



# COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Reano, 3 – CAP 10090 – P. IVA/C.F. 03901620017

## AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA – E.Q.

Visti:

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019, n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021, n. 113/2022 e n. 60/2023;
- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con atto G.C. n. 33/2024;
- la Deliberazione della G.C. n. 128/2023 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la Determinazione del Responsabile del servizio n. 156/2024 costitutiva del Fondo trattamento accessorio parte Stabile;
- la Deliberazione della G.C. n. 67/2024 ad oggetto: *“Fondo risorse decentrate per l'anno 2024. Indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa”*;
- la Determinazione del Responsabile del servizio 407/2024 ad oggetto *“Costituzione fondo complessivo per le risorse decentrate anno 2024 – art. 79 CCNL 16.11.2022. impegno di spesa”*;
- l'Ipotesi di CCI triennio 2023-2025 e Parte Economica anno 2024, sottoscritto in data 20.09.2024;
- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria sottoscritta in data 02.10.2024;
- la Certificazione del revisore unico dei Conti – prot. n. 12383/2024;
- la Deliberazione della GC n. 97/2024 l'Amministrazione autorizzava la sottoscrizione del CCI definitivo per il triennio 2023-2025 Parte economica anno 2024;
- CCI definitivo sottoscritto dalle parti in data 10.10.2024;

Richiamata la Determinazione del Responsabile del servizio n. 480/2024 la quale approva gli atti della presente procedura;

Visti:

- l'art. 23 del DL 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 14 del CCNL 2019/2021 che disciplina le “Progressioni economiche all'interno delle aree”;
- l'art. 10 del CCIntegrativo Parte normativa triennio 2023-2025, stipulato in data 12/12/2023;
- l'art. 6 del CCIntegrativo triennio 2023-2025 – Parte economica anno 2024, stipulato in data 10/10/2024;
- l'art. 23 del DL 150/2009 e s.m.i.;

### RENDE NOTO

- che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell' Area (PROGRESSIONE ORIZZONTALI) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Buttigliera Alta, avente titolo a partecipare alle selezioni ed appartenenti alle Aree sotto indicate.

#### Differenziali e definizione Area

In sede di contrattazione integrativa è stato definito il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno e l'Area di riferimento, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel fondo risorse decentrate.

Per l'anno 2024 il CCDI per il triennio 2023-2025 Parte economica anno 2024 ha definito il numero dei differenziali stipendiali attribuibili alle aree come segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Differenziali attribuibili nell'anno 2024	Risorse necessarie/destinate
Funzionari E.Q.	€ 1.600,00	3	€ 4.800,00
Istruttori	€ 750,00	4	€ 3.000,00
Operatori esperti	€ 650,00	0	€ 0,00

#### Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio alla data di decorrenza della progressione che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

Non ha diritto a partecipare alla selezione il dipendente che, nel biennio di valutazione di riferimento, ha ricevuto uno o più provvedimenti disciplinari con sanzione superiore alla multa. Qualora il procedimento disciplinare sia in corso di applica il comma 2, lett. A) ultimo periodo dell'art. 14 CCNL-2022.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

#### Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati, nella domanda di partecipazione dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale del Comune. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi da quelle reperibili all'indirizzo su indicato. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [personale@pec.comune.buttiglieraalta.to.it](mailto:personale@pec.comune.buttiglieraalta.to.it).

Le domande dovranno essere presentate entro il **25 novembre 2024 ore 12,00**, ovvero 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

#### Criteri per la formazione delle graduatorie e pesi valutativi

Per la formazione della graduatoria si considerano i seguenti criteri come definiti all'art. 10 CCDI Parte Normativa Triennio 2023-2025 "CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE":

- l'attribuzione della progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ovvero 1.01.2024;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

I pesi valutativi sono:

- a. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia possibile effettuare la

- valutazione a causa di assenza dal servizio. La media triennale della valutazione individuale deve essere pari o superiore a 70% **punteggio massimo attribuibile 60;**
- b. esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali, calcolata dall'anno di ultima progressione economica effettuata **punteggio massimo attribuibile 40**  
(attribuzione del punteggio in modo progressivo);
- c. punteggio aggiuntivo per personale che non ha conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni **punteggio aggiuntivo del 3% del punteggio ottenuto;**

In caso di ex aequo precede nella graduatoria di merito il dipendente che nel triennio di riferimento ha riportato il punteggio migliore nell'ambito della valutazione della performance del triennio di riferimento; in caso di ulteriore ex aequo sarà valutata la maggior esperienza professionale; in caso di ulteriore ex aequo avrà la precedenza il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

Le singole graduatorie, per ciascuna Area, vengono predisposte e portate a conoscenza dei dipendenti interessati da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 (dieci) giorni dalla loro comunicazione;

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al servizio Personale, entro detto termine (10 gg): trascorso tale periodo, il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

#### **Trattamento dei dati personali**

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL. Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., in materia di privacy, al presente avviso viene allegata idonea informativa. Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. si intende sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

#### **Disposizioni finali**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorsi ed inviato a tutto il personale via mail.

Buttiglieria Alta 24.10.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
**Dott.ssa Gabriella CRISTIANO**



*Documento sottoscritto mediante firma digitale conforme  
all'art. 20 comma 1bis D.Lgs. n. 82/2005*