



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F. 03901620017

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Il giorno **30 (TRENTA)** del mese di **SETTEMBRE 2025**, le parti sottoindicate Delegazione Pubblica dell'Ente e la Delegazione Sindacale sottoscrivono ed omologano il presente Accordo che diventa, pertanto, a tutti gli effetti, testo definitivo del **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (C.C.I.) TRIENNIO 2023-2025 - PARTE ECONOMICA ANNO 2025.**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Segretario Comunale
BACCIU Dott.ssa Marta

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL – FP
COLONNA Ernesto

DELEGAZIONE SINDACALE

UIL – FPL
CATALANO Andrea

R.S.U.

PANTUOSCO Tiziana

TISCI Claudio

**Art. 1
PREMESSA**

Il presente contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2025 (di seguito CCI), ad integrazione del CCDI 2023-2025 del Comune di Buttigliera Alta, disciplina i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1, del CCNL-2022 tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge. A tal fine vengono richiamati:

- Il d.lgs.n.165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", e s.m.i, in particolare art. 40;
- Il d.lgs. 150/2009 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, e per quanto non disapplicato, le disposizioni dei precedenti C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali.

Il presente C.C.I. si inserisce nel contesto normativo e contrattuale sopra sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni recate dalle norme di legge e le clausole contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 16 novembre 2022 e nei C.C.N.L. di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili.

Si richiamano i seguenti provvedimenti amministrativi/ regolamentari:

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazioni GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;
- Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con atto G.C. n. 33 del 12.03.2024;
- la Deliberazione della G.C. n. 120 del 05.12.2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 212 del 16.05.2025 ad oggetto "Costituzione Fondo per le risorse decentrate parte stabile anno 2025 – art. 79 CCNL 16.11.2022";
- la Deliberazione della G.C. n. 74 del 24.06.2025 ad oggetto: "*Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata e la costituzione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse decentrate e per la produttività anno 2025*";
- la Determinazione del Responsabile del Servizio n. 309 del 18.07.2025 ad oggetto "Fondo Complessivo per le risorse decentrate anno 2025 - art. 79 CCNL 16.11.2022 – Impegno di spesa";
- il Parere sulla costituzione del Revisore Unico dei Conti prot. n. 10075/2025;
- Ipotesi di CCI triennio 2023-2025 - Parte Economica anno 2024, sottoscritto in data 09.09.2025;
- Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria sottoscritta in data 18.09.2025;
- Certificazione del Revisore Unico dei Conti – prot.n. 12752/2025;
- la Deliberazione della G.C. n. 101 del 19.09.2025 ad oggetto "*Contratto collettivo integrativo C.C.I. per il triennio 2023 – 2025 – Parte Economica anno 2025. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione.*"



TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 2 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Buttigliera Alta con contratto a tempo indeterminato e personale con contratto a tempo

determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato congiuntamente a tempo parziale, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro o contratto di formazione e lavoro, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Art. 3 INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Come disciplinato nel CCI per il triennio 2023-2025, quando insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente Contratto Collettivo Integrativo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, per chiarire in maniera consensuale, il significato della clausola controversa.

ART. 4 DURATA E REVISIONE

Il presente CCI – Parte Economica 2025 avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31 dicembre 2025, salvo diversa prescrizione specificatamente indicata nel contratto. Conserverà, in ogni caso, la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo. Nel caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale le relative clausole non si potranno più applicare. Conservano l'efficacia disposizioni contenute nei CCDI degli anni precedenti, ove non modificati dal presente CCI.

ART 5 CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025

In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera a) del CCNL-2022 e degli articoli 79 e 80 del medesimo CCNL, le parti concordano quanto segue.

Il fondo anno 2025 è stato costituito ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL 16/11/2022 con Determinazione n. 309.2025.

Tali risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL-2022, come da **allegato "A"** vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, in valori assoluti come riportato nel prospetto **allegato "B"**. A livello generale si stabilisce che le somme stabilite per i singoli istituti costituiscono **la spesa presunta possibile** nell'anno di riferimento.



