



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 115

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2023 DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.

Il giorno 31 ottobre 2023 alle ore 11:45 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CIMARELLA ALFREDO - SINDACO	Sì
2. SACCENTI LAURA - Vice Sindaco	Sì
3. GIACCONE CHIARA - Assessore	Sì
4. MELLANO MAURO - Assessore	Sì
5. USSEGLIO MIN MAURO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Marta Bacciu.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 119 in data 30/10/2023, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con unanime votazione favorevole espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 119 in data 30/10/2023 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito per i motivi indicati in proposta

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita, ai sensi dell'art. 134 co. 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

Servizio: Personale

N. Proposta: 119 del 30/10/2023

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2023 DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimorella;

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

Richiamato il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;

Visto, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance é svolta:

- a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*
- b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;*
- c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa*

dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni di cui al sopra richiamato D.Lgs. n. 150/2009, questo Comune ha adottato la deliberazione della GC n. 152/2011 ad oggetto *“Metodologia di valutazione delle Performance individuali delle PO e personale dei livelli. Sistema di misurazione e schede relative all’anno 2011. Approvazione”*

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance del 9 gennaio 2019 avente ad oggetto *“Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”* (SMVP) la quale impegna tutte le PA a dare comunicazione delle modifiche introdotte alle proprie regole o della scelta di confermare le stesse.

Richiamata la successiva deliberazione della GC n.87/2019 ad oggetto *“SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE”;*

Preso atto che con il succitato provvedimento è stato revisionato il sistema di misurazione e valutazione della performance, adeguandolo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell’obbligo espressamente previsto dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

Richiamato il vigente CCNL 2019-2022;

Richiamato il verbale n. 5 del 13.10.2023 e preso atto che nelle more della definizione del nuovo sistema di valutazione, già oggetto di confronto con le OO.SS. – seduta del 13.10.2023 le parti concordano di confermare, per l’anno 2023, il vigente sistema di valutazione e misurazione delle Performance, approvato con deliberazione della GC n. 87/2019;

Premesso che il documento richiamato è stato proposto dal Nucleo di Valutazione comunale e che:

- con nota prot. n., 7323/2019 del 28.05.2019 è stata data informazione preventiva alle OO. SS. in merito ai contenuti del presente atto (criteri generali), ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CCNL vigenti per il personale del Comparto;
- con nota prot.n. 9268/2019 del 30.05.2019 le OO.SS. formulavano richiesta avvio confronto;
- con nota prot. n. 7572/2019 del 31.05.2019 la PP fissava l’incontro per il confronto;
- in data 12.06.2019 le parti si incontravano al tavolo di confronto (verbale n. 6/2019);
- è stato formalmente approvato per l’anno 2019 con deliberazione della GC n. 87/2019;

Richiamate le successive deliberazioni con le quali si estendeva il periodo di validità del succitato sistema:

- deliberazione della GC n. 100/2020 conferma per l’anno 2020;
- deliberazione della GC n. 73/2021 conferma per l’anno 2021;
- deliberazione della GC n. 45/2022 conferma per l’anno 2022;

Dato che il presente provvedimento formalizza una estensione temporale di disposizioni contenute in un atto amministrativo valido, efficace ed applicabile in ogni suo elemento;

Dato atto che si rende necessario, al fine di procedere con i susseguenti adempimenti senza ulteriori ritardi pregiudizievoli ai fini valutativi, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

- 1) Di CONFERMARE, per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dalla vigente normativa in materia D.Lgs. n. 74/2017, visto il formale accordo (verbale di confronto) tra le parti della Delegazione Trattante in sede decentrata in data 13.10.2023 (verbale n. 5/2023 sottoscritto dalla P.P. ed OO.SS./RSU), per l'anno 2023, il *"SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE"*, già documento parte integrante e sostanziale della deliberazione della GC n.87/2019, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione per il Segretario Comunale, Personale delle Posizioni Organizzative e personale dei livelli, composto da n. 19 articoli, qui da intendersi integralmente richiamato per farne parte integrante.
- 2) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento.
- 3) Di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Nucleo di Valutazione;
 - alle OO.SS. a mezzo delle RSU;
- 4) Di dichiarare, per i motivi espressi in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

II SINDACO
CIMARELLA ALFREDO
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)

II SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)