



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9

Oggetto: *RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - TRIENNIO 2017-2019.*

Il giorno 24/01/2017 alle ore 11.00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

PRESENTI

ALFREDO CIMARELLA	- Sindaco	SI
SACCENTI LAURA	- Vice Sindaco	SI
BLUA LIDIA	- Assessore	SI
RUZZOLA PAOLO	- Assessore	SI
USSEGLIO-MIN MAURO	- Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa CATERINA RAVINALE
Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 14 in data 23/01/2017, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione unanime espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 14 in data 23/01/2017 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Area: **Settore N.3 : Area Amministrativa**
Servizio: **Personale**
N. Proposta: **14 del 23/01/2017**

Oggetto: RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - TRIENNIO 2017-2019.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimorella;

Richiamato il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamato il D.L. 78/2010, come convertito con L. 122/2010;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e .s.m.i.;

Richiamato il D.L. n. 244/2016, "Proroga e definizione di termini", conosciuto come Decreto "Milleproroghe";

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2000 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011;

Premesso:

-che l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 norma l'organizzazione e la disposizione degli Uffici e delle dotazioni organiche della Pubblica Amministrazione e in particolar modo al comma 3 fissa il principio della ridefinizione delle dotazioni organiche periodicamente e comunque con una scadenza triennale;

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- che l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- che a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

- che l'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, prevede: *"Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, co. 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici"*;

Visto che l'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., prevedeva la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno (garantendo comunque il turn-over al 100% delle cessazioni, anche di quelle verificatesi dopo il 2006 - delibera Sezioni Riunite n. 52/2010);

Premesso che:

- l'art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) introduce una disciplina derogatoria rispetto al D.L. 90/2014 in materia di facoltà assunzionali, valevole per il triennio 2016/2018;
- per gli anni 2017 e 2018 è disapplicato il comma 5-quater, art. 3, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, con il quale è previsto un ampliamento delle facoltà assunzionali, pari al **75%**, per gli enti (Regioni ed Enti Locali soggetti al patto di stabilità) nei quali il rapporto tra la spesa di personale e le spese correnti è inferiore o uguale al 25%;
- dal 2019 torna in vigore la disciplina di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, con la quale è previsto il turn-over al 100%;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione G.C. n. 166 del 16.11.2016, con la quale questa Amministrazione ha già provveduto alla rideterminazione della DO anno 2011;
- deliberazione G.C. n.81 del 5.06.2013, ad oggetto "Ricognizione DO e ricognizione di soprannumero ed eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Anno 2013";

Considerato che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dell'attuale dotazione organica prendendo a base:

- i principi di pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione;
- rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza della spesa teorica;
- accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni e degli uffici e dei servizi;
- razionalizzazione del costo del lavoro pubblico; realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane con particolare attenzione agli effetti formativi e di sviluppo professionale;

Considerato, inoltre, che tra i percorsi intrapresi dall'Amministrazione per perseguire gli obiettivi fissati dal legislatore, vi è quello della ottimizzazione della macrostruttura, all'interno di un quadro di miglioramento organizzativo e funzionale dell'Ente, fermo restando la salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi;

Richiamata la propria precedente deliberazione in data odierna, GC n.7/2017, con la quale, a mente dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato all'articolo 16 della Legge n. 183/2011, è stata attuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale, con relativa acquisizione agli atti delle dichiarazioni dei Responsabili di Area, attestanti l'inesistenza di situazione di soprannumero ed eccedenza di personale anche nel rispetto dell'art. 6 bis del D.Lgs. 165/2001;

Richiamata, altresì, la propria precedente deliberazione in data odierna, GC n.8/2017, ad oggetto "Piano fabbisogno personale triennio 2017-2018-2019, richiamando integralmente le motivazioni ivi espresse, e preso atto che il piano occupazionale anno 2017 prevede la copertura del seguente posto:

- n.1 posto Istruttore Direttivo Contabile Categoria D Tempo Indeterminato;

Richiamato il contenuto dell'art.1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D. L. 31/5/2010 n. 78 convertito nella legge 30/7 / 2010 n. 122, che prevede l'assicurazione, da parte degli Enti Locali sottoposti al rispetto del Patto di Stabilità interno, della riduzione delle spese di personale;

Richiamato l'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, volto a specificare che ai fini della determinazione della spesa per il personale, in applicazione dell'art. 1 comma 557 quater, della legge n. 296/2006, a decorrere dall'anno 2014, gli Enti locali assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei

fabbisogni di personale , il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di conversione ;

