



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F. 03901620017

DECRETO SINDACALE N. 5 DEL 21/01/2021

**CONTRATTO INTEGRATIVO SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA MARTA BACCIU,
TITOLARE SEGRETERIA CONVENZIONATA COMUNI BUTTIGLIERA ALTA /
SANT'AMBROGIO DI TORINO (DAL 01.01.2021). MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE.**

IL SINDACO

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, e in particolare il co. 4 dell'art. 107 (sezione IV relativa ai segretari comunali e provinciali), secondo il quale, ai fini dell'applicazione della maggiorazione della retribuzione, ex art. 41, co. 4 del CCNL 16.05.2001, continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, co. 2, del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000-2001;

Richiamato accordo n. 2 del 09.12.2003 che testualmente recita:

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Ai sensi dell'articolo 41, comma 4 (Gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale), del CCNL, gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni cui all'allegato A, i criteri ed i parametri seguenti:

A) CONDIZIONI: possono essere di carattere oggettivo ovvero di carattere soggettivo.

A/1) Condizioni oggettive.

Si riferiscono all'Ente locale ove si presta servizio e sono articolate in tre categorie: complessità organizzativa (ad es. complessità, in funzione del numero delle Aree o Settori presenti nell'Ente, della funzione di sovrintendenza e coordinamento di dirigenti o responsabili di servizio, laddove non siano state conferite, all'interno o all'esterno, le funzioni di direzione generale), complessità funzionale (ad es. presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi) e disagio ambientale (ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche).

A/2) Condizioni soggettive.

Sono individuate tre categorie: affidamento al Segretario di attività gestionali (ad es. responsabilità servizio finanziario, rilascio concessioni edilizie, ecc.), incarichi speciali (ad es. presidenza Nucleo di valutazione, ove non diversamente remunerata), progetti speciali (ad es. coordinamento patti territoriali, ecc.).

Relativamente agli incarichi per attività di carattere gestionale occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'Ente.

B) CRITERI: vanno intesi come le "politiche" di contrattazione per la delineazione delle condizioni e dei parametri.

C) PARAMETRI: sono gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione.

Dato atto che:

- L' eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione deve riferirsi al solo Ente che la eroga. Nel caso in cui il Segretario sia collocato in posizione di disponibilità non si dà luogo all'erogazione della predetta maggiorazione.
- L'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario e non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento.

Visti i precedenti decreti sindacali n. 8 del 24/06/2015 e n. 14 del 24/05/2016;

Dato atto che ai fini dell'erogazione della predetta maggiorazione le funzioni devono essere effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dall'Amministrazione;

Vista la tabella di riscontro delle condizioni oggettive e soggettive allegata al contratto integrativo e dato atto che la stessa risulta confermata;

Ritenuto di attribuire la maggiorazione secondo le seguenti fasce:

punteggio da 81 a 100	maggiorazione del 50%
punteggio da 61 a 80	maggiorazione del 40%
punteggio da 51 a 60	maggiorazione del 30%
punteggio da 31 a 50	maggiorazione del 20%
punteggio da 11 a 30	maggiorazione del 10%
punteggio da 0 a 10	nessuna maggiorazione

Preso atto dei pesi e constatate le funzioni formalmente attribuite al Segretario secondo lo schema allegato al presente decreto;

Viste le risorse disponibili e la capacità di spesa,

D E C R E T A

- 1) Di attribuire una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario Comunale dott.ssa Marta BACCIU pari al 40%.
- 1) Di dare atto che la stessa percentuale viene attribuita anche dal Comune convenzionato, Comune di Sant'Ambrogio di Torino.
- 2) Di precisare che detta maggiorazione viene calcolata sulla quota di spettanza del Comune di Buttigliera Alta come da ultimo chiarito con l'accordo tra l'Agenzia Segretari e le organizzazioni sindacali di categoria in data 13-01-2009.
- 3) Di stabilire la decorrenza della presente attribuzione dal 21.01.2021 avendo la stessa esercitato le funzioni senza soluzione di continuità.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento resta valido fino a successivo diverso accordo.
- 5) Di disporre la pubblicazione in modo permanente del presente provvedimento sul sito istituzionale nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati al presente per farne parte integrante e sostanziale.

IL SINDACO

Alfredo Cimorella

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 5**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **CONTRATTO INTEGRATIVO SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA MARTA BACCIU, TITOLARE
SEGRETARIA CONVENZIONATA COMUNI BUTTIGLIERA ALTA / SANT'AMBROGIO DI TORINO
(DAL 01.01.2021). MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 21/01/2021

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA