



**COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 100

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2020 DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.**

Il giorno 13/10/2020 alle ore 09.45 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

PRESENTI

ALFREDO CIMARELLA	- Sindaco	SI
SACCENTI LAURA	- Vice Sindaco	SI
BLUA LIDIA	- Assessore	SI
MELLANO MAURO	- Assessore	SI
USSEGLIO-MIN MAURO	- Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa CATERINA RAVINALE
Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 121 in data 08/10/2020, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione unanime espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 121 in data 08/10/2020 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, vista l'urgenza, ad unanimità di voti palesemente espressi.

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Area: **Settore N.3 : Area Amministrativa**
Servizio: **Personale**
N. Proposta: **121 del 08/10/2020**

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2020 DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimarella;

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamato il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”*,

Visto, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante delle modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a, b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

a) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

b) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni di cui al sopra richiamato D.Lgs. n. 150/2009, questo Comune ha adottato la deliberazione della GC n. 152/2011 ad oggetto *“Metodologia di valutazione delle Performance individuali delle PO e personale dei livelli. Sistema di misurazione e schede relative all’anno 2011. Approvazione”*

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance del 9 gennaio 2019 avente ad oggetto “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance” (SMVP) la quale impegna tutte le PA a dare comunicazione delle modifiche introdotte alle proprie regole o della scelta di confermare le stesse.

Richiamato il vigente CCNL 2016-2018 artt. 68;

Richiamata la deliberazione della GC n.87/2019 ad oggetto *“SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019. APPROVAZIONE”*,

Preso atto che con il succitato provvedimento è stato revisionato il sistema di misurazione e valutazione della performance, adeguandolo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell’obbligo espressamente previsto dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

Preso atto che l’approvato sistema era valido, in via sperimentale, per l’anno 2019;

Richiamato il verbale n. 3 del 2.10.2020 sottoscritto dalla Delegazione trattante di parte pubblica, dalle OO.SS. e dalla RSU con il quale si da atto che, in ragione della vigente e perdurante situazione di emergenza sanitaria, si ritiene opportuno, per l’anno 2020, confermare il sistema di valutazione e misurazione delle Performance approvato e valevole per l’anno 2019, impegnandosi, le parti, nel prosieguo, alla revisione dello stesso;

Richiamato il documento allegato alla succitata deliberazione della GC n. 87/2019 denominato *“SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE”*, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione per il Segretario Comunale, personale delle posizioni organizzative e personale dei livelli;

Ribadito che, in accordo tra le parti trattanti, al fine di non pregiudicare l’assegnazione degli obiettivi anno 2020, e la conseguente valutazione, si rende opportuno e ragionevole confermare il sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato per l’anno 2019;

Premesso che il documento richiamato:

- è già stato proposto dal Nucleo di Valutazione comunale;
- è stato oggetto di confronto con le OO.SS. (verbale n. 6/2019);
- è stato oggetto accordo per la sua riconferma per l’anno 2020 (verbale n.3/2020);

Dato atto che si rende necessario, al fine di procedere con i susseguenti adempimenti senza ulteriori ritardi pregiudizievoli ai fini valutativi, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

- 1) Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017, di CONFIRMARE, visto il formale accordo tra le parti trattanti in sede decentrata (verbale n. 3/2020 sottoscritto dalla P.P. ed OO.SS./RSU), per l'anno 2020, il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE", dettagliato nel documento parte integrante e sostanziale della deliberazione della GC n.87/2019, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione per il Segretario Comunale, Personale delle Posizioni Organizzative e personale dei livelli, composto da n. 19 articoli.
- 2) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lsg. n. 33/2013 e s.m.i., alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento.
- 3) Di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabile di Area per gli adempimenti consequenti.
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Nucleo di Valutazione
 - alle OO.SS. a mezzo delle RSU
 - al Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance.
- 5) Di dichiarare, per i motivi espressi in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.



Pareri

Comune di BUTTIGLIERA ALTA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 121**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DEI LIVELLI. CONFERMA PER L'ANNO 2020 DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE GC N. 87/2019.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/10/2020

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/10/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

TRAPANESE ROMEO

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ALFREDO CIMARELLA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi dal 30/10/2020.

La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata

- Ai capigruppo consiliari*
 Al Prefetto

il 30/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ
(ai sensi del T.U. 267/00)

Data Esecutività: 09/11/2020

- esecutiva per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (d.lgs. 267/2000 art. 134, comma 3)*

il 30/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005
