

QUADRO DI ASSEGNAZIONE

Profilo	Competenze	Funzioni	Distribuzione del personale												Articolazione dei posti						Contratto								
			D5	D4	D3	D2	D1	C5	C4	C3	C2	C1	B6	B5	B4	B3	B2	B1	A4	A3	A2	A1	Totale	Vacante	Coperto	di cui Part-Time	Contratto		
																							D.O.	%	determ.	pieno	part time	%	
amministrative	gestionali																						1		1				
amministrative	operative																						1		1				
amministrative	operative																						1		1				
amministrative	operativa																						1		1				
																							1		3				
																							4		4				

Profilo	Competenze	Funzioni	Distribuzione del personale												Articolazione dei posti						Contratto								
			D5	D4	D3	D2	D1	C5	C4	C3	C2	C1	B6	B5	B4	B3	B2	B1	A4	A3	A2	A1	Totale	Vacante	Coperto	di cui Part-Time	Contratto		
																							D.O.	%	determ.	pieno	part time	%	
amministrative	gestionali																						1		1				
amministrative	collaborative																						1		1				
socio-culturali	collaborative																						1		1				
amministrative	operative																						1		1				
amministrative	operative																						1		1				
amministrative	operative																						1		1				
amministrative	esec. complesse																						1		1				
tecniche	esec. complesse																						1		1				
tecniche	esec. complesse																						1		1				
																							1		2				
																							1		2				
																							9		9				

Profilo	Competenze	Funzioni	Distribuzione del personale												Articolazione dei posti						Contratto								
			D5	D4	D3	D2	D1	C5	C4	C3	C2	C1	B6	B5	B4	B3	B2	B1	A4	A3	A2	A1	Totale	Vacante	Coperto	di cui Part-Time	Contratto		
																							D.O.	%	determ.	pieno	part time	%	
economiche	gestionali																						1		1				
economiche	operative																						1		1				
economiche	operative																						1		1				
amministrative	esec. complesse																						1		1				
																							4		1		3		

posto nuova assunzione

risorsa da trasferire per mobilità interna

Profilo	Competenze	Funzioni	Distribuzione del personale												Articolazione dei posti						Contratto		
			D5	D4	D3	D2	D1	C5	C4	C3	C2	C1	B6	B5	B4	B3</							