



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

PROVINCIA DI TORINO
Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F. 03901620017 -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO **ANNO 2012**

Il giorno 21 del mese di **settembre 2012**, presso l'Ufficio del Segretario Comunale sono presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Presidente Segretario Comunale dott.ssa Maria Luisa GATTI

RAPPRESENTANTI OO.SS.

- CGIL SOFFIETTI Franca
- UIL BUA Renato

Art. 1 **Premessa**

1. Le parti richiamano l'oggetto della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, di cui:
 - a) all'art.3, capo 1 del titolo 2° del CCNL 1.4.1999 del Comparto regioni - autonomie locali, che precisa come il sistema della relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;
 - b) all'art.2 del Nuovo Ordinamento Professionale approvato con CCNL sottoscritto in data 31.3.1999, che definisce obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto:
 - miglioramento della funzionalità dei servizi;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
 - accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
 - la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori promuovendone lo sviluppo in linea con le esigenze di efficienza degli enti;
 - prevedere adeguati ed organici interventi formativi sulla base di programmi pluriennali formulati e finanziati dagli enti;
 - c) all'art.4 del CCNL 22.1.2004, che definisce tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.
2. Il presente contratto, riguardante le materie demandate dal nuovo CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ha l'obiettivo di definire principi e criteri che rafforzino le scelte sulle materie relative allo sviluppo del personale già operate in sede di contrattazione nazionale e tendenti, da un lato, a costituire una forte spinta motivazionale per i dipendenti e,

dall'altro, a collegare in maniera molto stretta i trattamenti economici "accessori", anche diversificati, ad effettivi incrementi di produttività, ad oggettivi miglioramenti nei livelli di qualità delle prestazioni, allo sviluppo delle competenze professionali e all'affidamento di ruoli che esaltino l'autonomia e la responsabilità dei dipendenti all'interno di chiari e predefiniti criteri di delega e controllo.

In questa logica si sviluppa quindi anche il presente contratto, che si basa sui principi qui sotto elencati:

- a. corrispondenza tra organizzazione delle aree, finalizzata a conseguire evidenti e rilevabili miglioramenti quali-quantitativi dell'azione del Comune secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità, e corresponsione delle varie indennità (art. 17 lett. d,e,f,g).
- b. nella continuità di quanto impostato, considerate anche le ulteriori esperienze acquisite, confortati inoltre dal dettato contrattuale che finalizza le risorse economiche a disposizione per promuovere effettivi e significativi miglioramenti di efficacia e di efficienza, si ritiene di dover incoraggiare esperienze di corresponsione di compensi correlati al merito individuale.

3. Si rinvia, quanto compatibile, integralmente a tutte le disposizioni contenute nel contratto decentrato anno 2008, sottoscritto il 5 agosto 2009, nello specifico gli artt. 2,3,4,5,6,7,8,9,10 e 11, tenuto conto della sua durata è quadriennale, salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

4. Richiamati i seguenti provvedimenti amministrativi:

- deliberazione della G.C. n. 152 del 29.11.2011 ad oggetto "Metodologia di valutazione delle performance individuali delle posizioni organizzative e personale dei livelli. Sistema di misurazione e schede relative all'anno 2011";
- deliberazione della G.C. n. 90 del 12.06.2012 ad oggetto "Contrattazione Integrativa Decentrata anno 2012. Disposizioni per l'integrazione delle risorse e linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica";

Art. 2

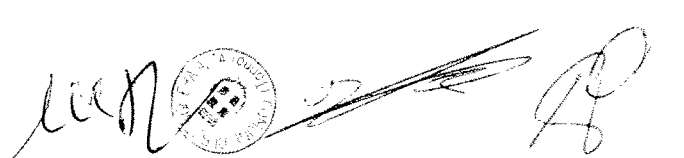
Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Buttigliera Alta e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.
2. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.)
3. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

Art. 3

Disciplina del lavoro straordinario

1. Le politiche dell'orario di lavoro sono improntate:
 - alla funzionalità al servizio e all'utenza esterna
 - alla prestazione giornaliera non frazionata in più di due periodi, salvo eccezionali esigenze di servizio
 - ad assicurare e garantire particolari articolazioni ai dipendenti in particolari situazioni di difficoltà.
2. La disciplina dell'orario di lavoro all'interno dell'Ente avverrà nel rispetto delle disposizioni imperative che regolano la materia – D.Lgs. 66/03.



