



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SETTORE N.3 : AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: Personale

N. PROPOSTA : **496**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: **CRISTIANO GABRIELLA**

DETERMINAZIONE N. 465 DEL 23/12/2016

OGGETTO: **FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016. IMPEGNO DI SPESA.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2000 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011;

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Richiamato il vigente CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il D.L. 112/08, come convertito con la L. 133/08;

Richiamato il D. Lgs. 150/2009;

Richiamato il DI 78/2010, come convertito con Legge n. 122/2010;

Richiamata la Ragioneria Generale dello Stato, la quale, con la circolare n° 8 del 2 febbraio 2015, sostiene che *“il comma 456 della L. n. 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un’ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all’anno 2014”*.

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- deliberazione della GC n. 152/2011 con la quale si approvava la metodologia di valutazione tutt’oggi vigente
- deliberazione della GC n. 158/2015 ad oggetto *“Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018. Piano delle assunzioni anno 2016”*;

Vista la deliberazione GC n. 100/2016 ad oggetto *“Piano esecutivo di gestione (PEG.) anno 2016 e Piano delle performance anno 2016 – Approvazione”*;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della GC n. 105/2016 con la quale venivano forniti indirizzi per la costituzione del Fondo di Produttività anno 2016 alla P.P *“Contrattazione Integrativa Decentrata anno 2016. Disposizioni per l’integrazione delle risorse e linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica”*;
- determinazione del Responsabile del servizio proposta n. 294 del 5.08.2016 ad oggetto *“Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016”*

Dato atto che in data 5.10.2016 veniva sottoscritta l’Ipotesi del CCDI anno 2016;

Preso atto del conseguente parere espresso dal Revisore Unico dei Conti, prot. n. 12092 del 11.10.2016 sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione integrativa;

Richiamato, altresì, il parere espresso dal Nucleo di Valutazione, ex art. 15, comma 4 CCNL 1999, prot. n. 121134 del 12.10.2016;

Vista a Relazione Tecnico Finanziaria a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa ed Area Finanziaria del 12.10.2016, trasmessa al Revisore Unico dei Conti con nota prot. n. 14818 in data 13.10.2016;

Preso atto del conseguente parere espresso dal Revisore Unico dei Conti, prot. n. 12846 del 24.10.2016;

Preso atto che con deliberazione della G.C. n. 142/2016 ad oggetto "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione";

Dato atto che in data 16.11.2016 veniva sottoscritto il CCDI anno 2016;

Premesso che:

- le decurtazioni effettuate nel quadriennio 2011-2014 diventano permanenti e non possono più essere recuperate in quanto gli effetti dei tagli operati nel periodo considerato devono essere mantenuti anche in sede di determinazione dei fondi per i periodi successivi;
- l'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 il quale introduce una nuova misura di contenimento della spesa e che per ciascun anno, a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

Preso atto dei progetti avviati, ex art. 15, comma 5 CCNL 1999, come dettagliati nel Piano delle Performance allegato alla deliberazione GC n. 100/2016 ad oggetto "Piano esecutivo di gestione (PEG.) anno 2016 e Piano delle performance anno 2016 – Approvazione", relativi all'Area Amministrativa (Servizi Demografici) ed Area Vigilanza;

Richiamato, in merito, il parere ARAN prot. n. 19528 del 5.06.2015;

Precisato che le risorse stanziare con l'art. 15 comma 5 saranno rese disponibili solo a consuntivo ed erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa ai quali l'incremento è stato correlato, come risultante dalla relazione sulla performance o da altro analogo strumento di rendicontazione adottato;

Vista la necessità di impegnare le risorse da destinare al trattamento accessorio anno 2016, al netto delle somme vincolate (indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22/01/2004 e progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL dell'1/04/1999) e delle somme in liquidazione mensile, in quanto importi dovuti ex lege (indennità di rischio, indennità di reperibilità);

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 27 del 25/05/2016 ad oggetto: "*Bilancio di Previsione 2016-2018 e relativi allegati*";

Quanto premesso,

D E T E R M I N A

- 1) Di impegnare, per le ragioni in premessa, le risorse da destinare al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, nella misura massima presunta di € 31.000,00, comprensiva degli oneri riflessi, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n.267/2000, imputandola al rispettivo esercizio di competenza finanziaria in funzione della sua esigibilità così come segue:

Esercizio	2016								
Missione	1	Programma	11	Titolo	1	Macroaggr.	101	CAP.	10804
SIOPE	1103			CIG			CUP		
Mod.Finanziam.	Entrate proprie								
Impegno	739/2016			Importo	€ 31.000,00				
Esigibilità	2016				2017	€ 31.000,00	2018		

- 2) Di procedere, in sede di liquidazione, ad una ulteriore verifica degli importi destinati al Fondo per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività.
- 3) Di dare atto, altresì, che i dati contenuti nel presente provvedimento saranno pubblicati nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" sul sito istituzionale secondo quanto previsto dagli articoli 26 e 27 del Decreto Legislativo N. 33/2013.
- 4) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.
- 5) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristiano Dott.ssa Gabriella

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i..

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
SUPPL.**
Trapanese rag. Romeo



Si attesta che il presente atto ha la relativa copertura finanziaria, a norma dell'art.153 c. 5 del D.Lgs. 267/2000 e che è stato assunto il relativo impegno



Si attesta che il presente atto non comporta impegni di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO SUPPL.
Trapanese rag. Romeo

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 della L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi a partire dal **23/12/2016**

L'adozione della presente determinazione viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Lì, 23/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cristiano Dott.ssa Gabriella
