



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 63

Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021. PRESA ATTO VALUTAZIONI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNAZI ALLE P.O. ED AL SEGRETARIO COMUNALE E CERTIFICAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.

Il giorno 07 giugno 2022 alle ore 09:44 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

| Cognome e Nome | Presente |
|-----------------------------------|--------------------|
| 1. CIMARELLA ALFREDO - SINDACO | Sì |
| 2. SACCENTI LAURA - Vice Sindaco | Sì |
| 3. GIACCONE CHIARA - Assessore | Sì |
| 4. MELLANO MAURO - Assessore | Sì |
| 5. USSEGLIO MIN MAURO - Assessore | Sì |
| | Totale Presenti: 5 |
| | Totale Assenti: 0 |

Assiste alla seduta il Vice Segretario Comunale dott.ssa Gabriella Cristiano.
Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 68 in data 03/06/2022, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con unanime votazione favorevole espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 68 in data 03/06/2022 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere in merito per i motivi indicati in proposta

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguibile, ai sensi dell'art. 134 co. 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO

Area: Personale

Servizio: Personale

N. Proposta: 68 del 03/06/2022

Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021. PRESA ATTO VALUTAZIONI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNAZI ALLE P.O. ED AL SEGRETARIO COMUNALE E CERTIFICAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimarella;

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019 e n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice di Comportamento del Comune, approvato con deliberazione n. 170/2013;

Vista la Legge 30 dicembre 2021 n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 67 del 29/12/2021 ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022/2024 – Approvazione”;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 68 del 29/12/2021 ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati”;

Richiamata la deliberazione della GC n. 2 del 11/01/2022 ad oggetto “Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2022-2024. Parte finanziaria”;

Richiamato il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Richiamato il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016-2018;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8/2018, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione per triennio 2019-2021;

Richiamato il D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Richiamati:

- la deliberazione della GC n. 137/2020 ad oggetto *“Area delle Posizioni Organizzative art.13 CCNL 21 MAGGIO 2018. Istituzione anno 2021” e i relativi Sindacali nn. 17-18-19-20-21/2020*, con i quali sono state nominate le Posizioni Organizzative dell'Ente per il periodo 1.01.2021– 31.12.2021;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 16/2020 nomina del Segretario comunale dell'Ente;

Richiamata la deliberazione della GC n. 61/2021 ad oggetto *“Piano delle Performance anno 2021 - Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2021”*;

Richiamata la successiva deliberazione della GC n. 107/2021 ad oggetto: *“Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2021-2023 e piano delle performance anno 2021. Verifica stato di attuazione degli obiettivi attribuiti alle P.O. e modifica del piano performance adottato con deliberazione di G.C. n. 61 del 25/05/2021”*;

Accertato che:

- i criteri generali per la nomina e revoca degli incarichi di P.O. sono già stati oggetto di confronto con le OO.S. (deliberazione della GC n. 66/2019);
- la metodologia per la graduazione delle P.O. è già stata definita dall'Ente ed è già stata oggetto di informativa alle OO.SS. (deliberazione della GC n. 41/2019);
- Il Sistema di valutazione è già stato oggetto di confronto con le OO.SS. (deliberazione della GC n. 87/2019);

Preso atto che le risorse destinate a remunerare le retribuzioni di posizione e risultato, deve complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridetto CCNL;

Richiamate, le seguenti determinazioni del Responsabile di Area:

- n. 178/2021 ad oggetto *“COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE – ANNO 2021”*;
- n. 228/2021 ad oggetto *“COSTITUZIONE FONDO COMPLESSIVO PER LE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021”*;

Dato atto che il suddetto Fondo:

- è stato quantificato complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 è stato integrato dell'importo di € 1.500,00 a fronte di pari riduzione della capacità assunzionale come quantificata con la recente deliberazione della GC n. 54/2019, che costituirà, a fronte della suddetta integrazione, oggetto di contestuale modifica;
- ai sensi e per gli effetti del CCNL del 21.5.2018, il Fondo per le posizioni organizzative, a carico del Bilancio dell'Ente anno 2020, risulta pari a **€ 74.000,00**, oltre oneri e Irap di legge;

Preso atto che:

- i Fondi destinati al trattamento accessorio anno 2021 nel loro complesso devono, ai sensi e per garantire l'invarianza della quota pro-capite D.L. n. 34/2019, devono essere integrati di € 3.649,22, importo da rendere disponibile sui Fondi anno 2021, e previa verifica a consuntivo;
- che detta disponibilità economica deve essere suddivisa tra il Fondo destinato al trattamento accessorio dei dipendenti e Fondo P.O. secondo i criteri indicati nella deliberazione della GC n. 44/2021 e n. 83/2021 (50% dell'importo destinato ai Fondi su calcolo incidenza Fondi/Totale Fondi e 50% dell'importo destinato ai Fondi calcolata sul personale dei Fondi);