L'arco temporale della prestazione giornaliera non può eccedere le 10 ore.

3. Per l'anno **2012** per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario verrà utilizzato l'importo massimo di **€ 5.427,44**, così rideterminato a seguito del riallineamento delle tariffe orarie dovute agli incrementi stipendiali a partire dall'anno 1999, al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente, come previsto dall'art. 14, commi 1 e 4 del CCNL 1999. Integrazione del fondo ex art. 14 di **€ 2.000,00** (deliberazione della GC n. 82/2012).

4. Il lavoro straordinario non può essere considerato un fattore di programmazione del lavoro e può essere consentito solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili, per attività svolte oltre il normale orario di lavoro, preventivamente autorizzate per iscritto dal Responsabile di Area.

5. L'effettuazione delle ore di straordinario deve essere organizzato in modo che l'orario di servizio non superi le 9 ore giornaliere, salvo casi gravi, motivati e documentabili.

6. Le ore di lavoro straordinario autorizzate sono di norma retribuite.

7. A richiesta del dipendente, le ore autorizzate possono essere compensate con riposi compensativi equivalenti da fruirsi con le modalità concordate preventivamente con il Responsabile di Area e nel rispetto dei seguenti limiti/condizioni (Regolamento comunale orario di lavoro ed altri istituti):

- ❖ il bagaglio cumulabile non può essere superiore a 12 ore;
- ❖ il numero massimo annuo di ore messe a recupero consentito è pari a 40 ore, salvo un numero maggiore determinato da particolari e comprovate esigenze di servizio motivate dal Responsabile di Area;
- ❖ periodo minimo di recupero: il riposo compensativo dovrà coprire l'orario del mattino o del pomeriggio (n. ore riposo compensativo + n. ore lavorate = orario di lavoro giornaliero);
- ❖ periodo massimo di recupero: una giornata lavorativa.

8. L'Amministrazione informa con cadenza trimestrale le RSU sull'utilizzo del fondo da parte dei Responsabili di Area. Su richiesta, le parti si incontrano per una verifica congiunta dell'andamento dell'utilizzo del fondo.

9. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano tassativamente le disposizioni dell'art. 6, commi 2-6, del CCNL integrativo del 14.09.2000 sia per la determinazione del limite mensile massimo della prestazione aggiuntiva o straordinaria esigibile, sia per la determinazione della relativa retribuzione.

10. Data la particolare tutela normativa di cui è oggetto il personale part-time, le richieste di prestazioni aggiuntive o straordinarie da parte dei Responsabili di Area devono limitarsi a casi di estrema necessità, essendo necessario acquisire l'espresso consenso del personale interessato.

11. Le ore aggiuntive (part-time orizzontale) o straordinarie (part-time verticale) danno titolo alla retribuzione come determinata dall'art. 6, CCNL integrativo citato, oppure a riposo compensativo su richiesta del dipendente e compatibilmente con le esigenze di servizio, fermo restando il limite mensile massimo di cui al primo capoverso.

Art. 4
SALARIO ACCESSORIO ANNO 2012
Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

1. Il fondo è stato costituito ai sensi degli artt. 15 del CCNL 01/04/1999 e 31 e 32 del CCNL 22/01/04 e s.m.i.; le risorse risultano essere quelle indicate nell'allegato A del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed utilizzate nella misura indicata nell'allegato B.

2. La gestione delle risorse finanziarie avverrà secondo i seguenti criteri generali:

- risorse finanziarie destinate all'incremento della retribuzione fissa (spese per progressioni orizzontale ecc....);
- risorse finanziarie destinate a retribuzione variabile (indennità varie, incentivi annuali legati alla produttività, ecc.) sono investimento relativo a fattori anch'essi variabili nel tempo (tipologia di responsabilità, ruolo, mansione, raggiungimento di obiettivi o progetti specifici, ecc.), come sotto dettagliate:

A. RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI: RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI.

1. L'**indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio;
 - b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004). Spetta l'indennità mensile per i **periodi di effettiva esposizione** al rischio ai dipendenti inquadrati nei profili professionali e per le attività di seguito specificate: si intende come effettiva esposizione al rischio l'esercizio della mansioni proprie del profilo professionale di inquadramento, o l'esercizio – per i profili evidenziati – delle attività specificamente richiamate rapportate all'arco temporale “mese” ed il **relativo importo dovrà essere calcolato in riferimento alla mensilità lavorata (esclusi i periodi di ferie); la frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata a tutti gli effetti come mese intero**. L'indennità è liquidata mensilmente.

