



**COMUNE DI BUTTIAGLIERA ALTA  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 137**

---

Oggetto: **AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018 ISTITUZIONE ANNO 2021.**

---

L'anno 2020 addì 16 del mese di dicembre alle ore 16,18 si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi dell'art. 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio Decreto n. 4 in data 18/03/2020, utilizzando il sistema in videoconferenza denominato GoToMeeting. Alla seduta risultano presenti il Sindaco ed i seguenti Assessori così come identificati dal Vice Segretario Comunale Reggente, per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori

**PRESENTI**

ALFREDO CIMARELLA	- <i>Sindaco</i>	SI
SACCENTI LAURA	- <i>Vice Sindaco</i>	SI
BLUA LIDIA	- <i>Assessore</i>	SI
MELLANO MAURO	- <i>Assessore</i>	SI
USSEGLIO-MIN MAURO	- <i>Assessore</i>	SI

Assiste alla seduta il Vice Segretario Comunale Reggente dott.ssa GABRIELLA CRISTIANO in modalità telematica che accerta il collegamento simultaneo dei presenti ed il numero legale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto del Sindaco.

Esaminata in modalità telematica, la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 165 in data 15/12/2020, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione accertata dal Vice Segretario Reggente in modalità telematica, con riscontro audio e video, resa con voti favorevoli all'unanimità.

**DELIBERA**

Di accogliere integralmente la proposta n. 165 in data 15/12/2020 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, vista l'urgenza, ad unanimità di voti palesemente espressi.

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Area: **Settore N.3 : Area Amministrativa**  
Servizio: **Personale**  
N. Proposta: **165 del 15/12/2020**

**Oggetto: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018  
ISTITUZIONE ANNO 2021.**

---

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimarella;

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 72 del 19/12/2019 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2020/2022 – Approvazione";

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 73 del 19/12/2019 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della GC n. 1 del 7.01.2020 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2020-2022. Parte finanziaria";

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in Richiamato il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016-2018;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8/2018, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione per triennio 2019-2021;

Richiamato il D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Premesso che:

- l'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 31 marzo 2001 «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- in particolare a essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale (ovvero tra i settori, nel caso in cui il livello più alto sia da questi rappresentato, laddove l'ente sia privo di posizioni dirigenziali);
- l'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001 che demanda al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, la disciplina delle dotazioni organiche e del reclutamento del personale;

Richiamate le seguenti:

- deliberazioni della GC n. 61/2019 ad oggetto “*AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018 – CONFERMA DELLA ISTITUZIONE*” con la quale, in conformità delle nuove disposizioni contrattuali venivano confermate le istituite le Aree delle posizioni organizzative, definite le fasce di appartenenza, quantificato il Fondo destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato e quantificazione individuale della retribuzione di posizione e quantificazione del Fondo destinato alla Retribuzione di risultato;
- deliberazioni della GC n. 163/2019 ad oggetto “*AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018 – ISTITUZIONE*” con la quale venivano istituite, per l’anno 2020, le Aree delle PO;

Richiamato, altresì, il seguente provvedimento Deliberazione della GC n. 147/2020 ad oggetto “*PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020.*”;

Dato atto che, con il succitato provvedimento, al fine di conseguire «...una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell’ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell’azione amministrativa...» si è provveduto a:

- confermare la vigente macrostruttura del Comune di Buttigliera Alta individuando n. 5 (cinque Aree delle Posizioni Organizzative)
- ridefinire le funzioni e le risorse assegnate ai settori;
- è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 3 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

Accertato che, nell’anno 2021 Aree delle Posizioni Organizzative risultano, a conferma del precedente provvedimento n. 163/2019, essere le seguenti:

1. Area Amministrativa
1. Area Finanziaria – Tributi – Ced
2. Area LL.PP.- Manutenzioni
3. Area Urbanistica - Ed. Privata –Attività Produttive
4. Area Vigilanza;