Maggiori spese dovute esclusivamente a turno, reperibilità, maggiorazioni comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno.

Minori spese per le varie indennità dovute a minor presenza, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno.

**ART.6
PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLE AREE**

Per l'anno 2025 le parti concordano che il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella che tiene conto del 50% degli aventi diritto:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari	1.600,00	1	1.600,00
Istruttori	750,00	3	2.250,00
Operatori esperti	650,00	1	650,00
TOTALE			4.500,00

Per i criteri per la progressione economica, si rinvia all'art. 10 del vigente CCIntegrativo triennio 2023-2025.

TITOLO II – COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

**ART. 7
PRINCIPI GENERALI**

Con il CCDI 2023-2025 le parti hanno definito le condizioni ed i criteri per l'erogazione dei compensi accessori contrattualmente previsti, di seguito definiti «indennità».

Tutti gli importi delle indennità di cui al presente Capo sono indicati per un rapporto di lavoro a tempo pieno per un intero anno di servizio, di conseguenza sono opportunamente rapportati alle percentuali di part-time e agli eventuali giorni/mesi di servizio, con le specifiche di cui agli articoli che seguono.

**ART. 8
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
ART.7 COMMA 4 LETT. D) CCNL 16.11.2022**

Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro", commisurata ai giorni di effettivo servizio, destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

INDENNITA' SVOLGIMENTO ATTIVITA' DISAGIATE

Nell'anno 2025 le parti concordano che non vi sono le condizioni per riconoscere l'istituto al personale dipendente.



INDENNITA' DI RISCHIO

Si individuano i fattori rilevanti di rischio di seguito elencati:

- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisico.

L'indennità di cui al presente articolo è fissata, per l'anno 2025, come segue:

IMPORTO INDENNITA' € 1,50 /giorno di servizio

Personale/Profili individuati a fronte dei riportati criteri per l'anno 2025:

Area interessata / Profilo professionale	n. dipendenti
Aree LL.PP. Ambiente – in condivisione con l'Amministrativa	1
TOTALE	1

L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Si individuano i fattori implicant maneggio valori come segue:

- a dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".

L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti:

- dai rendiconti annuali resi dagli Agenti Contabili;
- dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

Personale/Profili individuati a fronte dei riportati criteri (nomina agenti contabili delibere di GC n. 53/2002 , n. 191/2010 e n. 75/2022) per l'anno 2025:

Aree di interesse	N. aventi titolo
Area Polizia locale	1
Area Amministrativa – servizio demografici	1
Area Finanziaria - Servizio Economato	1
TOTALE	3

L'indennità di cui al presente articolo è fissata, per l'anno 2025, come segue:

IMPORTO INDENNITA' GIORNALIERA		
fino a € 5000,00 annuale	compenso	€ 0
Da 5001,00 a 10.000,00 annuale	compenso	€ 1,00
da € 10.001,00/20.000,00 annuale	compenso	€ 1,10
da € 20.001,00/30.000,00 annuale	compenso	€ 1,25
oltre 30.001,00 annuale	compenso	€ 1,55

**ART. 9
INDENNITÀ REPERIBILITA'**

Si rinvia a quanto stabilito all'art. 22 del vigente C.C. Integrativo parte normativa triennio 2023-2025.

**ART. 10
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
ART. 84 CCNL 16/11/2022**

In attuazione all'articolo 7, comma 4, lettera f), del CCNL-2022, l'indennità prevista dall'art. 84, del medesimo CCNL, viene erogata annualmente, a consuntivo, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'ente, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ.

Gli incaricati sono individuati annualmente dal Responsabile di Area, in applicazione dei criteri definiti in sede di contrattazione, rispetto alla struttura organizzativa di questo Ente. Il Responsabile provvederà, a termine esercizio, a relazionare, in applicazione dei criteri definiti. Esse cessano di essere corrisposte qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate.

Per l'anno 2025 l'indennità per specifiche responsabilità è determinata nell'ambito del valore minimo di € 350,00 e del valore massimo di € 750,00.