Importi presunti calcolati sui dati a consuntivo anno 2011:

Area interessata / Profilo professionale	n. addetti	
Area Amm.va - Cuoca	2	€. 660,00 presunto
Area LL.PP. Manutenzioni – Esecutore Operaio	1	€. 330,00 presunto

2. L'**indennità di reperibilità**, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali.

Si precisa che,

- a) il dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte al mese
- b) non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- c) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;
- d) la corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dei periodi di disponibilità.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. Qualora la reperibilità cada di domenica o comunque in giorno di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a svolgere alcuna prestazione lavorativa. Il riposo compensativo, da fruirsi su richiesta del dipendente nella settimana successiva, non comporta alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

L'indennità di reperibilità è liquidata mensilmente.

Importi presunti calcolati sui dati a consuntivo anno 2011:

Area di intervento	n. dipendenti	
Area amm.va - Servizi demografici	3	€. 700,00

3. L'**indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valore di cassa. Al personale incaricato del maneggio compete una indennità giornaliera proporzionata al valore dei valori maneggiati. Al personale con rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale e misto l'indennità spetta in misura direttamente proporzionale alla percentuale oraria concordata
- a) L'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate;

b) gli importi dell'indennità variano da un minimo di € 0,52 giornaliero ad un massimo di € 1,55 sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore precedenti all'entrata in vigore del citato articolo 36 del CCNL del 14.09.2000, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto;

c) tale indennità è graduata in relazione all'importo medio annuale.

Importi presunti calcolati sui dati a consuntivo anno 2011:

Aree di interesse	n. addetti	
Area Amm. - Servizi demografici	1	DD
Area Vigilanza - Servizio P.M.	1	DD
Area Urbanistica - Servizio Ed. Privata	1	DD
Area Finanziaria - Servizio Economato	1	DD
TOTALE	1	DD

B. RISORSE DESTINATE A COMPENSARE LE SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 17 COMMA 2 LETT. I.

1. L'indennità è prevista e riconosciuta per compensare **specifiche responsabilità** I del personale delle categorie B, C e D; responsabilità attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di:
 - Ufficiale di stato civile e anagrafe
 - Ufficiale elettorale
 - Responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
2. L'indennità va, altresì, a compensare i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.
3. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.
4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
5. L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale:

Area di intervento	n. addetti	
Area Amm.va - Servizi demografici	3	€ 700,00

C. RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ E COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite specifiche indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D (con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni), incaricate per compiti che comportano, rispetto alla struttura organizzativa di questo Ente, una particolare e qualificata responsabilità, in termini quali e quantitativi. Esse cessano di essere corrisposte qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate.
2. Nell'individuazione dei profili, si è voluto assegnare l'indennità dando applicazione ad un significato concreto alla formula usata dal contratto nazionale "specifiche responsabilità", stabilendo che l'erogazione della stessa sia limitata definita sul soggetto a cui sono affidate specifiche e complesse responsabilità di procedimento, a partire dai casi in cui il dipendente è delegato alla adozione dei provvedimenti a rilevanza esterna ovvero in ragione della specifica

complessità dei procedimenti e, non ultimo, in ragione della categoria di appartenenza dell'interessato in rapporto all'incarico.

