

COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

Città Metropolitana di Torino

OGGETTO: Parere sul piano del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 (modificato ed integrato) con contestuale asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio.

Il revisore

Presa in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 22.3.2021 avente per oggetto: "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020. MODIFICA ED INTEGRAZIONE N.1 DELIBERAZIONE GC N. 124/2020", unitamente ai seguenti allegati:

- Allegato "A" verifica capacità assunzionale
- Allegato "B" verifica Spesa limite;
- Allegato "C" Piano Assunzionale (PFPT 2021/2023)
- Allegato "D" D.O. (allegati D1-D2-D3);

ATTESO che con verbale - nota prot. n. 14629/2020 il Revisore dei Conti si era espresso favorevolmente sulla proposta "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021", poi approvata con deliberazione G.C. n. 124/2020;

Preso atto che con la succitata proposta si richiama "integralmente.... quanto riportato nella deliberazione 124/2020 nei punti:

- A) CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE;
- B) FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO con dettaglio su :

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE E MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI (il rapporto calcolato per questo Ente risulta pari a 24,75)

FASCIA DEMOGRAFICA E VERIFICA DEL VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE DI PERTINENZA DELL'ENTE: L'INDICE DI VIRTUOSITÀ rapporto Ente 24,75 rispetto valore soglia della tabella n. 1 del DM 17.03.2020 26,90, potendo, quale comune virtuoso incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza comunque entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso per € 44.957,10;

CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO ED EFFETTIVO

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE

- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente: € 97.842,35;

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

- il legislatore, per gli periodi 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente: € 44.957,10;

RESTI ASSUNZIONALI QUINQUENNIO 2015 – 2019

Non rilevano resti assunzionali disponibili. In punto si rinvia a quanto disposto dalla Circ. MEF del 13 maggio 2020 la quale precisa che si possono utilizzare i resti assunzionali anche in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2, ma entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento del DM 17.03.2020;

- C) LAVORO FLESSIBILE.

- D) PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE.

- E) PROGRESSIONI VERTICALI

Rilevato che l'ente valuta la necessità, nel rispetto dei vincoli in materia, procedere con la rimodulazione della programmazione triennio 2021-2023, come segue:

ANNO 2021

A) AREA LL.PP. – MANUTENZIONI. *In ragione dell'esigenza di potenziare il settore appalti ,negli ultimi anni interessato da diversificati bandi statali/regionali, importanti fonti di finanziamento locale di opere (realizzazione e manutenzione), ed in considerazione delle connesse esigenza di gestione dei futuri cantieri si rende indispensabile e funzionale alle esigenze operative del settore l'ampliamento dell'orario dell'Istruttore Tecnico Geometra Tempo Indeterminato / Parziale assunto da Piano anno 2020 da 91,66% a 100% - spesa complessiva di € 2.401,54: Costo assunzione/trasformazione già previsto nel PIANO ANNUALE 2021, approvato con deliberazione della GC n. 124/2020;*

B) AREA FINANZIARIA. *In ragione delle sempre maggiori incombenze e gestione interventi di finanziamento pubblico, anche correlato alla cessazione di una risorsa cat D/Tempo indeterminato /Pieno nell'anno 2020, si rende indispensabile e funzionale alle esigenze operative del settore procedere all'ampliamento dell'orario dell'Istruttore Amministrativo Contabile Tempo Indeterminato / Parziale, assunto da Piano anno 2020, da 81,94% a 100% - spesa complessiva di € 5.200,45: Costo assunzione/trasformazione già previsto nel PIANO ANNUALE 2021, approvato con deliberazione della GC n. 124/2020;*

C) AREA FINANZIARIA. *In ragione della sopravvenuta esigenza di sostituire personale inuscita, si rende indispensabile e funzionale alle esigenze operative del settore procedere a nuova assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C Tempo indet/Pieno – spesa di € 28.795,42: Costo assunzione già previsto nel PIANO ANNUALE 2021, approvato con deliberazione della GC n. 124/2020;*

D) CONTRATTO COMANDO. *Si prevede l'attivazione del comando per il profilo Istruttore Amministrativo Contabile per il periodo 1.04.2021 / 30.04.2021 presso l'Area Fiananziaria – Tributi – Ced. Spesa prevista nel Bilancio di previsione 2021-2023. MODIFICA DEL PREVIGENTE PIANO ANNUALE 2021, approvato con deliberazione della GC n.124/2020;*

ANNO 2022

CONFIRMATO IL PREVIGENTE PIANO TRIENNALE 2021-2023, approvato con deliberazione della GC n. 124/2020;

ANNO 2023

CONFIRMATO IL PREVIGENTE PIANO TRIENNALE 2021-2023, approvato con deliberazione della GC n. 124/2020”;

Considerato che il piano del fabbisogno di personale 2021/2023 (come modificato ed integrato) conferma una spesa di personale annua di euro 1.145.632,00 (già finanziata sul bilancio di previsione 2021/2023) e risulta rispettoso:

- dell'art. 19 della Legge 448/2001 8 (che fissa il principio di contenimento della spesa per il personale); infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2021/2023 risulta contenuto entro il limite del valore medio del triennio 2011/2012/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come da allegato B) succitato, unito alla proposta di deliberazione;
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2021/2023, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come emerge dall'allegato n. 9 al bilancio di previsione 2021/2023, approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 16.12.2020;

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 22.3.2021 avente per oggetto: "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020. MODIFICA ED INEGRAZIONE N.1 DELIBERAZIONE GC N. 124/2020, in quanto rispettosa:

- dell'art. 19 della Legge 448/2001 8 (che fissa il principio di contenimento della spesa per il personale); infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2021/2023 risulta contenuto entro il limite del valore medio del triennio 2011/2012/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, , come da allegato B) succitato, unito alla stessa proposta di deliberazione;
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2021/2023, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023, come emerge dall'allegato n. 9 al bilancio di previsione 2021/2023, approvato con deliberazione C.C. n. 70 del 16.12.2020;

Data 24.3.2021

IL REVISORE

Dr. Vito Continella

Firmato digitalmente