



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 28/02/2025

**CONFERIMENTO AD INTERIM INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)
DELL'AREA LL.PP./AMBIENTE EX ART. 17 CCNL 16.11.2016 PER IL PERIODO
01.03.2025 - 31.12.2025.**

IL SINDACO

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alledipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;

Premesso:

- che il Comune di Buttigliera Alta non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area Funzionari/E.Q;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare, il Capo II artt.16 e ss disciplinanti gli "Incarichi di Elevata Qualificazione" con decorrenza di efficacia 01/04/2023;

Dato atto che a decorrere dal 1.03.2025 cesserà il rapporto di lavoro, per dimissioni, con il Responsabile di Area incaricata di E.Q. Ing. Riccardo BOGETTO;

Premesso che la succitata Area, oltre alla indicata cessazione, è, contestualmente, interessata da una riorganizzazione interna e che, nelle more dell'effettivo completamento dell'assetto organizzativo, si rende necessario ed indispensabile garantire il regolare svolgimento dei servizi di competenza;

Ritenuto, pertanto, di avvalersi di quanto prescritto dall'art. 28 del succitato regolamento degli Uffici e dei Sevizi e dall'art. 17 e ss. del succitato CCNL assegnando ad altro dipendente di stessa Area Funzionale, già titolare di incarico di E.Q. il conferimento ad interim ad incarico di E.Q. dell'Area LL.PP. – AMBIENTE;

Dato atto che si deve provvedere al conferimento dell'incarico di E.Q, posizione che richiede:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatori e di ricerca e sviluppo;

Precisato che il presente incarico ad interim richiede assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato finalizzate a:

- lo svolgimento di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità.

Tenuto conto che per il presente conferimento ad interim tiene conto:

- a. delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
- b. dei requisiti culturali posseduti
- c. delle attitudini e capacità professionale, nonché esperienza acquisita;

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra, di conferire all'Arch. Gilberto ALICE, già incaricato di E.Q. con decreto sindacale n. 11/2024 dell'Area Territorio – ICT, in possesso delle dovute competenza e professionalità e già E.Q. sostituto ai sensi della disposizione di Servizio del Segretario Comunale R.G. n. 2 del 17/05/2016, conferendogli l'incarico ad interim in oggetto, per il periodo **01.03.2025 / 31.12.2025**;

Dato atto che:

- l'assegnazione del presente incarico ad interim non è, salve specifiche eccezioni, soggetta ad accettazione né a dimissioni, in quanto la titolarità delle posizioni organizzative è collegata ai profili dei dipendenti apicali;
- l'incarico assegnato al dipendente in posizione organizzativa può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco, con proprio atto scritto e motivato;

- a seguito di riorganizzazione dei Settori;
- a seguito di valutazione negativa della performance individuale;
- in caso di applicazione sanzione disciplinare superiore a 10 giorni di sospensione.

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- Appendice al CCI triennio 2019-2021 sottoscritta il 2 ottobre 2020 ad oggetto definizione criteri generali per l'assegnazione della retribuzione di risultato alle P.O;
- Deliberazione G.C. n. 70/2023 con la quale si è provveduto ad approvare la metodologia per la graduazione delle elevate qualificazioni;
- Deliberazione G.C. n. 82/2023 con la quale si è provveduto è stata disciplinata la graduazione incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) in applicazione del CCNL funzioni locali del 22/11/2022;
- Deliberazione G.C. n. 33/2024 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance di tutto il personale;

Richiamato all'uopo l'art 28, comma 15 del succitato Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il quale dispone che: "*Nel caso di assenza temporanea del dipendente collocato in posizione organizzativa, il Sindaco può attribuire un incarico ad interim. Nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim*";

Richiamato l'art. 17 comma 5 del succitato CCNL il quale dispone "*Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale*";

Premesso che alla suindicata E.Q. incaricata ad interim, in considerazione della durata dell'incarico e dei compiti afferenti l'Area LL.PP. Ambiente, sarà corrisposta, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 comma 5 del succitato CCNL di Comparto, una maggiorazione nella misura del **25% della retribuzione di posizione** attualmente prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim, che verrà liquidata previa verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Vista la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 122 del 15/11/2024 ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027 - Nota di aggiornamento";

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 43 del 27/11/2024 ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027 – Nota di aggiornamento";

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 57 del 18/12/2024 ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2025-2027. Approvazione";

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 1 del 07/01/2025 ad oggetto “*Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2025-2027 - Parte finanziaria*”;

Accertato che gli oneri derivanti dal presente atto, comprensive degli oneri ed irap relativa, trovano adeguata copertura finanziaria nel bilancio 2025-2027 al cap. di spesa 10805-10807-11590;

Dato atto che è stata acquisita la dichiarazione in materia di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi nelle pubbliche amministrazioni, dando atto che si procederà all’acquisizione della dichiarazione di legge;

Quanto premesso,

DECRETA

1. Di conferire, per le ragioni e motivi espressi in premessa, al Titolare di E.Q. Responsabile Area Territorio-ICT all’ **Arch. Gilberto ALICE con** profilo professionale Funzionario/E.Q., l’incarico ad interim di E.Q. dell’Area all’Area LL.PP. – Ambiente, per il periodo **01/03/2025 al 31/12/2025**.
2. Di affidare alla stessa E.Q. incaricata ad interim i compiti dell’Area interessata tutti gli atti compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo e come previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativi all’Area interessata.
3. Di dare atto che la presente nomina ad interim comporta per l’incaricata E.Q. l’attribuzione della responsabilità di organizzazione, programmazione delle attività confluenti nei servizi appartenenti all’**Area LAVORI PUBBLICI / AMBIENTE** ovvero: **Lavori Pubblici –Manutenzioni - Patrimonio**.
4. Di stabilire che il dipendente ha diritto alla maggiorazione nella misura del **25% della retribuzione di posizione** prevista per l’incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim, ai sensi e per gli effetti dell’art. 17 comma 5 del vigente CCNL e del Regolamento comunale in materia, che verrà liquidata previa verifica, a consuntivo, del raggiungimento degli obiettivi assegnati.
5. Di dare atto che l’incarico ad interim assegnato può essere revocato in qualsiasi momento dal Sindaco, con proprio atto scritto e motivato:
 - a seguito di riorganizzazione dei Settori;
 - a seguito di valutazione negativa della performance individuale;
 - in caso di applicazione sanzione disciplinare superiore a 10 giorni di sospensione.
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.
7. Di trasmettere il presente decreto al soggetto interessato ed all’Ufficio Personale.

Acquisto il parere firmato digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegato al presente per farne parte integrante e sostanziale.

IL SINDACO

Alfredo Cimarella

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)