3. Nello specifico si identificano tali responsabilità, previa verifica delle motivazioni manifestate dai Responsabili di Area di riferimento, come segue:
 - **Area LL.PP.** – n. 1 Istruttore Amministrativo addetto al coordinamento degli interventi in ambito ambientale e piccole manutenzioni. Affidamento del servizio di gestione e coordinamento gruppi di lavoro (cantieristi – LPU – borse lavoro - ecc.....), con definizione, nel dettaglio, dei carichi di lavoro giornaliero/settimanale e contestuale rilevazione monitoraggio esiti degli interventi.
 - **Area Urbanistica** – n. 1 Istruttore Geometra addetto alla gestione delle procedure afferenti la materia urbanistica, nello sviluppo di tutte le fasi, dalla fase di avvio di istruttoria sino alla gestione - tecnico/amministrativa - dei contenziosi in materia. Nomina formale del responsabile del procedimento ex L.R. 32/08 (Det. 92/09).
 - **Area Amministrativa Servizio Scolastico** – n. 2 Cuochi addette alla gestione diretta delle mense scolastiche dei plessi scuole dell'Infanzia, tenuto conto delle particolari responsabilità derivanti dalla gestione da parte di una sola risorsa per plesso di un numero considerevole di utenti e delle peculiari attenzioni, a tutti note, che la normativa impone nel settore refezione. Nello specifico sono emerse le attenzioni rivolte alla gestione delle diete speciali (allergie certificate, celiaci ecc...) ove si richiede, ormai da tempo, una preparazione specifica e professionalità attenta che possano garantire la conformità della conservazione/ manipolazione dei cibi destinati a detti soggetti.
4. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un **massimo di € 1.000,00**.
5. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
6. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è **annuale**.

Area di interesse / Servizio	Profilo	n. addetti	Importo complessivo
Servizio Manutenzioni	Istr. Amministrativo	1	€. 1.000,00
Servizio Ed. P.	Istr. Geometra	1	€. 1.000,00
Servizi Scolastici	Cuoca	2	€. 600,00

ART. 5
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA.
MODALITA' E REQUISITI

Relativamente all'anno 2012, in ragione della vigente normativa, non si fa luogo a progressioni economiche.

Art. 6
RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
2. Il sistema di valutazione da applicarsi per l'anno 2012 è il sistema approvato con deliberazione n. 152/2011. Le schede di valutazione, con i relativi pesi, sono allegate al succitato atto deliberativo.
3. Per l'iter di valutazione – modalità e tempistiche - si rinvia a quanto disciplinato nella succitata documentazione amministrativa- provvedimento della GC n. 152/2011. Si precisa che, come previsto dal sistema di valutazione per l'anno 2012, la formula da applicarsi in sede di definizione del premio individuale è la seguente:

Quota individuale = $\frac{\text{Importo destinato alla produttività}}{\text{Sommatoria n. dip. x singolo punteggio}} \times \text{punti singolo}$

Art. 7
Compenso ISTAT per Censimenti 2011-2012

Art. 14 comma 2 , e 17, comma 2 lett.g) del CCNL 01.04.199.

Il contributo ISTAT per lo svolgimento dell'attività di rilevazione degli edifici e della popolazione destinato ai dipendenti del comune di Buttigliera Alta va parzialmente ad incrementare il fondo per il salario accessorio in applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni e, in parte, il fondo per lavoro straordinario.

Le risorse sono escluse dall'applicazione dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 e, pertanto, non rientrano nelle spese di personale e sono escluse dal saldo utile ai fini del rispetto del patto di stabilità interno.

Le risorse in oggetto sono destinate:

CONTRIBUTO VARIABILE:

importo destinato a compensare i rilevatori (esterni ed interni) per le attività svolte presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione e di revisione e lavorazione dei questionari nel sistema di gestione SGR e SIREA;

CONTRIBUTO FISSO:

importo destinato a compensare:

- a) il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento
- b) a compensare le attività svolte dal personale per la revisione e la lavorazione dei questionari, per il confronto anagrafe/censimento
- d) a compensare il responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento
- e) a compensare l'attività di coordinamento del confronto anagrafe/censimento
- f) a compensare una tantum le attività svolte per l'aggiornamento dello stradario/sezione di censimento:
- g) agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Eventuali ulteriori somme residue saranno utilizzate per compensare ulteriormente le attività di revisione, lavorazione in SGR /SIREA dei dati, in rapporto alle attività effettivamente svolte da ciascun dipendente.

Gli importi potranno anche subire variazioni in aumento o in diminuzione nel caso in cui i compensi liquidati a consuntivo dall'Istat siano inferiori o superiori a quelli previsti.

CRITERI RIPARTIZIONE COMPENSI ISTAT

COMPENSO	IMPORTO	DESTINAZIONE RISORSE
Variabile imp. n. 591/11	€. 19.100,00	Compenso lordo per: - Rilevatori esterni/Interno - Coordinatore Interno
Fisso imp. n. 592/11	€. 1.000,00	Acquisti
Fisso imp. n. 593/11	€. 9.353,00	Compenso lordo per componenti UCC

Il Compenso da erogare ai componenti dell'UCC verrà quantificato nella misura della prestazione resa per gli adempimenti connessi alle operazioni censuarie.