Per l'anno 2025, come rappresentato dai responsabili di Settore, in applicazione dei criteri generali, si individuano i seguenti ruoli di particolare responsabilità, le unità massime e gli importi destinati:

Area di interesse / Servizio	Specifiche responsabilità	n. addetti	importo
Area Territorio ICT	specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento tecnico ed amministrativo in procedimenti complessi: responsabile del procedimento paesaggistico addetto alla gestione delle procedure afferenti la materia urbanistica, nello sviluppo di tutte le fasi, dalla fase di avvio istruttoria sino alla gestione tecnico/amministrativa del contenzioso in materia; Responsabile del procedimento ex LR n. 32/2008.	1	750,00
Area Amministrativa / personale-uff. gare	specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, amministrativo e/o giuridico, in procedimenti complessi connessi alla gestione del personale e specifiche responsabilità connesse alla gestione delle procedura d'appalto in qualità di collaboratore con il RUP nelle fasi amministrative/tecniche delle procedure di gara	1	350,00
Area Amministrativa /servizi demografici	specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe	2	700,00

Area Amministrativa/ servizi demografici	specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale specifiche responsabilità derivanti da compiti di coordinamento dell'ufficio	1	600,00
Area Finanziaria	specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, contabile in procedimenti complessi legati alla gestione dei fondi PNRR alla gestione della piattaforma di certificazione crediti	1	500,00
IMPORTO COMPLESSIVO			2.900,00

Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca anche in corso d'anno. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato. Al riguardo si specifica che viene conteggiato come mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni, con esclusione delle assenze per:

- Recupero plus orario o lavoro straordinario espletato;
- Convocazione in cause civili e penali non in qualità di parte in causa;
- Giornata per avvenuta donazione di sangue;
- Espletamento mandato di rappresentante delle R.S.U.;
- Rappresentante per la sicurezza, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008;
- Permesso sindacale retribuito;
- Partecipazione ad assemblee sindacali;
- Riposo compensativo;
- Aspettativa per mandato sindacale;
- Maternità, limitatamente ai cinque mesi obbligatori;
- Ferie;
- Recupero festività soppresse;
- Permessi mensili, ai sensi ex legge 104/1992;
- I giorni di permesso di cui agli articoli 40, 41, 43 e 45, CCNL-2022;

Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance nel medesimo anno.

TITOLO III – PERFORMANCE

ART. 11 PERFORMANCE

Come già definito nel vigente CCDI 2023-2025 *“le modalità di erogazione della performance sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nel sistema di valutazione sono le seguenti:*

a) *...OMISSIS..*

b) *Il fondo di produttività viene attribuito per il 60% in base al risultato di performance organizzativa e il 40% in base al risultato della performance individuale nel rispetto dei seguenti criteri.*

Per il riconoscimento della produttività organizzativa:

Una valutazione inferiore al 65% della performance organizzativa corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e non permette di accedere al fondo.

Una valutazione della performance organizzativa compresa fra i 65% e il 94,99% permette di accedere al fondo per la produttività organizzativa in modo proporzionale.

Una valutazione della performance organizzativa pari o superiore al 95% permette di accedere al totale della quota teorica individuale destinata alla produttività organizzativa.

Per accedere al fondo destinato alla produttività individuale:

Una valutazione inferiore al 65% della performance individuale corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e non permette di accedere al fondo.

Una valutazione della performance individuale compresa fra i 65% e il 94,99% permette di accedere al fondo per la produttività individuale in modo proporzionale.

Una valutazione della performance individuale pari o superiore al 95% permette di accedere al totale della quota teorica individuale destinata alla produttività individuale.”

Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate:

- costituiscono economia non utilizzabile se finanziate da parte variabile;
- costituiscono somme da destinare ad incrementare il fondo del primo successivo anno utile se finanziate da parte stabile.

Pertanto le parti concordano che per la liquidazione della produttività verrà utilizzata prioritariamente la parte variabile del fondo.

La liquidazione dei relativi importi viene effettuata con apposito atto, con le tutele previste dall'art. 20, comma 2, del d.lgs. 33/2013 (dati solamente in forma aggregata e non nominativa). Il dipendente accede alla performance organizzativa in proporzione alla permanenza in servizio.

