- in data 21.03.2025 si pubblicava avviso di interpello per la designazione dei rappresentanti dell’amministrazione a componenti del CUG;

- con nota prot.n. 4138/2025 del 21.03.2025 si richiedeva alle OO.SS. l’individuazione dei propri componenti in seno al CUG;

Preso atto che nei termini indicati nell'avviso rivolto a tutto il personale (31.03.2025) sono pervenute le seguenti candidature:

- nota prot. n. 4626/2025 del 31.03.2025 – dipendente GILBERTO ALICE
- nota prot. n. 4627/2025 del 31.03.2025 – dipendente MARIA CHIARA BORGHESE
- nota prot. n. 4628/2025 del 31.03.2025 – dipendente FERREO MARIA GRAZIA
- nota prot. n. 4629/2025 del 31.03.2025 – dipendente MARCO BUGNONE

Preso, inoltre, che le OO.SS. rappresentative hanno individuato i propri rappresentanti titolari e sostituti:

- CGIL con nota prot. n. 5282/2025 del 24.03.025: titolare dipendente CLAUDIO TISCI – supplente dipendente ROBERTA MAGGIORA

- UIL con nota prot. n. 4517/2025 del 27.03.2025: titolare dipendente MICHELE MASSIMINO – supplente dipendente TIZIANA PANTUOSCO;

Richiamata la deliberazione della GC n. 5/2017 ad oggetto *“REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA, IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” (C.U.G.) – APPROVAZIONE”*;

Accertato che:

- le OO.SS. hanno nominato un solo componente titolare ed un componente sostituto;
- la norma generale, rispetto alla norma regolamentare interna, dispone che il CUG abbia comunque una composizione paritetica, formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- i componenti del C.U.G. osservano i codici di comportamento in vigore per il personale dell'Ente, con compito in capo al Presidente di vigilare sul rispetto degli stessi;

Precisato che l'incarico, in forza di espressa previsione normativa, può essere rinnovato;

Ritenuto, pertanto, a fronte delle candidature ricevute, di costituire il C.U.G. nelle seguenti persone:

RAPPRESENTANTI DELL'ENTE	COMPONENTE EFFETTIVO	SETTORE AREA PROFILO PROFESS.	COMPONENTE SUPPLENTE	SETTORE AREA PROFILO PROFESS.
	GILBERTO ALICE	Area Territorio /ICT Area Funzionari/EQ Funzionario Tecnico– E.Q.	MARIA GRAZIA FERRERO	Area Amministrativa Area Istruttori Istruttore Amministrativo
	CHIARA MARIA BORGHESE	Area Finanziaria/Tributi Area Funzionari/EQ Funzionario Contabile	MARCO BUGNONE	Area Amministrativa Area Istruttori Istruttore Amministrativo

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.	COMPONENTE EFFETTIVO	SETTORE AREA PROFILO PROFESS.	COMPONENTE SUPPLENTE	SETTORE AREA PROFILO PROFESS.
U.I.L.	MICHELE MASSIMINO	Area Polizia Locale Area Funzionari/EQ Funzionario Agente P.L. -EQ	TIZIANA PANTUOSCO	Area Amministrativa Area Istruttori Istruttore Amministrativo

C.G.I.L.	TISCI Claudio	Area Polizia Locale Area Istruttori Istruttore Agente P.L.	ROBERTA MAGGIORA	Area Polizia Locale Area Istruttori Istruttore Agente P.L.
----------	----------------------	--	-------------------------	--

Dato atto che il ruolo di Presidente del Comitato viene individuato, anche per la pregressa esperienza e professionalità acquisita nella persona dell' Arch. Gilberto ALICE Funzionario / EQ . Responsabile Area Territorio/ICT;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico dell'Ente;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto permesso,

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui s'intende ripetuto e trascritto:

1) Di costituire, per le ragioni e motivi espressi in premessa, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – per il periodo APRILE 2025 - MARZO 2029, con contestuale individuazione del Presidente dello stesso, come segue:

RAPPRESENTANTI DELL'ENTE	COMPONENTE EFFETTIVO	SETTORE AREA PROFILO PROFESS.	COMPONENTE SUPPLENTE	SETTORE AREA PROFILO PROFESS.
	GILBERTO ALICE PRESIDENTE	Area Territorio /ICT Area Funzionari/EQ Funzionario Tecnico– E.Q.	MARIA GRAZIA FERRERO	Area Amministrativa Area Istruttori Istruttore Amministrativo
	CHIARA MARIA BORGHESE	Area Finanziaria/Tributi Area Funzionari/EQ Funzionario Contabile	MARCO BUGNONE	Area Amministrativa Area Istruttori Istruttore Amministrativo

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.	COMPONENTE EFFETTIVO	SETTORE AREA PROFILO PROFESS.	COMPONENTE SUPPLENTE	SETTORE AREA PROFILO PROFESS.
U.I.L.	MICHELE MASSIMINO	Area Polizia Locale Area Funzionari/EQ Funzionario Agente P.L. -EQ	TIZIANA PANTUOSCO	Area Amministrativa Area Istruttori Istruttore Amministrativo

C.G.I.L.	TISCI Claudio	Area Polizia Locale Area Istruttori Istruttore Agente P.L.	ROBERTA MAGGIORA	Area Polizia Locale Area Istruttori Istruttore Agente P.L.
----------	----------------------	--	-------------------------	--

2) Di dare atto che la scelta dei componenti è stata effettuata in piena conformità alle Linee Guida della Direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministero per le Pari Opportunità del 7 marzo 2011. n. 4 componenti effettivi, tra cui il presidente, e da 4 componenti supplenti.

3) Di dare atto che l'incarico avrà durata per un quadriennio **aprile 2025 – marzo 2029**, con possibilità di rinnovo, e comunque sino alla nomina dei nuovi componenti.

4) Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere contabile a carico dell'Amministrazione.

5) Di dare atto che l'Ufficio personale metterà a disposizione del costituito organo dati necessari sul personale ed ogni materiale Informativo/formativo di riferimento.

6) Di disporre la trasmissione del presente atto al Presidente ed ai componenti effettivi e supplenti del costituito CUG, alla GC, alle OO.SS. a mezzo delle RSU ed a tutti i dipendenti a mezzo delle

PO, nonché di curare l'inserimento del presente provvedimento nella sezione dedicata del sito istituzionale Amministrazione Trasparente.

7) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. n. 267/2000.

8) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

Riepilogo riferimenti contabili di spesa e/o di entrata:

CIG	Anno	Imp.	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

Anno	Acc.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CRISTIANO GABRIELLA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)