Art. 8
Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 4, comma 1.

Allegati:

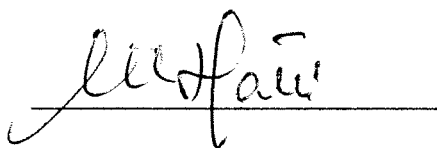
All. A Costituzione del Fondo
All. B Utilizzo del Fondo
Schede Valutazione livelli

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente

Il Segretario Comunale Dott. GATTI Maria Luisa

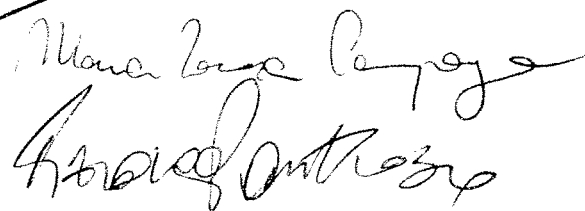


RAPPRESENTATI OO.SS.

CGIL SOFFIETTI Franca

UIL BUA Renato

C.N.S.U. CAMPAGNA M. TERESA



FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010

PARTE STABILE	
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 57.518,78

Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - Importi accertati nell'anno di cessazione e consolidati nell'anno successivo

CCNL 5.10.01 ART 4 comma 2	€ 1.616,81
-----------------------------------	-------------------

Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - Importi accertati nell'anno di cessazione e consolidati nell'anno successivo

1.003,86 (308,88 già consolidati nel 2010)
CIBRARIO 12 mesi + XIII
€ 921,83 TOT E
1.616,81

TOTALE PARTE STABILE	€ 59.135,59
-----------------------------	--------------------

PARTE VARIABILE	
-----------------	--

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 2.000,00
---	-------------------

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 - ICI

liquidato

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 2	€ 7.262,64
---------------------------------------	-------------------

Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fi

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 5	€ 4.143,54
---------------------------------------	-------------------

In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio o comunque comportino un incremento stabile delle D

Riorganizz / Vigili

E 3.000,00 / E. 1.143,54

TOTALE PARTE VARIABILE	€ 13.406,18
-------------------------------	--------------------

PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL BLOCCO	
--	--

CCNL 5.10.2001 ART. 4 comma 4 (già CCNL 1999 art.15 c.1 lett. D/b)	€ 461,38
---	-----------------

Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 - Qui Enel

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 4.540,28
---	-------------------

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 A) Progettazione UTC Euro 3.884,28 B) D.Lgs. N. 30/07 Euro 656,00

UTC / Questura

E. 3.884,28 / E. 656,00

TOTALE PARTE VARIABILE ESCLUSA DAL BLOCCO	€ 5.001,66
--	-------------------

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2010 (senza oneri)	€ 77.543,43
---	--------------------

FONDO ANNO 2010	
PARTE STABILE + PARTE VARIABILE	
LIMITE DI SPESA PER TRIENNIO 2011/13	€ 72.541,77



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANNO 2010	
PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE VINCOLATA NON SOGGETTA AL BLOCCO	
CCNL 5.10.2001 ART. 4 comma 4 (già CCNL 1999 art.15 c.1 lett. D/b)	€ 461,38
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 - Qui Enel	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 5.683,82
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 A) Progettazione UTC Euro 3.884,28 B) D.Lgs. N. 30/07 Euro 656,00 C) Prog. vigili Euro 1.143,54	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ -
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 A) Compensi ISTAT Censimento 2011/2012	
TOTALE PARTE VARIABILE ESCLUSA DAL BLOCCO	€ 6.145,20
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2010 (senza oneri)	€ 77.543,43

ANNO 2011	
PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE VINCOLATA NON SOGGETTA AL BLOCCO	
CCNL 5.10.2001 ART. 4 comma 4 (già CCNL 1999 art.15 c.1 lett. D/b)	€ 461,38
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 - Qui Enel	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 10.031,43
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 A) Progettazione UTC Euro 9.375,43 B) D.Lgs. N. 30/07 Euro 656,00	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ -
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 A) Compensi ISTAT Censimento 2011/2012	
TOTALE PARTE VARIABILE ESCLUSA DAL BLOCCO	€ 10.492,81
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2011 (senza oneri)	€ 81.889,25