Considerato che è stata data attuazione ad un sistema organizzativo con la finalità di innalzare il livello di efficienza degli uffici, a fronte delle molteplicità di funzioni che la struttura si trova a dover assicurare, nonostante le limitazioni imposte dai vincoli assunzionali e dal contenimento della spesa di personale;

Richiamato il vigente CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 e, nello specifico visti gli artt.13, 14 e 17;

Valutato che, a seguito della vigenza del nuovo CCNL e in osservanza del succitato disposto art.13 del contratto occorre istituire l’Area delle Posizioni Organizzative per poter conferire, da parte del Sindaco, gli incarichi conseguenti;

Atteso che le disposizioni di cui al T.U. per gli Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. ed al D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. disciplinano la nomina dei responsabili di strutture di vertice da parte del Sindaco ed individuano la Giunta Comunale, con la collaborazione del Nucleo di Valutazione, quale organo competente all’individuazione dei parametri di valutazione ed alla graduazione delle funzioni per il conferimento delle indennità previste a favore del personale incaricato di posizione organizzativa;

Accertato che:

- i criteri generali per la nomina e revoca degli incarichi di P.O. sono già stati oggetto di confronto con le OO.S. (deliberazione della GC n. 66/2019);

- la metodologia per la graduazione delle P.O. è già stata definita dall'Ente ed è già stata oggetto di informativa alle OO.SS. (deliberazione della GC n. 41/2019)
- Il Sistema di valutazione è già stato oggetto di confronto con le OO.SS. (deliberazione della GC n. 87/2019) e riconfermato per l'anno 2020 con deliberazione della GC n. 100/2020;

Richiamato il verbale del N.V. del 19/12/2019 e relativa tabella riepilogativa, allegato alla deliberazione della GC 163/2019 – **Allegato “A”**, con il quale, a seguito della intervenuta riorganizzazione ed accorpamento di Aree ed in applicazione della metodologia vigente ivi confermata:

- sono stati aggiornati i pesi relativi a ciascuna P.O;
- è stata attuata la classificazione del peso di ciascuna P.O;
- sono state confermate e definite le fasce di appartenenza;

Atteso che, in conformità alla vigente normativa in materia CCNL 2016-2018 si ritiene, per l'anno 2021, di confermare la pesatura delle posizioni come da succitato verbale del NV del 19.12.2019 ed il precedente assetto organizzativo, strutturato in n. 5 (cinque) Aree delle Posizioni Organizzative:

Area	Denominazione
<b>1</b>	<i>Area AMMINISTRATIVA</i>
<b>2</b>	<i>Area FINANZIARIA / TRIBUTI / CED</i>
<b>3</b>	<i>Area LL.PP. / MANUTENZIONI</i>
<b>4</b>	<i>Area VIGILANZA</i>
<b>5</b>	<i>Area ED. PRIVATA / URBANISTICA / ATTIVITA PRODUTTIVE</i>

Richiamati relativamente al Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019:

- gli artt. 10 e ss.
- l'art. 28 disciplinante le Posizioni Organizzative ed atteso che lo stesso al comma 2 dispone che l'istituzione delle P.O. avvenga “ .....*in applicazione dei criteri generali previsti dall'ordinamento professionale....individuando un meccanismo oggettivo di pesatura delle strutture organizzative.....*”,

Dato atto che vengono:

- confermate le fasce di graduazione;
- attuati i criteri predefiniti di conferimento dell'incarico;
- 

Preso atto della valutazione del N.V. e delle sotto riportate fasce di appartenenza:

FASCE	VALORI	UNITA' ORGANIZZATIVA
I	>1400	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area Amministrativa</li> <li>• Area Finanziaria/ Tributi / Ced</li> </ul>
II	1300 - 1399	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area LL.PP./ Manutenzioni</li> <li>• Area Urbanistica /Ed. Privata /Attività Produttive</li> </ul>

		• Area Vigilanza
III	1150 – 1299	=====

Richiamati:

- l'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- l'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 (Decreto semplificazioni), come inserito dalla Legge di conversione n. 12/2019, il quale ha previsto: *"Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli art. 13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario."*

