



**COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**  
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

Servizio: Segreteria  
N. Proposta: 73 del 15/07/2024

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/ 2025.  
PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2023. PRESA ATTO VALUTAZIONI OBIETTIVI  
STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNAZI ALLE E.Q. ED AL SEGRETARIO COMUNALE E  
CERTIFICAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.**

---

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimarella;

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

Constatato che con deliberazione di G.C. n. 27 del 7/03/2023 è stato approvato il Nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Buttigliera Alta, ai sensi della Legge 06.11.2012 n. 190 e del DPR 16.04.2013 n. 62, e pubblicato sul sito dell'Ente;

Vista la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*”;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 129 del 21/11/2023 ad oggetto: “*Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026 ex art. 170 d.lgs. 267/2000 redatto secondo i principi di armonizzazione di cui al d.lgs. 118/2011*”;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 61 del 30/11/2023 ad oggetto: “*Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026 ex art. 170 d.lgs. 267/2000 redatto secondo i principi di armonizzazione di cui al d.lgs. 118/2011*”;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 75 del 21/12/2023 ad oggetto: “*Bilancio di Previsione 2024-2026. Approvazione*”;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 2 del 09/01/2024 ad oggetto “*Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2024-2026 - Parte finanziaria*”;

Richiamato il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 10/2024 ad oggetto “*Nomina componente esterno nucleo di valutazione*”; con il quale, a conclusione della valutazione, si nominava, quale componente esperto esterno del Nucleo di Valutazione, per lo svolgimento dei compiti in premessa indicati, il dott. Mario GATTIGLIA, nato a Omissise residente in Omissis;

Richiamato il D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell’organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Richiamato:

- il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2019-2021;
- il CCI sottoscritto il 12.12.2023;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della GC n. 57/2023 con la quale si approvava il PIAO 2023-2025 e successivamente modificato con le Deliberazione della GC n. 68/2023, n. 104/2023, 124/2023 e 128/2023;
- Deliberazione della GC n. 133/2022 ad oggetto “*AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – CONFERMA ISTITUZIONE ANNO 2023*”;
- Deliberazione della GC n. 82/2023 ad oggetto “*GRADUAZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 22/11/2022 ED IN SEGUITO ALLA MODIFICA DELLA MACROSTRUTTURA DELL’ENTE. PERIODO LUGLIO 2023 - GIUGNO 2024 (FINE MANDATO)*”;
- Decreto Sindacale n. 28/2022 nomina del Segretario comunale dell’Ente;
- *Decreti* Sindacali nn. 32-33-34-35-36/2022 conferimento incarico alle PO anno 2023;
- *Decreti* Sindacali nn. 20-21-22-23-24/2023 conferimento incarico EQ dall’1.07.2023 al 30.06.2024;

Premesso che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57/2023 costituisce il nuovo documento di programmazione contenente gli obiettivi di performance;
- con Deliberazioni della GC n. 124/2023 il suddetto PIAO – sez. Piano delle Performance è stato, in fase di verifica intermedia, modificato/integrato;

Preso atto che le risorse destinate a remunerare le retribuzioni di posizione e risultato, deve complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all’art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall’art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall’art. 67, comma 7, del ridetto CCNL;

Verificato che con Deliberazione della GC n. 115/2023 è stato confermato per l’anno 2023 il sistema di valutazione approvato con Deliberazione della GC n. 87/2019;

Richiamate, le seguenti determinazioni del Responsabile di Area:

- n. 37/2022 ad oggetto “*COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE – ANNO 2023*”;
- n. 83/2022 ad oggetto “*COSTITUZIONE FONDO COMPLESSIVO PER LE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023*”;

Dato atto che il suddetto Fondo:

- è stato quantificato complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come da certificazione del revisore Unico ei Conti – prot. 13286/2023;
- nel suo complesso NON viene integrato, ai sensi e per garantire l'invarianza della quota pro-capite ex D.L. n. 34/2019;

Dato atto che, verificata a consuntivo, il Fondo Trattamento Accessorio P.O./E.Q. (retribuzione di Posizione e Risultato) anno 2023 risulta come segue:

- Fondo trattamento accessorio **€ 75.500,00** (74.000,00 soggetto a limite ed € 1.500,00 non soggetto al limite corrispondente a pari riduzione della capacità assunzionale come quantificata con la deliberazione della GC n. 54/2019);
- destinato alla retribuzione di Posizione l'importo di **€ 58.000,00**;
- destinato alla retribuzione di risultato l'importo di **€ 17.500,00** dando atto che ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2019-2021 viene destinato, alla retribuzione di risultato, come predefinito, una quota non inferiore al 23,17% del Complessivo Fondo (deliberazione della GC n. 133/2022 e n.82/2023);

Accertato che Fondo l'importo della Retribuzione di Risultato per l'anno 2023 ammonta a complessivi **€ 22.406,10** per le seguenti integrazioni:

- **€ 17.500,00** importo predefinito come sopra dettagliato;
- **€ 1.456,10** ex art. 79, comma 3 del vigente CCNL 2019-2021 (quota anno 2022 a recupero e quota anno 2023) il quale prevede:

*"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del decreto-legge n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6.....omissis...."* (Determinazione n. 324/2023 e CCI 2023-2025);

- **€ 3.450,00** ex art. 20, comma 6 del vigente CCI 2023-2025 ( 60% dell'importo del Fondo residuo non distribuito);

Dato atto che, con i suddetti provvedimenti della GC è stata, inoltre, stabilire la misura dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, nella fascia compresa tra l'1% ed il 10% del monte salari, come stabilito dall'art. 42, 2° comma, del citato C.C.N.L. 2001;

Richiamata la Determinazione del responsabile del servizio n. 486/2023 con la quale è stata impegnata la spesa per le finalità in esame:

- Retribuzione di risultato per le E.Q;
- Indennità di risultato per il Segretario Comunale;

Richiamata la Relazione al Piano delle Performance anno 2023 e relativo allegato "Piano dettagliato degli obiettivi per centro di responsabilità" nella quale si illustrano i risultati raggiunti, tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – **Allegato A**;

Richiamati i conseguenti atti del N.V:

- Validazione della Relazione sulle Performance 2023 – prot. n. 9450/2024 – **Allegato "B"**;
- Verbale di conclusione del ciclo delle Performance - prot. n. 9450/2024 – **Allegato "C"**;

Accertato che il N.V. nella documentazione depositata:

- esaminati i report di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ha espresso parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dagli incaricati di E.Q;

- effettuata, altresì, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi, ha espresso parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dal Segretario Comunale;

Preso atto che sono state acquisite agli atti d'ufficio, con sottoscrizione per presa visione:

- le valutazioni Performance dei dipendenti anno 2023 elaborate dalle E.Q;
- le valutazioni Performance delle E.Q. anno 2023 elaborate dal N.V
- la scheda di valutazione Performance del Segretario Comunale anno 2023;

Ritenuto opportuno prendere atto delle espresse valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione sul Piano delle Performance anno 2023, nonché sui risultati conseguiti relativamente agli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle E.Q. ed al Segretario Comunale per l'anno 2023;

Preso atto che, affinché la conclusione del processo valutativo possa svilupparsi tempestivamente, si rende indispensabile dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

Quanto premesso,

**si propone che la Giunta Comunale DELIBERI**

1) Di prendere atto, per le finalità espresse in premessa, delle valutazioni individuali elaborate dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2023 alle E.Q. come da documenti sopra citati - **Allegati "A", "B" e "C"** tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di prendere, altresì, atto, per le ragioni espresse in premessa, della valutazione del Segretario Comunale, elaborata dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2023, come da documenti sopra citati - **Allegati "A", "B" e "C"** tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

3) Di prendere atto che la consegna delle schede di valutazione individuale, con acquisizione di firma. La Relazione della Performance dell'Ente e gli atti di validazione del N. V. costituisce condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito ex D.Lgs. n. 150/2009;

4) Di procedere, per le ragioni espresse in premessa, rimettendo gli atti al competente ufficio con l'erogazione della Retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario Comunale nella misura massima indicata:

- Fondo retribuzione di risultato per le E.Q. anno 2023 pari a complessivi **€ 22.406,10**, come sopra dettagliato, al netto di oneri ed irap, ripartire in base alla fascia/ punteggio conseguito;
- Percentuale massima da attribuire al Segretario Comunale pari al **10 %** del monte salari.

5) Di rimettere gli atti al Responsabile del servizio gestione personale, per gli adempimenti conseguenti.

6) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento e documentazione allegata.

7) Di dichiarare, per i motivi espressi in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

