



## **COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA**

**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
VIA REANO 3 – 10090 – BUTTIGLIERA ALTA - TO**

AREA: Area Amministrativa

SERVIZIO: Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cristiano Gabriella

### **DETERMINAZIONE N. 129 DEL 11/04/2023**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2023 - ART.79 CCNL 16.11.2022.**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Richiamato il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018, deliberazione della GC n. 66/2019, deliberazione della GC n. 101/2021, deliberazione n. 111/2021 e deliberazione n. 113/2022;

Vista la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 1 del 10/01/2023 ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025”;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 4 del 24/02/2023 ad oggetto: “*Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2023/2025 - Approvazione*”;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 12 del 24/02/2023 ad oggetto: “*Bilancio di Previsione 2023-2025. Approvazione*”;

Richiamata la deliberazione della GC n. 21 del 28.02.2023 ad oggetto “Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2023-2025 - Parte finanziaria”;

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Richiamato il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Vista la Legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010;

Richiamato il vigente CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali 2019-2021;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*”

Richiamata la Deliberazione della GC n. 128/2022 con la quale è stata costituita la parte datoriale - Parte Pubblica ex art. 7 del CCNL 2019-2022;

Visto il CCNL 16/11/2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 79 del medesimo che disciplina la costituzione del “Fondo risorse decentrate”, destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

Dato atto che l'art. 79 del succitato CCNL disciplina "Fondo risorse decentrate- Costituzione" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire dalle voci hanno determinato le risorse stabili secondo il CCNL 2016/2018, integrate da altri importi previsti dal vigente contratto nazionale;

Accertato che la disciplina dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 distingue le risorse decentrate in due categorie, la prima (comma 1) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 2), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;

Richiamata la Determinazione n. 37/2022 di costituzione del Fondo 2022 Parte Stabile, nella quale è stato determinato l'importo delle risorse decentrate che costituiscono la base per la rideterminazione dell'annualità 2023;

Dato atto che in relazione all'annualità 2023 il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate parte Stabile di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato (v. parere ARAN CFL 45)
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021 (parere ARAN CFL 174, vedi allegato b)
- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 (v. parere ARAN CFL175)
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d): valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2022;

Ritenuto, in attesa della definizione complessiva delle risorse decentrate per l'anno 2023, nonché degli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa da parte della Giunta comunale, di provvedere alla costituzione del Fondo per la produttività, anno 2023, per la parte stabile ex art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, e ciò al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse, pur non essendo soggette a contrattazione decentrata integrativa (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto) gravanti sul fondo stesso, nonché le eventuali quote necessarie per la prosecuzione di alcuni servizi, già disciplinati dal CCNL, ritenuti indispensabili dall'Amministrazione;

Dato atto che:

- le decurtazioni effettuate nel quadriennio 2011-2016 sono diventate permanenti e non possono più essere recuperate in quanto gli effetti dei tagli operati nel periodo considerato devono essere mantenuti anche in sede di determinazione dei fondi per i periodi successivi;
- le decurtazioni degli anni trascorsi hanno inciso in maniera irreversibile sugli spazi di autonomia contrattuale

Dato atto che:

- la parte variabile anno 2023 verrà quantificata in sede di contrattazione e nel rispetto degli indirizzi forniti dalla GC;
- che con successivo provvedimento si provvederà a dare, se dovuto, applicazione a quanto previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, coerentemente a quanto previsto nel D.M. 17 marzo 2020 attuativo, riferito alle componenti del Fondo nel suo complesso assoggettate ai limiti normativi ed alla consistenza dell'organico in servizio, garantendo la quota pro-capite;

- che con successivo provvedimento si provverà a verificare la corrispondenza Fondo trattamento accessorio anno 2023 al vincolo ex art. 23, c. 2 del d.lgs. 75/2017;

Premesso che il Comune di Buttigliera Alta:

- non è in stato di dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;
- ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio/Equilibrio di Bilancio";
- nell'anno 2022 ha rispettato le norme in tema di contenimento delle spese di personale e che gli atti di programmazione dell'Ente riferiti al 2023 sono improntati al permanere del rispetto di tale limite;

Richiamato l'allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che:

- il Fondo PARTE STABILE anno 2023 risulta nel suo ammontare complessivo di **€ 72.251,42**, oltre oneri ed irap di legge come dettagliato:

- € 64.386,37 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (€ 62.449,63 Risorse storiche + € 1.936,74 Incrementi stabili soggetti a limite);
- € 7.865,05 Incrementi stabili NON SOGGETTI a limite;

- che il suddetto importo, oltre oneri ed irap di legge, trovano copertura su capitoli di competenza a carico del Bilancio 2023-2025;

Atteso che:

- l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa, relativamente alla parte eccedente le somme già vincolate e dovute;
- il presente provvedimento potrà subire variazioni fra i vari istituti, sempre all'interno della somma globale individuata;

Richiamata la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2017 e precisato che in tema di contabilità finanziaria e assunzione degli impegni di spesa, tuttavia, si deve fare riferimento al punto 5.2 dell'allegato 4/2 al d.lgs. n. 118/2011, a mente del quale, come anche chiarito dai pareri di varie sezioni regionali della Corte dei Conti, il parere del Revisore deve essere acquisito sulla costituzione del fondo del salario accessorio;

Premesso che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli incrementi di parte variabile e verrà assunto il relativo impegno di spesa;

Rilevato che il Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto viene adottato in assenza di conflitto di interesse, anche solo potenziali che impongano l'astensione, ai sensi dell'art. 6 del vigente Codice di Comportamento;

Quanto premesso,

## DETERMINA

Per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1)Di costituire il Fondo Risorse Decentrate per il trattamento accessorio al personale per l'anno 2023 – PARTE STABILE, ex art. 79 CCNL 2019-2022, approvando l'allegato schema di costituzione – **Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ammontante a complessivi **€ 72.251,42**, oltre oneri ed irap di legge, di cui:

- € 64.386,37 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (€ 62.449,63 Risorse storiche + € 1.936,74 Incrementi stabili soggetti a limite);
- € 7.865,05 Incrementi stabili NON SOGGETTI a limite.

- 2) Di dare atto che previa formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse complessive del Fondo 2023, con relativo complessivo impegno di spesa, comprensive degli incrementi di parte variabile, nel rispetto della vigente normativa in materia, riservandosi altresì sin d'ora l'eventuale aggiornamento dell'importo di cui sopra, ove si rendesse necessario.
- 3) Di dare, inoltre, atto che il suddetto importo, oltre oneri ed irap di legge, trovano copertura su capitoli di competenza a carico del Bilancio 2023-2025 e si procederà al formale impegno a completa quantificazione del Fondo anno 2023.
- 4) Di dare, altresì, atto che l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa per la parte eccedente le somme già vincolate ed in fase di liquidazione mensile poiché trattasi di importi a destinazione vincola e dovuti.
- 5) Di trasmettere il presente atto di costituzione quale informativa alle Organizzazioni Sindacali Territoriali a mezzo delle RSU.
- 6) Di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.
- 7) Di esprimere in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL D.Lgs. 267/2000.
- 8) Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
CRISTIANO GABRIELLA  
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)