- che, in applicazione dei suddetti criteri sul fondo trattamento accessorio P.O. anno 2021 viene destinato l'importo di **€ 1.236,28**;

Dato atto che, a seguito della presente integrazione, verificata a consuntivo, il Fondo trattamento accessorio P.O. anno 2021 risulta come segue:

- Fondo trattamento accessorio € 76.736,28;
- destinato alla retribuzione di Posizione l'importo di € 58.000,00
- destinato alla retribuzione di risultato l'importo di € 18.736,28 (di cui € 17.500,00 + € 1.236,28 integrazione D.L. n. 34/2019), dando atto che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 viene destinato alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 24,41% del Complessivo Fondo;

Dato atto che, con lo stesso provvedimento succitato deliberazione è stata, inoltre, stabilire la misura dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, nella fascia compresa tra l'1% ed il 10% del monte salari, come stabilito dall'art. 42, 2° comma, del citato C.C.N.L. 2001;

Richiamata la Determinazione del responsabile del servizio n. 281/2021 con la quale è stata impegnata la spesa per le finalità in esame, destinato alla retribuzione di risultato la spesa disponibile a Bilancio;

Richiamata la Relazione conclusiva anno 2021 del N.V. del 31.05.2022 prot. n. 6194/2022 e relativo sub-allegato, tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – Allegato A;

Richiamate:

- le singole schede di valutazione dei Responsabili di Area – P.O. consegnate agli interessati per presa visione ed acquisite e conservate agli atti dal competente ufficio;
- la scheda di valutazione del Segretario Comunale, consegnate all'interessata per presa visione ed acquisita e conservata agli atti dal competente ufficio;

Accertato che il N.V. nella documentazione depositata:

- esaminati i report di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, ha espresso parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai titolari di Posizione Organizzativa;
- effettuata, altresì, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi, ha espresso parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dal Segretario Comunale;

Ritenuto opportuno prendere atto delle espresse valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione sul Piano delle Performance anno 2021, nonché sui risultati conseguiti relativamente agli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle P.O. ed al Segretario Comunale per l'anno 2021;

Dato atto che:

- la volontà di questa amministrazione è gestire il Fondo destinato al trattamento accessorio delle PO nella misura massima disponibile;
- il Fondo trattamento accessorio anno 2021 ammonta ad € 76.736,28;
- l'importo destinato alla retribuzione di risultato l'importo di € 18.736,28 (di cui € 17.500,00 + € 1.236,28 integrazione D.L. n. 34/2019), dando atto che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 viene destinato alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 24,41% del Complessivo Fondo;
- la spesa è disponibile sul bilancio 2021/2023;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ed atteso che i limiti di spesa sono rispettati, come si evince, altresì, dal Determinazione n. 178/2021 e come certificato dal Revisore Unico dei Conti e successiva Determinazione n. 228/2021 e relativo parere del Revisore Unico dei Conti;

Preso atto che, affinché la conclusione del processo valutativo possa svilupparsi tempestivamente, si rende indispensabile dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

- 1) Di prendere atto, per le finalità espresse in premessa, delle valutazioni individuali elaborate dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2021 alle PO, nella misura riportata nell'unito verbale del 31.05.2022 prot. n. 6194/2022, e relativo sub-allegato A, parti integranti e sostanziale del presente provvedimento – **Allegato “A”**.
- 2) Di prendere, altresì, atto, per le ragioni espresse in premessa, della valutazione del Segretario Comunale, elaborata dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2021, nella misura riportata nell'unito verbale del 31.05.2022 prot. n. 6194/2022 come da scheda valutazione conservata agli atti.
- 3) Di procedere, per le ragioni espresse in premessa, rimettendo gli atti al competente ufficio con l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario Comunale secondo il punteggio ottenuto in sede di valutazione:
 - Fondo retribuzione di risultato quota complessiva destinata pari a 24,41% del Fondo per le P.O. pari a complessivi **€ 18.736,28**, al netto di oneri ed irap, ripartire in base al punteggio conseguito;
 - Percentuale massima da attribuire al Segretario Comunale pari al **10 %** del monte salari.
- 4) Di rimettere gli atti al Responsabile del servizio gestione personale, per gli adempimenti consequenti.
- 5) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lsg. n. 33/2013 e s.m.i., alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento e documentazione allegata.
- 6) Di dichiarare, per i motivi espressi in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

II SINDACO
CIMARELLA ALFREDO
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)

II VICE SEGRETARIO COMUNALE
CRISTIANO GABRIELLA
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)