

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022**  
**COSTITUZIONE PARTE STABILE ART. 67 CCNL 2016/2018**

<b>RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 1 FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>NOTE</b>
COMMA 1 Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui: - Fondo progressioni economiche; - indennità di comparto.	€ 62.449,63	€ 64.051,10	€ 64.051,10	di cui: € 62.449,63 F. CONSOLID. 2017 + € 1.601,47 Ria cessati
COMMA 5 Dall'importo come sopra determinato vanno detratte le risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite	€ -	€ -	€ -	
<b>RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2 E COMMA 5</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
COMMA 2 LETTERA A importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 2.371,20	€ 2.371,20	€ 2.371,20	n.28,5 dip (Istr. Geom A.M. 50%) al 31.12.15
COMMA 2 LETTERA B importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	€ 1.016,00	€ 1.016,00	€ 1.016,00	
COMMA 2 LETTERA C importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 1.601,47	€ -	€ 335,27	P.M. € 335,27 N.C. € 0
COMMA 2 LETTERA D eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	€ -	€ -	€ -	

COMMA 2 LETTERA E importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	€ -	€ -	€ -	
COMMA 2 LETTERA F importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza (SOLO REGIONI)	*****	*****	*****	
COMMA 2 LETTERA G importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziati;	€ -	€ -	€ -	
COMMA 5 LETTERA A risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	€ -	€ -	€ -	
INTEGRAZIONE PER GARANTIRE QUOTA PRO-CAPITE D.L. 34/2019 - ANNO DI RIFERIMENTO - Vd. Allegato "1"	€ 1.885,62	€ 677,98	D.D.	IMPORTO DA RIDETERMINARE A CONSUNTIVO
<b>A TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 69.323,92</b>	<b>€ 68.116,28</b>	<b>€ 67.773,57</b>	