



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65

Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022. PRESA ATTO VALUTAZIONI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNAZI ALLE P.O. ED AL SEGRETARIO COMUNALE E CERTIFICAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.

Il giorno 30 maggio 2023 alle ore 15:00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CIMARELLA ALFREDO - SINDACO	Si
2. SACCENTI LAURA - Vice Sindaco	Si
3. GIACCONE CHIARA - Assessore	Si
4. MELLANO MAURO - Assessore	Si
5. USSEGLIO MIN MAURO - Assessore	No
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Marta Bacciu.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 65 in data 25/05/2023, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con unanime votazione favorevole espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 65 in data 25/05/2023 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito per i motivi indicati in proposta

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguibile, ai sensi dell'art. 134 co. 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

Area: Personale
Servizio: Personale
N. Proposta: 65 del 25/05/2023

Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022. PRESA ATTO VALUTAZIONI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNAZI ALLE P.O. ED AL SEGRETARIO COMUNALE E CERTIFICAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimarella;

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice di Comportamento del Comune, approvato con deliberazione n. 170/2013;

Vista la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 1 del 10/01/2023 ad oggetto: *“Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025”*

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 4 del 24/02/2023 ad oggetto: *“Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025 - Approvazione”*;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 12 del 24/02/2023 ad oggetto: *“Bilancio di Previsione 2023-2025. Approvazione”*;

Richiamata la deliberazione della GC n. 21 del 28.02.2023 ad oggetto *“Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2023-2025 - Parte finanziaria”*;

Richiamato il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Richiamato il Decreto sindacale n. 1/2022, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione per triennio 2022-2024;

Richiamato il D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della GC n. 147/2022 ad oggetto “*AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018. CONFERMA ISTITUZIONE ANNO 2022*”;
- *Decreti Sindacali nn. dal 17/2022 al 20/2022, con i quali sono state nominate le Posizioni Organizzative dell'Ente per il periodo 1.01.2022– 31.12.2022;*
- Decreto Sindacale n. 16/2020 nomina del Segretario comunale dell'Ente;

Richiamata la deliberazione della GC n. 36/2022 ad oggetto “*Approvazione Piano delle Performance anno 2022-2024. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2022*”;

Richiamata la successiva deliberazione della GC n. 117/2022 ad oggetto: “*Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2022-2024 e piano delle performance anno 2022. Verifica stato di attuazione degli obiettivi attribuiti alle P.O. e modifica del piano performance adottato con deliberazione di G.C. n.36 del 30/03/2022*”;

Accertato che:

- i criteri generali per la nomina e revoca degli incarichi di P.O., già oggetto di confronto con le OO.SS., sono stati approvati con deliberazione della GC n. 66/2019, (recente modificati nel per adeguati al nuovo istituto delle Elevate Qualificazioni);
- la metodologia per la graduazione delle P.O. è già stata definita dall'Ente, previa informativa alle OO.SS., e approvata con deliberazione della GC n. 41/2019 (recente modificati nel per adeguati al nuovo istituto delle Elevate Qualificazioni);
- Il Sistema di valutazione è già stato oggetto di confronto con le OO.SS. (deliberazione della GC n. 87/2019);

Preso atto che le risorse destinate a remunerare le retribuzioni di posizione e risultato, deve complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridotto CCNL;

Richiamate, le seguenti determinazioni del Responsabile di Area:

- n. 37/2022 ad oggetto “*COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE – ANNO 2022*”;
- n. 83/2022 ad oggetto “*COSTITUZIONE FONDO COMPLESSIVO PER LE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022*”;

Dato atto che il suddetto Fondo:

- è stato quantificato complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 è stato integrato dell'importo di € 1.500,00 a fronte di pari riduzione della capacità assunzionale come quantificata con la recente deliberazione della GC n. 54/2019, che costituirà, a fronte della suddetta integrazione, oggetto di contestuale modifica;
- ai sensi e per gli effetti del CCNL del 21.5.2018, il Fondo per le posizioni organizzative, a carico del Bilancio dell'Ente anno 2022, risulta pari a **€ 74.000,00**, oltre oneri e Irap di legge;