TITOLO IV – COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PROGETTI

ART. 12

COMPENSI ART. 80 CO.2 LETT. G ED ART 79 CO.3 LETT.C DEL CCNL16/11/2022

In questo articolo sono indicate le fattispecie che concretamente ricorrono tra quelle riconducibili all'art. 80 comma 2 lett g) del CCNL 16/11/2022.

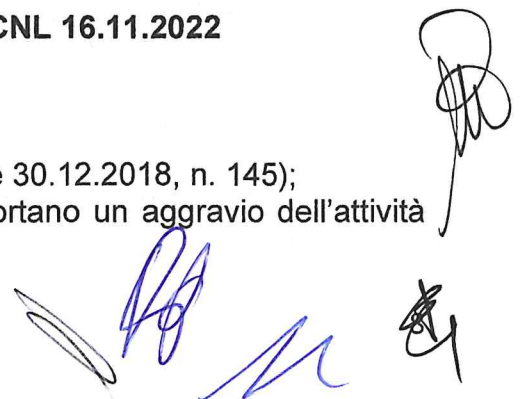
Tutte le somme per specifiche disposizione di legge costituiscono una eventuale “partita di giro” all'interno del fondo. Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate comportano automatico adeguamento del valore della costituzione e non sono mai somme che possono essere destinate ad altri dipendenti, ad altre finalità o riportate nell'anno successivo.

2. Di seguito, si dà elencazione delle principali casistiche, che si realizzano nell'anno 2025:

a) Compensi di cui all'art. 80, comma 2, lettera G), del CCNL 16.11.2022

I compensi nel comune di Buttigliera Alta sono:

- incentivi per funzioni tecniche
- compensi ISTAT
- incentivi gestione entrate (art. 1, comma 1091 della legge 30.12.2018, n. 145);
- eventuali risorse etero finanziate per attività che comportano un aggravio dell'attività lavorativa degli uffici secondo la relativa disciplina



Le relative somme saranno erogate ai dipendenti, al lordo degli oneri riflessi e irap a carico dell'ente, secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile - EQ del Settore competente. Per gli incaricati EQ vi provvede il Segretario comunale.

b) Compensi di cui all'art. 79, comma 2, lettera C), del CCNL 16.11.2022

L'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa anno 2025 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16/11/2022 per effetto delle scelte organizzative o gestionali dell'ente è pari ad € 4.850,00 al netto di oneri e irap a carico dell'ente. Le progettualità e le azioni sono oggetto di specifiche schede del sistema di programmazione e di misurazione della Performance dell'Ente, per consentire una gestione semplificata del loro processo di predisposizione, monitoraggio e consuntivazione attraverso l'applicativo informatico dedicato e previsti nei documenti di programmazione 2025 dell'ente, anche ad integrazione di quelli già individuati nelle programmazioni precedenti, - PIAO triennio 2025-2027.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà accertato e certificato a consuntivo dai competenti organi di controllo.

TITOLO V - SEZIONE POLIZIA LOCALE

**ART. 13
UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA
ART. 98 CCNL 16/11/2022**

L'Amministrazione annualmente, con apposita delibera di Giunta, provvede alla destinazione delle risorse ex art. 208 CdS ed assegna uno specifico fondo **costituito in base a quanto stabilito con G.C. 111/2008 adottata a seguito degli incontri con le OO.SS. del 19.02.2008 e del 17.07.2008 e comunque nei limiti previsti dal 208 e di quanto riscosso.**

La liquidazione delle somme di cui sopra verrà effettuata al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

**Art. 14
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO ART. 100 CCNL 16/11/2022**

Per l'anno 2025 le parti concordano di riconoscere l'indennità di servizio esterno nella misura di € 1,50 giornalieri.

**ART.15
INDENNITÀ DI FUNZIONE
ART. 97 CCNL 16/11/2022**

Si prende atto che per l'anno 2025 non ricorrono le condizioni per riconoscere l'istituto al personale dipendente.



