

**COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA**

Città Metropolitana di Torino

**Presa in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente per oggetto "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2022. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LG.N.165/2001 e s.m.i. ";**

**con contestuale asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio.**

**IL REVISORE**

---

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

**Visto** il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

**Preso atto che** dal presente provvedimento si evince l'assenza di eccedenze di personale;

**Visto** il vigente statuto comunale;

**Visto** il vigente regolamento di contabilità comunale;

**Esaminata** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2022. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LG.N.165/2001 e s.m.i. " e rilevato che nel suddetto PTFP NON SONO PREVISTE nuove assunzioni, causa ristrettezze economiche dell'Ente;

**Essaminati** unitamente i seguenti allegati:

- **Allegato "A"** verifica capacita' assunzionale
- **Allegato "B"** verifica Spesa limite triennio 2011-20213;
- **Allegato "C"** Piano Assunzionale (PFPT 2022/2024)
- **Allegato "D"** D.O. (allegati D1-D2-D3-D4);
- **Allegato "E"** D.O. Finanziaria;

**Rilevato che l'Ente nell'anno 2022:**

- ha definito lo spazio finanziario – capacità assunzionale complessiva - per una spesa di **€ 92.181,78**, nei limiti dell'importo e capacità già prevista in bilancio;

- prevede una spesa di personale, al netto delle componenti escluse, di **€ 884.359,92** rispetto all'analogia spesa media del triennio 2011-2012-2013 di € 979.619,12;

**Rilevato, inoltre, che l'Ente risulta rispettoso:**

- dell'art. 19 della Legge 448/2001 (che fissa il principio di contenimento della spesa per il personale);
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2022/2024, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL n. 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

**Atteso che** il sottoscritto Revisore Unico dei Conti ha accertato la conformità della presente proposta rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

**Quanto premesso**, alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati,

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto: "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2022. RICONOSCIMENTO DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LG.N.165/2001 e s.m.i. in quanto, pur avendo accertato lo spazio finanziario – capacità assunzionale complessiva - per una spesa di **€ 92.181,78 NON VENGONO PROGRAMMATE ASSUNZIONI** nel PTFP 2022/2024 e rileva, altresì, che risulta rispettato:

- l'art. 19 della Legge 448/2001, come indicato in narrativa;
- l'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente, dando atto che, ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, si colloca al di sotto del rispettivo valore soglia riportato all'art 4, comma 1, del D.L. n. 34/2019;

### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024, come evidenziato in premessa".

Torino 07 dicembre 2021

**IL REVISORE**

Dott.ssa Patrizia Aleo  
Firmato digitalmente