



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO SINDACALE N. 39 DEL 13/11/2024

NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ AI SENSI DELL'ARTICOLO 39- TER DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. E NOMINA DEL RESPONSABILE DELL'INCLUSIONE SOCIALE E DELL'ACCESSIBILITÀ DELLE PERSONE CON DISABILITÀ, AI SENSI DEI COMMI 2-BIS E 2-TER DELL'ARTICOLO 6 DEL D.L. N. 80/2021, COME INTRODOTTI DAL D.LGS. N. 222/2023.

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 TUEL e ss. mm. ii;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss. mm.ii;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazioni GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

RICHIAMATI:

- l'articolo 3 della Legge n. 68/1999 che stabilisce l'obbligo per i datori di lavoro pubblici e privati di avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette nella percentuale del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
- l'articolo 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che, al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, prevede la nomina di un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, in modo da garantire il rispetto di quanto indicato al punto precedente;
- il D. Lgs. n. 222/2023 contenente disposizioni attuative dell'art.2 comma 2 lettera e) della Legge n. 227/2021, dirette a garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni ai fini della loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia;

CONSIDERATO, in particolare, che il D.Lgs. n. 222/2023 ha inserito il comma 2-bis all'art.6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021 (PIAO), stabilendo che "Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1,

del citato D. Lgs. n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica”;

CONSIDERATO che:

- l'art. 39 ter, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e la Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette" avevano già istituito la figura del responsabile dell'inserimento lavorativo dei lavoratori con disabilità, nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 12 marzo 1998, n. 68;
- i compiti del responsabile dell'inclusione e dell'accessibilità consistono nel definire le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 68/2023 ad oggetto *“APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI COMUNALI - MODIFICA PIAO 2023-2025;*

RITENUTO necessario procedere alla nomina di un **Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità**, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di garantire il rispetto di quanto stabilito dalla Legge n. 68/1999 con particolare riferimento alle quote di riserva da destinare agli appartenenti alle categorie protette;

RITENUTO, altresì, di procedere alla individuazione del **Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità**, cui attribuire i compiti di cui al comma 2-bis dell'art 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021, introdotto dal D.Lgs. n. 222/2023;

PRECISATO infine che il suddetto Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità, si avvarrà per i compiti e i conseguenti adempimenti di cui al comma 2-bis dell'art 6 del decreto-legge 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021, introdotto dal D.Lgs. n. 222/2023, del necessario supporto, per i rispettivi ambiti di competenza coinvolti, dei Responsabili di Area / E.Q. dell'Ente;

PRESO ATTO che le presenti nomine non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente;

QUANTO premesso,

DECRETA

Per le motivazioni espone in narrativa, che si intendono integralmente riportate:

1. DI NOMINARE la **Dott.ssa Gabriella CRISTIANO** – Funzionario Responsabile Area Amministrativa /Titolare di Incarico di E.Q, quale Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e per lo svolgimento dei compiti ivi previsti;

2. DI NOMINARE la **Dott.ssa Gabriella CRISTIANO** – Funzionario Responsabile Area Amministrativa /Titolare di Incarico di E.Q, quale Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, ai sensi dei commi 2-bis e 2-ter dell'art.6 del D.L. n. 80/2021 come introdotti dal D.Lgs. n. 222/2023;

3. DI STABILIRE che la nominata Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, **Dott.ssa Gabriella CRISTIANO**, per i compiti e i conseguenti adempimenti

di cui alla normativa richiamata al punto precedente, si avvarrà del necessario supporto, per i rispettivi ambiti di competenza coinvolti, dei Responsabili di Area / E.Q. dell'Ente;

4. DI TRASMETTERE copia del presente decreto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

5. DI TRASMETTERE altresì copia del presente Decreto all'interessata, al Segretario Comunale, a tutti i Responsabili di Area, ai componenti della Giunta, al N.V., al Presidente della CUG, alle RSU e all'Ufficio segreteria per gli adempimenti di competenza, compresi gli adempimenti di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

6. DI PUBBLICARE sul sito istituzionale dell'ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione Altri contenuti - Accessibilità, il presente provvedimento di nomina.

Acquisito il parere firmato digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale.

IL SINDACO

Alfredo Cimarella

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)