TITOLO VI – LAVORO STRAORDINARIO

ART. 16 LAVORO STRAORDINARIO

6. Per l'anno 2025 il fondo destinato al lavoro straordinario è pari ad € 5.427,40.
L'ente si impegna a monitorare l'utilizzo del lavoro straordinario e a darne informazione almeno due volte l'anno alle parti sindacali.

TITOLO VII – DISPOSIZIONI FINALI

ART. 17 DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente C.C.I. Parte economica anno 2025, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti ed al CCI triennio 2023-2025.

Il pagamento delle indennità disciplinate dal presente contratto potrà avvenire solo dopo la formale costituzione del fondo dell'anno di riferimento, da effettuarsi con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria, previa delibera della Giunta Comunale di indirizzo per la quantificazione delle risorse variabili ed acquisito il parere del revisore.

Allegati:

- Allegato A costituzione Fondo Trattamento Accessorio anno 2025
- Allegato B Ipotesi di utilizzo Fondo Trattamento Accessorio anno 2025



Comune di Buttigliera Alta	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	62.449,63
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.936,74
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018	0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	0,00
Art. 79 c.1 lett. c) CCNL 2022 ex Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018	0,00
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	0,00
Totale incrementi stabili (a)	1.936,74
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.016,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.412,80
Art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018 - Incremento delle risorse previste da specifiche disposizioni normative	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Rif Art. 1 c. 800 L. 205/2017 Armonizzazione personale province transitato	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	2.197,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.916,85
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	11.984,29
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	19.526,94
DECURTAZIONI - a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione (Enti con e senza DIRIGENZA)	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) CCNL2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	64.386,37
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	83.913,31
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni	0,00

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Compensi per Notifiche	0,00
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	3.929,09
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	4.850,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco	0,00
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito	0,00
Integrazione Fondo CCIAA IN EQ. FIN. (Art.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 - Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ	2.250,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	11.029,09

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	600,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	8.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea	0,00
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	0,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	966,63
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	317,13
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.888,77
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente	0,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	31.772,53

II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)

42.801,62

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)

126.714,93

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
--	-------------

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	75.415,46
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	126.714,93

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	5.427,40
Fondo straordinario erogato	0,00
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo	5.427,40

Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio	
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	0,00
Fondo straordinario – Bilancio- erogato	0,00
Economia di bilancio	0,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	73.165,94
Indennità di Posizione e risultato PO	76.250,00
Fondo Straordinario 2016	5.427,40
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE 2016	17.040,40
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	171.883,74
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	75.415,46
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	76.228,05
Fondo Straordinario anno corrente	5.427,40
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	0,00
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE anno corrente	12.351,51
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	169.422,42
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	2.228,05

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11- bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK
--	-----------

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
--	-----------

The bottom right corner of the document features four handwritten signatures in blue ink. The signatures are stylized and appear to be initials or names of the signatories. They are arranged in a cluster, with some overlapping.

Comune di Buttigliera Alta	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	126.714,93
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	83.913,31
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	42.801,62

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex Led	0,00	
Progressioni economiche STORICHE	59.812,98	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	13.299,82	
Indennità educatori asilo nido	0,00	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.500,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	77.612,80	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	6.300,51	
Totale utilizzo progressioni	64.312,98	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022 - Compensi per notifiche	0,00	

Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	600,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - ICI	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli)	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	8.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Legge Regionale specifica	0,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022 - art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco	0,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	28.600,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	6.300,51	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		14.201,62
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)		14.201,62

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 30 CCNL 2022	0,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.150,00	
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	900,00	
Indennità di funzione - Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	300,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	2.900,00	
Centri estivi asili nido contrattate nel CCDI dell'anno (art 86, 87, 88 e 89 CCNL 16.11.2022)	0,00	




Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	0,00			
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	6.241,28			
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	4.850,00			
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	0,00			
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	0,00			
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.160,85			
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011	0,00			
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	0,00			
Totale utilizzo altre indennità (H)	20.502,13			
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	126.714,93			

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00			
---	-------------	--	--	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	-----------

PH

✓

AD

①

