

COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

Città Metropolitana di Torino

Presa in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente per oggetto
“ AGGIORNAMENTO DEL PIANO PERFORMANCE 2023 E DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI
PERSONALE MODIFICA PIAO 2023-2025. MODIFICA N. 3” **con contestuale asseverazione
equilibrio pluriennale di bilancio.**

IL REVISORE

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Preso atto che dal presente provvedimento si evince l'assenza di eccedenze di personale;

Visto il vigente statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

Esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: “AGGIORNAMENTO DEL PIANO PERFORMANCE 2023 E DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE MODIFICA PIAO 2023-2025. MODIFICA N. 3” e rilevato che nel suddetto PTFP sono previste:

per il tempo indeterminato

ANNO 2023	n. 1 assunzione funzionario contabile (a seguito esigenze rappresentate dall'ente)
ANNO 2024	n. 1 assunzione istruttore tecnico n. 1 sostituzione istruttore amministrativo
ANNO 2025	n. 1 sostituzione istruttore tecnico e n. 1 sostituzione istruttore amministrativo;

per il tempo determinato:

ANNO 2023	n. 1 assunzione istruttore amministrativo (ufficio tributi) lavoro occasionale (a seguito esigenze rappresentate dall'ente)
ANNO 2024	n. 1 assunzione istruttore amministrativo (ufficio tributi) utilizzo personale a scavalco ai sensi dell'art. 1 comma 557 e 562 della Legge n. 296/2006
ANNO 2025	nessuna assunzione

Esaminato il P.I.A.O.2023-2025

Rilevato che l'Ente nell'anno 2023:

per il tempo indeterminato:

- ha definito ex art 33, co. 4, del D.L. 34/2019 e del DPCM 17/03/2020 la capacità assunzionale dell'Ente pari ad **€ 102.283,79**
- Prevede ai sensi dell'art. 1, co 557, L. 296/2006 una spesa di personale, al netto delle componenti escluse, di **€ 817.172,06** nettamente inferiore all'analogha spesa media del

triennio 2011-2012-2013 di € 979.619,12;

Precisato che la programmazione assunzionale 2023-2025 (per una complessiva spesa per le nuove assunzioni è pari ad euro 65.402,85) rispetta il limite della media dei triennio 2011-2013 ed erode capacità assunzionale per la sola quota parte destinata alle n. 2 assunzioni previste nel 2023 e nel 2024 essendo le altre assunzioni mere sostituzioni di personale cessato.

per il tempo determinato

ANNO 2023 spesa prevista 4.500,00

ANNO 2024 spesa prevista 10.369,00

ANNO 2025 spesa prevista zero

- che ai sensi della vigente normativa, la spesa del tempo determinato anche nel 2023 non potrà superare il 100% della spesa impegnata nel 2009 e che se nel 2009 la spesa impegnata fosse risultata pari a 0 si poteva prendere come riferimento il triennio base 2009-2009-2007;

Evidenziato che il comune di Buttigliera nelle annualità di riferimento non ha avuto spesa di personale a tempo determinato impedendo pertanto qualsiasi azione di supporto all'attuale carenza di Risorse umane;

rilevato a tal fine che, in casi estremi di difficoltà, per i Comuni di limitate dimensioni si possa derogare in funzione delle posizioni espresse dalla Corte dei Conti Sezione autonome n. 1/2017, pertanto l'Amministrazione con provvedimento motivato può individuare un nuovo parametro di riferimento costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente;

Ritiene pertanto definire un nuovo limite di spesa per l'utilizzo di personale a tempo determinato e/o flessibile in complessivi euro 10.369,00 pari a una unità di personale con qualifica di istruttore per 12 ore settimanali per una annualità.

Rilevato, pertanto, che l'Ente risulta rispettoso:

- dell'art. 19 della Legge 448/2001 (che fissa il principio di contenimento della spesa per il personale);
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2023/2025, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL n. 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale;
- del nuovo limite definito per la spesa di personale a tempo determinato;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

Atteso che il sottoscritto Revisore Unico dei Conti ha accertato la conformità della presente proposta rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Quanto premesso, alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto: “

AGGIORNAMENTO DEL PIANO PERFORMANCE 2023 E DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE MODIFICA PIAO 2023-2025. MODIFICA N. 3” in quanto

per il tempo indeterminato:

la programmazione assunzionale 2023-2025 come modificata (per una complessiva spesa nuove assunzioni è pari ad euro 65.402,85) rispetta il limite della media dei triennio 2011-2013 ed erode capacità assunzionale per la sola quota parte destinata alle n. 2 assunzioni previste nel 2023 e nel 2024 essendo le altre assunzioni mere sostituzioni di personale cessato.

Per il tempo determinato:

le nuove assunzioni rispettano il nuovo limite definito per la spesa del personale a tempo determinato

Rileva, pertanto, che risulta rispettato:

- l'art. 19 della Legge 448/2001, come indicato in narrativa;
- l'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente, dando atto che, ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, si colloca al di sotto del rispettivo valore soglia riportato all'art 4, comma 1, del D.L. n. 34/2019;
- del nuovo limite definito per la spesa di personale a tempo determinato;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2024, come evidenziato in premessa”.

Torino, lì 15 novembre 2023.

IL REVISORE

Dott.ssa Patrizia Aleo

Firmato digitalmente