

Il sottoscritto dott. ADRIANO IPPOLITO Revisore Unico dei Conti di Buttigliera Alta ;

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

ESAMINATA la seguente proposta di deliberazione della Giunta Comunale, e relativi allegati:
DELIBERAZIONE GC N. 117/2018 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PERIODO 2019/2021 E PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2019. RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA EX ART. 6 DEL D. LGS. 165/2001 E S.M.I." MODIFICA/INTEGRAZIONE N.3.

RILEVATO che alla data odierna vengono rispettati:

- i vincoli della spesa per il personale rispetto ai limiti di legge
- i vincoli di finanza pubblica, secondo quanto previsto dall'art. 242 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VERIFICATO che il Programma Triennale dei Fabbisogni per il triennio è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

RITENUTO che la programmazione proposta è conforme al vincolo della riduzione della spesa per il personale e tale da garantire una medesima riduzione graduale della percentuale tra spese di personale e spese correnti;

VALUTATO CHE la vigente D.O. viene rimodulata in conformità all'atto di programmazione;

ESPRIME

- parere favorevole Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 –e relativo piano di assunzione per l'anno 2019 - Modifica/Integrazione n.3 ;
- parere favorevole sulla rimodulazione della D.O. ex art. 6, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- raccomanda, altresì, che nel corso di attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

TORINO 17-05-2019

