



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 128

Oggetto: PIAO 2023-2025. MODIFICA FABBISOGNO DI PERSONALE.

Il giorno 21 novembre 2023 alle ore 12:00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CIMARELLA ALFREDO - SINDACO	Sì
2. SACCENTI LAURA - Vice Sindaco	No
3. GIACCONE CHIARA - Assessore	Sì
4. MELLANO MAURO - Assessore	Sì
5. USSEGLIO MIN MAURO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Marta Bacciu.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 127 in data 17/11/2023, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con unanime votazione favorevole espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 127 in data 17/11/2023 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito per i motivi indicati in proposta

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita, ai sensi dell'art. 134 co. 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

Servizio: Personale
N. Proposta: 127 del 17/11/2023

Oggetto: PIAO 2023-2025. MODIFICA FABBISOGNO DI PERSONALE.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimaglia;

Premesso che questo Ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione:

- Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/25. approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4/2023;
- Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12/2023;
- Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21/2023 esclusivamente per quanto attiene l'assegnazione dei budget finanziari ai responsabili di settore/area unitamente agli obiettivi ordinari di funzionamento che gli stessi rappresentano;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 in data 12.05.2023 e successive modifiche è stato approvato il PIAO del Comune di Buttigliera Alta contenente le seguenti sezioni:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - Sottosezione Valore Pubblico;
 - Sottosezione Performance;
 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione Struttura organizzativa;
 - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
 - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- Sezione 4: Monitoraggio;

Atteso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 30/05/2023 è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente individuando le seguenti cinque aree organizzative:
 - 1 Area Amministrativa;
 2. Area Finanziaria e Tributi;
 - 3 Area Lavori Pubblici e Ambiente;
 4. Area Territorio e ICT;
 5. Area Polizia Locale;
- le modifiche apportate alla struttura organizzativa con la suddetta deliberazione sono entrate in vigore il 1/07/2023;
- con successivi decreti sindacali sono stati nominati i vari responsabili delle aree/titolari di elevata qualificazione;
- l'organismo deputato alla Valutazione della performance, in attuazione del nuovo assetto organizzativo, ha effettuato la nuova graduazione delle funzioni dirigenziali connesse ai Servizi e ha rideterminato la pesatura delle Elevate qualificazioni;

Dato atto che in seguito alla nuova macrostruttura con propria precedente deliberazione n. 104 del 26/09/2023 è stato modificato il PIAO 2023-2025 nelle seguenti parti:

- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
→SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE→ ALLEGATO 2 (OBIETTIVI GESTIONALI)
- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
→SOTTOSEZIONE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA
- SEZIONE 3 . ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO → SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE;

Precisato che la suddetta modifica del fabbisogno di personale veniva adottata a seguito delle dimissioni di una dipendente assegnata all'Area Finanziaria, prevenendo l'assunzione di un istruttore amministrativo nell'anno 2024;

Preso atto che la nuova Responsabile dell'Area finanziaria e Tributi, che ha assunto l'incarico di EQ a partire dal 1 luglio u.s., dopo i primi mesi di conoscenza del personale e delle concrete esigenze degli uffici di ragioneria e tributi, ha rappresentato le seguenti necessità:

- L'assunzione di un funzionario in luogo dell'istruttore attualmente inserito nel programma fabbisogno di personale. Ciò in quanto all'interno dell'ufficio tributi occorre l'assegnazione di personale che abbia idonee competenze tecniche (acquisite anche attraverso più elevati corsi di studio) per poter interpretare le norme giuridiche e le disposizioni tecniche in materia tributaria ed istruire atti amministrativi conformi alla normativa vigente;
- Nelle more della procedura di assunzione del funzionario a tempo indeterminato, occorre ricorrere a personale a tempo determinato avente specifiche competenze in materia tributaria al fine di assecondare le immediate esigenze di funzionamento dell'Ente;

Ritenute meritevoli di accoglimento le suddette richieste di fabbisogno di personale per l'ufficio tributi;

Richiamata la propria precedente deliberazione di GC n. 120 del 3/11/2023 con la quale:

- 1) Richiamata la vigente normativa in tema di limite della spesa a tempo determinato e l'orientamento giurisprudenziale di cui al Consiglio di Stato 1/2017, ha individuato quale nuovo parametro di riferimento per la spesa di lavoro a tempo determinato il limite di € 10.369,00 pari al costo lordo annuale di una unità di personale con qualifica di istruttore per 12 ore settimanali;
- 2) ha riconosciuto che la suddetta spesa è strettamente necessaria per fare fronte al funzionamento dell'ufficio tributi, che svolge un servizio essenziale per l'Ente, e sul quale attualmente grava un'importante carenza di personale a seguito di diverse cessazioni di dipendenti;
- 3) ha fornito atto di indirizzo agli uffici affinché si provveda a modificare il Piano dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO programmando forme di lavoro flessibile (prestazioni di lavoro occasionale o utilizzo di personale da altri enti in convenzione/scavalco di eccedenza) per sopperire alle attuali e impellenti esigenze dell'ufficio tributi;

Ritenuto pertanto di dover aggiornare il PIAO 2023-2025 nella –SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE;

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 6 del D. L. 09.06.2021, n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2021 n. 113, che prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- Decreto n. 132/2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

Vista la proposta di aggiornamento PIAO 2023/2025;

Acquisito in data 15/11/2023 con nota prot. n. 14201 il parere favorevole del Revisori dei Conti espresso in ordine alla programmazione del fabbisogno del personale;

Dato atto che in data 17.11.2023 con nota prot. n. 14291 è stata trasmessa ai soggetti sindacali la proposta di programmazione del fabbisogno del personale;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dal 1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario comunale e contabile dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Visti:

- il d.Lgs. n. 267/2000;
- il d.Lgs. n. 118/2011;
- il d.Lgs. n. 165/2001;
- il d.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

1) di aggiornare per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023/2025, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e precisamente le seguenti parti;

- SEZIONE 3 . ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO → SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE;

2) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" ;

3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo affinché provveda alla pubblicazione, sull'apposito portale della Funzione pubblica, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, come aggiornato con la presente deliberazione.

4) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 c.4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, num. 267 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

II SINDACO
CIMARELLA ALFREDO
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)

II SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)