



**COMUNE DI BUTTIAGLIERA ALTA
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO,
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2021
DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.**

Il giorno 07/07/2021 alle ore 15.30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

PRESENTI

ALFREDO CIMARELLA	- Sindaco	SI
SACCENTI LAURA	- Vice Sindaco	SI
GIACCONE CHIARA	- Assessore	AG
MELLANO MAURO	- Assessore	AG
USSEGLIO-MIN MAURO	- Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Marta Bacciu.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 82 in data 06/07/2021, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione unanime espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 82 in data 06/07/2021 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, vista l'urgenza, ad unanimità di voti palesemente espressi.

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Area: **Settore N.3 : Area Amministrativa**
Servizio: **Personale**
N. Proposta: **82 del 06/07/2021**

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2021 DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimarella;

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamato il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124."*,

Visto, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante delle modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

a) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

b) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio."

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni di cui al sopra richiamato D.Lgs. n. 50/2009, questo Comune ha adottato la deliberazione della GC n. 152/2011 ad oggetto “*Metodologia di valutazione delle Performance individuali delle PO e personale dei livelli. Sistema di misurazione e schede relative all’anno 2011. Approvazione*”

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance del 9 gennaio 2019 avente ad oggetto “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance” (SMVP) la quale impegna tutte le PA a dare comunicazione delle modifiche introdotte alle proprie regole o della scelta di confermare le stesse.

Richiamato il vigente CCNL 2016-2018 artt. 68;

Richiamata la successiva deliberazione della GC n.87/2019 ad oggetto “*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE*”;

Preso atto che con il succitato provvedimento è stato revisionato il sistema di misurazione e valutazione della performance, adeguandolo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell’obbligo espressamente previsto dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

Richiamato il verbale n. 3 del 2.10.2020 sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte pubblica, dalle OO.SS. e dalla RSU e la successiva deliberazione della GC n. 100/2020 ad oggetto “*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L’ANNO 2020 DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019*” con la quale, in ragione della vigente e perdurante situazione di emergenza sanitaria, si riteneva opportuno, per l’anno 2020, confermare il succitato sistema di valutazione e misurazione delle Performance, approvato con deliberazione della GC n. 87/2019;

Richiamato il verbale n. 2 del 29.06.2021 e preso atto che le OO.SS., in collaborazione con la Soc. Dasein S.r.l., sono in fase di completamento di documento relativo ad un NUOVO sistema di valutazione, strutturato su voci di Performance Individuale e Performance Organizzativa, da presentare a livello territoriale;

Rilevato che:

- si riconosce la potenziale validità di un documento che possa essere riconosciuto a livello sovra territoriale;
- il vigente CCNL 2016/2018 richiede di ridefinire i piani di valutazione, assegnando e destinando risorse destinate alla Performance Individuale e Performance Organizzativa;

Valutato che, in attesa del documento finale, disponibile per gli Enti presumibilmente dal mese di ottobre 2021, si rende necessario, al fine di completare l’anno in corso in trasparenza e garantendo ai dipendenti l’assegnazione di obiettivi connessi ad un sistema di valutazione certo, estendere anche per l’anno 2021 il vigente sistema di valutazione dei livelli dei dipendenti, PO e Segretario Comunale;

Richiamato per completezza l’allegato documento, parte integrante e sostanziale del presente atto “*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*” – Allegato “A”;

Premesso che il documento richiamato è stato proposto dal Nucleo di Valutazione comunale e che:

- con nota prot. n., 7323/2019 del 28.05.2019 è stata data informazione preventiva alle OO. SS. in merito ai contenuti del presente atto (criteri generali), ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CCNL vigenti per il personale del Comparto;
- con nota prot.n. 9268/2019 del 30.05.2019 le OO.SS. formulavano richiesta avvio confronto;
- con nota prot. n. 7572/2019 del 31.05.2019 la PP fissava l'incontro per il confronto;
- in data 12.06.2019 le parti si incontravano al tavolo di confronto (verbale n. 6/2019);
- è stato formalmente approvato per l'anno 2019 con deliberazione della GC n. 87/2019;
- la sua validità è stata formalmente estesa all'anno 2020 con deliberazione della GC n. 100/2020;
- l'estensione della sua validità per l'anno 2021 è stato oggetto confronto, ai sensi e per gli effetti dell'art.5 del vigente CCNL 2016/2018 tra le parti della Delegazione Trattante nell'incontro del 29.06.2021 (verbale n.2/2021);

Dato che il presente provvedimento formalizza una estensione temporale di disposizioni contenute in un atto amministrativo valido, efficacie ed applicabile in ogni suo elemento;

Dato atto che si rende necessario, al fine di procedere con i susseguenti adempimenti senza ulteriori ritardi pregiudizievoli ai fini valutativi, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

- 1) Di CONFIRMARE, per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017, visto il formale accordo (confronto) tra le parti della Delegazione Trattante in sede decentrata in data 29.06.2021 (verbale n. 2/2021 sottoscritto dalla P.P. ed OO.SS./RSU), per l'anno 2021, il “*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*”, già documento parte integrante e sostanziale della deliberazione della GC n.87/2019, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione per il Segretario Comunale, Personale delle Posizioni Organizzative e personale dei livelli, composto da n. 19 articoli, ed allegato, per maggior completezza, al presente atto per farne parte integrante e sostanziale – Allegato “A”.
- 2) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lsg. n. 33/2013 e s.m.i., alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento.
- 3) Di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Nucleo di Valutazione;
 - alle OO.SS. a mezzo delle RSU;
 - al Dipartimento della Funzione Pubblica.
- 4) Di dichiarare, per i motivi espressi in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.



Pareri

Comune di BUTTIGLIERA ALTA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2021 / 82

Ufficio Proponente: Personale

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO,
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2021 DELLA
METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/07/2021

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/07/2021

Responsabile del Servizio Finanziario

TRAPANESE ROMEO



Pareri

Comune di BUTTIGLIERA ALTA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2021 / 82

Ufficio Proponente: Personale

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO,
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2021 DELLA
METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/07/2021

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/07/2021

Responsabile del Servizio Finanziario

TRAPANESE ROMEO

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ALFREDO CIMARELLA

Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA

Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi dal 28/07/2021.

La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata

- Ai capigruppo consiliari*
- Al Prefetto*

il 28/07/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA

Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ
(ai sensi del T.U. 267/00)

Data Esecutività: 07/08/2021

- esecutiva per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (d.lgs. 267/2000 art. 134, comma 3)*

il 28/07/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA

Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005
