



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

DETERMINAZIONE N. 480 DEL 25/10/2024

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 2019-2021 ED ART. 6 C.C.INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024. APPROVAZIONE ATTI DELLA PROCEDURA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Visti, inoltre, il D. Lgs n. 165/2001 ed il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

Richiamato il vigente CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione della GC n. 33/2024 la quale approva il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- la Deliberazione della G.C. n. 128/2023 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la Determinazione del Responsabile del servizio n. 156/2024 costitutiva del Fondo trattamento accessorio parte Stabile;
- la Deliberazione della G.C. n. 67/2024 ad oggetto: *"Fondo risorse decentrate per l'anno 2024. Indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa"*;
- la Determinazione del Responsabile del servizio n. 407/2024 ad oggetto *"Costituzione fondo complessivo per le risorse decentrate anno 2024 – art. 79 CCNL 16.11.2022. impegno di spesa"*;
- l'Ipotesi di CCI triennio 2023-2025 e Parte Economica anno 2024, sottoscritto in data 20.09.2024;
- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria sottoscritta in data 27.09.2024;
- la Certificazione del Revisore unico dei Conti – prot. n. 12383/2024;
- la Deliberazione della GC n. 97/2024 l'Amministrazione autorizzava la sottoscrizione del CCI definitivo per il triennio 2023-2025 Parte economica anno 2024;

Dato atto che in data 10.10.2024 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva del CCI triennio 2023-2025 e parte economica anno 2024;

Visto l'art. 6 del succitato C.C. Integrativo Parte economica anno 2024;

Premesso che l'articolo 14 del succitato CCNL prevede che:

- 1 comma *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione..."*;

- 2° comma “L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”;

Ritenuto di dover procedere all’indizione della selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle Aree in favore del personale in servizio presso il Comune, secondo le modalità indicate nel succitato art.10 del vigente CCI triennio 2023-2025 parte economica anno 2024;

Dato atto che la progressione economica viene attribuita sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 e parte economica 2023, sottoscritto in data 12.12.2023;

Preso atto che nel vigente CCIntegrativo anno 2024 sono previste le seguenti progressioni:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Differenziali attribuibili nell’anno 2024	Risorse necessarie/destinate
Funzionari – E.Q.	€ 1.600,00	3	€ 4.800,00
Istruttori	€ 750,00	4	€ 3.000,00
Operatori esperti	€ 650,00	0	€ 0,00

Precisato che le progressioni economiche all’interno delle Aree:

- avranno decorrenza 01.01.2024;
- interessano una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto per ciascuna Area;
- sono attivate nel limite massimo del fondo disponibile, per l’anno 2024, pari ad € 7.800,00;
- non determina l’attribuzione di mansioni superiori, ma avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri contrattati;

Richiamati gli allegati, parti integranti sostanziali del presente atto:

- Avviso di selezione;
- Istanza di partecipazione;

Vista la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 129 del 21/11/2023 ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026 ex art. 170 d.lgs. 267/2000 redatto secondo i principi di armonizzazione di cui al d.lgs. 118/2011”;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 61 del 30/11/2023 ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026 ex art. 170 d.lgs. 267/2000 redatto secondo i principi di armonizzazione di cui al d.lgs. 118/2011”;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 75 del 21/12/2023 ad oggetto: “Bilancio di Previsione 2024-2026. Approvazione”;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 2 del 09/01/2024 ad oggetto “Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2024-2026 - Parte finanziaria”;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto premesso,

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) Di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Buttigliera Alta, anno 2024 con decorrenza 1.01.2024, nel limite delle risorse finanziarie definite in sede di contrattazione integrativa e disponibili;
- 2) Di approvare l'avviso, e relativa informativa, nonché lo schema di istanza necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dall'art. 10 del vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025, siglato in data 12.12.2023;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024 e trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2024;
- 4) Di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di € 7.800,00 come dettagliato in premessa;
- 5) Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente per la durata di n. 30 (trenta) giorni concessi per la presentazione delle domande, come previsto dal succitato art. 10;
- 6) Di dare atto che Informazioni relative alla presente procedura sono state inserite nella sezione Amministrazione Aperta del sito internet comunale;
- 7) Di trasmettere a tutto il personale il presente atto;
- 8) Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6/bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- 9) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000;
- 10) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

Riepilogo riferimenti contabili di spesa e/o di entrata:

CIG	Anno	Imp.	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

Anno	Acc.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

IL RESPONSABILE DELL'AREA
CRISTIANO GABRIELLA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)