Accertato, inoltre, che è possibile superare il limite del Fondo destinato al trattamento delle PP.OO. nell'ipotesi prevista dal citato art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018, solamente nel rispetto del vincolo generale in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562, della L. n. 296/2006;

Verificato che il Fondo per il trattamento economico accessorio destinato al personale titolare di posizione organizzativa (risorse destinate a remunerare le retribuzioni di posizione e risultato), anche dopo l'effettuazione degli aggiornamenti ex art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni locali del 2018, deve complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridotto CCNL, salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa;

Premesso che si rende necessario costituire, nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa pubblica succitata, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L. del 21.5.2018, il Fondo per le Posizioni Organizzative, a carico del Bilancio dell'Ente, confermando l'importo di **€ 75.500,00**, così definito:

- Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2016-2018 **€ 76.250,00**
- Integrazione Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2019 ex DL n. 135/2018 (deliberazione GC 61/2019) **€ 76.250,00 + € 1.500,00 (extra limite) TOTALE € 77.750,00**
- Rideterminazione Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2020 **€ 75.500,00** con destinazione ex art. 15 co.7 ed art. 67 co.7 CCNL 2016-2018 al Fondo trattamento accessorio del personale dipendente anno 2020 l'importo di **€ 2.250,00**;

Precisato che, relativamente all'anno 2020:

- l'indennità di posizione viene quantificata individualmente come da tabella allegata:

FASCE	VALORI	UNITA' ORGANIZZATIVA	IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE
I	>1400	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area Amministrativa</li> <li>• Area Finanziaria / Tributi / Ced</li> </ul>	€ 12.500,00

II	1300 - 1399	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area LL.PP./ Manutenzioni</li> <li>• Area Urbanistica /Ed. Privata / Attività Produttive</li> <li>• Area Vigilanza</li> </ul>	€ 11.000,00
III	1150 – 1299	=====	€ 10.500,00

- Il Fondo destinato alla retribuzione di Posizione ammonta ad **€ 58.000,00**
- Il Fondo destinato alla retribuzione di risultato ammonta ad **€ 17.500,00**, pari al **23,17%** del Fondo totale ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018;

Precisato, altresì, che:

- la PO dell'Area Amministrativa esercita, altresì, le funzione di Vice Segretario Comunale a seguito di specifico provvedimento di nomina – Decreto sindacale n. 33/2019 e che l'importo specifico per detta funzione aggiuntiva viene quantificato, sempre nell'ambito dei limiti massimi previsti dal vigente CCNL, già conteggiata nella retribuzione di posizione sopra dettagliata, in **€ 1.000,00**, spesa a cui il Comune aderente la Convezione di Segreteria comparterrà nella misura del 50%;

Richiamata, altresì, la vigente convenzione per il servizio associato di P.L., stipulata con il Comune di Rosta;

Considerato, infine, che ogni provvedimento di individuazione/istituzione/graduazione delle Posizioni Organizzative può essere oggetto di revisione al verificarsi di modifica dell'organizzazione interna e delle relative strutture;

Preso atto che si rende indispensabile dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in quanto propedeutico alle nomine da formalizzare entro il 20.05.2019;

Quanto premesso,

**si propone che la Giunta Comunale DELIBERI**

1. Di ISTITUIRE, per le ragioni espresse in premessa, le Area delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021, ai sensi degli artt.13, 14 e 17 del CCNL 21/5/2018, confermando la presente struttura conseguente la riorganizzazione operata con deliberazione della GC n. 141/2019, così come di seguito indicato:

Area	Denominazione
1	Area AMMINISTRATIVA
2	Area FINANZIARIA / TRIBUTI / CED
3	Area LL.PP. / MANUTENZIONI
4	Area VIGILANZA
5	Area ED. PRIVATA / URBANISTICA / ATTIVITA' PRODUTTIVE

- 2) Di DEFINIRE, come da pesatura già effettuata con verbale del N.V. del 19.12.2019, ed in applicazione dei previgenti criteri, le sotto indicate fasce di appartenenza:

FASCE	VALORI	UNITA' ORGANIZZATIVA
I	>1400	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area Amministrativa</li> <li>• Area Finanziaria/ Tributi / Ced</li> </ul>
II	1300 - 1399	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area LL.PP./ Manutenzioni</li> <li>• Area Urbanistica /Ed. Privata /Attività Produttive</li> <li>• Area Vigilanza</li> </ul>
III	1150 – 1299	=====

3) Di COSTITUIRE, nel rispetto della norma in materia di contenimento della spesa pubblica, il Fondo per le posizioni organizzative, a carico del Bilancio dell'Ente, pari a **€ 75.500,00**, precisando quanto segue:

- Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2016-2018 **€ 76.250,00**
- Integrazione Fondo trattamento accessorio P.O anno 2019 ex DL n. 135/2018 (deliberazione GC 61/2019) € 76.250,00+ €1.500,00 (extra limite) TOTALE **€ 77.750,00**
- Rideterminazione Fondo trattamento accessorio P.O anno 2020 **€ 75.500,00** con destinazione ex art. 15 co.7 ed art. 67 co.7 CCNL 2016-2018 al Fondo trattamento accessorio del personale dipendente anno 2020 l'importo di € 2.250,00;

4) Di dare atto che, relativamente all'anno 2021:

- l'indennità di posizione viene quantificata individualmente come da tabella allegata:

FASCE	VALORI	UNITA' ORGANIZZATIVA	IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE
I	>1400	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area Amministrativa</li> <li>• Area Finanziaria / Tributi / Ced</li> </ul>	€ 12.500,00
II	1300 - 1399	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area LL.PP./ Manutenzioni</li> <li>• Area Urbanistica /Ed. Privata / Attività Produttive</li> <li>• Area Vigilanza</li> </ul>	€ 11.000,00
III	1150 – 1299	=====	€ 10.500,00

- Il Fondo destinato alla retribuzione di Posizione ammonta ad **€ 58.000,00**;
- Il Fondo destinato alla retribuzione di risultato ammonta ad **€ 17.500,00**, pari al **23,17%** del Fondo totale ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018;
- la PO dell'Area amministrativa esercita, altresì, le funzione di Vice Segretario Comunale a seguito di specifico provvedimento di nomina – Decreto Sindacale n. 33/2019 - e che l'importo specifico per detta funzione aggiuntiva viene quantificato, sempre nell'ambito dei limiti massimi previsti dal vigente CCNL e già conteggiata nella retribuzione di posizione

sopra dettagliata, in **€ 1.000,00**, spesa a cui il Comune aderente la Convezione di Segreteria comparterà nella misura del 50%;

5) Di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, alle RR.SS.UU. e alle organizzazioni sindacali rappresentative tramite RSU.

6) Di dichiarare, al fine di garantire una tempestiva applicazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, del T.U.E.L. D.Lgs 18.8.2000 n. 267.



# Pareri

Comune di BUTTIGLIERA ALTA

— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2020 / 165**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018 ISTITUZIONE ANNO 2021.**

— Parere Contabile —

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/12/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

TERNAVASIO Stefano



# Pareri

Comune di BUTTIGLIERA ALTA

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 165**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018 ISTITUZIONE ANNO 2021.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/12/2020

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

## Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/12/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

TERNAVASIO Stefano

*Letto, confermato e sottoscritto.*

**IL PRESIDENTE**  
**ALFREDO CIMARELLA**  
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

**IL VICE SEGRETARIO REGGENTE**  
**CRISTIANO DOTT.SSA GABRIELLA**  
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE**

*La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi dal 20/01/2021.*

*La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata*

- Ai capigruppo consiliari*
- Al Prefetto*

*il 20/01/2021*

**IL VICE SEGRETARIO REGGENTE**  
**CRISTIANO DOTT.SSA GABRIELLA**  
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ'** (ai sensi del T.U. 267/00)

*Data Esecutività: 30/01/2021*

- esecutiva per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (d.lgs. 267/2000 art. 134, comma 3)*

*il 20/01/2021*

**IL VICE SEGRETARIO REGGENTE**  
**CRISTIANO DOTT.SSA GABRIELLA**  
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005