ANNO 2012	
PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE VINCOLATA NON SOGGETTA AL BLOCCO	
CCNL 5.10.2001 ART. 4 comma 4 (già CCNL 1999 art.15 c.1 lett. D/b)	€ 461,38
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 - Qui Enel	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 3.668,56
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 A) Progettazione UTC	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 10.353,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 A) Compensi ISTAT Censimento 2011/2012	
TOTALE PARTE VARIABILE ESCLUSA DAL BLOCCO	€ 14.482,94
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2012 (senza oneri)	€ 85.879,38



Handwritten signature

Handwritten signature

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010

PARTE STABILE	
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 57.518,78
Ripartizione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - Importi accertati nell'anno di cessazione e consolidati nell'anno successivo	
CCNL 5.10.01 ART 4 comma 2	€ 1.616,81
Ripartizione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - Importi accertati nell'anno di cessazione e consolidati nell'anno successivo	
TOTALE PARTE STABILE	€ 59.135,59

PARTE VARIABILE	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 2.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 - ICI	

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 2	€ 7.262,64
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997.	

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 5	€ 3.000,00
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio o comunque comportino un incremento stabile delle D.O. risorse necessarie per sostenere i seguenti progetti: A) Riorganizzazione Aree funzionali e modifica della D.O. Euro 3.000	

TOTALE PARTE VARIABILE	€ 12.262,64
-------------------------------	-------------

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010	LIMITE € 71.398,23
--------------------------------------	--------------------

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2011

PARTE STABILE	
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 59.135,59
Ripartizione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - Importi accertati nell'anno di cessazione e consolidati nell'anno successivo	
CCNL 5.10.01 ART 4 comma 2	€ 398,21
Ripartizione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - Importi accertati nell'anno di cessazione e consolidati nell'anno successivo	
TOTALE PARTE STABILE	€ 59.533,80

PARTE VARIABILE	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 3.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 - ICI	

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 2	€ 7.262,64
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997.	

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 5	€ 1.600,00
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio o comunque comportino un incremento stabile delle D.O.	

TOTALE PARTE VARIABILE	€ 11.862,64
-------------------------------	-------------

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2011	€ 71.396,44
--------------------------------------	-------------

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012

PARTE STABILE	
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 59.533,80
Ripartizione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - Importi accertati nell'anno di cessazione e consolidati nell'anno successivo	
CCNL 5.10.01 ART 4 comma 2	€ -
Ripartizione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - Importi accertati nell'anno di cessazione e consolidati nell'anno successivo	
TOTALE PARTE STABILE	€ 59.533,80

PARTE VARIABILE	
CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 1 lett. K	€ 3.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 - ICI	

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 2	€ 7.262,64
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997.	

CCNL 1.04.1999 ART. 15 comma 5	€ 1.600,00
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio o comunque comportino un incremento stabile delle D.O.	

TOTALE PARTE VARIABILE	€ 11.862,64
-------------------------------	-------------

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012	€ 71.396,44
--------------------------------------	-------------



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2012

	Anno 2011	Anno 2012
FONDO PRODUTTIVITA'		
F. STABILE	€ 59.533,80	€ 59.533,80
F. VARIABILE (1,2% + ICI+art.15 comma 5)	€ 11.862,64	€ 11.862,64
F. VARIABILE DESTINATO (fuori blocco) Qui enel+Questura+Progett. UTC+Progetto vigili	€ 10.492,81	DD
DESTINAZIONE FONDO STABILE:	€ 59.533,80	€ 59.533,80
inquadramento ex led/progressioni orizzontali	€ 28.047,61	€ 28.047,61
indennità di comparto art. 33 CCNL 16 ott. 2003	€ 14.596,92	€ 14.596,92
primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 1999 (Area vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	€ 1.040,12	€ 1.040,12
costo progressioni annuali	€ -	€ -
TOTALE COMPLESSIVO	€ 43.684,65	€ 43.684,65
PARTE DISPONIBILE residua TOT.	€ 15.849,15	€ 15.849,15