Preso atto che i Fondi destinati al trattamento accessorio anno 2022 nel loro complesso NON sono, ai sensi e per garantire l'invarianza della quota pro-capite D.L. n. 34/2019, integrati;

Dato atto che, verificata a consuntivo, il Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2022 risulta come segue:

- Fondo trattamento accessorio € 75.500,00 (74.000,00 soggetto a limite ed € 1.500,00 non soggetto al limite);
- destinato alla retribuzione di Posizione l'importo di € 58.000,00
- destinato alla retribuzione di risultato l'importo di € 17.500,00 dando atto che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 viene destinato, alla retribuzione di risultato, come predefinito, una quota non inferiore al 23,17% del Complessivo Fondo (deliberazione della GC n. 147/2021 e n.36/2022);

Dato atto che, con lo stesso provvedimento GC n. 36/2022 è stata, inoltre, stabilire la misura dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, nella fascia compresa tra l'1% ed il 10% del monte salari, come stabilito dall'art. 42, 2° comma, del citato C.C.N.L. 2001;

Richiamata la Determinazione del responsabile del servizio n. 338/2022 con la quale è stata impegnata la spesa per le finalità in esame, destinata alla retribuzione di risultato la spesa disponibile a Bilancio;

Richiamata la Relazione conclusiva anno 2022 del N.V. verbale del 17.05.2023 prot. n. 6149/2023, e relativo sub-allegato 1, tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – Allegato A-1;

Richiamate:

- le singole schede di valutazione dei Responsabili di Area – P.O. consegnate agli interessati per presa visione ed acquisite e conservate agli atti dal competente ufficio;
- la scheda di valutazione del Segretario Comunale, consegnate all'interessata per presa visione ed acquisita e conservata agli atti dal competente ufficio;

Accertato che il N.V. nella documentazione depositata:

- esaminati i report di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, ha espresso parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di Posizione Organizzativa;
- effettuata, altresì, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi, ha espresso parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dal Segretario Comunale;

Ritenuto opportuno prendere atto delle espresse valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione sul Piano delle Performance anno 2022, nonché sui risultati conseguiti relativamente agli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle P.O. ed al Segretario Comunale per l'anno 2022;

Dato atto che:

- la volontà di questa amministrazione è gestire il Fondo destinato al trattamento accessorio delle PO nella misura massima disponibile;
- il Fondo trattamento accessorio anno 2022 ammonta ad € 75.500,00;
- l'importo destinato alla retribuzione di risultato l'importo di € 17.500,00, dando atto che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 viene destinato alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 23,17% del Complessivo Fondo;
- la spesa è disponibile sul bilancio 2023/2025;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ed atteso che i limiti di spesa sono rispettati, come si evince, altresì, dal Determinazione n. 83/2022 e come certificato dal Revisore Unico dei Conti con parere prot. n. 2075/2022;

Preso atto che, affinché la conclusione del processo valutativo possa svilupparsi tempestivamente, si rende indispensabile dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

- 1) Di prendere atto della relazione conclusiva elaborata dal N.V. per l'anno 2022 in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati, verbale del 17.05.2023 prot. n. 6149/2023 e relativo sub-allegato 1 – **Allegato “A-1”**, parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di prendere, altresì, atto, per le finalità espresse in premessa, delle valutazioni individuali P.O. e Segretario Comunale elaborate dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2022 alle PO ed acquisite agli atti d'ufficio;
- 3) Di procedere, per le ragioni espresse in premessa, rimettendo gli atti al competente ufficio con l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario Comunale secondo la fascia di punteggio ottenuto in sede di valutazione nella misura sotto indicata:
 - Fondo retribuzione di risultato quota complessiva destinata pari a 23,17% del Fondo per le P.O. pari a complessivi **€ 17.500,00**, al netto di oneri ed irap, ripartire in base alla fascia di punteggio conseguito;
 - Percentuale massima da attribuire al Segretario Comunale pari al **10 %** del monte salari.
- 4) Di rimettere gli atti al Responsabile del servizio gestione personale, per gli adempimenti conseguenti.
- 5) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lsg. n. 33/2013 e s.m.i., alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento e documentazione allegata.
- 6) Di dichiarare, per i motivi espressi in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

II SINDACO
CIMARELLA ALFREDO
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)

II SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)