Considerato che l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede “Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente;

Dato atto:

- che il rapporto tra i posti previsti nella DO e popolazione residente alla data del 31/12/2015 (6.419) era pari a 1/ 221,34 ;
- che il rapporto tra i posti previsti nella nuova dotazione organica e la popolazione residente alla data del 31/12/2016 (6.372) era pari a 1/227,57;

Ritenuto di rideterminare la Dotazione Organica, rilevando che i posti coperti alla data del 1.01.2016 erano pari a n.29 ed i posti coperti alla data del 31.12.2016 pari a n. 28 , per effetto dell'intervenuta cessazione di un dipendente, causa decesso;

Preso atto che nell'anno 2017 si ritiene di avviare la procedura per l'utilizzo della capacità assunzionale, secondo i parametri di legge, della figura professionale indicata nell'atto di programmazione triennale e piano assunzionale 2017, approvato con la succitata deliberazione della GC n.8/2017, per le ragioni espresse in dettaglio nel citato provvedimento;

Considerato che quanto sopra è in linea con la missione istituzionale e la programmazione strategica dell'Ente, tenendo conto degli obiettivi di mandato e dell'erogazione dei servizi;

Preso atto che , per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, sulla base della situazione del personale, questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette , avendo soddisfatto gli obblighi stabiliti dagli artt. 3 e 18 della legge n. 68 /1999 ;

Rilevato che il contingente numerico di personale definito nella DO rideterminata con il presente provvedimento rimane invariato rispetto alla previgente D.O;

Richiamati pertanto i prospetti allegati come sotto risultanti:

- dotazione organica del Comune di Buttigliera Alta, presentata come parte integrante alla presente come allegato “Dotazione Organica”;
- articolazione del sistema dei profili professionali, presentata come parte integrante della presente come allegato “Sistema”;
- assegnazione dell'organico e del personale alle strutture organizzative, presentato come parte integrante della presente come allegato “Quadro di assegnazione”;
- articolazione della struttura organizzativa, presentato come parte integrante della presente come allegato “Struttura”;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Precisato che il presente provvedimento prevede l'istituzione di nuovo posto con profilo Istruttore Direttivo Contabile Cat .D presso l'Area Finanziaria, in attuazione e nei limiti degli spazi assunzionali dell'Ente;

Dato atto che al completamento delle procedure assunzionali verrà formalizzato il trasferimento della risorsa interna, attraverso l'istituto della mobilità interna, Istruttore Contabile Cat. C dall'Area Finanziaria all'Area Amministrativa/Settore Servizi Demografici, previa rideterminazione della D.O. con variazione del posto in organico (+ 1 posto Istruttore Amministrativo Cat. C Area Amministrativa - 1 posto Istruttore Contabile Cat. C Area Finanziaria) senza variazione di contingente numerico del personale in servizio;

Acquisito, relativamente al presente provvedimento, il parere favorevole della conferenza dei Responsabili di Area;

Dato atto che in data 23.01.2017 sono state informate le OO.SS. a mezzo delle R.S.U.;

Visto l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Presa atto del parere favorevole dei Revisori dei Conti, con nota prot. n. 925/2017;

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

- 1) Di rideterminare, per il triennio 2017-2019, la Dotazione Organica dell'Ente, come da allegati atti, parte integrante e sostanziali del presente provvedimento, approvando, per le motivazioni espresse in premessa, i singoli prospetti;
 - la dotazione organica identificata con il titolo "Dotazione Organica";
 - l'articolazione del sistema dei profili professionali, identificata con il titolo "Sistema";
 - il quadro di assegnazione dell'organico e del personale alle strutture organizzative, identificata con il titolo "Quadro di assegnazione";
 - il quadro di articolazione della struttura organizzativa, identificata con il titolo "Struttura";
- 2) Di trasmettere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1, del CCNL 01/04/1999, copia della presente alle R.S.U. del Comune ed alle OO.SS.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017** / **14**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE - TRIENNIO 2017-2019.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **23/01/2017**

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **23/01/2017**

Responsabile del Servizio Finanziario

CAPPA GRAZIELLA

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ALFREDO CIMARELLA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi dal 21/02/2017.

La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata

- ☒ *Ai capigruppo consiliari*
☐ *Al Prefetto*

il 21/02/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' *(ai sensi del T.U. 267/00)*

Data Esecutività: 03/03/2017

☒ *esecutiva per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (d.lgs. 267/2000 art. 134, comma 3)*

il 21/02/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005