



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Personale

N. PROPOSTA : **173**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **CRISTIANO GABRIELLA**

DETERMINAZIONE N. 141 DEL 31/03/2021

OGGETTO: **ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PERIODO APRILE 2021 - MARZO 2025.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il d.lgs. 165/2001 e smi e in particolare l'art. 57 l'art. 21 della L. 183/2010;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2021).

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 69 del 16/12/2020 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 – Approvazione";

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 70 del 16/12/2020 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della GC n. 1 del 05/01/2021 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2021-2023. Parte finanziaria";

Premesso che ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato l'articolo 21 della legge n. 183 del 04/11/2010) e s.m.i., tutte le Pubbliche Amministrazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;

Viste le "Linee guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" adottate in conformità alle indicazioni contenute nella citata direttiva ministeriale dalla GC con propria deliberazione n. 49 del 21/04/2011;

Richiamato il D.lgs. n.198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

Accertato che il DPCM del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", punto 3.6 prevede quanto segue:

- criteri di composizione: Il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- procedure di nomina: in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico. Il Presidente del CUG viene designato dall'Amministrazione;

- compiti: Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Preso atto che ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", punto 3.1.3 il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;

Preso atto che il costituito CUG con determina del Responsabile del servizio n. 62/2017, scaduto in data 1/03/2021 risulta ancora in carica per ogni effetto di legge sino a formale nomina di nuovo comitato;

Ritenuto indispensabile procedere con la costituzione di nuovo CUG per il quadriennio 2021-2025;

Dato atto che:

- con avviso del 4.02.2021 si avviava l'indagine fra il personale, con comparazione di curricula, per individuare le figure di componenti CUG;

- con nota prot.n.1547/21 del 4.02.2021 si richiedeva alle OO.SS. l'individuazione dei propri componenti in seno al CUG;

Preso atto che nei termini indicati nell'avviso ai dipendenti (11.02.2021) NON sono pervenute candidature e che si è reso, pertanto, necessario procedere a colloqui esplorativi individuali al fine di valutare eventuali idoneità/disponibilità alla nomina;

Preso, inoltre, atto che le OO.SS. rappresentative con note prot. n. 1976.2021 del 16.02.2021 (CGIL) e prot. n. 2824.2021 del 3.03.2021 (UIL), allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale - Allegato "A" e Allegato "B", hanno individuato i propri rappresentanti e sostituti;

Richiamata la deliberazione della GC n. 5/2017 ad oggetto "**REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA, IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.) – APPROVAZIONE**";

Accertato che:

- le OO.SS. hanno nominato un solo componente effettivo ed un componente sostituto;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

- la norma generale, rispetto alla norma regolamentare interna, dispone che il CUG abbia comunque una composizione paritetica, formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

Puntualizzato che:

- i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- i componenti del C.U.G. osservano i codici di comportamento in vigore per il personale dell'Ente, con compito in capo al Presidente di vigilare sul rispetto degli stessi;

Acquisita la disponibilità dei membri di parte pubblica;

Ritenuto, pertanto, di costituire il C.U.G. nelle seguenti persone:

RAPPRESENTANTI DELL'ENTE	MEMBRI EFFETTIVI	AREA PROFILO PROF.	MEMBRI SUPPLENTI	AREA PROFILO PROF.
	SUPPO Bianca PRESIDENTE	Area Amministrativa Istrutt.Direttivo cat. D	ALICE Gilberto	Area Ed.Privata – Urban. Istrutt.Direttivo cat. D – PO
	TAPPERO Pierluigi	Area LL.PP. Manut. Operaio/Es.Amm..cat. B	QUIRICO Marinella	Area Finanz.-Trib-CED Istrutt.Direttivo cat. C

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.	MEMBRI EFFETTIVI	AREA PROFILO PROF.	MEMBRI SUPPLENTI	AREA PROFILO PROF.
U.I.L.	ASCHIERI Rita	Area Amministrativa Istrutt.Direttivo cat. D	MASSIMINO Michele	Area Vigilanza Istrutt.Direttivo cat. D – PO

C.G.I.L.	TISCI Claudio	Area Vigilanza Agente di P.L. cat. C	CAMPAGNA Maria T.	Area Vigilanza Agente di P.L. cat. C
----------	----------------------	---	--------------------------	---

Dato atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

Quanto premesso.

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui s'intende ripetuto e trascritto:

1) Di costituire, per le ragioni e motivi espressi in premessa, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – per il periodo APRILE 2021- MARZO 2025, nominando i seguenti componenti:

RAPPRESENTANTI DELL'ENTE	MEMBRI EFFETTIVI	AREA PROFILO PROF.	MEMBRI SUPPLENTI	AREA PROFILO PROF.
	SUPPO Bianca PRESIDENTE	Area Amministrativa Istrutt.Direttivo cat. D	ALICE Gilberto	Area Ed.Privata – Urban. Istrutt.Direttivo cat. D – PO
	TAPPERO Pierluigi	Area LL.PP. Manut. Operaio/Es.Amm..cat. B	QUIRICO Marinella	Area Finanz.-Trib-CED Istrutt.Direttivo cat. C

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.	MEMBRI EFFETTIVI	AREA PROFILO PROF.	MEMBRI SUPPLENTI	AREA PROFILO PROF.
U.I.L.	ASCHIERI Rita	Area Amministrativa Istrutt.Direttivo cat. D	MASSIMINO Michele	Area Vigilanza Istrutt.Direttivo cat. D – PO
C.G.I.L.	TISCI Claudio	Area Vigilanza Agente di P.L. cat. C	CAMPAGNA Maria T.	Area Vigilanza Agente di P.L. cat. C

2) Di dare atto che la scelta dei componenti è stata effettuata in piena conformità alle Linee Guida della Direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministero per le Pari Opportunità del 7 marzo 2011. n. 4 componenti effettivi, tra cui il presidente, e da 4 componenti supplenti.

3) Di dare atto che l'incarico avrà durata per un quadriennio, fino a MARZO 2025, con possibilità di rinnovo.

4) Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere contabile a carico dell'Amministrazione.

5) Di disporre la trasmissione del presente atto al Presidente ed ai componenti effettivi e supplenti del costituito CUG, alla GC, al Segretario Comunale, alle OO.SS. a mezzo delle RSU ed a tutti i dipendenti a mezzo delle PO, nonché di curare l'inserimento del presente provvedimento nella sezione dedicata del sito istituzionale.

6) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.

7) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.Ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO SUPPL.
Bacciu Dott.ssa Marta

-
- ☐ *Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno*
- ☒ *Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO SUPPL.
Bacciu Dott.ssa Marta

<i>Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i..</i>
--

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **31/03/2021**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 31/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott.Ssa Gabriella