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

3

DESTINAZIONE FONDO RESIDUO STABILE DISPONIBILE + FONDO VARIABILE	€	27.711,79	€	27.711,79
Fondo ICI	€	3.000,00	€	3.000,00
Progetto finalizzato art. 15, co.5 "Progetto sicurezza" Area Vigilanza	€	1.600,00	€	1.600,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D indennità di rischio 2 cuoche + 1 operaio	€	990,00	€	990,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D maneggio valori				
fino a € 5.000,00 compenso € 0				
da € 5.001,00/10.000,00 compenso € 0,52				
da € 10.001,00/20.000,00 compenso € 0,75				
da € 20.001,00/30.000,00 compenso € 1,25				
oltre 30.001,00 compenso € 1,55				
TOTALE	€	784,20	€	784,20
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. D indennità di reperibilità				
n. 3 soggetti del settore servizi demografici				
TOTALE	€	216,60	€	216,60
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. I indennità specifiche responsabilità				
1) n.1 Istr. Dir. Anagrafe	€	300,00	€	300,00
2) n. 2 Istr. Amm. Anagrafe, Stato Civile	€	400,00	€	400,00
TOTALE	€	700,00	€	700,00
CCNL 1999 ART. 17 comma 2 lett. F indennità particolari responsabilità				
1) n. 1 Esecutore Applicato - cat. B3	€	400,00	€	-
2) n. Istr. Amm. Area LL.PP. - cat. C	€	1.000,00	€	1.000,00
3) n. 1 Ist. Geom. E.P. - cat. C	€	1.000,00	€	1.000,00
4) n. 2 Cuoche - cat. C	€	600,00	€	600,00
TOTALE	€	3.000,00	€	2.600,00
TOTALE COMPLESSIVO	€	10.290,80	€	9.890,80
PARTE DISPONIBILE residua TOT.	€	17.420,99	€	17.820,99

FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	Anno 2011	Anno 2012
TOTALE	€ 17.420,99	€ 17.820,99



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DESTINAZIONE FONDO VARIABILE DESTINATO (vincolato e fuori dal limite)	Anno 2011	Anno 2012
Art. 15 primo comma lett. D (qui Enel)	€ 461,38	DD
Art. 15 primo comma lett. K (UTC)	€ 9.375,43	DD
Art. 15 primo comma lett. K (D. gs. N. 30/07)	ultima liq. anno 2009	ultima liq. anno 2009
Art. 15 primo comma lett. K (Progetto sicurezza)	€ -	€ -
Art. 15 primo comma lett. K (Istat Censimento 2011/2012)		€ 10.353,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 9.836,81	DD

NOTA:

DD Importi non definibili o definibili parzialmente



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

AREA		ANNO
SERVIZIO		2012
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale	Istruttore Direttivo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
Obiettivo 1	Strategico		
Obiettivo 2	Processo		

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	<i>Peso attribuito all'obiettivo</i>	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	10							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30							
Totale	50	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	<i>Peso attribuito al comportamento</i>	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		
		TOTALE				0,00%		
		<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:



Data compilazione



AREA		<table border="1"> <tr> <td>ANNO</td> </tr> <tr> <td>2012</td> </tr> </table>	ANNO	2012
ANNO				
2012				
SERVIZIO				
DIPENDENTE				
Categoria				
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo			

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico		
Obiettivo 2	Processo		

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito all'obiettivo	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	10							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30							
Totale	50	punteggio A)				0		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		
		TOTALE				0,00%		
		comportamento				migliorabile		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

AREA		<table border="1"> <tr> <td>ANNO</td> </tr> <tr> <td>2012</td> </tr> </table>	ANNO	2012
ANNO				
2012				
SERVIZIO				
DIPENDENTE				
Categoria				
Profilo Professionale	Esecutore Amministrativo			

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito all'obiettivo	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	10							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30							
Totale	50	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		

	TOTALE	0,00%
	<i>comportamento</i>	<i>migliorabile</i>

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2012	
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Agente PM		

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito all'obiettivo	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	10							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30							
Totale	50	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		
		TOTALE				0,00%		
		<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Cm



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

AREA		ANNO 2012
SERVIZIO		
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale	Cuoca	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito all'obiettivo	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	10							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30							
Totale	50	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		

		TOTALE		0,00%	
		comportamento		migliorabile	

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

AREA		ANNO 2012
SERVIZIO		
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale	Esecutori Operaio	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito all'obiettivo	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	10							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30							
Totale	50	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	8							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		
		TOTALE				0,00%		
		comportamento				migliorabile		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione